

坚持“四个聚焦”以高质量党建引领保障高质量发展

马莹莹

首都机场集团财务有限公司 北京市 100621

摘要：高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。在新的时代背景下，随着国有企业改革的逐步深入，党和国家对国有企业党建工作提出了新的更高要求。深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，坚持党的领导不动摇，提高政治站位、履行政治责任，紧扣“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”工作思路，坚持“聚焦思想政治建设、聚焦组织建设、聚焦党建业务融合、聚焦全面从严治党”，持续强化党的建设，以高质量党建引领保障国有企业高质量发展。

关键词：国有企业；高质量党建；助力发展

一、新时代加强国企党建工作的重要意义

在新的时代背景下，应对风险挑战，国有企业党建工作的重要性尤为凸显，充分释放党建效能对实现加强党的领导和推进业务发展双促进、共提升具有重要意义，是以高质量党建引领国企高质量发展的现实需要。

一是加强党建工作是坚持党对国有企业全面领导的具体体现。加强国有企业党的领导是党坚持和加强党的全面领导的重要一环，是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。只有坚持和加强党对国有企业的领导不动摇，发挥企业党组织的领导作用，才能保证党和国家方针政策、重大部署贯彻执行。只有全面加强党对国有企业的领导不动摇，才能使国有企业的独特优势得到充分发挥，把党对国有企业的全面领导落到实处。

二是加强党建工作是实现国有企业高质量发展的必然要求。明确党组织在国有企业决策、执行、监督各环节的权责，形成党委抓总、各司其职、协调运转的公司治理机制，把党建重点工作与生产经营中心工作结合起来、与改革发展重点任务结合起来，一体部署、一体推进，更好推动党的主张和重大决策转化为公司的战略目标、工作举措和改革发展的实际成效，为公司高质量发展提供有力支撑。

三是加强党建工作是推动国有企业改革发展的重要保障。国有企业经营管理国有资产，要紧紧围绕全面解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。围绕国企

改革深化提升行动（2023-2025）目标要求，针对优化资源配置、完善体制机制、健全制度保障等方面实施改革，全面增强国有企业核心功能、核心竞争力。将提高企业效益、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以高质量党建为全面深化改革提升，提供坚强组织保障。

二、准确把握新时代加强国企党建工作的新要求

全国国有企业党的建设工作会议站在时代和全局高度，深刻回答了事关国有企业改革发展和党的建设的若干重大理论和现实问题，为加强新时代国有企业党的建设指明了方向，具有重大的里程碑意义，对新时代加强国企党建工作提出了新的更高要求。

（一）要坚持党对国有企业的领导不动摇

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。[1]国有企业发展的方向，无论处于何种阶段，都离不开党的强大领导。在新时代必须坚持党对国有企业的领导这个重大政治原则，把党的领导优势转化为国有企业的竞争优势和发展优势，为实现国有企业高质量发展提供坚强保证。国有企业党组织要在重大决策中，要充分发挥把方向、管大局、保落实作用，确保企业发展方向符合党的方针政策，全面激发干事创业力量。

（二）要推动党建工作与主责主业深度融合

国有企业要全面贯彻落实“两个一以贯之”，把党建工作与主责主业相结合，围绕改革发展的重点难点问题开展党建活动。党委班子要深入理解党建工作与企业改革发展目标的一致性，增强自身履职能力，深入实施党建品牌建设，结合生产经营活动探索党建工作新方式、新载体、新平台，使党组织工作贯穿改革发展各个环节。要切实提升风险防范能力，建立健全风险防控体系，坚持把健全风险防范化解机制作为完善治理体系、提升治理能力的重要工作，以推动党的建设与经营发展相互促进、相得益彰，以党建“软实力”助推生产经营“硬发展”。

（三）要持续深化基层党组织建设

治国安邦重在基层，党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾和问题也在基层。党的二十大报告提出，坚持大抓基层的鲜明导向，推进以党建引领基层治理，持续整顿软弱涣散基层党组织，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。[2]关于加强基层党组织建设的重要论述表明，基层党组织是党执政大厦的地基，是整个党组织体系的“神经末梢”，是贯彻落实中央决策部署的“最后一公里”。要坚持建强国有企业基层党组织不放松，织密组织网络，确保业务发展到哪里，党的组织就覆盖到哪里，党的工作就覆盖到哪里，真正让党的基层组织管人管事管思想，发挥好“定盘星”“压舱石”作用。

（四）要推动全面从严治党走深走实

抓好国有企业党的建设，把党要管党、从严治党落到实处，通过加强廉洁教育、完善监督机制，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，推进忠诚、干净、担当的高素质人才队伍建设，坚持以严的基调强化正风肃纪，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，更好地巩固党的执政基础，保障国有企业持续健康发展。

三、高质量党建引领企业高质量发展的实践探索

（一）聚焦思想政治引领，锚定高质量发展方向

一是完善重大决策部署闭环落实机制。党的政治建设决定党的建设方向，是党的根本性建设。要始终坚持和加强党的全面领导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把党的领导贯穿到公司经营发展各方面各环节。严格落实党委会“第一议题”制度，实现学习传达、研究部署、跟踪督办、

报告反馈的工作闭环，定期开展“回头看”，确保工作部署件件有落实、事事有回音，严格落实重大事项请示报告制度，确保在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

二是打造政治理论“四维”学习模式。坚定不移用党的创新理论武装头脑、指导实践，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，认真执行党委理论学习中心组学习制度，倾力打造全面系统学、深入研讨学、分类指导学、督导一体学的政治理论“四维”学习模式，打通“中心组+”学习通道，向党支部、团支部、班组发送重点学习内容提示单，做到学习教育上下联动、统筹推进、全员覆盖，全面提升学习质量和效果，使对标对表党中央决策更加自觉，推动高质量发展思路更加清晰。

三是压紧压实管党治党政治责任。明确党组织在公司决策、执行、监督各环节的权责，形成党委抓总、各司其职、协调运转的公司治理机制。严格落实管党治党主体责任，制定重点任务清单，阶段性销号督办，督促党员干部履行“一岗双责”。不断加强领导班子建设，充分发挥“头雁效应”，着力打造团结干事、坚强有力的领导集体，围绕共同目标开展工作，做到各自有分工、协同有配合、补位有担当，达到1+1>2的整体功能，团结一心的领导班子领航全体员工凝心聚力促发展。

（二）聚焦筑牢组织堡垒，夯实高质量发展根基

一是全面优化调整党支部设置。坚持大抓支部建设鲜明导向，持续推动上下贯通、执行有力的组织体系建设，确保党的组织和工作全覆盖，并与业务相匹配。通过问卷调查、座谈研究、兄弟单位调研等方式，收集整理支部建设需求和做法，以“强党建、促发展”为原则，综合党员群众数量、业务模块、领导分工等因素优化调整，前中后台分别设立党支部，选举出政治素质过硬、业务能力强、群众基础好的优秀党员组成新一届支委班子，为加强党支部建设打牢基础。

二是开展支部建设“强基提质”行动。不断提高党支部标准化规范化建设，增强党支部政治功能和组织功能，按照基层党支部建设分类分级工作部署，对标“六有”“七实”要求，达成党支部建设夯实基础、固化机制目标，形成支部建设特色亮点。抓好党的组织生活，组织开展党务工作者“强基培训”，全面提升党务工作水平。做好发展党员工作，严把党员队伍入口，确保成熟一名、发展一名，切实提高发展

党员质量，党支部建设“强基提质”初见成效，真正使党的组织生活严起来、实起来。

三是创新形式激发党组织生机活力。不断适应发展新形势及党员思想新变化，切实抓好党建创新工作。深入探索、大胆尝试，多向发力丰富党内组织生活形式，围绕“迎接建党 103 周年”主题，开展“七个一”系列党建活动，全力营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，提升了党员的参与感和成就感，让基层党组织永葆生机活力。

（三）聚焦党建业务融合，拓展高质量发展张力

一是探索党建与业务全方位融合模式。坚持党建与业务“一盘棋”谋划、“一张图”推进，打好党建和业务融合的“组合拳”。构建在工作主体上跨部门、跨层级的横向、纵向交叉融合，在工作内容上坚持问题导向、目标导向、结果导向联动融合，在工作方式上项目化、载体化、协同化有机融合的多层次、全方位融合模式，推动党建和业务工作同步谋划、同步部署、同步落实、同步检查，实现党建工作从“有形覆盖”到“有效覆盖”的转变，党建助力中心工作高效运行。

二是打造彰显公司特色的企业文化体系。文化是企业发展的源动力，党建工作的贯彻落实，需要文化软实力的支撑。围绕“以文化人、以文培元、以文兴业、以文聚力”目标，通过组织企业文化建设研讨会、全员征集意见建议、调研先进经验做法等方式，贯彻落实文化建设要求，融合中国传统文化及社会主义核心价值观，优化愿景、使命、企业精神、经营管理理念、员工行为准则等内容，形成具有公司特色的企业文化体系，以党建引领推动企业精神文明建设，不断提高凝聚力，为公司发展提供强大精神动力。

三是注重培养党务、业务“双强”人才。立足新时代干部队伍建设要求，坚持党管干部原则，倡导党务干部与行政、业务干部之间双向交流，坚持配强支委班子，把既熟悉业务工作又热爱党务工作的党员充实到党务干部队伍中，把党支部书记培养为既是业务专家，也是党务工作的行家里手，在促进党建和业务工作深度融合上发挥重要作用。同时，在选人用人时注重把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台，有计划地安排业务骨干、优秀年轻干部从事党务工作，运用更多真招、实招，着力打造一支党性强、作风好、业务精、富有战斗力的高素质“双强”人才队伍。

（四）聚焦深化全面从严治党，汇聚高质量发展合力

一是花大力气做好员工思想政治工作。坚持以人为本，抓实抓细谈心谈话工作，党委书记与党支部书记进行主责谈话，总经理与全员“一对一”谈话，纪委书记与关键岗位、重点人员谈话，班子成员与分管领域人员谈话。充分倾听员工心声，切实关注利益诉求，及时析疑解惑、排忧解难，对员工聚焦问题做到立行立改，员工思想状态彻底扭转，公司政治生态、发展势头持续向好。

二是深化“凝心工程”汇聚奋进力量。坚持把深化“凝心工程”作为党建工作的重要抓手，紧紧围绕“关注生老病死，保障衣食住行，紧盯喜怒哀乐，解决急难愁盼”工作主线，为员工办实事、做好事、解难事。固化工会品牌活动，开展丰富多彩、健康向上的文体活动，打造“领导和蔼、员工和谐、内外和气”向上向善的精神家园，切实提升员工获得感、幸福感、安全感，凝聚高质量发展强大合力。

三是坚持把作风建设摆在突出位置。系统施治、标本兼治，坚持“严”的主基调不动摇，锲而不舍落实中央八项规定精神，重点纠治形式主义、官僚主义，严明政治纪律、政治规矩，推动党纪学习教育融入日常、抓在经常，做好常态化监督检查，关注苗头性倾向性问题，深化重点领域和关键环节的合规管理，增强见事于细、见事于早的洞察力，做到“抓早抓小、防微杜渐”，开展清廉文化建设，切实以“廉”护航公司发展，持续营造风清气正干事创业良好氛围。

砥砺奋进新征程，凝心聚力再出发。要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，始终牢记“国企姓党”，持续用好“四个聚焦”做实做细高质量党建，当好改革发展的“主心骨”，绘就干事创业的“同心圆”，勇扛使命、实干笃行，充分释放党建效能对实现加强党的领导和推进业务发展双促进、共提升的重要价值，以高质量党建引领保障高质量发展，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而团结奋斗！

参考文献：

[1] 习近平在全国国有企业党的建设工作会议上强调：坚持党对国有企业的领导不动摇 开创国有企业党的建设新局面[N]. 人民日报，2016-10-12.

[2] 习近平在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[N]. 人民日报，2022 年 10 月 17 日第 01 版.