

加强国有企业基层党支部标准化建设的措施探究

路胜利

中国水利水电第十一工程局有限公司 河南省郑州市 450001

摘要: 本文通过分析当前国有企业基层党支部建设的现状与挑战,提出了明确领导责任、加大投入力度、创新活动形式、强化民主管理以及建立健全监督考核机制等一系列针对性的策略。这些措施的实施,旨在提升基层党支部的组织力、凝聚力和战斗力,确保党的路线方针政策和决策部署在基层得到有效贯彻落实,为企业的持续健康发展提供坚强的政治保障。

关键词: 国有企业; 基层党支部; 标准化建设; 组织力; 凝聚力

引言

国有企业作为国民经济的支柱,其稳定发展对于国家经济的繁荣和社会稳定具有重要意义。而基层党支部作为国有企业党组织的基础单元,其建设水平直接关系到党的路线方针政策和决策部署能否在基层得到有效贯彻落实。然而,当前国有企业基层党支部建设仍面临一些挑战,如组织力不强、凝聚力不足、战斗力弱化等问题。因此,加强国有企业基层党支部标准化建设,提升基层党支部的组织力、凝聚力和战斗力,成为当前国有企业党建工作的重要任务。本文将从多个方面入手,深入探究加强国有企业基层党支部标准化建设的有效措施,以期为国有企业党建工作的实践提供有益的参考和借鉴。

1. 国有企业基层党支部标准化建设的现状分析

在标准化建设方面,国有企业基层党支部已取得了一系列显著成效。近年来,随着党建工作的不断深入,许多基层党支部已经建立了相对完善的组织架构,明确了职责分工,确保了党组织的正常运作。同时,制度建设也取得了长足进步,各项管理制度和 workflows 逐步规范,为基层党支部的工作提供了有力保障。在党员管理方面,通过加强教育培训和考核激励,党员队伍的整体素质得到了提升,党员的先锋模范作用得到了充分发挥。在活动开展方面,基层党支部积极创新活动形式和内容,增强了党组织的凝聚力和战斗力^[1]。

然而,在标准化建设的过程中,国有企业基层党支部也面临着一些问题和挑战。在组织架构方面,部分基层党支部存在职责不清、分工不明的问题,导致工作效率不高。在制度建设方面,虽然各项制度已经建立,但执行力度和

效果仍有待加强,部分制度存在与实际工作脱节的现象。在党员管理方面,一些基层党支部对党员的教育培训和考核激励不够到位,导致党员队伍的整体素质参差不齐。在活动开展方面,部分基层党支部的活动形式和内容较为单一,缺乏创新性和吸引力,难以充分调动党员的积极性。这些问题和挑战的存在,制约了国有企业基层党支部标准化建设的深入推进。

2. 加强国有企业基层党支部标准化建设的必要性

2.1 提升党的组织力

标准化建设对于提升国有企业基层党支部的组织力、凝聚力和战斗力具有关键作用。通过明确基层党支部的组织架构、职责分工和 workflows,标准化建设能够确保党组织的正常运作和高效运转,从而增强党组织的组织力和凝聚力。同时,标准化建设还通过规范党员管理、加强教育培训和考核激励等措施,提升党员队伍的整体素质,进一步增强党组织的战斗力。

2.2 促进企业管理现代化

通过建立健全各项管理制度和 workflows,标准化建设能够推动企业管理的规范化、精细化和高效化。这不仅能够提高企业管理水平,还能够优化资源配置,降低成本,提升企业竞争力。同时,标准化建设还能够促进企业文化建设,营造积极向上的工作氛围,增强员工的归属感和责任感^[2]。

2.3 助力企业持续发展

通过加强基层党支部的建设,标准化建设能够为企业提供坚强的政治保障和组织支撑。这不仅能够确保企业始终沿着正确的方向发展,还能够激发企业的创新活力和发

展潜力,推动企业持续健康发展。因此,加强国有企业基层党支部标准化建设是提升企业整体实力、实现可持续发展的必然要求。

3. 加强国有企业基层党支部标准化建设的具体措施

3.1 完善组织架构与制度建设

在完善组织架构与制度建设方面,国有企业需清晰界定基层党支部的职责和定位,确保其在企业治理结构中的独特作用得到充分发挥。这要求基层党支部不仅要负责党的路线方针政策的传达与执行,还要积极参与到企业的重大决策和日常管理中,为企业的发展提供政治引领和组织保障。为实现这一目标,企业需建立健全基层党支部的制度体系,包括组织生活制度、党员管理制度等,确保各项工作有章可循、有据可依。组织生活制度应明确党员参与组织生活的具体要求,如定期开展“三会一课”、主题党日等活动,增强党员的党性意识和组织观念^[3]。党员管理制度则需涵盖党员的选拔、培养、考核、监督等各个环节,确保党员队伍始终保持高昂的斗志和纯洁性。

3.2 加强党员队伍建设

加强党员队伍建设是提升基层党支部标准化建设水平的关键。国有企业应高度重视党员素质与能力的提升,通过定期开展党员教育培训,帮助党员深入理解党的理论和路线方针政策,提升政治觉悟和业务能力。培训内容可涵盖党的历史、党的创新理论、业务知识、职业道德等多个方面,确保党员在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。同时,企业还需建立健全党员管理机制,加强对党员的考核、监督和激励。考核机制应公正、透明,能够准确反映党员的工作表现和思想动态;监督机制则需确保党员在工作中始终保持廉洁自律,树立良好的形象^[4];激励机制则要通过表彰先进、树立典型等方式,激发党员的积极性和创造性,推动基层党支部工作不断取得新的成效。

3.3 创新活动开展方式

国有企业基层党支部在标准化建设过程中,应紧密结合企业实际和党员需求,不断丰富活动形式与内容,以增强活动的吸引力和实效性。通过引入现代科技手段,如线上学习平台、虚拟现实体验等,为党员提供更加便捷、生动的学习和交流方式,使党的理论知识、方针政策更加深入人心。同时,结合企业生产经营实际,开展形式多样的主题党日活动、志愿服务、技能竞赛等,让党员在实践中

锤炼党性、提升能力。在创新活动形式和内容的时候,还需加强活动的组织与管理,确保活动有序开展并取得实效。这要求基层党支部建立健全活动组织机制,明确活动目的、时间、地点、参与人员等要素,制定详细的活动计划,并加强活动过程中的监督和指导,确保活动按照既定方案顺利进行^[5]。活动结束后,还需及时总结经验教训,对活动效果进行评估,为后续活动的改进提供参考。

3.4 强化民主管理机制

国有企业基层党支部在标准化建设中,需将民主管理机制置于重要位置,以推进党务公开和加强民主决策为两大核心举措。党务公开方面,需建立健全党务公开制度,确保党员能够及时、全面地了解党的路线方针政策、党组织的决策过程及执行情况、党员发展及党费收缴使用等重要信息,从而保障党员的知情权。同时,通过党务公开栏、企业内网、微信公众号等多种渠道,实现党务信息的透明化、公开化,增强党组织的公信力和凝聚力。在加强民主决策方面,基层党支部需完善民主决策机制,确保决策的科学性和民主性。这要求党支部在决策过程中,充分听取党员的意见和建议,通过党员大会、支部委员会等形式,集思广益,形成共识^[6]。同时,建立健全决策反馈机制,对决策执行情况进行跟踪评估,及时发现问题并予以纠正,确保决策的有效实施。

4. 实施策略与保障措施

4.1 加强组织领导

在国有企业基层党支部标准化建设中,明确各级党组织的领导责任是确保工作顺利推进的关键。企业党委需发挥领导核心作用,对基层党支部标准化建设进行全面规划和部署,明确各级党组织在标准化建设中的具体职责和任务。上级党组织要加强对下级党组织的指导和监督,确保各项标准化建设要求得到有效落实。同时,基层党支部要切实承担起标准化建设的主体责任,建立健全工作机制,细化工作措施,确保标准化建设任务在基层得到有效执行。通过明确领导责任,形成上下联动、层层落实的工作格局,为国有企业基层党支部标准化建设提供坚实的组织保障^[7]。

4.2 加大投入力度

为确保国有企业基层党支部标准化建设的顺利推进,必须提供充足的经费和资源支持。这要求企业层面在财务预算中专门设立基层党支部标准化建设专项基金,用于支

持党支部活动开展、阵地建设、教育培训以及信息化建设等多方面需求。同时,要优化资源配置,确保资金和资源能够精准投入到最需要的领域和环节。在经费使用上,要建立严格的财务管理制度,确保每一笔经费的使用都公开透明、合规合法。此外,企业还应积极探索多元化投入机制,鼓励和支持基层党支部通过自身努力争取外部资源,如与企业合作伙伴、社会组织等开展共建活动,拓宽资金来源渠道,为标准化建设提供更加坚实的物质保障。

4.3 强化监督考核

为深化国有企业基层党支部标准化建设,必须建立健全一套严谨的监督考核机制。这一机制旨在通过定期检查和评估,确保基层党支部在标准化建设中的各项任务得到有效落实。监督考核的内容应全面覆盖基层党支部的组织架构、制度建设、党员教育管理、活动开展等多个方面,以细致入微的标准衡量其工作成效。考核周期应设定合理,既不过于频繁以免增加基层负担,也不过于宽松而导致监督失效。在考核过程中,应综合运用实地考察、资料审查、党员访谈等多种手段,确保考核结果的真实性和准确性。同时,考核结果需及时反馈给基层党支部,并作为改进工作的重要依据。对于表现优秀的党支部,应给予表彰和奖励,以激励其继续保持良好势头;对于存在问题的党支部,则需提出具体的整改意见,并跟踪其整改情况,确保问题得到有效解决。通过这样一套科学、有效的监督考核机制,可以推动国有企业基层党支部标准化建设不断迈上新台阶。

5. 结论与展望

本文深入探究了加强国有企业基层党支部标准化建设的措施与策略。从明确领导责任、加大投入力度,到创新活动形式、强化民主管理,再到建立健全监督考核机制,一系列措施旨在全面提升基层党支部的组织力、凝聚力和战斗力。这些措施不仅强调了标准化建设的技术性和可实施性,还注重了实现过程的科学性和系统性。通过这些措施的实施,可以确保国有企业基层党支部在组织架构、制

度建设、党员教育管理等方面达到标准化要求,从而有效发挥党支部在推动企业发展、服务群众、凝聚人心等方面的重要作用。

展望未来,国有企业基层党支部标准化建设将呈现出更加系统化、智能化的趋势。随着信息技术的不断发展,基层党支部可以利用大数据、云计算等先进技术,实现党建工作的精准化和智能化管理。同时,随着企业改革的不断深化,基层党支部需要不断创新工作方式方法,以适应新的形势和任务要求。因此,未来的研究方向可以聚焦于如何利用现代信息技术提升基层党支部的工作效率和服务水平,以及如何创新基层党支部的工作模式,以更好地发挥党支部的战斗堡垒作用。此外,还可以进一步探索如何加强基层党支部与其他组织之间的合作与交流,共同推动企业的持续健康发展。通过这些努力,国有企业基层党支部标准化建设将不断迈上新台阶,为企业的长远发展提供坚强的政治保障。

参考文献:

- [1] 郭少波. 推动国有企业党建工作与企业发展相融合 [N]. 长治日报, 2023-12-17 (003).
- [2] 陈庆华. 加强国有企业基层党建工作的思考与实践 [J]. 当代电力文化, 2023, (12): 60-61.
- [3] 董梁, 施亚男. 如何培养好基层党支部纪检委员 [J]. 中国电力企业管理, 2023, (35): 60.
- [4] 赵慧媛. 提升国企基层党建规范化、精细化、体系化水平的实践与思考 [J]. 中国有色金属, 2023, (23): 54-56.
- [5] 毕杰. 国企基层党支部书记抓好党建的三条路径 [J]. 企业文明, 2023, (11): 71-72.
- [6] 张夏男. 国有企业基层党支部工作现状分析及提升工作质量的方法研究 [J]. 活力, 2023, 41 (21): 25-27.
- [7] 刘晓明. 国有企业提升党支部管理实效研究 [J]. 活力, 2023, 41 (21): 28-30.