

# 常态化疫情防控下理工科大学生就业价值取向

蒋婷婷

安徽师范大学 安徽 芜湖 241000

**摘要:** 本文研究理工科大学毕业生在常态化疫情防控背景下毕业去向、就业评价标准、就业影响因素、择业方式等方面的特点,把握理工科大学生就业价值取向的变化趋势,及时掌握相关信息,解决理工科大学生就业中的实际问题,针对性地做好就业指导工作。做好常态化疫情防控背景下理工科大学生就业价值取向引导,能够引导学生形成正确的价值观,提高其就业的能力,是辅导员工作职责的具体落实,是对完善目前大学生就业研究体系的补充。

**关键词:** 辅导员;理工科大学生;就业价值取向

## Employment Value Orientation of Science and Engineering College Students under Normalized Epidemic Prevention and Control

Tingting Jiang

Anhui Normal University Anhui Wuhu 241000

**Abstract:** This paper studies the characteristics of graduates of science and engineering colleges in terms of graduation destination, employment evaluation standards, employment influencing factors, and career selection methods under the background of normalized epidemic prevention and control, solve the practical problems in the employment of science and engineering students, and do a good job in employment guidance. Doing a good job in guiding the employment value orientation of science and engineering college students under the background of normalized epidemic prevention and control can guide students to form correct values and improve their employment ability.

**Keywords:** Counselors; Science and engineering students; Employment value orientation

教育部在普通高等学校辅导员队伍建设规定中第五条辅导员的主要职责中提出辅导员要为学生提供科学的职业生涯规划 and 就业指导以及相关服务,帮助学生树立正确的就业观念,引导学生到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业。

### 1 常态化疫情防控背景下理工科大学生就业价值取向引导研究的必要性

由于高校毕业生规模的逐渐增加以及新冠肺炎疫情的严重冲击,毕业生就业求职的竞争形势进一步加剧,求职困难程度明显增加。近年来,习近平总书记多次对高校毕业生就业工作作出重要指示,明确要求把高校毕业生就业作为重中之重;李克强总理也多次主持国务院常务会议研究部署毕业生就业工作并作出重要批示,要求多措并举促进高校毕业生就业。

“稳就业”居于“六稳”和“六保”之首,可以说,以习总书记为核心的党中央十分关心大学生就业,十分关

切疫情对大学生就业的影响。

目前对大学生就业问题研究比较深入,大量文献论述了大学生就业现状、就业质量等问题。喻名峰等人曾对近十年大学生就业问题研究进行了梳理,从大学生“就业难”、大学生就业的影响因素、大学生就业质量、大学生就业诚信、大学生就业教育、大学生就业指导六个方面对这十年来的大学生就业研究成果进行了总结回顾,他在文章中提到大学生“就业难”是大学生就业中最直观、最主要的问题。<sup>[1]</sup>

目前对不同群体就业价值取向研究也颇多,例如贫困大学生、女大学生、高职院校学生、少数民族、农林院校、医学院、艺术类等不同类型的就业价值取向研究等等。理工科大学生这一群体作为国家科技型人才的主力军,是十分宝贵的人才资源。理工科大学生对社会的进步和发生起着至关重要的作用。目前对大学生就业价值取向问题研究较多,但仍存在一些不足,大多数的研究是简单从各个方面分析大学生就业价值取向的影响因素,或者直接就就业价值取向教育现状来提出有效的解决对策,很少是在基于真实调查数据的基础上发现问题,并探讨问题的原因,进而提出合理化的建议与对策。而且目前就业价值取向的研究对象体系不够完善,对理工科大学生就业价值取向研究较少。

**作者简介:** 蒋婷婷, 1993 年生, 女, 汉族, 安徽六安人, 安徽师范大学, 241000, 安徽师范大学/硕士, 研究方向: 思想政治研究。

**课题项目:** 常态化疫情防控背景下理工科大学生就业价值取向引导—以A大学为例 (项目编号: 2020XJ74)

## 2 常态化疫情防控背景下理工科大学生就业的影响

疫情对毕业生就业产生了多方面的负面影响,比如招聘面试受阻,工作落实率下降,就业压力加大,未来经济预期偏向悲观。其一,由于疫情的持续时间长,影响范围大,涉及国内和国外,对我国乃至全球的经济都造成了巨大的影响,对国内一些中小微企业造成了巨大的冲击从而出现薪、裁员、倒闭风潮,这些原本可以大量吸纳应届毕业生的企业大大减少了就业招聘岗位。其二,由于疫情的发生碰撞上招聘的黄金季—金三银四,对企业春招产生了阻碍,大部分学生也无法按时返校,加剧了毕业生就业难问题。其三,疫情期间的居家学习生活对于毕业生心理方面也产生了消极的影响,容易造成毕业生产生焦急不安的情绪。

清华大学在 2020 年针对疫情对中国企业的疫情做了调查,反应疫情对中小企业的营业收入的影响程度不同,有 34%的企业表明账上现金余额只能维持一个月的正常运转,33%企业可以维持到两个月,高达 22%的中小企业中计划对企业人员进行减少及降低薪水,16%的企业计划停产歇业。企业的经济形势导致他们对于人员的招聘减少,从而直接导致短期内就业人数的减少。<sup>[2]</sup>

中国人民大学也对疫情下大学生就业进行了深入调查并发布报告,报告显示:疫情背景下大学生就业市场供需关系受到影响导致 2020 年一季度大学生就业形势不容乐观,不同行业之间就业极化现象明显,中国就业市场景气指数(CIER)同环比均明显下降,结构性矛盾突出。他们在报告中指出根据调查样本(7571 名毕业生)反馈,超过 50%毕业生认为今年就业形势较为严峻。<sup>[3]</sup>

新锦成研究院发布报告,报告中指出 49%的本科和 50%研究生认为就业形势很不乐观(或不太乐观),31%的用人单位招聘受到疫情影响进行规模减小。<sup>[4]</sup>

## 3 常态化疫情防控背景下理工科大学生就业价值取向现状调查

本文以安徽师范大学理工科学院 2017 级学生为调查对象,通过查阅资料,访谈等多种方法了解毕业生去向、就业评价标准、就业影响因素、择业方式等特点,主要了解大学生人生规划、对人生价值的看法和人生理想、就业过程中主要考虑的因素和对其产生影响的因素以及大学生有效的求职途径等方面的内容。

调查显示,毕业生就业的首要考虑因素依次为福利与薪酬、个人发展空间、所在城市、专业对口、单位性质、所属行业等。毕业生签约岗位与所学专业比较对口,说明学校专业设置和人才培养与社会需求的契合度较高。针对

毕业生薪酬调查情况了解到毕业生期望薪资略高于实际与单位约定薪资,主要集中在 5000-7000 元之间。近三年,毕业生就业以签约就业和升学为主,学生志存高远,把升学深造作为职业规划的自觉选择,国内升学和出国(境)深造人数稳步增加。毕业生签约就业区域主要集中在安徽省和江苏省、浙江省、上海市、北京市、广东省等省市,就业区域比例比较稳定。本科毕业生就业行业流向保持相对稳定,主要集中在教育,信息传输、软件和信息技术服务业,文化、体育和娱乐业,制造业等行业。

## 4 常态化疫情防控背景下理工科大学生的就业特征

根据调查分析,常态化疫情防控背景下理工科毕业生就业呈现出以下特征:

(1) 期待期望过高。有研究显示,中小微企业创造了 80%以上的城镇就业岗位,但是目前报考研究生人数逐年增加,学生们对于学历的重视将会越来越高,毕业生们的就业期望也越来越高,愿意到小微企业就业的毕业生越来越少。社会需求和毕业生的就业期望之间的供求关系失衡。

(2) 考编考公意愿强烈。中央和地方政府尽最大努力采取了诸项积极措施以促进高校毕业生就业,增加了诸多体制内岗位供给数量,如特岗教师计划、“三支一扶”计划等等。新增政府公共服务岗位对解决毕业生就业的燃眉之急具有重要作用。<sup>[5]</sup>而疫情对于社会的冲击导致大部分毕业生在求职中存在求稳现象。对于理工科师范毕业生,考上教师编制,例如教师公开招考、特岗教师计划等成为求职的热点。对于非师范毕业生,除了考教师编制,准备报考选调生、大学生村官、“三支一扶”计划也不在少数。

(3) “二战”意愿较强烈。前文提到目前毕业生报考研究生的人数与日俱增,而考研考博竞争越来越大导致相当一部分人考试失败。对于今年已参加升学考试的毕业生而言,如果本次考研或考博失利,大部分准备继续来年再考。

## 5 常态化疫情防控背景下理工科大学生就业价值取向引导对策研究

高校毕业生就业既是国计、也是民生。习近平总书记多次对高校毕业生就业工作作出重要批示,本文根据常态化疫情防控背景下理工科大学生就业价值取向现状,进行引导对策研究,以习近平新时代中国特色社会主义思想武装大学生头脑,以社会主义核心价值观引导大学生把个人成长与社会进步、国家发展、民族复兴紧密结合。通过教育辅导、实践养成、制度保障等引导大学生在面临就业时能够合理定位,从基层做起,为实现中华民族伟大复兴作

出应有贡献,促进毕业生充分就业、高质量就业。

### 5.1 强化领导责任

学校是促进高校毕业生就业的主力平台,在学校需要强化就业创业工作责任制,着力推进就业创业工作的制度保障建设。例如构建校院两级就业工作领导小组,校院“一把手”分别担任校就业工作领导小组和院就业工作领导小组组长,将就业创业工作纳入学校、学院发展指标,签订责任书。例如完善就业工作考核激励机制。学校可以修订就业工作考核奖励办法,办法以专业考核为基本单元,增加就业质量考量指标,突出服务国家战略和基层就业导向,强化全程跟踪指导,明确考评结果在年度考核、招生调整等方面的积极运用。

### 5.2 加强课堂教育

学校作为培养学生的平台,对于引导学生就业具有至关重要的作用。学校应该在指导学生人生定位上下功夫,有效加强学生的职业教育。例如可以利用就业创业课等第一课堂加强就业及职业规划教育;可以邀请优秀校友等身边的典型举办就业创业相关讲座;常态化开展职业规划设计大赛、简历设计大赛、模拟面试大赛;进一步加强校企合作,利用企业平台举办名企直通车等活动着力提升就业教育的系统性。

### 5.3 引导基层就业

教育部在普通高等学校辅导员队伍建设规定中第五条辅导员的主要职责中提出辅导员要为学生提供科学的职业生涯规划 and 就业指导以及相关服务,帮助学生树立正确的就业观念,引导学生到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业。学校可以重点落实好选调生、特岗教师、三支一扶、西部计划、参军入伍、西藏新疆专招等基层就业项目,组织全程分类跟踪指导服务,发放基层就业专项补贴,协助做好基层就业学费代偿,开展基层就业学生座谈欢送等。

### 5.4 创新就业平台

常态化疫情防控背景下,学校要进一步创新就业平台,坚持做好线上就业指导,优化就业服务,加大招聘信息的宣传力度,统筹利用各种就业平台为毕业生与用人单位架构快速沟通的桥梁,力求就业服务个性化、信息化、精准化。通过问卷调查,细化就业摸底,实时跟踪用人单位及毕业生需求,开展“送岗位、送政策、送信息”服务,可以将对口的学生简历主动发给招聘单位,招聘单位主动对接联系学生,一方面更好的简历校企合作,另一方面可以增强学生在求职中的自信心。<sup>[4]</sup>关注特殊群体的就业指导服务,例如经济困难家庭、少数民族及孤残家庭等毕业生,做到精准资助送温暖,精准帮扶送服务,可以设置毕业困难生求职创业补贴,开展毕业生暖途行动和专项求职培训等活动。

#### 参考文献:

- [1] 喻名峰,陈成文,李恒全.回顾与前瞻:大学生就业问题研究十年[J].高等教育研究,2012(2).
- [2] 朱武祥,刘军,魏炜.清华、北大联合调研 995 家中小企业如何穿越 3 个月的生死火线.取自新浪网:<https://tech.sina.com.cn/roll/2020-02-06/doc-iimxyqvz0668027.shtml>. 2020-2-5.
- [3] 中国人民大学中国就业研究所,智联招聘.疫情冲击下的高校毕业生就业市场--2020 年大学生就业力报告.取自搜狐网:[https://www.sohu.com/a/393534220\\_120180939](https://www.sohu.com/a/393534220_120180939)
- [4] 新锦成研究院.疫情条件下 2020 届高校毕业生就业形势调查报告,取自百度网:<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1666538239936061165&wfrspider&forpc>. 2020-05-13.
- [5] 李涛.新冠疫情冲击下我国高校应届毕业生就业现状实证研究[J].华东师范大学学报(教育科学版),2020(10).