

# 新形势下以人为本的机关事业单位思政工作策略 分析

罗 巍<sup>1</sup> 罗仲勋<sup>2</sup>

(2.东莞市亿华五金制品有限公司 广东东莞 523819)

**【摘要】**机关事业单位的思政教育是党的建设与中国特色社会主义建设的关键一环。将以人为本融入思想政治教育是创新型思考成果,是马克思主义人本观最直接的体现,其赋予了思想政治教育新的深度与现实意义,为培养机关事业单位人员提供了新的思路。本文希望以以人为本思想引领思政工作的开展,以期解决新形势下机关事业单位的主要问题,通过对其现状及特点进行分析,寻找有效的对策。

**【关键词】**以人为本;机关事业单位;新形势;思政工作

全球化趋势下,思想浪潮相互冲击,思政工作面临多元而复杂的多种价值观的冲击与限制,“以人为本”思想,它是科学发展观思想体系的核心,是解决思政工作的新方法、新理念。为此,当代思政工作应当创新工作方法,更新工作理念,为中华民族社会主义建设培养理想信念坚定、思想政治觉悟高的复合型人才。

## 1 新时代机关事业单位思政工作面临挑战

### 1.1 新时代思政工作环境发生变化

随着时代的发展,思政工作面临新的发展机遇与挑战<sup>[1]</sup>,其工作环境也产生的巨大变化,要把握好其变化并通过变更方式及理念等方法予以应对。当下正是全球化浪潮最为汹涌的时刻,东西方价值观的冲突、意识形态冲突等使得在机关事业单位中的一部分意志不坚定者腐化,这种情况下,部分人员对于马克思主义理解不透彻,对中国特色社会主义也缺乏理解,要西方不良价值观的影响,在社会“公知”等存在误导性解读的影响下,深受消费主义、享乐主义、拜金主义的侵蚀。部分员工缺乏正确价值观引领,不利于其长远发展。

### 1.2 思政工作开展不受重视

机关事业单位在进行思政工作时,存在在思想理念上轻视,在实践中流于表面的现象。其导致以下几个方面的问题:一是思政工作未能实现全员参与及建设,全面性不足,对基层干部进行思政教育,对领导干部就不进行,对公务员体系内人员进行思政教育,对体系外就搁置不管;二是思政工作存在一定滞后性,缺乏实效,主要是由于思政建设缺乏创新,与实际需求脱节,从而没有实际作用;三是管理人员对于内部思政环境不重视,往往存在形式化问题,难以落实,在思政中存在敷衍塞责的行为。

### 1.3 思政工作在方法与内容上存在缺陷

时代在发展,思政工作也需要不断地创新与丰富,目前我国机关事业单位开展思政工作存在体制不完善、有效方法缺乏、内容缺少创新等问题。其一在体制层面,未能制定完善的工作体制与思政教育体制,对思政工作理解片面,并未意识到对基层人员也应给予一定的民主性与开放

性,缺乏完整的控制与监督体系;其二是方法层面,思政工作仍然以传统说教模式以进行培训与学习,并不能同人员有良好的相互沟通,忽视了人的主观能动性与其独特性,难以满足人员多元化的需求;其三在内容层面,思政工作忽视各人员的具体需求,思政内容贫瘠,缺乏与人员职业发展间的关联,导致其对于思政活动认可度较低,另外思政教育内容缺乏创新,不能很好的结合经济政治局势与发展趋势,缺乏预见性与前瞻性。

### 1.4 思政工作组织不合理

目前很多机关事业单位内部组织结构并不完善,对于思政工作缺乏专门的组织来负责,难以确保思政教育的开展。而进行思政教育的人员队伍能力参差不齐,思政教育存在一定的专业性、技术性特征,因此思政团队的能力直接决定了单位思政工作的好坏,机关事业单位思政工作人员在专业素质、管理经验上存在很大不足,单位也缺乏培养培训的能力,导致思政工作成为难点与痛点。

## 2 以人为本引领机关事业单位思政工作的意义

### 2.1 有利于提高人员的思想道德水平

我国机关事业单位坚持以人为本的理念,秉持马克思主义人本观,党的初心与使命就是“为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”,而我们所培养的机关事业单位人员应着眼于知识的完善,能力的扎实人格的健全道德的高尚,成为对社会、对国家有贡献的人。而坚持以人为本引领思政教育有利于培养人员爱岗敬业与奉献精神,有利于树立健全社会主义核心价值观为干部职工思想道德发展起引领作用,通过转变人员的世界观、人生观、价值观使其能够平衡个人利益与集体利益,个人责任与社会责任,坚定理想信念,从而实现人民满足人民群众日益增长的物质文化需要与维护人民生命财产安全的统一,有利于全体人员居安思危,培养忧患意识,为发现问题并解决问题提供了思想上的指引,为完成中华民族之伟大复兴提供强大的精神支撑。

### 2.2 有利于更好的发挥单位职能

机关事业单位在当今社会承担巨大的社会责任,随着

社会对公共服务事项需求的不断提升,机关事业单位需要更好的发挥自身职能,满足社会需求。思政教育有利于构建和谐的单位氛围,为单位各项工作的稳定展开提供了基础,而机关事业单位的主体在于人,思政工作以人为本,有利于体现出职工的主体地位。对干部职工的各种个体诉求差异、冲突所带来的负面情绪予以疏导,疏解其情绪,减少心里不平衡及各种压力,充分调动起在自身岗位中的积极性,提升干部职工的责任感与道德感,落实党的思想方针,提高干部职工的政治素养,有利于推动机关事业单位的发展。

### 3 基于以人为本的思政工作开展策略

#### 3.1 以人为本,提高政工队伍素质能力

以人为本引领思政工作开展,首先必须建设具有专业素养、高素质及复合型的政工队伍<sup>[2]</sup>,从而保障各个流程稳步推进,提高思政工作的效率。在新常态下,机关事业单位应当深入领悟社会主义建设的各项理论基础,转变思政工作重点。为此,在具体的培养过程中,一是重视人员的招聘,制定多渠道的人员招聘方案,同时提高政工队伍的入门门槛,通过笔试考试、面试、试用期等考核方法予以录用,保证政工人员的数量与质量。二是注重政工人员的培训,对政工队伍进行思政专业知识培训、工作素质能力培训,结合实际需求进行针对性培训、增加资金投入为思政活动顺利开展提供经济支持,并且健全思政能力综合考评考核机制,其中将理论知识、管理水平、工作表现、对时政形势的了解、是否具有家国情怀、是否有为人民服务意识等健全的心理纳入考核考评范畴,以此为依据进行分析,并有针对性的提供个性化解决策略。三是完善人才引进计划,机关事业单位可以积极引进优质人才,对其进行资源的合理配置,提高队伍的活力,使政工队伍向高品质、高效率方向发展,从而打造复合型,满足中国特色社会主义建设需要的优秀人才。

#### 3.2 以人为本,建立健全思政工作体制

以人为本,健全思政工作体制,首先,就要坚持党的领导,发挥党支部在机关事业单位中的关键作用,在党的引领下开展思政工作,做到充分落实“两学一做”与“三会一课”精神。政工人员需把握思政工作在单位之中的统筹与协调作用,进行严格管理,形成上下一体,层层相连的思政工作体制,其中基层机关事业单位应当将思政工作放在首位并严抓落实,将单位同工会工作、青年工作等相联系,形成综合性强的政工体系。从而将普通职工连为整体,潜移默化地培养其大局观、责任感,提高政治觉悟,坚定政治立场。在干部层次,应当培养领导干部从群众中来到群众中去的服务意识,使思政工作不脱离群众,通过良好的沟通及有效的反馈机制拉近与群众的距离。机关事业单位领导应起模范作用,引导职工树立正确的目标及学

习对象。另外,应当完善人力资源管理制度,为职工办实事、办好事,增强归属感,使其更好的践行社会主义核心价值观。其次,机关事业单位应当根据自身情况,制定符合自身需求的思政工作机制,形成规范、有序的思政教育流程,同时加强思政工作监督体制,对全环节保持控制,从而保证思政工作得到落实。

#### 3.3 以人为本,创新发展思政教育体系

开展思政工作应当创新与发展思政教育体系,改革创新思政教育方法,结合时代发展更新思政教育手段,丰富教育内容。其一,对传统说教思政方法进行改革,打破思政工作形式化的弊端,立足于单位人员本身,以人为本,解决人员实际需求;思政工作制定需要有周密的计划性和科学的前瞻性,抓住重点,分清主次,进行思政教育的合理安排;建立领导干部模范制度,定期进行宣讲,同时深入基层,密切与基层工作相联系,战略布局与解决基层实际问题同时进行;制定具有弹性的思政教育,给予员工一定的主观能动性,也可通过绩效、奖金等职工最关心的需求与思政挂钩,激发其学习积极性;遵循以革命精神为核心的中华民族优秀精神,使思政工作有目标及方向,同时结合职工发展需求,国际国内形势使思政具有针对性与时效性,通过进行主题化思政活动,情景演示等方式,进行思政教育。其二,结合发达的互联网技术、传媒技术,拓宽思政工作渠道,创建生动形象的思政教育模式,使用多媒体技术,在声、光、色三大层面,转变思政教育由灌输型转向参与型,由形式型转向实际型,寓教于乐,使人员在放松中接受思政教育;多结合时事热点问题,改变仅以先辈事迹为内容的思政教育模式,探索与发现现代青年、中年的优秀品质,展示其为中华民族伟大复兴所做的贡献与努力;充分运用现代传媒技术,营造良好的思政氛围,用充实的爱国主义情感包裹职工,加大对机关事业单位宣传力度,展现良好的精神风貌;创建互联网+思政的工作模式,抓住时代机遇,通过微博、微信等广泛化、群众化的方式进行思政教育,线上线下相结合,使得思政教育无处不在,无时不在。

### 4 结语

思政工作是理想信念教育的重要方法,在开展工作时必须围绕人与人的发展进行教育。通过人的价值的提升推动社会的进步与发展是马克思主义思想政治教育价值所在。针对机关事业单位人员的思政教育,建立优秀的政工队伍,建设完备的单位体系,为社会主义建设培养复合型人才。

**作者简介:** 罗巍(1996.3—),男,湖南隆回人,研究方向:管理科学;罗仲勋(1969.11—),男,湖南隆回人,研究方向:社会管理。

### 【参考文献】

- [1] 高静.机关事业单位思想政治工作人员的工作现状和发展思路[J].长江丛刊, 2020(36): 180+184.
- [2] 赵涛.浅谈加强事业单位政工队伍建设的必要性和途径[N].淮北日报, 2020-06-02.