

畜牧行业毕业生就业指导与对策分析

孙玉乔 任铁艳 马 斌 宋岳奇 赵祥瑞

河北科技师范学院 河北秦皇岛 066004

摘 要: 随着经济社会的持续高速发展和产业结构的深度优化升级,畜牧业在我国国民经济中的地位愈发重要,尤其是在乡村振兴战略和绿色农业发展背景下,其对专业人才的需求呈现出显著的增长态势。然而,与此同时,畜牧行业毕业生在就业市场上面临着多方面的挑战。一方面,供需失衡问题突出,市场上对畜牧专业人才的需求虽大,但由于行业特点及传统观念影响,导致实际供给与市场需求之间存在较大缺口;另一方面,毕业生所学的理论知识与实践技能结合不够紧密,难以将所学有效转化为实际生产力,进一步加剧了他们在求职过程中的困难。此外,职业生涯规划指导在畜牧行业毕业生的培养过程中相对薄弱,缺乏系统的职业指导和服务,使得学生在择业时显得盲目和被动,难以准确把握行业发展趋势和自身职业定位。本文以河北科技师范学院动物科技学院为例,深入研究了畜牧行业毕业生的就业现状,并基于实际情况提出了一系列针对性的就业对策。

关键词: 畜牧行业; 就业; 对策

引言

畜牧业作为我国农业的重要组成部分,不仅承载着保障国家食品安全的重任,还推动着农村经济的繁荣发展。然而,随着行业环境的变化和发展,畜牧业毕业生面临的就业难题日益凸显,成为亟待解决的重要问题。本文选取河北科技师范学院动物科技学院为研究对象,通过对其毕业生的就业现状进行深入调研,旨在剖析当前存在的问题与瓶颈,并提出合理化建议。

1. 畜牧行业毕业生就业现状分析

1.1 畜牧行业发展概况

近年来,全球畜牧业的发展历程中,经历了一系列复杂且严峻的挑战,这些挑战来自多个维度,对行业从业者的职业道路产生了重大影响。从市场层面来看,由于全球经济形势的波动、消费者需求的变化以及国际贸易环境的紧张,畜牧产品的市场价格走势呈现出不稳定的状态,这种周期性的市场低迷态势使得养殖户和从业者面临巨大的压力,不得不时刻保持警惕,灵活应对市场供求关系的快速变化。在生产成本方面,随着环保要求的不断提高和资源紧张加剧,饲料原料价格、能源消耗成本以及废弃物处理费用都在不断攀升,畜牧业企业利润空间逐步被压缩,笔者 2023 年走访企

业的过程中调查到每头猪的成本要精确到几毛几分,这也促使从业者寻找更为高效的方式。同时动物疫病频发也给从业者制造了不小的挑战,这就要求从业者要在疾病防控、科学喂养等诸多方面进一步加强建设和学习以面对这一挑战。

1.2 河北科技师范学院动物科技学院毕业生就业现状

2023 至 2024 年河北科技师范学院动物科技学院共计毕业 436 人,应届毕业生展现了极为丰富和多元的就业意向与生涯规划趋势,充分体现了当代大学生结合个人兴趣与现实需求进行积极抉择的精神风貌。据统计,约有 30% 的学生选择继续深造,有的在国内外的知名高校攻读硕士学位,有的则通过学术研究、国际交流项目等方式不断提升自身的专业理论水平和实践能力,致力于在动物科学、动物医学等领域取得更高的学术成就。另外,15% 的学生将目光投向了公务员考试和编制内职位,他们看重这些岗位的稳定性、完善的福利待遇以及良好的社会地位。这部分学生积极备考各类公考,力求通过自身的专业知识和综合素质在竞争激烈的体制内市场中脱颖而出,实现职业发展的平稳过渡。还有 10% 的学生正处于职业规划的迷茫期,他们对于即将步入社会、选择具体职业道路表现出不同程度的困惑与不安,非常需要专业的就业指导服务来帮助厘清思路,明确方向。针对这一群

体,学校积极提供个性化的咨询服务,包括但不限于生涯规划讲座、简历修改、面试技巧培训等,助力他们顺利度过职业选择的关键阶段。与此同时,45%的学生选择了直接进入本专业领域工作,他们将投身于养殖业、兽药制造业、饲料生产与加工等具体行业实践中。然而,这些领域对从业者的实践经验和专业技能要求较高,面对这一挑战,他们一方面在校期间努力积累实践经验,通过实习、实践项目提升自己的动手能力和解决问题的能力;另一方面,积极参加各类职业技能培训,考取相关资格证书,以确保自己能够在就业市场上具备更强的竞争力。

1.3 就业心理调查分析

通过采用包括但不限于调查问卷、深度访谈及小组座谈等多种方法,对动物科技学院在校生的就业意向及心理状态进行了全面且细致的剖析。结果显示,大一阶段90%的学生对于就业这一话题并不敏感,认为就业离自己还是很遥远的话题,大一期间所学的职业生涯发展与规划这门课程意义不大;大二阶段80%的学生有了初步的目标,开始有考研或者就业的打算,但是对就业的具体的目标还没有针对性的计划;大三阶段学生有了更为明确的目标,并开始实施,考研学生开始准备资料,进入初步学习阶段,就业同学进入公司进行实习;大四阶段也是即将步入职场的关键阶段,考研学生进入冲刺阶段,剩余的大部分同学准备秋招和来年的春招,但相当一部分学生对专业认同感不强,在一定程度上阻碍其就业。

2. 畜牧行业毕业生就业存在的挑战

2.1 能力与岗位需求不匹配

畜牧专业本科生的就业前景大致可划分为三大领域:一是聚焦于饲料行业的销售工作,二是涉及兽药领域的市场推广,三是投身养殖场的管理。然而,在当下学生群体中,一个较为显著的现象是,他们在网络空间中交流活跃、热情洋溢,却在面对面对话时显得不够擅长表达,这一特点在一定程度上为他们从事销售相关岗位带来了挑战。此外,鉴于当前学生普遍拥有较为优越的家庭背景,养殖场所特有的工作环境往往难以符合他们的期望与接受度,从而构成了从事该领域工作的另一层障碍。

2.2 辨别能力弱、心理压力

在当今这个职场环境错综复杂、招聘信息纷繁多样的时代,初出茅庐的应届大学生往往面临着辨别力欠缺和心理压力沉重的双重挑战。面对琳琅满目的招聘启事,他们难以精准识别哪些信息对自身职业发展最为有利,更难以在浩瀚如海的职位信息中,有效筛选出既符合自身专业背景又贴合个人兴趣的岗位,从而在应聘起跑线上就处于不利地位。更令人担忧的是,这一过程中的迷茫与徘徊,可能会让他们不慎错失宝贵的应届生身份,为日后的求职之路平添重重障碍。与此同时,在面试这一关键环节,面对经验丰富、洞察力敏锐的面试官,许多毕业生往往因紧张情绪作素、准备不够充分或对岗位职责缺乏深刻理解,而出现语言表达欠妥、逻辑条理不清、自信心缺失等问题。这些问题不仅直接影响了他们的面试表现,更可能导致他们与心仪的职位擦肩而过,留下遗憾。

2.3 行业认可度低

畜牧行业的工作环境相对艰苦且较为封闭,常常需要在户外工作。大部分学生不愿意从事养殖工作,觉得气味难闻、不体面,没有白领工作光鲜亮丽,且在相亲市场中,没有优势,这使得许多优秀人才在选择职业时望而却步。更值得关注的是,一旦毕业生在选择职业初期没有进入管培生这一队伍当中,职场晋升通道就没有了明确的发展路径。这种不确定性对于新入职场的毕业生来说,无疑增加了他们在该行业长期发展的疑虑和挑战。因此,为了吸引和留住人才,畜牧业需要从优化工作环境、提升待遇水平、明确晋升机制以及规划职业发展路径等多方面进行改进。

3. 解决对策与建议

3.1 优化教育教学体系

(1) 优化课程结构:针对行业和岗位需求,对学生的培养计划和课程设置进行有针对性的调整,比如说增设销售推广技巧培训和实践课。提升岗位适应性教育,通过企业班主任进校园系列讲座、企业参观、毕业实习等方式,加深学生对专业和所需能力的了解,增强对专业的认同感。

(2) 引入专业前沿知识:了解专业及行业发展趋势,能够帮助学生更好面对职场环境。为此学校应在教育教学过程中积极引入最新的前沿知识。具体做法包括但不限于专业老师科研课题讲座,行业内的知名专家、学者和从业者进行

专题讲座,龙头企业技术革新分享等。通过这些内容丰富、信息量大,视角独特,题材新颖的专业知识讲座,帮助学生拓宽知识视野,提升专业认知水平。也可以利用互联网等现代新型信息技术手段,搭建多元化学习平台,为学生提供更多学习资源和机会,培养复合型人才。

3.2 加强职业规划和就业指导服务

(1) 开展专业的职业规划教育:以学校开展的职业生涯发展与规划课程为基础,通过一年一度的全国大学生职业生涯规划培训,帮助学生在大一期间树立明确的目标,建立对职业世界的初步认知,挖掘自己的兴趣爱好,职业人格特点,职业价值观等。针对自己的目标制定切实可行的短期、中期以及长期的行动计划,丰富自己的课余时间外,不断提升自己专业能力和综合实力,为以后进入职场做好充足准备。

(2) 提供全面、个性化就业指导:在大三期间依托学校开展的就业指导课程,全面帮助学生设计就业方案和求职简历,在学生毕业求职阶段广泛推送就业相关信息。同时深度挖掘每个学生的独特性,包括兴趣爱好、特长优势、价值观取向以及潜在的职业生涯倾向,引导学生寻找与自身特质相匹配的职业路径。同时,根据就业信息的调查结果,为即将毕业的学生提供实时有效的反馈与建议,助力学生在求职过程中,逐步形成清晰且具有前瞻性的职业规划和路径。

3.3 强化校企合作

(1) 建立校企合作机制:为了提升学生的实践能力和就业竞争力,积极寻求与兽药、饲料、养殖、宠物医院等企业的深度合作,共同构建长期稳定的校企合作机制。通过建立企业家班主任制度,帮助学生与企业建立亲密关系,为学生提供丰富多样的暑期研学、实习、培训等机会,让其在实际的工作环境中锻炼专业技能,提高职业要求所具备的综合素质。同时,通过与企业的紧密联系,认真了解市场需求,进一步优化学生课程设计,使教学内容更加贴近现实需求,不断增强学生的求职时竞争力和自信心。

(2) 邀请企业参与就业指导:在创新创业周期间,邀请企业家班主任开展创新创业和就业的系列讲座,将行业知识、实践经验以及职场技能引入人才培养过程。为学生提供

实用、贴合实际的职业规划和就业指导,帮助学生了解行业动态和职场规则,提升就业竞争力。同时与企业共同举办创新创业项目比赛,比如举办“新瑞鹏”杯“科创杯”“生泰尔”杯等赛事,针对可落地的好项目,帮助学生申请相关专利,吸引投资,助力学生在创新创业赛道实现高质量就业。

4. 结论

本文着重关注了畜牧行业的人才培养与就业现状,特别选取了河北科技师范学院动物科技学院作为研究对象,深入剖析了该学院毕业生在就业过程中所遭遇的种种挑战。这些挑战既体现在行业特点带来的竞争压力、技能需求变化快速、就业岗位分布广泛等方面,也反映在部分毕业生身上的职业发展迷茫、信息不对称导致的择业困难、实践经验和技能认证等方面的不足。针对上述问题,本文系统性地提出了多项改革与应对策略:首先,优化教育教学体系,紧跟畜牧行业发展趋势和技术革新,及时调整课程结构和教学内容,强化实践操作能力和创新能力培养;其次,加强就业指导与服务,建立完善的就业信息发布平台和职业规划辅导机制,帮助毕业生准确把握行业动态,提高求职技巧和职业规划能力;最后,进一步强化校企合作,鼓励企业参与学院人才培养全过程,通过共建实践基地、联合培养等方式,实现教育资源与产业需求的深度融合。这些对策旨在从根本上提升畜牧行业人才的培养质量,确保毕业生能够更好地适应市场需求,实现从学校到工作岗位的无缝对接,为畜牧行业的持续健康发展提供强有力的人才支撑。

参考文献:

- [1] 段素丽. 如何提高畜牧兽医专业学生的就业率[J]. 今日畜牧兽医, 2019, 35 (02): 102.
- [2] 姜文联, 方心灵, 黄爱芳, 等. 高职畜牧兽医专业人才需求调研与分析[J]. 中国畜牧兽医文摘, 2016, 32 (05): 234-235.
- [3] 吉尔格力, 马博, 唐思静, 等. 高职畜牧兽医专业人才需求与毕业生就业状况调查分析[J]. 黑龙江畜牧兽医, 2015, (20): 178-180.

作者简介: 孙玉乔 (1994.07-), 女, 满族, 河北承德人, 硕士, 研究方向: 学生就业。