

高校共青团对网络青年自组织管理策略研究

王世发¹ 梁宇鹏²

1. 齐齐哈尔大学经济与管理学院 黑龙江 齐齐哈尔 161006

2. 齐齐哈尔大学生命科学与农林学院 黑龙江 齐齐哈尔 161006

摘要: 作为社会、高校内部十分常见的组织形式, 自组织即社会民众或是校园学生, 以资源形式, 秉持共同意愿、遵循一定约定章程而自发成立的自我运作非正式组织。网络青年自组织, 则是以网络奇数为依托组织的自主发展、自主运作组织。本文从事高校共青团对网络青年自组织管理策略研究, 在对高校共青团、网络青年自组织的关系开展分析后, 从事共青团对网络青年自组织管理的可行性分析, 并自多个维度提出共青团面向网络青年自组织的管理策略, 实现高校网络青年自组织科学管理体系。

关键词: 共青团; 网络青年自组织; 组织管理

Research on the Self-organization Management Strategy of Network Youth

Shifa Wang¹, Yupeng Liang²

1. School of Economy and Administration Qiqihar University Heilongjiang Qiqihar 161006

2. College of Life Sciences, Agriculture and Forestry Qiqihar University Heilongjiang Qiqihar 161006

Abstract: As a very common organizational form in the society, colleges and universities, self-organization is the social people or campus students, in the form of resources, uphold the common will, follow certain rules of association and spontaneous self-operation of the informal organization. Network youth self-organization is the independent development and independent operation organization based on the network odd number. This paper is engaged in the communist youth league of network youth organization management strategy research, in the relationship between the communist youth league, network youth self-organization analysis, the communist youth league of network youth organization management feasibility analysis, and from multiple dimensions of the communist youth league network youth self-organization management strategy, realize network youth self-organization science management system.

Keywords: The Communist Youth League; Network youth self-organization; Organization and management

网络青年自组织, 其概念同青年志愿者组织、青年自发群体、非政府组织概念十分相似, 高度强调组织成员所秉持的共同理念, 在共同的家孩子管引导之下相互配合、自主有序开展各项组织活动。然而, 不同于社会或是学校内部的正式社团, 网络青年自组织其成立尽管不会受到外来压力的制约与影响, 但是其非正式的特点, 往往决定着网络青年自组织会因各种因素变化最终走向沉寂、解散, 共青团的参与, 能够让网络青年自组织实现稳定化、正规

化发展, 并获取组织发展的资源。故从事高校共青团对网络青年自组织管理策略研究, 是促进我国高校内网络青年自组织良性发展, 面向学校与社会贡献更多知识力量的重要举措。

1 高校共青团同网络青年自组织的关系分析

高校共青团同网络青年自组织关系, 主要体现在网络青年自组织管理、发展、对外交流三大维度。

1.1 网络青年自组织的管理

高校内部网络青年自组织的发展具有过渡性特征。一般情况下, 高校内的正式社团组织均在团委部门进行登记, 具有专门的管理机构、制度以及相关章程, 社团每年、每学期均有着独立的安排、规划。但不同于正式社团组织, 高校网络青年自组织, 部分可以稳定发展, 也有一部分一段时间后亦可能因为管理不善而消失, 亦或是被其他类型正式社团收编。在网络青年自组织接受共青团参与后, 共青团负责面向共青团的运行、发展开展管理工作, 使其如同正规社团一般具有独立的阶段性安排, 专门的管理机构、管理制度与相关章程。

基金项目: 黑龙江省省属高等学校基本科研业务费科研项目“网络安全视域下高校共青团网络青年自组织管理策略研究”项目编号: 145109707

作者简介:

王世发, 男 (1976.02-), 汉族, 黑龙江齐齐哈尔人, 硕士研究生, 齐齐哈尔大学, 讲师, 研究方向: 大学生思想政治教育。

梁宇鹏, 男 (1989.01-), 汉族, 黑龙江齐齐哈尔人, 硕士研究生, 齐齐哈尔大学, 讲师, 研究方向: 大学生思想政治教育。

1.2 网络青年自组织的发展

高校内网络青年自组织,多数为以自发形式形成组件,并不具备良好的发展机会,其难以获得更好的发展资源。共青团参与网络青年自组织后,负责面向网络青年自组织提供更多的学校大型活动、学校建设参机会,帮助自组织招揽更资源,特别是针对出专业性、创业型以及就业型网络青年自组织,共青团负责通过对自组织的引导,让自己组织在各种大赛、学校建设工作以及服务学校过程中获取较高成就。

1.3 网络青年自组织的对外交流

共青团在参与高校网络青年自组织背景下,负责促进网络青年自组织的对外交流,例如通过为网络青年自组织内的核心人物赋予一定其他社团、班级职务,促进自组织同外部、其他社团以及学校方面的交流,形成自组织良好的社会关系、人际关系,以促进自组织未来可持续发展目标之落实^[1]。

2 共青团对网络青年自组织管理的可行性分析

共青团对网络青年自组织管理的可行性,主要体现于面向网络青年自组织的帮助,促进自组织成长、活动内容与组织功能互补、创新自组织工作方式、自组织循环优化五个维度。

2.1 促进网络青年自组织获取帮助

网络青年自组织受到共青团管理、治理,其最大优势就在于共青团可帮助网络青年自组织获取更多的刚做。首先,共青团除具备政治属性,同时具有高度显著的群众性、社会性属性。近年来,共青团在校园内小型组织培育、引导工作方面承担了大量职能,让共青团在学生心中公信力、权威性日益提升。共青团参与网络青年自组织管理,可基于自身优势,凭借共青团广泛的社会联系、较强的动员能力让网络青年自组织在发展阶段获取有效的帮助、资源。

2.2 促进自组织成长

作为社会组织,高校共青团、网络青年自组织均具有群众性特征,故二者有着源自天然的密切关联。网络青年自组织,往往可敏锐捕捉到高校内青年所关注的热点行为,时传播正确思想文化、积极思想引导的重要载体,可让校内乃至校外青年在了解自组织呼声、意愿同时接受潜移默化的思政教育,继而使其在自组织活动之中高度倡导民主、环保、平等的文化内容与活动形式。

2.3 活动内容与组织功能互补

共青团参与网络青年组组织,可以促进自组织活动内容、组织功能二者的交叉互补,在满足网络青年个人兴趣、

爱好以及社会交往、服务社会需求同时,帮助网络青年自组织成员实现良好自我管理,从而在教育青年、引领良好社会风气同时有助于实现社会秩序的良好维护。

2.4 创新自组织工作方式

共青团参与网络青年自组织管理,首先可引导青年自组织开发新型的社会公益行为、社会交往行为,打造属于当代年轻人的时尚文化标识。其次,共青团面向网络青年自组织开展管理,可实现自组织战斗力、吸引力与凝聚力的提升,有效克服机关化发展的弊端以及官僚化弊端,保持创新活力,促进工作方式、发展方向以及发展思维之创新。

2.5 组织循环优化

高校共青团、网络青年自组织二者不存在经济利益关系,科层关系,尽管共青团承担网络青年自组织管理责任,但二者隶属伙伴关系。共青团参与网络青年自组织阶段可借助自身资源不断优化网络青年自组织社会支持网络、管理网络,切实解决自组织中信息不对称、供需不平衡、成员相互不信任以及日常行动无秩序问题,实现网络青年自组织循环优化^[2]。

3 高校共青团对网络青年自组织的管理策略研究

3.1 加强网络青年自组织引导与规范

尽管网络青年自组织在共青团参与背景下可获得良好管理与资源,但归根结底,网络青年自组织仍旧是面向学生个人的管理。网络青年自组织是由若干名具有相同爱好、理想或利益关系的学生所组成,往往组织内会有1名至2名核心成员,面向组织所有成员进行号召、领导,因此,做好组织内核心成员的管理工作至关重要。尽管网络青年自组织,时网络时代快速发展的产物,但更多原因是因为学校的管理、学校的社团体系无法满足学生需求,才导致学生自发形成自组织。因此,为一进步满足网络青年自组织成员的需求、理想,共青团参与网络青年自组织管理阶段应合理预判自组织发展方向、发展趋势与前景,并通过充足的调查工作了解自组织成员的呼声、需求,以加强网络青年自组织引导与规范为目标,引导网络青年自组织内大学生追求正确、崇高理想,并在自组织活动中对成员的行为加以规范^[3]。

3.2 加强网络青年自组织支持与帮助

网络青年自组织良性发展,离不开共青团的支持与帮助。首先,共青团应加强自身组织同共青团的联系,努力将网络青年自组织纳入到学生会、高校社团组织联系范围之内,充分发挥共青团管理经验、领导经验,让网络青年自组织,同学生会与社团组织共同在党的领导下不断提升

自身运作能力,基于我党、共青团对网络青年自组织的支持与帮助,促进组组织良性发展,

3.3 挖掘共青团与网络青年自组织共赢关系

共青团参与网络青年自组织管理阶段,应加强二者之间供应关系的挖掘,寻找利益契合点,积极推进资源的共享。首先,共青团可充分基于网络青年自组织人力资源的共享,激发共青团获取全新发展资源、发展方向、发展方式、发展思路,并将网络青年自组织所掌握的技术应用到校园建设之中。同时,共青团应充分发挥自身的管理水平以及在学校、社会、行业内的资源,为网络青年自组织带来专业技术、人才的交流,甚至在部分需要时期以服务出售形式,面向社会组织、企业出售网络技术服务,实现网络青年自组织,共青团经济效益的获取^[4]。

3.4 形成基于会理关系的治理机制

3.4.1 信任机制

为促进共青团、青年自组织相互协同发展可持续性,必须形成彼此相互信任的格局。共青团与网络青年自组织二者的信任机制,其决定性因素在于共青团选择网络青年自组织阶段,面向网络青年自组织的评价。为形成信任机制,共青团应充分考量网络青年自组织的可兼容性、可信赖度、自组织能力以及合作意愿,围绕上述四个维度开展自组织评价。其中,可兼容性评价指标应细化为经营战略、组织文化、组织运营方式。可信赖度评价指标可细化为组织社会声誉、组织领导关系。自组织能力评价指标可细化为财务状况、运营能力、自组织规模、自组织成员素质。合作医院评价指标,可细化为投入水平、业务重叠水平。

3.4.2 动力机制

动力机制,意味着共青团、网络青年自组织二者之间如何实现良好合作关系的维系。动力机制影响因素,涵盖着内部动力因素与外部动力因素,其中内部因素包含着自组织与共青团的创新因素、权力因素,外部因素只要集中于共青团、自组织对外界压力阶段如何实现问题的处理。故共青团在管理网络青年自组织阶段,需充分考虑共青团实际需求、自组织实际需求,以需求为导向进行管理体制建设,引导自组织面向正确方向开展研发、设计工作,形成可促进共青团与自组织共同发展的动力因素。

3.4.3 学习机制

学习机制为组织治理最高层次内容,为共青团在面向网络青年自组织开展管理期间,对知识共享的促进,继而形成共青团、自组织二者共同愿景基础上的组织文化。首先,共青团应引导建立思想维度的学习机制,包括自组织内的学习氛围、共享的心智模式,形成系统化学习习惯。

技术方面,共青团应加强网络青年自组织知识转移、创造、获取的管理,保障自组织的学校效率以及支持产权维护。与此同时,共青团应针对自组织形成学习层面的制度,改变自立性共享可能性,促进自组织下不同成员的信息反馈,形成融洽的学习体系。

3.4.4 评估与选择

面对网络青年自组织于发展过程中面临的机会与风险,共青团应形成一套健全的评估与选择机制,首先对于各类发展机遇、合作机会进行风险因素收集,并对风风险因素进行评估,明确项目实施、合作开展对于共青团及网络青年自组织带来的风险水平,最后结合评估结果合理选择项目、合作机会等,实现共青团、网络青年自组织协同发展阶段的良好风控体系^[5]。

3.4.5 激励机制

有效的激励永远是激发网络青年自组织成员发挥最大自我能效、并规范自我行为的重要手段。共青团应帮助网络青年自组织构建有效的奖惩机制实现成员行为约束、行为激励。对于健康、积极向上且可为组织、共青团作出贡献的人才,共青团应加强培育,并合理通过表彰、宣传、树立模范乃至经济奖赏,激发青年进一步获取劳动成果、研究成果的动机,且对于破坏组织秩序,有碍组织良性发展的青年,必须予以一定强度的惩罚,在保证组织管理公平性基础上实现人员行为管理。

3.4.6 协同与沟通

为实现共青团、网络青年自组织良性发展,共青团应建立二者共同发展的协同与沟通机制,以克服、解决发展中的各类问题,加强同自组织之间的信息反馈、问题反馈,以共青团作为节点,形成多个网络青年自组织的信息交流平台,形成多层次沟通模式,从而快速解决各自组织发展中所面临的难题以及利益分配问题,构建高效运转的协同沟通闭环体系^[6]。

4 结束语

网络青年自组织,具有显著的独立性特征与非正式性特征,在发展过程中极易因各种影响因素的变化而受到严重影响。本文落实共青团对网络青年自组织的管理策略研究,研究成果可供我国高校共青团在面向自组织开展管理期间加以借鉴,形成就爱你全的管理体系,促进共青团、网络青年自组织协同良性发展局面。

参考文献:

- [1] 李薇薇.我国青年自组织研究现状--基于 CNKI 相关文献的可视化分析[J].山西青年,2021(03):1-3.
- [2] 张波,刘尊礼.全面建成小康视域下共青团枢纽型

社会组织协作治理检视:一个社会网络分析框架--基于 C 市共青团实践视角[C]//.全面建成小康社会与青少年发展 -- 第十六届中国青少年发展论坛优秀论文集.,2020(1):2-20.

[3] 李薇薇.青年自组织参与国企共青团工作的影响探析[J].现代企业,2020(12):114-115.

[4] 李建明.新时代新余市共青团与青年自组织关系研究[D].南昌大学,2019.

[5] 王超.新时代高校共青团对青年自组织的管理创新研究[J].太原城市职业技术学院学报,2019(02):58-60.

[6] 刘妍,陈伟.引导高校网络青年自组织走向规范的对策[J].福建教育学院学报,2016(10):20-23.