

# 网络环境下企业党建工作信息化建设路径探索和实践

朱蔓菲

中电建第十一工程局（广东）建设投资有限公司 广东省广州市 510801

**摘要：**党建信息化建设是实现党建工作在新时期发展的必然要求。文章围绕现阶段党员教育管理需求的变化和企业党建信息化建设的现状，深入分析了当下建设中存在的问题，如系统分散、安全隐患、用户体验不佳等，并提出了整合平台构建统一数字底座、借助 AI 实现智能化升级、生态化运营构建协同服务网络等建设策略，同时为了确保党建信息化工作的开展，还提出强化顶层设计、完善资金和人才保障、加强安全防护等保障措施，以期加快网络环境下党建工作信息化的建设进程，不断提高党建工作的效率和质量。

**关键词：**网络环境；党建信息化；需求变化问题；路径；保障措施

## 引言

在当今数字化时代，网络技术的迅猛发展深刻地改变了社会的各个领域，企业的运营与管理也随之发生了巨大变革。党建工作作为企业发展的重要组成部分，同样面临着前所未有的机遇与挑战，一方面借助网络，企业党组织能够更迅速地传达党的方针政策，突破时间和空间的限制，为党员间的交流互动提供便利，扩大党建工作覆盖面，提高党建工作效率；另一方面，网络环境的复杂性也给党建工作带来了诸多难题，负面信息的冲击、网络舆论监督压力等都会影响党建工作的效率和效果。因此，探究网络环境下党建工作信息化建设的有效路径，积极进行实践探索，对于提高党建成效，促进企业发展具有重要作用。

### 1. 企业党建信息化建设现状分析

#### 1.1 党员教育管理需求变化

在网络时代，党员的学习方式发生了显著变化。传统的集中式学习模式受到时间和空间的限制，难以满足党员多样化的学习需求。如今，党员更倾向于利用碎片化时间进行学习，通过手机、平板电脑等移动设备随时随地获取学习资源。例如在工作间隙或上下班途中，党员可以通过党建 APP 观看党课视频、阅读党建文章，实现了学习的便捷化和常态化，同时互动式学习成为党员的新需求，他们希望能够通过在线讨论、问答等方式与其他党员和专家进行交流互动，分享学习心得，解答疑惑，提高学习效果<sup>[1]</sup>。

随着工作节奏的加快和工作任务的日益繁重，党员在时间安排上更加紧凑，难以抽出大块时间参加传统的线下

党建培训和活动，他们希望能够根据自己的工作和生活实际，灵活选择学习和参与组织生活的时间。例如一些党员由于经常出差或加班，无法按时参加固定时间的线下党课学习，而在线学习平台则为他们提供了自主学习的机会，他们可以在方便的时候登录平台完成学习任务。此外，党员也希望党组织能够提前公布党建活动的时间和内容，以便他们合理安排工作，积极参与活动。

同时在内容方面，党员不再满足于单一的理论知识学习，而是渴望获取更加丰富、多元的学习内容。除了党的路线方针政策等基础知识外，党员还对时事热点、行业动态、先进典型事迹等内容表现出浓厚的兴趣。例如，在当前经济形势下，党员希望了解国家的经济政策对企业发展的影响，以及企业如何在政策引导下实现转型升级，并且针对不同岗位和业务需求，党员也希望能够获得与自身工作相关的专业知识和技能培训，将党建学习与业务工作紧密结合，提高工作能力和业务水平。此外，随着国际形势的变化和多元文化的交流碰撞，党员对国际政治、文化等方面的知识也有了更多的关注，希望通过学习拓宽视野，增强政治敏锐性和鉴别力。

#### 1.2 现存突出问题

当前企业党建信息化建设虽取得一定进展，但仍面临多重瓶颈制约。第一，系统分散化与数据孤岛现象普遍存在。多数企业采用独立开发模式，党建平台与企业内部的 OA、人力资源、生产管理等业务系统缺乏有效衔接，导致数据重复录入、统计效率低下。例如，党员基本信息需在党建

系统和人事系统中分别维护，不仅增加基层党务工作者的负担，还易引发数据不一致问题。第二，安全防护能力薄弱是另一大隐患。部分平台未建立完善的数据加密机制与权限分级体系，敏感信息如党员个人资料、组织生活记录等存在泄露风险。此外，网络攻击手段日益复杂化，传统防火墙和简单密码策略已难以应对高级持续性威胁（APT）。第三，用户体验与参与度不足直接影响信息化成效。现有平台普遍存在界面设计复杂、功能冗余等问题，党员操作门槛较高<sup>[2]</sup>。

## 2. 党建信息化建设路径探索

### 2.1 整合现有平台，构建统一数字底座

实现党建信息化的首要任务是打破系统壁垒，构建统一数字底座。在党建信息化建设中，具体可以围绕“1+N”架构展开，即以一个核心党建平台为基础，对接企业现有业务系统。核心平台需包含三大核心组件：统一身份认证系统、数据中台和服务总线。统一身份认证系统通过单点登录（SSO）技术，实现党员在党建平台与业务系统间的无缝切换，避免重复登录的烦琐流程。数据中台则承担数据清洗、标准化与聚合功能，例如将分散在 OA 系统中的党员考勤数据、人力资源系统中的岗位信息与党建平台的学习记录整合，形成完整的党员画像。服务总线通过标准化 API 接口，打通党建平台与业务系统的数据传输通道，确保数据实时同步。在此基础上，开发四大功能模块：一是学习教育模块，支持在线课程、直播课堂与电子书库的集成，允许党员自定义学习计划并实时追踪进度；二是组织管理模块，主要用于实现党员信息动态更新、组织关系线上转接及活动报名自动化；三是考核评价模块，该模块能够基于学习时长、测试成绩与活动参与数据生成多维度的党员考核报告；四是数据分析模块，运用大数据技术挖掘党员学习行为规律，为精准化教育提供决策支持。通过平台化整合，企业可显著提升数据利用率，降低运维成本，并为后续智能化升级奠定基础。

### 2.2 AI 赋能精准服务，智能化升级

在做好各项平台整合的基础上，还需要引入人工智能技术为党建工作提供更加精准化的服务。首先，企业可以构建智能推荐系统。通过采集党员的学习历史、岗位属性及浏览偏好数据，利用协同过滤算法与深度学习模型，实现个性化内容推送。例如，为管理层党员优先推荐国企改革

政策解读、战略管理案例等内容，为技术岗党员推送工匠精神实践指南与技能培训课程，确保学习资源与业务需求高度契合<sup>[3]</sup>。其次，开发虚拟现实（VR）应用场景。利用 VR 技术还原红色教育基地、党史重大事件场景，使党员通过沉浸式体验增强学习代入感。技术实现上，需结合 3D 建模与动作捕捉技术，确保场景交互的真实性。现阶段还可以部署自然语言处理（NLP）工具，如智能问答机器人，该机器人可通过语音或文字交互，实时解答党员关于党务流程、政策法规的疑问，并自动生成标准化答案库。例如，针对“如何申请组织关系转接”问题，机器人可逐步引导党员填写电子表单并提交至相关审批节点。智能化升级不仅提升党建服务的效率与精准度，还能通过技术手段激发党员参与热情。

### 2.3 生态化运营，构建协同服务网络

党建信息化需跳出单一平台运营思维，构建内外协同的生态化服务体系。首先在内部层面，需要整合工会、团委等组织资源，策划“党建+业务”主题活动。例如联合生产部门开展“党员先锋岗”评选，将安全生产指标与党建考核挂钩；联合技术部门举办“数字化转型大讲堂”，邀请党员技术骨干分享实践经验。而外部层面则重点与，与党校、高校及行业智库建立合作机制，共建在线课程库与专家资源池，例如引入中央党校的权威党课视频，联合高校开发“新时代党建理论与实践”系列课程。同时，建立党员积分激励机制，将学习时长、测试成绩、活动贡献等转化为积分，并与评优评先、晋升考核直接关联<sup>[4]</sup>。例如年度积分排名前 10% 的党员可优先获得外派培训或岗位晋升机会。此外，企业还需要建立动态反馈优化机制。通过定期问卷调查、平台使用数据分析，收集党员对功能设计、内容质量的建议，并快速迭代优化，在日常党建工作开展中，如果数据显示“在线讨论”功能使用率低，可简化发帖流程或增设话题引导模块，持续优化完善党建工作，不断提高党建工作成效。

## 3. 企业党建信息化建设的保障措施

### 3.1 强化顶层设计，做好政策保障

政策保障是党建信息化落地的首要前提。企业需将党建信息化纳入整体数字化转型战略，制定中长期规划文件，制定阶段性的计划，以便于指导党建信息化建设工作开展。同时，且需要完善组织架构，成立跨部门协同工作组，由

党委牵头，信息技术部、人力资源部、业务部门共同参与，其中工作组需定期召开联席会议，协调解决技术对接、数据共享等关键问题，例如在数据中台建设阶段，信息技术部门负责技术架构设计，党委办公室提供党建业务规则，人力资源部确保党员数据合规性。此外，在信息化建设中，还需要规范平台技术开发要求，如接口协议、数据格式、安全标准（如加密等级、权限管理）及运维流程（如系统升级周期、故障响应时限，明确党建信息化建设的要求和标准，避免重复建设与资源浪费，有序推进党建信息化工作的进程。

### 3.2 完善资金保障，设置专项投入资金

稳定的资金投入是信息化建设的重要支撑。企业需设立党建信息化专项资金，比如可以按照年度营收的 1% ~ 2% 进行划拨，用于平台开发、硬件采购、安全防护及日常运维。为了提高资金的利用率，需要遵循“重点优先”原则，首期投入侧重于平台整合与基础功能开发（占比 50%），中期转向智能化升级与数据应用（占比 30%），后期用于生态化运营与持续优化（占比 20%）。为了进一步降低党建信息化的建设和运营成本，企业在工作中可以探索“共建共享”模式，与同行业企业联合开发通用功能模块（如在线学习、考核评价），分摊研发费用；引入云计算服务替代自建数据中心，减少硬件投入。为了确保资金的有效利用，企业也必须构建对应的资金使用监督机制，由审计部门定期审查资金流向，确保专款专用，并向党委汇报阶段性成果与资金效益分析，尽可能提高资金利用率，使企业能够在有限预算内最大化信息化建设成效。

### 3.3 完善人才保障，培养复合型党建工作团队

党建信息化需要既懂党务又熟悉技术的复合型人才，因此在现阶段企业需要通过内部选拔与外部引进相结合的方式组建专项团队。在内部选拔，企业可以从党委办公室、信息技术部等部门抽调骨干，要求其具备党建业务经验与基础技术素养（如熟悉数据库管理、API 开发）<sup>[5]</sup>；而外部引进则重点招聘具有党建信息化项目经验的专业人才，或与高校合作开设定向培养班。需要注意，为了持续提升党建工作团队的综合能力，必须构建常态化的培训机制，每季度邀请技术专家讲授最新 IT 趋势（如区块链、边缘计算），组织党务工作者分享业务痛点与需求，及时解决党建信息

化工作中存在的问题和不足。

### 3.4 加强安全防护，确保党建信息数据安全

信息化党建工作的开展必须建立在安全可靠的基础之上，因此在党建信息化建设中必须从数据安全、系统防护与应急响应三方面着手完善安全防护体系。第一，为了确保数据安全，需要采用国密算法对敏感信息（如党员身份证号、组织生活记录）进行加密存储，并建立分级权限管理体系，例如普通党员仅可查看自身学习记录，党支部书记可查询支部成员数据，党委管理员拥有全量数据访问权限。第二，完善系统防护，部署多层防御体系。在网络边界部署下一代防火墙（NGFW）与入侵检测系统（IDS），实时监控异常流量，同时在终端设备安装统一安全管理软件，限制未授权应用安装。第三，做好应急响应，制定《网络安全事件应急预案》，明确数据泄露、系统瘫痪等场景的处置流程与责任人，并定期开展实战化攻防演练。通过模拟黑客攻击党建平台，检验团队从监测、隔离到恢复的响应速度，最大限度降低安全风险，确保党建信息化系统稳定运行。

### 结语

网络环境下企业党建工作信息化建设是一项系统且长期的工程，企业通过探索科学合理的建设路径，实施全方位的保障措施，能够有效解决党建信息化中的问题和不足，实现党建工作与信息技术的深度融合，但是随着时代的发展，仍必须持续完善和优化现有工作路径，这样才能够实现党建工作在网络信息时代的持续发展和进步。

### 参考文献：

- [1] 张雨欣. 信息化背景下企业党建工作的变革路径与对策分析 [J]. 中外企业文化, 2024,(11):143-145.
- [2] 司宇. 加强企业党建信息化建设存在的问题及对策建议思考 [J]. 中外企业文化, 2023,(11):167-169.
- [3] 巩萌莉. 建筑企业党建工作信息化管理对策探讨 [J]. 发展, 2023,(03):84-85.
- [4] 雷丽萍. 新时期关于加强企业党建工作的思考 [J]. 企业文明, 2023,(02):110.
- [5] 杨梅. “大数据”时代国企党建信息化探讨 [J]. 活力, 2022,(09):178-180.