

新形势下大学生就业问题的经济学分析 ——以黑龙江省为例

王 爽

(哈尔滨金融学院 黑龙江哈尔滨 150000)

【摘要】高校扩招政策的逐年发展,目前我国每年新增的毕业生也呈逐年增加的态势,大学生的就业问题受到各方的关注度也越来越高。面对目前用人单位市场需求与大学生数量的不平衡情况加剧,人才的供需矛盾越发突出。在此背景下,大学生就业前景变得更加复杂,如何优化大学生的就业政策、促进大学生就业率的提高,就成了目前国家、各级政策制定部门、高校和大学生等各方需要思考的问题。本文通过经济学视角,对黑龙江省大学生就业内外部环境展开分析,并根据目前黑龙江省出现的大学生就业突出问题提出了合理化建议,为帮助解决黑龙江省吸引大学生留在省内、促进黑龙江省大学生就业提供思路。

【关键词】大学生就业;经济学;黑龙江省

DOI: 10.12361/2705-0416-04-03-76973

随着我国经济的不断发展和对教育重视程度的越发提高,我国高等教育领域已经获得了不小的进步。但是,随着高校教育的逐步深入发展,面临的大学生就业问题也显得越发突出,供求关系间的矛盾越来越明显,大学生的就业环境越来越复杂,就业竞争压力变得越来越大。以黑龙江省为例,高校毕业生人数的逐年增加,省内地域结构和就业结构等因素影响,导致了大学毕业生就业难度越来越大。面对目前就业难的突出问题,为满足每年高校面临毕业的大学生的就业需求,需要有关单位抓住目前国内经济逐步恢复的良好机遇,在创造更多就业机会的前提下,逐步解决大学生的就业问题。

1 大学生就业问题的背景分析

在激烈的市场竞争背景下,各个企业之间的竞争归根结底都是人才的竞争,高校作为人才的主要渠道来源,是企业未来掌握人才、储备人才的重要方面。对于黑龙江省而言,实现全省的经济振兴,是关系到国家和地方的大事,也是解决家长和学生面临的具体问题的重要工作。在十九大的报告也曾明确指出,就业是最大的民生,要坚持就业优先战略和积极就业政策,实现更高质量和更充分就业。黑龙江省委省政府对于高校教育工作中的关注重点也始终在培养人才、留住人才、聚集人才上。然而,通过研究黑龙江省内生源的高校毕业生和净流出人数可以发现,黑龙江省高校毕业生最突出的问题在于大学生流出比例较高。想要实现中央对于高校教育和就业的任务目标,就需要黑龙江省各级有关单位通过实现提高黑龙江省对于高素质人才的吸引力,为黑龙江省储备优秀人才、发展本省经济做出努力。因此,通过经济学分析目前黑龙江省的大学生就业问题就显得至关重要。

2 以经济学视角分析黑龙江省大学生就业问题

2.1 黑龙江省大学生就业内部优势分析

目前,黑龙江省内高校已经将强化毕业生就业、建立高校就业系统工程作为自身发展的重要战略目标。高校也已经逐步考虑通过整体视角进行毕业生的就业规划和就业指导工作,并且将解决毕业生的就业问题作为每年工作的重要目标和任务开展具体工作。高校毕业生的具体就业问题,已经能够与人才培养体系、专业设置等工作内容相联系,通过对高校毕业生就业工作开展全面系统化、专业化的工作,一定程度上为黑龙江毕业生能够更好地解决就业问题提供了良好的环境。另外,黑龙江省各高校逐步开始按照省内战略需求和经济转型的需要开展教学改革,通过对各专业结构的优化,加强对于毕业生实践能力的提升,提高高校教学质量等方面开展对于综合性人才的培养。通过建立一整套更为完善的、符合目前社会和

企业需求的多层次人才,使高校教育工作与省内实际发展需要相匹配。高校通过与各用人单位建立战略合作,实现了实习基地、定向就业培养等多种形式的培养工作,通过将企业需求与高校毕业生的实践能力密切联系,提高了黑龙江省各高校毕业生的综合素质,使其更适合目前人才市场的实际需要,给大学生就业的推进提供了基础保障。同时,黑龙江省内各高校针对大学毕业生开展了形式多样的就业指导服务,通过完善各项规章制度、建立健全服务体系实现了对大学生职场综合素质的提高。高校通过更具个性化的就业指导服务,实现了专业、就业指导课程、就业实践等各方面工作的联动。通过对大学生毕业时的市场需求情况分析、学生就业能力分析和就业信息分析等方面的工作,结合用人单位、合作机构、政府资源等渠道,为黑龙江省各高校毕业生提供更加丰富的就业信息和资源,切实地解决了大学生毕业时的职业选择问题。

2.2 黑龙江省大学生就业外部劣势分析

尽管黑龙江当地政府和高校都开展了针对高校毕业生就业工作的优化升级,但现实中的一些就业问题仍旧没有解决。由于黑龙江省内大学生主要集中在哈尔滨、大庆、牡丹江、齐齐哈尔等城市,这些城市的人才缺口相对较小,而省内一些中小城市、乡镇由于政策、福利、教育资源等因素的影响,很难吸引和留住高校毕业生。大学毕业生由于本身就与社会和用人单位存在着用工的供需矛盾,一方面毕业生对于未来就业的要求和期望值相对较高,对于生活环境、工资待遇、职业前景等因素考虑较多,而企业的用人需求和提供的就业条件与大学毕业生的要求和期望存在一定差距,导致实际就业率受到影响。由于各高校的招生规模越来越大,但在教学的硬件条件和师资力量上没有及时地进行升级改造,很多实践基地等大学生就业相关工作还处在相对落后的条件下,与社会和企业的实际需求存在差异,也没有能够切实地提升大学生的实践能力,造成了对大学毕业生职业水平提升程度没有达到预期。其次,黑龙江省内各高校的就业指导中心工作人员水平还存在一定的提升空间。很多高校的就业指导中心室友院系书记、就业指导中心工作人员、辅导员等人员构成的,对于人力资源、职业规划、社会学、教育学等学科知识的掌握程度都不尽相同,对于社会和企业的实际用人需求了解不够深入,对大学毕业生的就业指导工作缺乏实际经验。这就导致在实际的就业指导工作中,没有有针对性地提供大学毕业生专业的指导意见,降低了就业指导工作的效果。最后,尽管黑龙江省内大学生的人数大体上呈逐年上升的趋势,但对于就业的认识还相对落后,大部分大学毕业生更追求稳定或高收入,对于知名企业、大型企业或机关事业单位的相关岗位更有就业意向,导致很多学生对于自身的职业规划没有清晰的认识,造成很多大学毕业生呈现出一

种“高不成低不就”的就业状态，对于自身就业素质提高没有明确的方向。

2.3 黑龙江省大学生面临的就业机遇分析

目前，黑龙江省内各级政府都对大学毕业生的就业工作非常重视，制定的相关政策都充分为大学毕业生的就业提供了良好的外部环境。通过对就业保障相关制度的不断完善，在原有的激励政策基础上，出台了一系列就业实施意见指导大学毕业生的就业指导工作。从政府层面来看，对于大学毕业生的就业鼓励政策落实更加到位，支持力度也越来越大，政府也逐步将自身职能向着服务型方向转变，对于大学毕业生的就业提供了更多的政策保障。通过拨付各类补贴、开发岗位和建设就业平台等多种手段，给黑龙江省内各企业吸引人才、培养人才提供了资金、硬件等个方面的保障。另外，黑龙江省通过对自身区域经济的持续扶持和发展，已经将省内几个重点产业建设得有一定规模，全省也实现了经济的平稳快速增长。区域经济的迅速发展就带来了更多的就业岗位，特别是一些新兴产业、新能源、生物科技、矿业、林业产品和现代服务业的发展，带动了省内经济的同时，也为大学生提供了更加丰富的就业岗位，为高素质毕业生提供了更多的选择。黑龙江省通过对强生战略的深入开展，为高校培养创新性的技术人才提供了很好的平台。黑龙江省在制定产业规划时，通过对科技和人才的有效利用，快速开展产业结构调整工作。通过提高省内各岗位工作人员的综合素质，提升省内经济的转型升级。使高校能够更加积极地配合政府相关政策开展自身学科专业的调整升级，帮助社会培养出更加合适的人才。同时，黑龙江省也积极联合省内高校开展了与企业省市用人单位的战略合作。通过与杭州、大连、宁波等多个城市地区的沟通协作，成了一批创业基地和就业实习基地，为黑龙江省内各高校培养合适的人才提供了公共服务平台，帮助学校和大学毕业生拓宽就业渠道。此外，黑龙江省内众多中小城市结合国家的振兴东北老工业基地、新农村建设等政策，对自身的吸引人才措施进行了丰富和优化。通过开展“大学毕业生到村任职”等政策，为省内各高校毕业生提供了更多的基层就业岗位和就业机会。随着相关政策的不断完善和升级，能够通过丰富的基层就业岗位，为省内高校毕业生的就业提供更多的渠道。

2.4 黑龙江省大学生面临的就业挑战分析

由于黑龙江省内的新兴产业占比较小，原有的优势产业能够提供的岗位不足，导致省内每年能够提供的岗位数量无法满足各高校毕业生的需求。黑龙江省所处位置相对较偏，自然环境和城市发展情况导致在收入、交通、医疗、教育等领域较为落后，很多人才即便进入黑龙江省内高校开展学习，毕业后也不愿留在省内就业。黑龙江省对于大学毕业生的吸引力不足，导致了大学毕业生与用人单位的就业供需出现矛盾。另外，作为农业大省，黑龙江省的市场化经济发展水平相对较低，能够吸引人才的第三产业发展水平不高，导致很多的中小企业、民营企业想要入驻黑龙江省发展出现了很多困难。与江浙沪等地的市场经济发展水平相比，政府和服务意识还有待提高，很多城市中的人际关系较为复杂，影响了省内整体经济的发展，导致中小企业、民营企业在用人方面的需求受到限制。由于我国整体经济的快速发展，人们生活水平的逐步提高，如今大学毕业生的家庭对于工作的要求与以往不同。对于生活质量的提升和赢得社会尊重的需求变得日益强烈，家长对于子女从事辛苦、条件差的工作越来越变得难以接受。在这种思维的影响下，家

长更加倾向于鼓励子女寻找机关事业单位的“正式”编制，对子女的就业选择干预程度较深。大学毕业生的家长也更倾向于让子女留在身边或进入省内的大城市就业，对于子女选择中小城市和农村基层的工作岗位较为不满，导致大学毕业生在寻找就业岗位时受到诸多限制。

3 解决黑龙江省大学生就业问题的建议

3.1 优化高校的教育模式

站在省内高校角度考虑，应当更加深入贯彻以学生为本的理念，通过对高校教育模式的优化升级，为大学毕业生就业提供帮助。高校可以结合目前市场用工情况和经济发展现状，及时调整学校各学科专业的教育发展方向，通过开设更加符合用人需求的专业、改进教学内容、提升专业的应用实践性水平等工作，使大学生在毕业时能够掌握更多符合实际用人需求的能力和素养。通过对自身教育模式的动态调整升级，能够更加适应劳动市场的变化和需求，通过对专业教学工作和社会需求相结合的方式，提升专业的适配度。针对目前劳动市场的岗位具体需求，可以通过增设相关专业、优化专业结构等工作，更定向化地培养人才，从而实际解决高校教育与社会需求间存在的矛盾。

3.2 拓宽大学生就业渠道

想要为黑龙江省各高校大学生提供更多的就业机会，拓宽就业渠道就是一项重要的工作内容。除了目前已经存在的劳动就业市场，高校还可以通过建立校友沟通平台，拓宽大学生的就业渠道。由于高校每年培养了无数的人才，这些人才都在许多领域获得了就业岗位并得到了职业发展。经过多年的沉淀，校友资源已经十分丰富，高校可以将这项资源合理地利用起来，通过搭建专业的校友职业交流平台，为未来的毕业生提供更多的就业机会。目前国内信息化水平也逐步提高的背景下，高校也可以考虑开展更加具有特色的线上招聘会。通过结合自身专业特色，利用好高校的软件、硬件资源，在保障大学毕业生就业需求的同时，也能提供更多更快捷的面试机会，帮助大学生在面试过程中找到自身的不足之处，以便及时调整就业需求，更好地为就业做准备。

4 结语

以经济学视角对黑龙江省的大学生就业展开分析，能够在一定程度上发现目前省内大学生就业中存在的问题，为其他省的大学生就业提供更多方面的思考。由于近些年毕业生数量、企业岗位需求情况和需求数量、经济环境、政策环境等诸多原因，都对黑龙江省内大学毕业生的就业提出了难题。想要切实地解决省内各高校的毕业生就业问题，就需要认识到目前省内经济发展困境、经济结构现状等现实情况的前提下，结合省内自身发展需求和企业用人需求，通过积极拓宽就业路径、提供更切合实际的就业指导工作、提供更加丰富的招聘就业平台、优化升级教育模式等手段，解决大学生毕业后的就业需求，从而为发展地方经济提供帮助。

作者简介：王爽（1982.6—），女，黑龙江绥化人，讲师，研究方向：金融工程，金融市场。

基金项目：2021年度黑龙江省哲学社会科学研究规划项目（扶持共建项目）课题名称：后疫情时代黑龙江省经济金融尾部风险防范研究，课题编号：21JYE397。

【参考文献】

- [1] 刘丹.地方高校大学生就业软实力提升策略与就业创业意识实践——评《地方高校大学生就业软实力研究》[J].热带作物学报, 2021, 42(12): 34.
- [2] 韩雨杉.高校大学生就业管理中的问题与对策探析[J].商业观察, 2021(24): 60-62.