

# 新时期下党建引领医院精细化管理的实践与思考

李 鑫

(河北医科大学第一医院 河北石家庄 050000)

**【摘要】** 医院属于公共场所,在医院实行精细化管理是患者的需要。党建管理下,医院必须要按照党的执政理念来管理医院。新时期下,我国的党建管理面临着巨大的难题,为了在新时期下实行党政管理,医院必须要加强对党建的理解,进而更深层次地实行精细化管理。

**【关键词】** 新时期; 党建; 精细化管理; 医院; 时间思考

**DOI:** 10.18686/jjyxx.v3i6.47814

“精细化”管理是指精确而又细致化的管理,不同于粗放式管理,精细化管理是进行方方面面立体化的作业,容不得任何瑕疵。而粗放式管理是指进行大而化之的管理,任由其发展。

## 1 铸牢理想信念, 聚焦一个核心

医院属于事业单位,和私立诊所不同的是理想信念和价值观,私立医院更加注重私立,往往会忽视对患者的管理。医院的职能在于治病救人,而一旦管理欠缺,就会给患者的安危带来不利影响,甚至会导致不堪设想的后果。为了打击私立诊所的这种行为,必要的举措是加强对党政的理解,利用党政观念来治病救人。只有思想意识正确,才能够用正确的观念来救死扶伤,因此,医院要牢记进行精细化管理的原因,只有事无巨细地进行监督和管理才能够保证利用党建来参与医院的大小事务。习近平总书记屡次强调党建的重要性,并且将党建工作建立在首位,医生作为患者唯一的希望,必须要充分发挥廉洁奉公的作用,一切都是为了患者,换位思考,从患者的角度出发,发挥带头作用,执政为民,将患者牢牢把握在自己的手中。坚持“一个核心,两个基本点”,用党的理念为核心,从人民和患者的角度出发,真正做到一切都是为了人民,为了人民的利益不惜牺牲一切。党建工作的主要任务就是让医院井井有条,按部就班的依照党的执政理念办事,坚持从人民的角度出发,医院会逐步更加完善。患者看病就医本身带着自身的情绪,作为医生一定要观察病人的情绪,了解病人此刻需要安慰,以帮助患者更好的在医院就医。作为医生,能时刻观察到病人的情绪是非常重要的,医生对待患者要差异化和个性化,这样不仅让患者感觉到温暖,还能让患者放下烦躁的情绪,更好的进行看病就医。

## 2 扩优空间, 突出两个目标

同时,为了医院的长远发展必要的任务是扩优空间,并且突出两个重点目标,医院的空间发展非常重要,时刻都面临着病人的各种难题,作为医生,理应学习各种党建理念,建立基本的道德观和世界观,利用这两个观念来帮助医生看病。医生的眼光必须要比病人看的长远,病人看病就医需要党建观念特别深的医生,只有建立党建观念,医生才会无私奉献。目前,私立医院和公立医院二者最大的不同就是私立医院收费贵,但是党建观念也在不停的学

习和深入,私立医院和公立医院最大的区别就是公立医院的医生有很好的党建观念,并且和党的理念相互契合,党的执政理念和方针都是从人民的角度出发,而公立医院就是要发挥舍己为人的精神,不仅在看病上兢兢业业,还在平时的为人上获得一致的好评。虽然都有党建观念,但是私立医院更加倾向于利益,而公立医院更加倾向于患者,正因为二者性质的不同,党和国家对于二者的要求也是各不相同的。很显然,党和国家支持的是公立医院的发展,对于私立医院的管控比较严,上到医院医学器皿的检查,下到医院患者的问候,对于医院的整个运作也掌握的十分清楚。在平时也会定期组织医院的医生进行思想上的培训,道德的升华,加强对患者的管理,精细化的操作让患者更加了解医院的运作手法,减少了患者的疑惑。因此,关于医院的党建工作一定要定期给予培训并且严格考核,只有坚持不断的学习才能促进自我发展。医生是个特殊的职业,不同于教师和警察,这两种职业并没有进行精细化管理,但社会还被管理的井然有序,由此可见医生这个职业精细化管理的必要性。最后,两个目标的管理是指医院医生的达标指数,在经过一段时间的就业之后,学习到的知识和经验。党建的核心围绕的是党,只有时刻将党放在意识理念之中,党才会发挥真正的作用。党的理念也是不断的发展和完善的,医院的精细化管理需要管理层面的领导时刻领悟党的精神,支持党的一切决定,进而更好的为患者服务。

## 3 创新引领, 围绕三个导向

任何时代都不能脱离创新,创新是动力的源泉,一切都是为了创新能让医院的精细化管理更加精细,时刻围绕着三个导向走能减轻医院的负担和压力。只有创新才能引领医院的走向,精细化管理就是一个不断在创新的过程,原有的管理体制需要在新时期下一点一点的被推翻,建立起新的指导理念。医院的医疗事业更加不能脱离党的指引,党建工作中就有提到创新,不管是公立医院还是私立医院,目前普遍的现状就是创新力度不够,无法真正实施精细化管理。对此最好的解决办法就是要加深对党建知识的理解,不断进行新的探索和摸索,争取利用党建知识真正实施精细化管理。具体的精细化管理是指医院在医疗资源上要和其他医院合作,对于人事的管理要和其他医院相互结合,管理制度要和其他医院保持一致。作为医院不

能固步自封,对于其他医院的管理和创新机制视若无睹,传统医院或多或少都有这样的问题,而新时期下需要建立的是新型现代化医院,不仅从管理上要进行意识的创新,还要对医院的规模进行扩大。医院要发展不能单单依靠原有的资源和现有的条件,必须要坚持“一个基本点,两个中心点”,让医院的医疗水平逐步上升,才能够让医院根据原有的规模扩大现有的规模。传统医院医疗条件各方面远不如现代型的医院,当然多数患者都支持现代性医院的发展,只有不断的提升整体的医疗水平,才能够促进现有规模的扩大。因此,必要的举措就是要让医院的管理者从根本上意识到资源管理水平的不足,从而利用现有的资源来定期举办培训大会,医生在培训课上积极的交流和沟通能尽快打消疑虑,更好的进行医学上的创新。现代医院,只有创新才能获得认可,创新的动力来源于实践,在日常的医学实践当中,医生将实践更好的利用于理论,理论知识的庞大才能够用于实践,实践出真知,理论和实践二者是相辅相成的,缺一不可。精细化的管理理应如此,只有医生不断的进行自我意识的创新,才能够保证医院努力提升质量,让医生在医学界不断的创新,从而帮助医生更好的开展工作,进行二次创作。

#### 4 培育优势,抓住四个着力点

医生是医院的核心产业和力量,加强对医生的培养才能够形成自己的优势,四个着力点是指从不同的角度出发来帮助医院加深运作,减少医患矛盾的产生。四个着力点分别为医生、医疗资源、护士和医院,这四个整体构成了整个医院的精细化管理。新时期是指以习近平为代表的现代型医院管理,提供给医院足够的医疗物资和人道主义救援,让患者感受到国家政府的扶植,患者看病就医不再是难题,而是一件非常轻轻松松和简简单单的事情,让患者少了一份担心和畏惧,这样既保证了患者有病看医,还保证了患者的生命安全。多数患者来医院看病或多或少都会产生心理障碍,只有患者从根本上意识到党和国家政府的支持,患者才能够将自己交给医生。作为一名医生,并不是简单的治病救人即可,还要各方面学习和获取资源,从不同的角度出发,培养自己的优势,抓住四个着力点,充分了解民情,让患者看病的时候没有后顾之忧。精细化管理体现在患者的各个方面,让患者了解医生的状况,可以让患者自行选择医生,同时为患者看病就医提供绿色通道,针对特殊的患者实行绿色问诊和绿色就医。

#### 5 借鉴融合,形成五维支撑新格局

医院的发展离不开借鉴和融合,借鉴其他医院的管理制度并且融合其他医院的管理机制,医院与医院之间是相互合作的关系,加强医院之间的合作能形成快速有效的办

事方法。格局决定了一切,医院管理者的格局有多高,医院的整体规模和员工的认识度就有多高,因此,为了在医院实行精细化管理,必要的举措就是要加大对医院领导者的管理,加深对“精细化”这个词语的理解,所谓的“精细化”从广义上是指医院的医疗设备必须要朝着更为精、尖的方向发展,医院主要的资源就是医疗设备,若是医疗设备各方面都不充足,那么医院的整体条件很差,对于患者也是不负责任的表现。党建下,要求医院的管理朝着科学化、规范化和制度化的方向发展,利用理论和现实二者之间的有机结合形成一个整体。往往理论和现实是成正比的关系,党建要求下,能借鉴历史案例来加强对医院的规模化管理是一件非常正确的事情。为了推进党建和医院工作的精细化结合,形成新的格局,必要的措施是形成五维的支撑体系,只有体系强大,才能够帮助医院更好的开展日常工作。同时,五维体系的建立能让党建的理论知识增强,帮助管理者更好的管理医院。最后,通过理论意识的增强,能帮助医生展开日常的实践工作,当理论和实践具体融合起来的时候,才能够帮助医生做最为正确的决定,减少错误决定的产生。

#### 6 固本强基,构建六大基础工程

本源是固守本心,除了医生对病人要实事求是之外,针对医院的规章制度更要坚守本心,从医院当前的实际角度出发,了解医院目前所需要的条条框框,而不是为了医院的表面管理而将医院的规章制度浮于表面,表面的规章制度只能解决表面问题,遇到根本性问题还得从医院的实际出发。表面问题不能解决医院的根本问题,因此,作为医院的管理者一定要用心做事,只有用心才能够保证医院的正常平稳和有效的运行,帮助医院的管理更上一层楼。必要的时候要加强对人才的管理,多组织培训大会,鼓励医院的人才多参加,这样才能够让人才不断的进步,从而更好的为医院服务。

#### 7 结语

综上所述,为了利用党建知识在医院实行精细化管理,必要的举措是要加强对医院规章制度的管理,只有具备长远的眼光,才能够保证党建工作真正在医院展开。同时,党建工作传输的都是党的精神,在医院充分发挥党的精神,有利于医院的深层次管理。

**作者简介:**李鑫(1983.10—),女,河北石家庄人,政工师,研究方向:以党的建设引领和推动疫情防控常态化研究。

**课题:**学习党史教育,提高理论认识水平及应用实践能力研究。

#### 【参考文献】

- [1] 维荣明.新时期开启医疗人才队伍建设新征程[J].中国疗养医学, 2018, 27(6): 571-572.
- [2] 王高仁, 陶冶.以党建引领医院文化建设的实践与探索[J].江苏卫生事业管理, 2018, 29(10): 1177-1179.
- [3] 梁伟文.医院文化重在内涵建设[J].中国医学创新, 2010, 7(36): 151-152;
- [4] 张子尧.党组织建设在医院文化建设中的作用探讨[J].中国当代医药, 2010, 17(25): 139-140.