

基于当下国情大学生就业问题现状分析

吕 茵 张王民 史旭东,
西安交通大学启德书院 陕西西安 710061

摘 要: 大学生群体得到高质量就业是关乎国计民生和国家长治久安的大事, 新世纪以来, 我国高校毕业生就业形势不容乐观, 必须与时俱进, 迎难而上, 各方协同, 团结协作, 多措并举解决我国大学生就业难题。政府层面, 要抓住市场的脉动, 采取有效的宏观政策措施, 为高校毕业生的就业提供体制保证; 在高等教育领域, 必须加强教育工作者的责任感, 适时地进行人才培养, 以适应我国劳动力市场的需要; 用人单位层面, 要树立科学的人才观念, 营造公平公正的用人环境, 健全用人机制, 吸引和留住人才; 大学生层面, 高校毕业生的自我素质是高校毕业生就业难的内在原因, 应在高校毕业生中确立正确的择业观, 增强创业精神和动手能力, 使其在工作中不断地获得自我和社会的利益。

关键词: 当下国情, 大学生就业, 问题研究

Analysis on the current situation of college students' employment problems based on the current national conditions

Yin Lv Wangmin Zang Xudong Shi
Qide College, Xi 'an Jiaotong University, Xi' an, Shaanxi 710061

Abstract: The high-quality employment of college students is a major issue related to national well-being and long-term stability. Since the beginning of the new century, the employment situation of Chinese college graduates has not been optimistic, and it is necessary to keep up with the times, face difficulties, and work together to solve the employment problems of college students in China. At the government level, effective macro policies should be adopted to provide institutional guarantees for the employment of college graduates by seizing the pulse of the market. In the field of higher education, educators must strengthen their sense of responsibility, carry out talent training in a timely manner, and adapt to the needs of China's labor market. At the employer level, a scientific concept of talent should be established, a fair and just employment environment should be created, and a sound employment mechanism should be established to attract and retain talent. At the level of college students, the self-qualities of college graduates are the intrinsic reasons for their employment difficulties. Therefore, a correct career outlook should be established among college graduates, and their entrepreneurial spirit and practical ability should be enhanced to enable them to continuously gain personal and social benefits in their work.

Keywords: current national conditions, employment of college students, problem research

引言

随着社会主义市场经济体制改革的深化、随着产业转型升级和相关政策的不断完善, 高

校毕业生的求职问题日益突出。根据国家统计局和麦可思研究所公布的最新资料, 本文对目前高校毕业生的工作状况进行了调查, 本文从

高校毕业生的主体性出发,探究其在高校毕业生中存在的问题。同时,主观和客观两方面的原因也在制约着高校毕业生的就业,要从就业市场、政策、用人单位、高校、大学生等方面对此问题进行了相关分析,从而就可以为今后寻找解决办法奠定基础。

一、某书院大学生就业问题及原因分析

1.1 当前大学生就业问题的主要表现

数据在一定程度上,新世纪,高校毕业生人数从2000年的950,000人增至2022年1076万人,是新世纪的11.2倍。虽然从2010年起,毕业人数的增速有所减缓,但高校毕业生人数依然很多,但我们仍然处在和将持续很久的社会主义初级阶段,经济发展还远远落后于世界先进水平,工作机会也很小,大学生的就业形势依然不容乐观。从高校毕业生作为研究对象来看,目前高校毕业生就业存在的问题主要有:就业地区选择差异较大,大学生就业观念落后,考研逃避就业以及“慢就业”现象比较严重等。

1.2 大学生就业选择存在区域差异

新世纪以来,高校毕业生人数不断增加,大学生的工作面临的压力越来越大,大学生的就业情况也出现了一些变化,特别是在择业地区的确定上。一方面,“重城市、轻农村”的思想观念根深蒂固;另一方面,沿海发达城市是高校毕业生的主要选择。高考常常被看做是贫苦学生对阶层跨越的一种转变,他们中的大部分都希望能上大学里“鲤鱼跃龙门”,像城市居民一样拥有美好的生活,能够在这座城市里站稳脚跟,无疑是他们的终极目标,换句话说,在他们踏入大学之初,“重城市轻农村”的思想便根植于他们的心里,这势必会对未来的求职方向产生一定的不利作用。

1.3 大学生就业观念保守缺乏创新

受计划生育政策的影响,新世纪的一些高校毕业生中,有一些是独生子女,特别是“90后”中的一名,他们受父母和社会环境的影响,过于追求安逸、社会地位高的工作,以及一些大学生工作方式落后,在岗位上缺乏创新意识。

一方面,一些大学生多年努力只为考取公务员、事业编这些稳定的工作。“寒窗苦读十余载只为求得铁饭碗”是大多数毕业生的追求,“铁饭碗”工作轻松,收入稳定,社会地位高,受家庭教育和环境等多种原因的制约,很

多人都已经没有了同龄人应有的斗志,他们只想着能不能过上舒适的生活,绞尽脑汁地想要进入,甚至有些人一毕业就参加了这类考试,他们除了在家复习考试以外,心理根本就没有任何外出工作的打算。花了2年,3年,甚至更多的时间和努力之后,才拿到了一份相对固定的工作,拿着一份不是很多的工资,做着与自己在上大学期间所学课程无关的工作,度过每一天,这些青年很少能实现自己的价值。

另一方面,大学生的创新观念不强,不愿做自己的事业。尽管现在政府在倡导“大众创业、万众创新”,但真正敢把自己的特长用在自己身上的却是极少的。

1.4 大学生盲目追求考研逃避就业

自2015年以来,今年以来,国内的硕士生数量不断攀升,今年的硕士生数量也在不断增加,2020年,第一次超过了三百万,从最初的341万人,到2022年将达到457万人。

这些年来,每年的考研热潮都在持续上升,引起了我们的深思。中国的考试教育造成了大学生的逆向心态,许多外部因素对他们的学业造成了一定的负面作用,从一些大学生“预习”知识应对测验考试不难发现,目前大学生确实应付学习的情况,但现在大学生不急于找工作,反而选择去进修,难免引发社会各界的思考,是因为他们的学习热情提高了还是其他一些原因。

二、当前我国大学生就业问题归因

大学生群体是高人力成本的特殊资源,当前高校毕业生就业问题的突出特点是:就业区域差异明显;就业观念保守;缺乏创新意识;盲目跟风、“慢就业”现象严重等方面。从表面上看到问题的实质,要从根本上解决大学生就业问题,必须从就业市场、政策、用人单位、高校和大学生三个方面进行分析,从而寻找就业出路。

2.1 就业市场结构性问题突出

目前,中国正处在经济转轨的重要阶段,由高增速向中高速转变,发展方式由投资驱动、要素驱动转向创新驱动。经济转轨既可以加快我国的发展,又会带来一定的问题,对我国的劳动力市场造成一定的冲击。其一,各个行业都会出现裁员现象,对技术含量低、操作简单、重复操作的传统基层工作的需求减少,导致大

量的失业者流失;其二,经济转轨对我国的工业结构产生了巨大的冲击,需要更多的高端技术人员,这与我们的现实状况并不相符,存在着严重的结构性问题。

2.2 大学生就业政策亟待完善

目前的情况是大学生就业政策不健全。虽然,政策方面在发力,比如,政府为缓解当前高校毕业生就业面临的困难,制定了一套面向基层就业、以创业带动就业、就业服务政策等政策,但却事与愿违,许多政策在实践中的执行并不尽如人意,经过对政策的剖析,不难看出这与政策是否健全和相关政策的可操作性有着直接关系。比如,由于各地区间的大学生就业状况不同,从经济发展的角度来看,东部沿海地区要远远大于西部,而工资与发展的关系又是直接相关的,所以大部分的高校毕业生都会在北上广等一线城市工作,这种现象正好反应了我国的就业调控滞后,也体现了我国的就业制度不完善,这些情况的出现恰恰反映出就业政策调节的滞后性,这也反映了我国的用人制度不完善。或许,有些人会反对,因为这一点,政府并没有出台有关的政策,比如大学生志愿者西进项目,但这起到的作用十分有限,究其原因,或者是由于缺乏足够的制度,例如工资少,晋升空间有限等等,使得西部地区的志愿者获得的收益远小于他们的努力,期望很难达到,经济和生活压力也很大。

2.3 高校人才培养模式有待改进

高校人才培养质量不高。对于高校而言,人才的培育是学校的命脉,但是,在当今的社会发展中,人才的数量和质量之间的冲突日益突出。有的院校在扩招时,由于招生计划与自身的能力相矛盾,导致了人才的质量无法达到应有的水平;一些院校无法适应时代发展,无法适时、高效地进行专业设置,无法摆脱连续多年的“亮红灯”,造成了所学与社会所需脱节;有些高校考核方式存在漏洞,使得大部分的同学都抱着一种“走运”的心态,平时的学习比较散漫,只依靠考试之前的突袭就能获得好的分数,实际上却很难真正地把握住自己的才华和专长;一些大学的人才培训方式过于死板,只注重知识的传授,忽视了实习、寒暑假实习,没有给学生创造一个与实际结合的机会和平台,导致了人才的高分低能,不符合社会

发展需要。

2.4 用人单位聘用制度不尽合理

用人单位的聘用制度对大学毕业生就业选择起着导向作用,用人单位选择和用人标准在某种意义上影响着高校学生的就业取向。但我国目前仍有不完善的用人机制,例如,雇主对高学历的追求,存在着就业歧视现象,过分强调工作经历等,这些都会妨碍其就业的发展,严重地会对其就业产生不利的作用。

用人单位盲目追求高学历。高校毕业生数量不断增加,相关单位的准入门槛也随之增加,增加企业的入职资格已成了许多企业选择人才的普遍途径。在工业布局得到了一些调整和提升之后,我们仍然是一个生产强国,这个劳动密集行业,从原理上来说,不需要高学历的人,相反,那些没有文化背景的人,才是最好的选择,高学历人才从事此类工作无疑是一种人才浪费。

三、大学生就业问题的解决对策

3.1 加快经济转型升级,提供充足就业岗位

把握市场脉搏,发挥政府作用。调整经济结构既要调整经济结构,又要调整劳动力市场的需要,进而对高校毕业生的就业造成一定的冲击:第一,要善于发掘和发掘新的经济增长点,抓住这一机遇,推动新的发展趋势,为高校毕业生提供更多的工作机会。第二,改造大学生传统就业思维,我们要鼓励他们勇于努力,早日摆脱目前被解雇的低效益低产能的职位,并积极投身于市场,积极地找到适合自己的工作,使自己的自我价值得到最大化。第三,在新的经济发展形势下,我们要抓住市场经济的脉动,与新的经济发展潮流相适应,从社会难点出发敢于创新创业,不仅解决自身就业问题,还能增加工作岗位,将个人和社会的价值结合起来。

3.2 推动区域经济协调发展,拉动大学生就业

第一,政府应加大财政投入力度。设立地区统筹安置资金,以“一次安置”等形式发给大学生,并对其进行特别的财政补助,并将其作为学生的一份学费退还。第二,制定相关自由流动政策。大家都知道,从富裕地区向贫困地区转移很简单,但是从农村、西部偏远地区向经济发展地区转移的困难却是难以想象的,甚至有人还在为将来的发展而担忧。因此,如

果有可能的话,可以采取相应的政策来促进高校毕业生的自主选择,并可以采取规定的工作年限等措施来缓解到边远山区就业的问题。第三,营造更加宽松的创业环境。随着“大众创业,万众创新”口号的提出,我国目前正处于一个充满活力的创新环境中,边远区域的创业者空间更大、机会更大,所以,在边远的地方,政府可以适当放宽对其的审核流程,加大对企业的支持力度,鼓励更多的大学生到边陲去发展。通过上述举措,为边远山区的大学生提供实实在在的福利,使他们能在国家扶持下充分施展才华,从自愿到边远地区工作,到在边陲扎根,到促进边远地区的发展,最后达到带动边远地区经济发展的目标,推动区域经济协调发展。

3.3 以社会需求为导向,深化教育教学改革

“永远改革,永远创新,永远追求”是哈佛精神,的确,一所好的学校一定要不断地进行变革,不能在每一时刻都放松下来。哈佛人在中国的改革精神,对改革和开放的中国的许多启示,我们要清楚,在全面推进改革的过程中,大学的教育和教学方式还不完善,要适应时代的要求,深化改革。

3.4 建立健全就业指导机构,加强就业指导队伍建设

首先,要加强思想品德和职业操守。其次,要强化教师的职业发展。三是健全就业辅导队伍。

3.5 加强创新创业教育,搭建创新创业平台

第一,创造一个良好的创业环境。第二,要强化高校学生的创新创业教育。第三,建立创新企业的服务平台。

四、结论

本文提出以下解决我国大学生就业问题的

对策:从政府、高校、用人单位、大学生等多个方面寻找有效的解决办法,这就是抓住市场的脉动、政府的支持;优化人才培养方式,以促进就业为目标;雇主要厘清雇佣关系,以推动公正与公平;高校毕业生思想观念的转换和专业素养的提升。要在各个方面齐心协力,团结一致,团结一致,共同发展,多措并举以破解我国大学生就业难题。

参考文献:

- [1]郭琦,赵堂红.基于生态位视角的大学生就业问题研究[J].商业经济,2022(09):189-193.
- [2]窦浩容.经济新常态下大学生就业问题研究[J].就业与保障,2022(06):97-99.
- [3]张晓芳.新常态背景下大学生就业问题与对策分析[J].中学政治教学参考,2022(24):108.
- [4]杨玉英.新时期大学生就业问题及对策分析[J].安徽水利水电职业技术学院学报,2022,22(02):90-92.
- [5]徐琳.大学生就业问题及对策分析[J].人力资源开发,2022(11):58-60.
- [6]王健,龚艺,王婉欣.后疫情时代贸易受限背景下外语类大学生就业问题与对策研究[J].中国商论,2022(11):152-154.
- [7]逢锐,王刚,汪小卉.辽宁省全面振兴背景下大学生就业问题研究[J].辽宁经济,2022(05):62-64.
- [8]张驰,宋树洋.疫情防控背景下二级学院应对大学生就业问题的对策[J].西部素质教育,2022,8(09):165-167.
- [9]牛童.疫情背景下航海类大学生就业问题研究[J].科技视界,2022(13):109-111.
- [10]谭玉秀,范立君.全面抗战前大学生就业问题的历史考察[J].史学集刊,2022(03):99-109.