

突发重大疫情下高职二级学院在稳就业中的作用研究

——以电子工程学院为例

屈龙祥

(武汉软件工程职业学院 湖北武汉 430205)

【摘要】在新型冠状病毒的影响下,全国的企业在经营方面都受到了不小的冲击,由于此次疫情的影响,很多企业都在计划招聘人员数量方面大大减少,今年毕业生面临到比以往年份更加严峻的就业问题。为了保障学生都能够找到合适的工作,学校二级学院应当担负起学生就业的辅导工作,并且在企业信息、学生就业指导等多方面做出合理的工作安排。

【关键词】疫情;就业;二级学院

DOI: 10.18686/jyyxx.v3i6.47844

在对本次重大疫情发生期间的就业指导工作进行分析的时候,可以参照以往就业工作的经验,并对其进行拓展。首先,需要学院领导制定就业指导工作的具体方向,同时,学院招生就业办公室应当对企业招聘信息进行实时的更新,最重要的是辅导员对于所管辖区域班级同学的就业指导工作,学院辅导教师要对学生的就业价值观以及心态方面进行一定的辅导,让学生具有良好的心态和正确的就业思想。

1 学院领导引领就业方向

要想抓好本次疫情期间的应届生毕业工作,首先需要二级学院的领导肩负起引领学院学生就业方向的作用。近年来,我国每年毕业季都会有数量巨大的毕业生进入到社会中工作。而伴随着我国经济的发展,不仅局限于传统的制造业和农业,目前社会上出现了很多新兴的行业,其中不同公司的工作环境也不尽相同,因此,在如此错综复杂的就业环境中,寻找到适合学生自身的就业方向是尤为重要的。因此,在二级学院保证学生就业的工作中,学院的领导需要起到引领学院学生就业方向的作用。工作岗位虽然很多,但是适合学生的工作岗位才是最好的。术业有专攻,对于每个学院的学生来说,上学期间学习到的知识和技能都不尽相同,因此想要确定学生最好最合适的就业方向,首先就要根据学生的知识和技能来做判断。以电子工程学院为例,电子工程学院的学生主要修习的科目为应用电子技术以及微电子技术方面,以及与计算机相关的工业网络技术的相关课程。通过课程可以了解到电子工程学院的学生们未来的就业方向为电子技术工业方向,包括计算机的电子技术方向等。因此,电子工程学院的领导班子就可以根据学生的就业方向,寻找行业中的标杆企业作为该学院学生的就业企业之一。往年学生的就业方向上,除了到企业应聘入职之外,也包括学生自主创业等其他方式,由于疫情原因,国家加大了特岗教师以及三支一扶项目的招生计划数量,因此在就业形势严峻的情况下,也可鼓励学生尝试别的就业选择。

2 教研室推荐企业

往年学校的毕业季中,都会有很多企业来到学校举办宣讲会,在宣讲会上讲述企业对于该学校学生的需求以及招聘的专业等相关信息。然而由于本次疫情的影响,企业到校进行宣讲的数量定会大大减少。因此,为保证学生就业能够有足够的选择,需要各二级学院的教师对学生推荐适合的企业供学院内的应届毕业生参考。首先,需要建立平台对推荐企业的信息进行公示。选择平台的类型可以是学院的信息通知群,学院教研室也可单独建立就业信息通知群,分别给不同专业的同学建立不同的就业信息通知群,每天都要在群里发送一定数量的推荐企业信息。也可通过学校的就业公众号平台对推荐的企业名单进行公示。在对企业的名单进行公示的时候,需要教研室和就业办公室的教师与企业进行详细的联系,以获取每一家企业最新的招聘计划。由于每个学院的学生专业都不相同,因此由二级学院教研室负责属于该学院学生的就业企业推荐工作是效率最高的。以电子工程学院为例,电子工程学院的教研室教师可以对往年学院的学生大部分就业的企业进行沟通,以确定本年度各公司是否有一定的招聘计划以及具体的招聘专业要求等信息。

同时如果企业数量不够,可以参考与学校同水平的大专电气专业学生的就业单位。由于大部分企业进行招聘的时候,并不会局限于单个的专业,因此电子工程学院的教研室教师也可与其他学院教研室互相交换招聘单位的信息,将企业有需求的招聘专业推荐给相应的学院的学生,实现信息利用最大化。教研室的教师也可与用人单位进行沟通,以确保学生的面试地点和面试方式,在疫情严重时期,面试方式尽量采用线上面试,同时与用人单位签订网上的三方协议,以确保学生在通过面试之后能够万无一失地到公司参加入职。教师可以建立学生之间的就业信息互助群,让参与面试的学生之间进行经验的沟通共享,提高学生整体的素质,也能够促进学生的整体就业。

3 就业政策宣讲指导

目前为止,由于疫情的影响,毕业生的整体就业形势并不乐观。因此,国家针对于今年严峻的就业形势给出了

一定的就业政策,在这些有益于应届毕业生就业的就业政策中,有一些由于各学院的学生并没有仔细的了解过,而毕业生也需要忙于毕业论文和毕业设计等课业,因此需要各学院指派专门的就业指导教师对学院的学生进行大学生就业政策的指导,要让学生及时地了解到各个政策对于自身就业的帮助。这样做不仅有利于提高疫情影响下各学院学生的就业率,也能够帮助学生提高自身的就业积极性,让更多的同学参与到国家的建设中去。

以电子工程学院为例,各班级都需要邀请就业指导教师为学生讲解就业政策。最有效的形式是通过线上和线下的两种方式共同进行讲解,首先通过线上的资料让学生们了解就业政策的具体工作办法。需要就业指导教师开展就业政策讨论会议,在会议上收集并整理国家对于毕业生的就业帮助政策,包括专升本、三支一扶项目以及特岗教师等政策,同时对于参军入伍、士官直招也可以在毕业生中进行大力推广,也要鼓励学生到国家西部进行志愿服务,对想要创业的毕业生提供创业指导并严格按照国家要求发放创业补贴。同时,由于疫情的影响,很多企业都暂缓了校园招聘计划,因此政策中也包括春季招聘会的补办项目,在学校或者网上平台举行招聘会,解决往届毕业生和还没有找到工作的应届生的就业问题。因此,也可以与其他高校举办多次的联合招聘会,共享企业资源,增加学生就业选择。在会议上,就业指导教师对这些政策信息进行整理,整合到文件中,并发送到各学院的各个班级群中去,让每名同学都了解到就业的政策。同时,在线下举办就业指导课,各学院就业指导教师对毕业生的就业政策进行讲解,并在课堂上解答毕业生的相关问题。

4 辅导员帮助树立正确择业观

在进行就业政策指导以及优秀企业推荐的时候,同样重要的措施是帮助毕业生们建立自己正确的择业观。毕业生找工作毕竟是需要学生自己去选择的,因此,无论学院中的专业教师或者就业指导教师给予学生多少信息,最终的决定权还是属于学生自己。在促进就业的众多措施中,更为重要的是让学生自己拥有科学、合理的择业观念,毕竟在毕业季中学生需要选择自己未来的就业单位,如果学生没有正确的择业观念,那么后果可能会是学生未来工作不顺利,造成毕业即失业的现象。因此,需要各学院的辅导员帮助学生树立正确的择业就业观念。各学院辅导员可以通过开展线上线下的会议形式,向各学院学生讲解毕业季中正确的毕业生应当拥有的毕业观念。

近年来,高校毕业生数量逐年增加,就业本就存在着很残酷的竞争,同时又赶上疫情时期,国内很多公司的业务都没有达到最饱和的状态,因此各大公司需要的毕业生数量也并没有往年多。在毕业形势如此严峻的形式之下,毕业生最重要的是寻找到自己最合适的工作,而并不是一味地追求高薪工作,辅导员可以向学生强调工作薪资并不是挑选工作的唯一准则。很多公司都是看中毕业生的未来潜力,因此在毕业生刚刚进入公司的时候,薪资并不会很高。因此辅导员要向学生强调未来职业发展的重要性,毕

业生在挑选工作的时候要对自己的工作进行详细的了解,未来的升职流程和公司的运转机制都要与用人单位详细沟通。同时,由于在学校中同学们并没有经历过职场的工作氛围和工作环境,因此要向学生强调并不要对工作抱有太大的幻想,学校好比是象牙塔,社会上工作会比学校的生活辛苦很多。因此,让学生降低标准,自我分析,合理定位自己的能力范围,脚踏实地的去工作,才能够保证学生的就业质量。

5 班主任调整学生心态

由于疫情的影响,很多企业都会减少招聘需求,甚至有些企业直接宣布今年不会招聘应届生。面对这种情况,很多毕业生在找工作的时候会感到很大的压力。在如此严峻的就业形势之下,只有稳住毕业年级学生的心态,才能够保证学生就业工作的正常进行。作为最熟悉每个学生具体情况的班主任教师,就需要在此时承担调整学生心态的重任。由于每名同学的就业情况都不相同,因此需要班主任教师在毕业生找工作的时期进行详细的访问调查,班主任教师可以通过向寝室长以及班长或者其他班级干部进行询问,以了解班级中每一名同学的就业情况。

同时,每隔一段时间,班主任教师就可以开展班级会议,在会议上对班级中找到工作的同学的经验进行总结,并安抚还没有找到工作的学生的情绪。要向学生强调“三百六十行,行行出状元”,还没有找到工作的同学只是自己的能力并不适合之前的这些工作,每名同学都有自己的优势,只要发挥出自己的特长,脚踏实地,即便是在疫情期间,在国家政策的帮助之下,每名同学都能够找到自己合适的工作。同时,要杜绝学生找工作时的盲目从众心理,别人的工作并不一定适合自己,只有发挥好自身优势的工作才是真正适合自己的好工作。班主任教师要帮助学生树立良好的自信心,不攀比、不盲从,摆正心态,做好充足的准备。

6 结语

疫情期间,毕业生就业工作有着很多困难,需要学院各位领导教师引领正确的毕业生就业方向;教研室教师向同学们推荐合适的、优秀的就业单位,保证就业信息不落;就业指导教师向同学们详细介绍国家的就业政策;辅导员帮助毕业生树立正确就业观;班主任维持好毕业生的心态,保证就业工作的稳步推进。相信在学院各位领导、教师的共同努力,倾力合作之下,学校每名毕业生都能够找到合适的工作,为国家建设做出贡献。

作者简介: 屈龙祥(1984.9—),男,湖北武汉人,讲师,研究方向:创新创业。专创融合。

课题: 突发重大疫情下高职二级学院在稳就业中的作用研究——以电子工程学院为例,(项目编号:2020X035)。

【参考文献】

- [1] 云兵兵,郭加书,马国超.疫情防控常态化形势下的高校学生工作研究[J].湖北开放职业学院学报,2021,34(9):58-60.
- [2] 邵智怀.精准帮扶:新冠肺炎疫情下高校毕业生就业工作探究[J].黑龙江教育(高教研究与评估),2021(6):7-8.