

边疆少数民族地区高校毕业生赴基层就业浅析

符雪文

云南师范大学 云南 昆明 650500

摘要: 就业是“六稳”“六保”之首的最大的民生问题。自 2020 年以来,高校毕业生人数逐年增加,高校毕业生总人数从 2018 届的 802 万增长到今年 2022 届的 1076 万,毕业生总规模首次突破千万再创新高,就业形势将更加复杂严峻,面临诸多挑战。通过多种渠道和途径激励毕业生到基层就业既可以缓解就业压力,也可以巩固党脱贫攻坚成果,实现乡村振兴,本文针对边疆少数民族地区高校毕业生提出赴基层就业的路径措施具有重要战略意义。

关键词: 边疆; 少数民族地区; 研究生; 赴基层; 就业

On the Employment of College Graduates in Border Minority Areas at the Grass-roots Level

Xuewen Fu

Yunnan Normal University, Kunming, Yunnan 650500

Abstract: Employment is the biggest livelihood problem of “six stabilities” and “six guarantees”. Since 2020, the number of college graduates has increased year by year. The total number of college graduates has increased from 8.02 million in 2018 to 10.76 million in 2022 this year. The total number of graduates has exceeded 10 million for the first time and reached a new high. The employment situation will be more complex and severe, facing many challenges. Encouraging graduates to find employment at the grass-roots level through a variety of channels and ways can not only alleviate the employment pressure, but also consolidate the Party’s achievements in overcoming poverty and achieve rural revitalization. This paper puts forward path measures for college graduates in border minority areas to find employment at the grass-roots level, which has important strategic significance.

Keywords: Frontier; Minority areas; Graduate student; Go to the grassroots level; Employment

十九大以来,党中央高度重视脱贫攻坚工作,云南边疆地区的研究生作为国家高层次人才,更应积极投身于基层一线,为国家脱贫攻坚贡献力量,这是贯彻落实人才强国和就业优先战略的重要举措^[1,2],也是高校“以德树人”、帮助大学生成长成才和扩大毕业生就业渠道的根本^[3],赴基层就业对于毕业生个人理想和价值的实现具有重要的意义。

1 2022 届高校毕业生就业形势

对于毕业研究生来说,找到一份心仪的理想且稳定的工作是一路求学的终极目标,也是父母最朴素的期待,更

是个人实现自我价值的体现。当前就业形势复杂,需求收缩、供给冲击等矛盾对就业和校园招聘活动影响甚大,受目前就业形势的影响,就业结构性矛盾尚未得到根本缓解,“就业难”与“招人难”现象并存^[4-7],总体而言,2022 届高校毕业生面临多重压力,目前就业形势异常严峻。

1.1 2022 届高校毕业生就业现状

大学生就业是世界性难题,自 2020 年以来,高校毕业生人数逐年增加,高校毕业生总人数从 2018 届的 802 万增长到今年 2022 届的 1076 万,毕业生总规模再创新高^[8],面对逐年增长的毕业生人数,很多用人单位对人才需求存在不确定性,导致近年来校园招聘岗位数量有所减少,加之毕业生对于自己的规划与职业目标还是比较模糊,对于未来发展也非常担忧,“高期望、慢就业、懒就业、甚至是不就业”问题加剧、互联网+就业模式广泛应用等方面因素的影响,2022 届毕业生就业面临诸多挑战。

1.2 赴基层就业的重大意义

自 2003 年起,鼓励和引导高校毕业生赴基层就业的一系列优惠政策逐步推行,截至今日引导毕业生赴基层就

课题项目: 云南师范大学学生工作科研基金项目《疫情防控常态化下边疆少数民族地区高校研究生群体思政政治教育工作研究》(2021ys30); 云南师范大学就业创业工作科研基金项目《疫情防控常态化下边疆少数民族地区高校研究生基层就业长效机制研究》

作者简介: 符雪文(1986-),女,汉族,云南保山人,职称:讲师,学历:硕士研究生,单位:云南师范大学,650500,研究方向:学生思想政治教育

业的“大学生志愿服务西部计划”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等项目继续实施。习总书记对基层工作也高度重视,曾多次指出:青年学生应抓住基层锻炼机会,以此来逐步提升自我综合素质与能力^[8]。2022年5月10日,在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上,习总书记对当代青年寄予殷切期望,广大青年应始终牢记总书记的嘱托,做勇挑重担的新时代中国好青年,深入基层一线,为人民谋幸福,用青春的能动力和创造力激荡起民族复兴的澎湃春潮,用青春的智慧和汗水打拼出一个更加美好的中国^[9]。到基层一线扎根拼搏,是高校研究生就业引导工作的主要方向之一,走向基层就业已经成为当前社会发展的大势所趋。

2 当前基层就业现状

找到工作和找到心理理想的稳定工作有着本质的区别。一些同学可能是一职难求,但更多同学却是一业难择。目前一线城市的就业压力非常大,然而一些相对偏远的区县和基层急需大量优秀人才,甚至苦于找不到合适的人才。在没有明确的职业规划和求职目标背景下,很多毕业生却不能主动掌握就业先机。如果我,可以树立远大崇高的理想,及早迎合赴基层就业的大趋势,将热血与汗水挥洒到祖国最需要的地方,才能为中华民族的伟大复兴作出自己的贡献。

2.1 基层就业困境

现在的高校毕业生在家里都是集万千宠爱于一身,思维活跃、个性鲜明、自信张扬,更喜欢接受新鲜事物,也更喜欢展示自我,不喜欢被束缚,但受挫能力却相对较弱,所以无论是心理上还是能力上,对他们而言赴基层就业都具有一定挑战。尤其是研究生同学,在校期间主要对科学知识技能等方面进行培养,严重缺乏基层工作常识,无法应对日常基层繁杂事务。更有研究生觉得基层工作环境和待遇差,没有发展空间,对基层的苦显得力不从心,对初入基层工作的高校毕业研究生是一项巨大的挑战^[2]。

2.2 研究生对基层工作的误解

作为高层次人才的研究生,多缺乏个人长远发展规划和危机意识,认为自己学历高、理论基础强且有一定的工作能力,理应留在大城市就业^[10],追求高工资、高待遇、高福利^[3]的求稳心理更加严重。同时对基层就业趋势认识不到位,对国家政策解读不精准,只是简单笼统地认为基层就业就是没前途,异常排斥赴基层就业。

3.3 社会保障制度不健全

由于基层经济发展程度不够,有些地区仍存在交通不便、生活条件艰苦等问题。同时基层对就业者没有明确的

升迁制度和未来发展规划,奖励机制不健全使得基层就业者缺乏工作热情和个人价值缺失,缺乏职业认同感和荣誉感,造成很多高学历研究生人才对基层就业望而却步^[10]。

3 构建云南边疆少数民族地区研究生群体赴基层就业长效机制

云南是我国少数民族主要聚集地且地处边陲,少数民族学生构成了高校学生群体的重要组成部分,他们大多来自贫穷、落后的边境地区,文化教育相对薄弱^[11],其教育对整个国家的教育都有着显著的影响,关系着边境的稳固和社会的安定。2020年以来,就业结构性矛盾更加突出,就业形势更加复杂严峻,构建赴基层就业的长效机制具有重大意义。

3.1 加大基层就业宣传力度,营造良好的就业氛围

利用互联网技术借助微博、微信、QQ等平台,指定专人负责宣传国家关于基层就业系列优惠政策,加大对基层就业项目^[12,13]的宣传力度,引导高校毕业生赴基层就业。此外,通过相应的就业指导课程,提高学生对基层就业的重视程度^[10]。挖掘优秀基层校友典型事迹充分发挥榜样引领示范作用,帮助毕业研究生消除对基层就业的偏见和坚定赴基层的信心,加强对基层工作的认同感。同时设立院系奖励机制和表彰,解决毕业研究生基层就业后顾之忧。

3.2 开展就业指导服务和基层工作实践指导

“授人以鱼,不如授人以渔”,针对有志于赴基层就业的备考考生开展针对性的报考及笔试、面试辅导等应考培训,对已考取的毕业研究生开展基层工作实践指导,通过基层就业备考指导、岗位选择、业务能力和心理调适指导培训,形成完善的培训和保障体系,使有意从事基层工作的毕业研究生切实提高基层工作的能力和水平,能适应、胜任基层工作,帮助其融入工作环境并在基层发光发热^[1]。

3.3 建立基层就业全程跟踪关怀反馈机制

建立基层校友的职业发展和成长持续跟踪体系,了解即将赴基层工作的研究生所想、所忧,通过走访、访谈了解已在岗基层校友所思、所盼^[14],关怀关爱基层校友、帮助个人做好未来职业生涯规划,及时帮助其渡过职业过渡期,打通基层就业“最后一公里”让基层留得住人。

当前毕业生就业形势严峻复杂,不仅给就业工作提出了挑战更赋予了高校学生思想政治教育工作新机遇。在当前“双减政策”等就业结构性矛盾冲击下,本着“扶上马、送一程、关爱一生”的宗旨,建立一套科学合理、切实可行的边疆少数民族地区高校毕业研究生投身基层一线工

作机制,是高校“以德树人”、帮助大学生成长成才和扩大毕业生就业渠道的根本。作为新时代的高层次研究生无论是在城镇就业又或是基层,都应以勇于担当的精神气魄、乐于吃苦的崇高胸怀、不懈奋斗的人生追求,在平凡的岗位上奋斗奉献,携手建设更加美好的新时代^[15]。

参考文献:

[1] 周红燕.研究生教育助力脱贫攻坚路径研究与探索[J].黑龙江教育,2021,(3):48-50.

[2] 刘怡.选调优秀高校毕业生赴基层就业的长效机制构建--以复旦大学为例[J].生涯发展教育研究,2020,22(02):3-9.

[3] 王成圆.西部高校引导毕业生基层就业长效机制构建策略研究[J].科教文汇,2021,(12):22-23.

[4] 今年高校毕业生预计 1076 万人要切实解决好青年就业问题<http://big5.china.com.cn/gate/big5/finance.china.com.cn/news/20220213/5744067.shtml>.

[5] 今年高校毕业生预计 1076 万人,规模和增量均创历史新高--切实解决好青年就业问题<http://www.worker.cn.cn/34168/202202/13/220213084354155.shtml>

[6] 今年高校毕业生将突破千万大关 8 部委:深入实施创业带动就业示范行动<http://news.cnwest.com/sxxw/a/2>

022/02/14/20309261.html.

[7] 再创纪录!明年 1000 多万高校毕业生怎么就业?教育部表态<http://www.nbd.com.cn/articles/2021-12-29/2063693.html>.

[8] 庄舒敏.高校引导毕业生基层就业的长效机制研究[J].广西民族师范学院学报,2021,38(1):122-126.

[9] 学习强国平台 2022.5.10 习近平:在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的讲话.

[10] 徐成波.简谈高校在大学生基层就业渠道建设中的作用[J].大众标准化,2021,(01):91-92.

[11] 李永祥.新时期边疆少数民族大学生思政教育状况及改进措施[J].智库时代,2018,(52):232-236.

[12] 李晓静.大学生基层就业意愿及影响因素研究[J].海峡科技与产业.2020,(08):31-34.

[13] 杨琼.高校共青团服务大学生基层就业工作举措探究[J].新疆教育学院学报,2020,36(02):71-75.

[14] 创历史新高!教育部:2022 届高校毕业生预计达 1076 万就业结构性矛盾尚未根本缓解<https://www.myzaker.com/article/61cb1bc9b15ec0104d2a771b>.

[15] 学习强国平台 2022.5.23 争做有理性、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代中国青年.