

高校基层党建与大学生就业融合的路径探究

李 胜

天津仁爱学院 301636

摘 要: 高校承担着为社会提供优秀专业型人才的重要使命,我国也十分重视高校的发展,不断投入资金辅助高校的建设。基于这样的社会环境,高校需要不断扩大招生范围,增加入学人数。因此,大部分高校在学生管理上面临很大的挑战。校党组织作为学校发展、政策落实的核心单位,能为学生的职业规划、个人价值实现做出合理的规范和指导。对此,本文首先叙述当前高校基层党建存在的问题,随后简要对高校基层党建与学生管理融合的策略模式进行分析。以供相关专业人士交流思考。

关键词: 高校基层党建;大学生;就业工作;融合

Exploration on the Integration of Grassroots Party Building and College Student Employment

Sheng Li

Tianjin Renai College 301636ts' Employment

Abstract: Colleges and universities undertake the important mission of providing excellent professional talents for the society. China also attaches great importance to the development of colleges and universities, and constantly invests funds to assist the construction of colleges and universities. Based on such a social environment, colleges and universities need to continuously expand the enrollment scope and increase the number of students. Therefore, most colleges and universities face great challenges in student management. As the core unit of the school development and policy implementation, the party organization of the school can make reasonable norms and guidance for students' career planning and personal value realization. In this regard, this paper first describes the problems existing in the current grassroots party building in colleges and universities, and then briefly analyzes the strategic mode of integrating the grassroots party building and student management. For relevant professionals to exchange and thinking.

Keywords: grassroots Party building in colleges and universities; college students; employment work; integration

引言:

随着高校毕业生人数的不断增加,如何做好高校毕业生就业指导关系到高校的声誉。对于高校来说,要提高办学的综合实力,推进人才培养模式的改革,培养社会所需要的人才,就必须尽力引导大学生就业,倾注资源为大学生寻找就业的出路,让大学生顺利找到适合自己的工作。高校基层党组织是高校服务和管理的组织,可以为大学生就业提供充分的指导,使大学生明确就业方向。特别是两者的融合,还能调动教师和学生党员的积极性。

作者简介: 李胜,1991年,男,黑龙江省,硕士研究生,助教,团总支书记,学生就业及辅导员职能方向。

一、高校基层党建与大学生就业工作融合的重要性

高校基层党的建设与大学生的就业服务二者是互相联系的、且密不可分的,不但需要大学生在党建的理论水平上的认知是统一的,更需要高校党员的理念贯彻到具体的管理工作当中去,以此促进高等教育的不断发展。

1、逐步多元化顺应大学生就业党建工作对大学生就业发展的要求,使原本以高校为主题的大学生党建工作慢慢成为大学生就业研究的途径,并提出了新的要求,当下大学生就业难已成为社会关注的热点,掌握大学生就业的心理变化和想象变化规律,引导党员毕业生实习后顺利就业,从而有效促进大学生就业。

2、让求职工作流程更加富有可行性,符合年轻人的三观,常常是在求职工作过程中具体反映到求职观和选

择观中,而在社会成长进程中,每个人的三观会受社会因素的影响而有所改变、因此,在求职时,价值观和人生观也会随着所在社会选择的阶段而发生改变,所以在党建方面的思想道德建设也由此就变得非常关键了。党建教学需要根据当下市场经济发展的特点对毕业生能够做出良好的指导,要求毕业生必须对目前的就业形势进行了解,才能合理的面对目前就业形势,从大局考虑,从企业需要考虑,进而建立正确的求职理念。

3、新时代的大学生更加具有个性化,对自我要求也表现的十分直白,所以在党的建设工作与大学生就业工作方法相互融合的基础上需要进一步的推陈出新,针对现代大学生的思维状态,具体分析大学生的思维变化的特征,从而在针对大学生党建工作与就业管理工作方法上有效的改进,大学生党建工作才能与时俱进。随着经济社会的发展,单位对人才培养的管理流程也越来越标准化,使得大学生党建工作针对社会职业要求的指导也就应该进行了实效化,针对不同的年纪与需要具有分类教学,在要求将学员的自身素养与社会职业规划结合起来的同时,还应该培养他们的社会政治思维,将社会职业能力与社会经济发展的需要紧密结合在一起。

二、高校基层党建与大学生就业工作所存在的问题

1、大学生党员培养制度不完善

大学生培训是入党的必要程序,也是党建工作的基础内容,对于我党纯洁性、先进性都有积极的影响作用。高校教学存在较大的实践性,学生在第三学年就面临着实习。而合格党员的培养是需要时间的,党员学习时间不够,无法达到党员标准,也就不能够参与入党。而受到高校学制影响,使得第二学年有入党意愿的学生缺少培养时长,难以跟上入党教育环节,不能够有效提高自己对党的认识和理解,也就达不到预期的党员标准。

2、党建工作和就业指导的促进程度较低

学生党建理论与服务就业的社会实践结合的情况很少,而且随着时代的进展有的学生的政治观念转变得也相当快,党建教育的方式经过比较之后,在方式上也相对单调,再加上没有向实践拓展,学生党建的教育也自然而然地会出现理论上与现实生活脱节的现象,导致了他们的党建理论大多都是无谓的政治说教,并没有那么多价值。但是,因为党建思想主要是面向于学生党员的教育,所以党建思想的效果也是很有限的,而且随着思想观念的发展淡泊,会受到社会各种立场因素的影响,使得新生党员并不能与自身学习的过程紧密地结合起来,更别提三观的建立。也会影响党建工作对就业指导的促进,从而影响毕业生就业。

3、学校的监管力度不够

很多高校因为过度关注就业率,或者默许了一些毕业生采取休学、翘课的形式出去学习,因为这样的制度,

导致高校对毕业党员的需求就减少了,对于毕业生党员们又没有相应的管理,从而导致了学生们集中学习并且受到教育的时间就变少,而且由于党建培训教育的内容较为单调,再加上又处于特殊阶段,所以毕业生党员们对党内生活的参加积极性也就开始慢慢下降,党员自己的纪律观念也就开始逐渐减弱,从而最大限度的让党员在干部思想理论教育方面的积极性也降低了。

4、大学生对各地区的就业政策不了解

由于中央政府以及地方各级政府部门所相继颁布的大学生就业政策,不少地区政府部门都会根据本地现实情况对中央的政策规定加以拓展,从而造成了各个地方的政策法规多样性,但也是的于具体的政策实际操作以及实施部门并不统一,政策较为散乱,从而导致大学生对地方政府部门所颁布的就业政策以及法规掌握较少。

5、党建工作协同部门无法在就业工作中体现作用

党建工作给学生党员提供了良好的理论基础和知识理论的保证,由于许多高校没有把党建工作与高校就业率进行有效的联系工作,使得党建工作并不能为高校就业率带来良好的保驾护航,高校没有意识到学生党员在就业工作中的关键角色,尤其是一些企业单位要求高校提供品学兼优的学生,使得高校常常忽略了信息库中党员的一个关键对比。除此之外,也因为党建工作与就业服务结合的效率太低,而导致了毕业党员在就业工作中的优势能力并没有得到充分的发展。

三、高校基层党建与大学生就业工作融合的具体措施

1、丰富党组织的活动形式,建设“服务型”毕业生党支部

高校的基层党组织不仅是党员凝聚力和战斗力的基础,而且是开展各项具体作用的强有力保障。因此,毕业生党支部提出了“提高教学质量,强化素质训练,带动就业工作”的思路,致力于实现两者的互相促进和良性互动。党支部服务的一项重要内容是根据当年的就业形势,统筹和协调规划毕业生的教学目标和就业活动。其一,通过党组织对相关就业、创业的各项法规和政策的学习,帮助毕业生树立正确的就业观,为毕业生提供及时正确的就业指导及咨询服务。其二,通过制定当年毕业生就业工作计划,定期检查就业创业计划的执行情况,并及时处理就业工作中出现的问题。此外评估当年的就业率和就业质量,对就业创业工作中表现优异的毕业生给予精神和物质奖励。其三,通过统筹协调就业创业计划的执行情况,及时处理就业工作中出现的问题。

2、加强毕业生党员的管理,发挥党员的榜样作用

学校毕业生党员干部作为学校的骨干分子,可以充分引导其面向学校基层就业,并做好对学校毕业生党员干部的就职工作主题教育。对已就职的党员干部来说,其将成为学校基层党组织的主要教育、培训、发展和管

理对象,较大的社区知名度将使其参加学生就业工作成为一个优势和机会,它不但可以为正准备毕业的学弟学妹就业工作进行市场指导、提供正确就业观,还可以把信息资源和学校基层党组织力量有效的整合起来,这样有利于学校基层党组织力量和学生就业工作良好的融合。所以,高等学校基层党组织必须要注重对学校毕业生党员干部的教育管理,做好对学校党员干部的领导与联系,以充分调动学校毕业生党员干部的责任心与主动。使党员干部的作用发挥了起来,在新的就业形势条件下,积极运用毕业生学生党员力量来带动更多学员就业机会,不失为一个很好的方法。

3、开展丰富的就业活动,提升大学生就业能力

大学生党支部在开展党建活动中,要将就业内容不断融入其中,多在形式和内容上进行创新,注重网络平台建设,加大吸引大学生的兴趣,增强活动的质量。各学生支部可以根据自身的专业特色开设微信公众号,配合负责就业的老师,挑选与本专业相关的招聘信息进行发布,同时为更加吸引毕业生,可以联系在该公司工作的往届生进行一个采访,将采访内容进行补充,以便毕业生更加了解该公司。另一方面可以安排支部党员搜集择业小技巧,录制成宣传小视频,推送到微信公众号上进行宣传,帮助大学生掌握必备的就业知识。大学生党支部每月的“党日活动”可结合对应时间的国家就业政策宣传内容开展,比如“西部计划”宣传、“三支一扶”教育、“大学生入伍”推动等等,根据对应的主题,支部可以通过线上线下的方式进行政策的宣传与相关问题答疑,选取优秀的学生事迹鼓励毕业生积极报名。大学生党支部要集思广益,开拓思路,开展形式多样、内容丰富的就业活动,促进大学生就业。

4、创新党课教学形式,组织面向就业创业的“校友党课”和“微党课”

党课是高校党建活动的重要载体,其传统的教学模式是领导或者专家通过讲座、演讲等形式传达党的精神、宣传党的历史事件和人物事迹或者对党的政策进行系统解读。然而,党课形式的单一性和内容的严肃性难免会导致课堂气氛不够活泼,讲授者与学生之间的互动性较差,从而使学生收效甚微。近年来,学院充分利用校外人才和教育资源创新党课形式,丰富党课教授内容。除了演讲报告等形式外,也有实地参观和社会调查等多种形式。学院还组织学生前往与本专业相关的工作单位进行参观调研,与在本职工作上做出杰出贡献的工作者进行深入交流,从而明确自身的职业发展目标和理想。

校友是高校的一种特殊资源,高校应当充分开发和利用校友资源,鼓励他们为学校的教学、科研和就业等做出自己的贡献。有鉴于此,高校应该组织开展多种形式的“校友党课”活动,邀请在各行各业做出杰出贡献的优秀

校友现身说法。学院根据不同学生群体的就业意向,着重开展了不同类型的“校友党课”活动。它们分别为具有不同就业意向的学生群体所涉及,引导毕业生结合自身优势和特长,选择不同的职业生涯和人生道路。除了“校友党课”外,学院还充分发挥新媒体的作用,借鉴“微课”的教学模式开发了“微党课”。这一党课形式是以网络视频为主要媒体,以记录和传播授课教师针对某一党课内容进行的教学活动。“校友党课”具有鲜明的时代特征,将国家对大学生“村官”工作、“三支一扶”计划、农村教师特岗计划、志愿服务西部计划以及大学生自主创业等融入党课内容,使党课活动具有适用性、针对性和实效性,从而使具有不同就业意向的学生各取所需并学有所获。

5、构建党员教师服务平台,给予学生更充分的就业指导

高校基层党组织作为重要的服务性组织,应充分利用自身的资源优势,积极分析学生的实际情况,给出一定的职业规划建议,充分发挥自身的资源价值和信息价值。应该给予更多的指导毕业生的职业规划,甚至应该创造条件让他们参加研究生入学考试,从而达到高质量的就业和减少对大学毕业生找工作的困难。许多大学生在面对就业时会非常害怕和犹豫。要帮助学生消除就业压力和焦虑,就要发挥教师和党员的作用。师生之间应该有密切的日常交流和沟通,对学生的实际学习情况和心理状态有更好的了解。因此,教师可以深入学生的内心世界,思考学生的需求,为学生做有针对性的心理辅导工作。为了能够实现学生的整体理解的专业方向,建立服务平台,学院和大学教师成员、高校党员教师,在就业指导教师可以结合自己的经验来指导学生,让学生接受建议在科学的就业计划,给学生提供更多的专业信息服务,使学生在正确的信息的指导下进行就业。

四、结束语

综上所述,高校基层党建应该通过开展相应的思想政治教育,整合现有的就业观教育,可以有效促进大学生就业的积极意愿。为毕业生提供就业信息,在大学生就业过程中,也可以更好地运用党建教育思想,促进大学生就业,以促进社会的发展。

参考文献:

- [1]倪杨.高校基层党建与大学生就业工作融合的路径探索[J].江苏商论,2019(09):138-141.
- [2]颜娟,姚金凤,张成.高职院校学生社区管理与社区党建的融合研究[J].艺术科技,2019,032(016):54-55.
- [3]田广,宋大飞.高职院校系(院)学生党建与学生教育管理工作的探讨与实践[J].科教文汇(上旬刊),2018.
- [4]罗顺意,张朝红.党建工作视角下大学生现代就业意识培养探究[J].科教导刊(上旬刊),2018(06):167-168.