

# 新形势下国有企业基层党建工作创新分析

张展

(广州金融控股集团有限公司 广东广州 510620)

【摘要】国有企业基层党建工作可以凝聚力量，提高工作人员职业素质，为广大群众倾情服务。在新形势下，国有企业基层党建工作面临新的挑战，如何调动工作人员积极性？如何创新工作模式？如何健全相关制度？这些都是国有企业要高度重视的问题。本文主要围绕“国有企业基层党建工作的意义”“国有企业基层党建工作中存在的问题”“新形势下国有企业基层党建工作创新路径”这几个方面展开论述，希望结合国有企业基层党建工作现状，提出改进措施，更好地发挥基层党建工作的作用、价值。

【关键词】新形势；国有企业；基层党建；工作创新

DOI: 10.18686/jyyxx.v3i4.41940

立足新形势，国有企业基层党建工作不能原地踏步、停滞不前，要在原有的基础上开拓创新、不断进步。现阶段，国有企业基层党建工作面临的问题主要有：工作人员积极性不高、基层党建工作模式单一、基层党建工作制度不全等。针对这些问题，相关工作人员要认真分析、总结，创新原有的工作模式，加快推动基层党建工作转型、升级，使基层党建工作从理论走向实践、从笼统走向精准，更加贴近人民群众，为国有企业带来良好口碑，并创造更大经济效益。

## 1 国有企业基层党建工作的意义

### 1.1 保证工作质量

积极落实基层党建工作，可以明确工作方向、工作标准，保证国有企业各部门工作质量。具体来说，一方面，明确工作方向。基层党建工作相当于一个信息窗口。通过这个信息窗口，国有企业领导可以传达先进理念、先进工作方法，为相关工作人员带来方向性指引，提醒工作人员坚持正确方向，高效落实各项工作计划。另一方面，明确工作标准。基层党建工作可以团结各部门力量，共同制定各部门工作标准，并细化这些工作标准<sup>[1]</sup>。建立工作标准之后，相关工作人员思路更清晰，要严格按照标准办事。更重要的是，在不同层级标准的指引下，国有企业工作人员会意识到“质量第一”，会朝着更高级的工作目标努力。

### 1.2 提高职业素质

随着国有企业基层党建工作的不断深入，相关工作人员可以接受良好的思想教育，不断提升个人职业素质。具体来说，一方面，遵循职业道德。通过各项基层党建工作，相关工作人员可以接受思想层面的教育，如爱国主义教育、人文教育、集体主义教育等，帮助工作人员树立积极的工作态度、工作目标，展现国有企业工作人员良好的精神风貌<sup>[2]</sup>。另一方面，遵循先进性思想。基层党建工作包含各类培训活动、学习活动。参与活动的过程，其实就是自我提升的过程，有利于工作人员吸收先进思想，接触先进工作方法。总体来说，无论是职业道德，还是先进性思想，都属于职业素质的一部分，都应该成

为工作人员努力追求的方向。

### 1.3 服务广大群众

提高基层党建工作质量，可以增进国有企业与群众之间的联系，更好地服务广大群众。具体来说，第一，倾听群众诉求。在基层党建工作中，国有企业主张群众路线，用心贴近广大群众。以基层党建工作为指导，国有企业工作人员不容易陷入形式主义误区，可以实事求是，认真倾听群众诉求，站在群众的角度思考问题。第二，解决群众问题。基层党建工作的核心是为人民服务，呼吁工作人员要为民排忧解难。在基层党建工作的带动下，国有企业工作人员可以养成健康的工作心态，慎重对待群众提出的问题<sup>[3]</sup>，不拖沓、不敷衍，第一时间记录群众诉求，千方百计为群众解决问题。

## 2 国有企业基层党建工作中存在的问题

### 2.1 工作人员积极性不高

对待国有企业基层党建工作，部分工作人员不主动、不创新，在思想认识上非常懈怠。具体来说，一方面，被动应付工作。在国有企业内部，部分工作人员缺乏主动意识，对待基层党建工作非常被动。比如，关于基层党建活动，只要领导不提要求，工作人员就敷衍了事，只要领导不检查，工作人员就搞形式主义。这种被动应付的工作态度，导致国有企业基层党建工作缺乏应有的活力，难以发挥实际效力。另一方面，简单复制工作。处理基层党建相关工作时，部分工作人员习惯复制，满足于照搬照抄的工作模式，从不进行任何形式的创新<sup>[4]</sup>。以上都是工作人员积极性不高的表现。

### 2.2 基层党建工作模式单一

当前，部分国有企业基层党建工作模式单一，不具备感染力，甚至遭到工作人员抵触。具体来说，一方面，以会议为主。开展基层党建工作时，部分国有企业频繁召开各种会议，如培训会议、学习会议、交流会议、汇报会议等。当会议成为基层党建工作的唯一形式时，相关工作人员很难产生参与的兴趣。另一方面，以内部活动为主。部分国有企业举行基层党建工作时，只组织简单的内部活动，从不涉及外部活动。也就是说，基层党

建工作始终停留在国有企业内部,没有真正走出去,没有贴近广大群众<sup>[5]</sup>。如果国有企业想进一步提升基层党建工作质量,就要从工作模式入手,进行大胆革新。

### 2.3 基层党建工作制度不全

在国有企业内部,基层党建工作不能杂乱无章,也不能散漫无序,要有健全的制度体系。但在实际情况中,部分国有企业只注重一线生产、销售,没有将精力投入到制度建设上。具体来说,第一,缺乏考核制度。关于基层党建工作,部分国有企业并不重视制度建设。尤其在考核环节,部分国有企业将简单的汇报等同于考核,没有建立规范化基层党建考核制度。没有考核,就难以树立标准,也难以约束工作人员,直接影响基层党建工作质量。第二,缺乏监督制度。如何判断基层党建工作实际成效?部分国有企业还没有意识到这个问题的重要性,还没有建立基层党建监督制度<sup>[6]</sup>。立足长远发展目标,如果国有企业不及时设置规范化的监督制度,很难保证各项基层党建工作落到实处,很难发现基层党建工作中存在的问题。

## 3 新形势下国有企业基层党建工作创新路径

### 3.1 调动工作人员积极性

一方面,主动迎接工作。在新形势下,工作人员的积极性是国有企业内部动力。为了调动工作人员积极性,国有企业可以建立基层党建积分制,将基层党建工作量化为不同层级的积分,如:按时完成工作(积1分)高质量完成工作(积2分)未完成工作(不积分)破坏工作秩序(扣除积分),每月进行积分总结,对积分较高的工作人员,企业可以颁发奖品,并邀请工作人员分享心得。对于积分较低的工作人员,企业要予以鼓励,号召工作人员进行良性竞争,实现共同进步。另一方面,合理创新工作。立足新形势,创新逐渐成为国有企业不断进步的重要因素。从复制到创新,国有企业工作人员需要从思想上进行自主突破。为了鼓励工作人员大胆创新,国有企业可以设置“基层党建创新激励奖”,重点围绕创新精神、创新贡献两个维度<sup>[7]</sup>,评估工作人员表现,认可工作人员在创新方面的付出,以及工作人员具备的创新潜能。

### 3.2 创新基层党建工作模式

一方面,线下活动+线上活动。新形势新面貌,除了召开各种会议,国有企业还可以结合线上资源,组织一

些线上形式的基层党建活动。比如说,在国庆节来临之际,企业可以策划“线上国庆节知识问答”“线上红色文化海报绘制竞赛”“线上爱国故事演讲”等。随着基层党建工作的形式越来越灵活、丰富,吸引的人也会越来越多。另一方面,内部活动+外部活动。在新形势下,国有企业要开放、包容,而不是孤立发展。举行基层党建工作时,相关工作人员既要目光放在企业内部,也要打开个人视野,组织一些外部的党建活动。比如说,“走进留守儿童”“对话环卫工”“搜集老兵故事”等<sup>[8]</sup>,这些活动相当于一个交流窗口,可以拉近国有企业与群众之间的距离。

### 3.3 健全基层党建工作制度

第一,建立基层党建考核制度。立足新形势,基层党建工作要日趋标准化,要健全相关制度。尤其在考核环节,国有企业要意识到制度的重要性,及时建立基层党建考核制度。以“实践活动考核”为例,考核可细分为:总共参加多少次实践活动?总共策划多少次实践活动?实践活动反馈情况如何?基层党建考核制度的确立,可以树立工作标准,约束工作人员言行,提升基层党建工作质量。第二,建立基层党建监督制度。新形势新标准,为了严格把关基层党建工作质量,国有企业要强化监督意识,积极设置基层党建监督制度。在该制度中,主要涉及:监督内容、监督形式、奖惩措施等。通过建立基层党建考核制度和基层党建监督制度,国有企业基层党建工作会日趋规范化。

## 4 结语

综上所述,在新形势下,国有企业基层党建工作要进行反思和调整。针对基层党建工作中存在的不足,国有企业要高度重视调动工作人员积极性;创新基层党建工作模式;健全基层党建工作制度。尤其在调动工作人员积极性方面,企业领导不能掉以轻心,要立足员工需求,给予员工动力。比如说,企业领导可以定期组织“面对面员工交流会”,了解员工生活情况、职业期望,让员工感受到“被重视”“被需要”,从而坚定自己的职业目标,全身心投入到工作中,为人民群众带来热情、高效的服务。

作者简介:张展(1979.5—),男,山东平度人,助理研究员,研究方向:党风廉政理论,党的建设。

## 【参考文献】

- [1] 向勇.国企基层党建工作的“五同”模式及实践[J].人民论坛,2018(10):118-119.
- [2] 卞琪.国有企业党建带团建工作的现状及创新路径分析[J].信息周刊,2019(7):426.
- [3] 尹会芝.国有企业基层党组织建设的实践与思考[J].中国集体经济,2020(17):76-77.
- [4] 李子楠.国有企业基层党建工作发展探究[J].办公室业务,2020(16):19+47.
- [5] 乔旭峰.新形势下加强国有企业基层党建工作措施[J].现代企业,2020(6):66-67.
- [6] 曹建华.新时代下企业基层党建工作的思考[J].智库时代,2020(11):30-31.
- [7] 彭媛.论党务干部在改善国企党的建设薄弱环节上如何发挥作用[J].企业文化(下旬刊),2020(8):39-40.
- [8] 王得才.关于加强国有企业海外项目基层党建工作的思考[J].现代国企研究,2019(8).