

新疆某高校食品类专业本科毕业生就业状况分析及应对措施

张苗苗

(石河子大学食品学院 新疆省石河子 832003)

【摘要】本文主要简单介绍了食品类专业本科毕业生的就业特点及其原因,通过对新疆某高校食品类专业本科毕业生的就业情况进行分析,探讨促进新疆某高校食品类专业本科毕业生就业的有效应对措施,以及时发现高校食品类专业本科毕业生就业中存在的问题,予以科学的就业建议,提高高校食品类专业本科毕业生就业率,推动高校食品类专业课程的可持续发展,提升其教育水平。

【关键词】新疆高校;食品类专业;本科毕业生;就业状况;有效应对措施

DOI: 10.18686/jyyxx.v3i3.41410

近年来,随着我国社会经济的高速发展,食品工业也随之蓬勃发展,取得了不错的成绩,成为我国国民经济发展中的重要产业之一,受到人们的广泛关注。为推动我国食品工业的发力发展,则必须提升其核心竞争力,重视对食品类专业人才的培育,将食品类专业融入于高校教育体系中。相较于其他传统专业,食品类专业的引入稍晚一些,属于发展中学科。虽然食品类专业人才较为匮乏,但是在严峻的就业环境下,食品类专业本科毕业生就业仍然是一个问题,其就业率并不高。基于此,本文以新疆某高校为例,对其食品类专业本科毕业生的就业状况进行分析,并针对其现状提出有效建议,旨在提升食品类专业本科毕业生的就业率。

1 食品类专业本科毕业生的就业特点及其原因

现阶段,食品类专业本科毕业生的就业特点如下:

随着人们对食品安全健康的日益重视,以及我国相关政策的扶持,越来越多的企业投入到食品行业中,这进一步扩大了食品类专业学生的就业渠道,对食品类专业人才的需求量日益增加,基于此食品类专业本科毕业生的就业态势,从整体上来看呈现较好趋势,但是对于一些国有企业、机关单位来说,对食品类专业本科毕业生的需求并不大;

食品类专业本科毕业生的就业对口率不高。其原因主要在于以下几个方面:首先,是食品类企业提供给本科毕业

生的岗位有限,多是食品检验、品质管控等工作;其次,食品类专业本科学生对于企业所能提供的岗位兴趣不大,并不愿意从事,以致于其可选择范围较小^[1];再次,就业层次不高,待遇偏低。目前来说,绝大部分的食品类企业仍然属于劳动密集型企业,在技术方面还有待于进一步加强,这就导致其许多岗位属于生产流水线,百分之八十以上的食品类专业本科毕业生都从事此类岗位,工作量较大,工作时间较长,而其工作待遇并不太高;最后,食品类专业本科毕业生的就业流动性较大,不具有稳定性。其原因在与本科毕业生大多选择一些中小企业、民营企业,这些企业还在发展过程中,在管理制度方面不够完善,并未设立科学的激励机制,这就导致学生的发展空间较小,对学生的吸引力不大,很难认同企业的文化,跳槽率较高。

2 新疆某高校食品类专业本科毕业生的就业情况分析

2.1 基本情况统计分析

教育部有关于高校本科毕业生就业率的统计范畴包括了多个项目,如工作、深造,入伍、地方项目就业等等。根据规定的就业统计方式进行计算,新疆某高校2016年至2020年食品类专业本科毕业生就业情况如表1。

表 1 2016 年至 2020 年食品类专业本科毕业生就业情况表

年份	毕业生数	初次就业率	年终就业率	升学率
2016	177	85.31	90.4	29.60%
2017	151	82.12	91	31.37%
2018	159	80.3	87.25	32.33%
2019	162	76.5	83.33	31.33%
2020	195	71.8	84	35.38%

由表 1 可发现,新疆某高校食品类专业本科毕业生的就业状况如下:一是随着整体就业难度的增加,高校食品类专业本科生的初次就业率呈现出逐渐下降趋势,但年终就业率相差不算太大,其中 2019 年和 2020 年的就业率稍低一些;二是食品类专业本科毕业生选择升学的人数较多,升学率也基本呈现增长趋势,尤其是在 2020 年更是比 2019 年高出了约四个百分点左右。对于食品类企业来说,其岗位较多,对不同类型的人才需求也较大,无论是研发人员、检验人员、工程技术人员,还是生产人员、管理人员都有所需要^[2]。如若从科研能力方面来看,研发岗位更

适合硕士毕业生,或是博士毕业生;而大专毕业生、高中毕业生则更适合于从事生产岗位或是工程技术岗位,其动手实践能力较强;管理岗位,则更适合于管理类专业毕业生。因此,适合于食品类专业本科毕业生的岗位则主要集中在质量检验岗位,品质控制岗位方面。这就致使食品类专业本科毕业生的就业竞争较大,并且遇到“高不成、低不就”的问题,于是诸多学生便选择继续升学。

以新疆某高校 2016 年至 2020 年食品类专业本科毕业生为样本,来进行行业流向统计,统计结果如表 2。

2.2 行业流向统计分析

年份	机关	国有企业	三资企业	其他企业
2016	6.21%	6.78%	0.56%	86.45%
2017	0	1.99%	0	98.01%
2018	2.01%	9.40%	11.26%	77.33%
2019	1.23%	2.47%	0.62%	95.68%
2020	0	2.56%	0	97.44%

表 2 2016 年至 2020 年食品类专业本科毕业生行业流向统计

2016 年至 2020 年食品类专业本科毕业生到机关的比例非常小,国有企业所占比例也并不多,仅在 2018 年稍高一些,但也没能突破 10%,到三资企业中工作的比例也比较少,除了 2018 年稍多之外,其他几年几乎没有。这是因为食品类专业有其特殊性,在机关和事业单位中并没有过多适合于此专业的岗位,而国有企业和国际大型企业的人才需求已经逐步趋向于饱和化,即使其对外招聘,也更倾向于一些具有丰富工作经验的人员^[3]。据此可发现,食品类专业的应届毕业生就业难度非常大,就业竞争力较为薄弱。在此情况下,高校食品类专业本科毕业生更受一些中小企业、民营企业的青睐,这类企业在国家政策的扶持下投身于食品行业中,对人才需求量较大,企业成为高校本科毕业生的首选单位。

3 促进新疆某高校食品类专业本科毕业生就业的

有效应对措施

3.1 制定完善的规章制度,营造良好就业环境

为提高高校食品类专业本科毕业生就业率,各级政府应当予以一定的政策支持,不断地完善高校毕业生就业政策,深入改革户籍制度、档案制度,建立健全的社会保障体系,以提高人事制度水平,为食品类专业本科毕业生创造良好的就业条件。鼓励其留在新疆本地,或是前往一些较为偏远地区、乡村地区中就业,拉动这些地区的经济发展,促使其投身于一些中小企业,或是非国有企业单位中,以为此类企业的发汗提供重要的人才保障^[4]。就目前而言,食品企业数量较多,市场环境较为复杂,从事食品行业岗位的人员,在专业能力和综合素质上有所不同,层次不齐,部分企业缺乏良好的信誉,未能严格按照我国相关规章制度来经营企业,部分人员不具备良好的职业道德素

养,以致于出现“瘦肉精”“苏丹红”等事件,严重危害了社会食品公共安全,这也影响了高校食品类毕业生的就业。为解决这一状况,给食品类专业本科毕业生营造较好的就业环境,必须在扶持中小食品企业发展的同时,制定完善的法律法规,加大监管力度,不断地提高食品企业的用人标准,重视技术型人才培养。

3.2 基于市场需求改革教育模式

应当开展全面的市场调查工作,通过问卷调查等形式来分析食品用人单位的需求,改善当前食品类专业课程设置不合理,难以培养出符合用人单位需求的实践性人才状况。高校需要基于食品行业市场需求,来进行教学实践改革,提高本科毕业生的就业竞争力。在设置食品类专业课程的时候,需要以市场为导向,合理划分专业科目,比如说食品配料和添加剂课程、食品资源和综合利用课程、食品生物技术课程等,不同方向的食品专业,要有与之相匹配的专业课程,以满足当前食品企业的人才多样化需求。在注重学生理论教学的同时,高校更应当重视实践教学活动的开展,可积极组织学生开展实习活动,参与生产实践,以便于快速适应食品企业生产工作环境,提升食品类专业人才的知识水平和职业素养^[5]。

3.3 重视素质教育

在高校食品类专业课程教学过程中,教师应当实施高校的素质教育工作,既要发挥高校的教育作用,还需要结合家庭和社会教育,以提升学生的综合素质。在教授学生专业知识的同时,还要加强思想政治教育工作,将两者有效融合,以提高学生的实践能力和综合素质,

引导学生树立正确的价值观。与此同时,还应当开展职业教育工作,让学生做好职业规划,形成良好的就业观,产生自主创业意识。可辅助学生规划自己的长期目标和短期目标,避免其在选择就业岗位的时候,过于盲目^[6]。应当积极组织就业见习活动,按照食品企业各岗位职能标准要求来培育学生,使之具备较强的执行力,能够胜任相应的工作岗位。

3.4 拓展学生就业市场

高校不可局限于校园之中,要走出校门,与各地区的人事部门进行有效的交流与沟通,可以和地方人才交流中心保持联系,实施校企合作模式,为学生提供良好的实习平台,创建实习基地,如设立校园工作站;学校还可以与企业合作,开展校园专项招聘会,为学生开拓更多的就业渠道,提供就业岗位和机会,在高校中营造良好的就业工作氛围。

4 结语

总而言之,食品类专业本科毕业生的就业具有一定的难度,其需要良好的就业环境,为提高本科毕业生的就业竞争力,提升高校学生就业率,必须针对食品类专业本科毕业生就业中存在的问题,实施相应措施来加以改善。应当以市场为导向,创新食品类专业课程教学模式,加强与企业的合作,以满足食品类企业人才需求。

作者简介:张苗苗(1988.11—),女,新疆省石河子人,硕士研究生,助教,研究方向:高校思想政治。

【参考文献】

- [1] 李京丽.工科食品类专业毕业生就业特点分析及对策研究[J].轻工科技, 2017: 136-137.
- [2] 夏侠.新疆高校毕业生就业状况与形势分析[J].新疆社科论坛, 2017.
- [3] 陈厚荣, 赵国华, 刘飞梅.食品专业本科毕业实习的现状、问题及应对措施[J].西南农业大学学报(社会科学版), 2012: 185-188.
- [4] 姚静, 陈玉.食品质量与安全专业毕业生就业状况研究与分析[J].安徽农学通报, 2016: 183-185.
- [5] 张秒高, 邱振国.食品类本科毕业生就业的黏性分析[J].教育教学论坛, 2016: 38-39.
- [6] 李娜.高校毕业生就业歧视现状、成因及应对措施研究[J].高教学刊, 2016: 185-187.