

优化考核监督机制推动党组织建设与业务运营的协同发展

李晓文

广西铁路投资集团有限公司 广西邕宁 530022

摘要：党建与业务协同发展，是新时代企业基层党组织建设的重要内容。在实际工作中，如何将党的政治优势转化为竞争优势和可持续发展能力，是摆在企业面前紧迫而又现实的课题。唯有优化考核监督机制，建立“以考促学”机制、构建“以评促做”机制，才能有效推进党务工作与业务融合互动发展，提升党员素质，实现组织目标。基于此，本文将重点探讨优化考核监督机制，推动党组织建设与业务运营的协同发展策略，旨在进一步增强党组织凝聚力、战斗力。

关键词：考核监督机制；党组织建设；业务运营；协同发展

Optimize the assessment and supervision mechanism to promote the coordinated development of Party organization construction and business operation

Xiaowen Li

Guangxi Railway Investment Group Co., LTD. Yongning 530022, China

Abstract: The synergistic development of Party building and business operations is a crucial aspect of grassroots Party organization construction in the new era. In practical work, how to translate the political advantages of the Party into competitive advantages and sustainable development capabilities poses an urgent and practical issue for enterprises. Only by optimizing the assessment and supervision mechanisms, establishing mechanisms that promote learning through assessments and actions through evaluations, can the integration and interactive development of Party affairs and business operations be effectively promoted. This will enhance the quality of Party members and achieve organizational goals. Based on this, this paper will focus on discussing the optimization of assessment and supervision mechanisms, aiming to promote strategies for the coordinated development of Party organization construction and business operations. The goal is to further strengthen the cohesiveness and combat effectiveness of Party organizations.

Keywords: Assessment and supervision mechanism; Party organization building; Business operation; Coordinated development

引言：

考核监督机制是党建工作开展的主要内容，也是国企业务运营的重点环节。业务工作是党建工作开展的载体和平台，在当前市场经济环境下，企业发展面临着激烈的竞争局面，要想实现长远可持续发展的稳定健康发展，必须加强对党组织建设与经营管理工作的重视程度。在考核监督机制上下功夫，通过建立完善有效的考核制度，强化考核监督力度，提高员工的积极性，为国有企业的良性发展提供保障。

一、以党建联盟与“大监督机制”建设相融合促进党组织建设与业务协同发展

“大监督”机制的核心在于分工协作，形成一个有机整体。在此过程中，监督者与被监督者之间存在双向沟通、相互交流和相互理解的关系。而党建联盟作为一种新型组织形态，其运行机制主要围绕党组织对党员进行思想政治教育、发挥党员干部作用以及构建党内民主等方面展开。“联”是关键，“盟”是基础，通过建立党委领导下的党委会为主导，以支部委员会为主体，党支

部书记、党小组成员及党员个人代表参与其中的协调机构来实现各成员单位间信息共享与业务协同。将“大监督”模式引入党建联盟中,有利于整合各方资源,加强横向联动,充分发挥党的整体优势,进而提高联盟运作效率,提升党建工作水平。除此之外,要注重党建工作与业务运营的衔接与互动,确保业务工作沿着既定路径发展,推动党建工作走向新常态。把党的组织优势转化成竞争优势,使之转化为经济优势,从而不断提高党建联盟运行效能。要想促进党建与业务经营融合高质量发展,必须始终围绕党的建设总要求,坚持问题导向,抓住主要矛盾,创新方法手段,从优化制度体系、健全体制机制、强化责任保障、培育文化认同和丰富活动形式入手,探索出一条符合行业特点并具有一定推广价值的党建联盟建设路径。一方面,党建工作要服务于企业中心工作,主动融入公司战略布局,为推进公司转型升级提供坚强保证。另一方面,要充分依托党建联盟平台,积极搭建专业交流平台,拓展业务范围,延伸产业链条。与此同时,还要积极探索党建联盟的长效合作方式,切实解决党建联盟发展遇到的难题,促使党建联盟真正成为引领企业改革发展方向、凝聚人心汇聚力量的重要抓手。

二、找准党建工作与业务运营的结合点,推进党建重心“往下沉”

1. 找准党建与业务运营结合点

一直以来,党建工作作为国企的基础性工作和核心竞争力,是国有企业发展中不可缺少的一部分。党建与业务经营融合发展是实现企业健康稳定发展的关键路径之一,要在能力提升上不断探索新方法、新途径、新机制,充分发挥党组织政治核心作用,以服务为中心,加强对生产经营各方面工作的统筹协调,通过创新管理方式推动党建工作向纵深发展。党建与业务经营的共同点在于“一体两翼”,即思想引领型、组织服务型 and 人才支撑型。“一体化”指的是将二者有机结合起来,共同推进国有企业改革发展的进程,而“两翼”则是指党的基层党组织建设和党员教育培训两个重要部分。在重难点工作中,必须坚持把抓好基层党支部建设放在首要位置,建立与之相应的监督管理机制,从源头上确保党的路线方针政策及各项规章制度落实到每一位党员干部身上,让广大党员干部自觉地围绕经济中心任务开展好本职工作。以党建凝聚人心,以企业文化凝聚力量,用先进文化引导员工形成正确的世界观、人生观和价值观,从而更好地为企业改革发展提供精神动力和智力支持。另外,监督制度的订立、监督主体的设置都要紧紧围绕促进企业

持续发展这一根本目的展开,切实做到“管住人、管规范、管长远”,使其真正成为企业深化改革、转型升级、提质增效及可持续发展的有力保障。

2. 推动党建工作向基层一线延伸

党建工作是企业最坚实的思想基础,企业一线肩负着生产和经营任务。基层党支部书记作为党在基层开展各项活动的直接组织者与实施者,是党执政能力建设不可忽视的重要角色。当前形势下,要把党建与业务融合放在首位,深入企业一线,创新方法手段,以服务发展为导向,提升队伍整体素质。在安全生产工作中,班组是单位正常运转的基石,也是落实公司各项措施的具体实践主体,加强班组管理尤为重要。为此,应建立“一个中心、三个结合、五个强化”的新模式,“一个中心”就是坚持以人为本理念,树立全面协调可持续发展观。“三个结合”则是将职工培训与学习教育相结合,将党员先锋模范作用发挥到实处。“五强化”即:抓好班子,带好支部,强组织力,抓好制度建设,夯实管理基础,狠抓党风廉政建设,净化风气,形成良好局面。在经营管理方面,围绕效益目标抓重点,突出质量品牌,立足长远发展求突破,加快转变经济增长方式,增强核心竞争力。在思想上与行动上使一线人员意识到党建工作与业务经营的重要性,真正做到“两融入一强化”。同时,在政策上对各基层队室进行倾斜扶持,制定相关激励政策,并及时调整考核标准,激发员工积极性。通过以上途径,不断提高一线党支部书记履职尽责水平。做到班班有党员,处处有人管,事事有监督,时时见进步,推动企业实现科学发展,和谐发展,跨越发展。

3. 以制度融合壮大攻坚保障

将党建工作充分融入到企业治理中,需从以下几方面入手:

一是党组织为核心构建和谐的企业文化,提高职工的政治思想素质。思想政治教育贯穿于企业管理与发展全过程,是推动企业持续健康快速发展的强大动力,是凝聚人心、鼓舞斗志和实现共同愿景的重要手段。为此,要结合自身实际情况,把党的创新理论作为指导,通过加强学习培训、开展主题活动等途径不断提升党员干部队伍的政治素质。在日常经营活动中,充分发挥好“三会一课”制度建设的成果,形成具有良好导向作用、激励效果的组织体系。利用多种渠道向职工群众宣传党的方针政策以及国家法律法规,增强他们的法制观念和维权意识,使其真正成为服务社会大局的积极力量。

二是全面落实“双向进入,交叉任职”领导体系,

即：坚持党委统一领导，健全完善党政分工协调机制，建立领导班子成员定期交流轮岗制，实行干部能上能下、人员优胜劣汰原则。对于一些关系全局、影响长远的重点工程、重点项目、关键岗位以及重大问题，按照规定由相关单位主要负责人或主管领导牵头进行统筹谋划。与此同时，要对班子成员履行岗位职责情况予以考核评价，并严格落实责任追究办法，确保各部门之间职责明确，权责一致，各负其责。

三是建立重大事项清单，包括重大决策方案、重大项目、重要生产任务、资金使用计划、重大科技研发项目、重要设备采购合同和重大工程建设招标投标文件等内容，做到事前有预案、事中有监控、事后有总结。在此基础上细化重大事项报告审批流程，切实保障重大事项决策公开透明，同时要做好信息报送及反馈工作，及时了解掌握有关进展情况，促进重大决策顺利实施。

四是发挥党委集体领导核心作用，保证各项决策部署有效落地。首先，要强化党支部书记在企业改革发展稳定中的领导权，让党组织始终站在改革发展前列。其次，建立健全民主集中制原则，将党委民主生活会日纳入年度会议日程，每年都要召开一次专题组织生活会，全面分析形势，把握方向，明确任务，提出措施，解决问题，督促党员认真履行职责，为国有企业改革发展提供坚强保障。最后，制定基层党建任务清单，进一步加强基层组织规范化管理。通过梳理编制各类业务表格、规范填写各种材料、开展专项检查与评估、严肃党内政治生活和推动整改落实等举措，不断推进党务管理工作制度化、标准化和科学化水平，逐步实现党的建设从传统形式到现代模式转变。

三、助力监督机制在基层落实落细，在拓宽渠道上寻求创新点

1. 开展“党建+”工作模式

“党建+”工作模式是以创新发展的思路，通过在企业中开展党建与生产经营深度融合活动，推动党建融入中心、服务发展。“党建+”项目包括党组织书记抓党建、党员参与管理、组织机构优化调整等多个方面内容。该模式下，基层党支部将自身建设同企业改革发展紧密结合起来，形成“围绕经济搞党建、抓好党建促业务”的良好局面，实现党的建设和业务工作齐头并进目标。

“党建+质量”项目旨在加强对企业生产一线职工的思想政治教育工作，为公司转型升级提供可靠保障。坚持从源头抓起，建立起全员参与、全过程覆盖、全方位育人的长效管理机制，做好业务工作的同时，不断提升

产品竞争力，确保产品质量稳定可控。另外，“党建+文化”也是企业品牌创建和特色打造的重要组成部分。通过实施文化创意产业项目，进一步挖掘、整合资源，推进文化创意产业发展。在此基础上，依托“党建+科技”，促进科技成果转化，培育新增长点，带动相关产业链延伸发展。而“党建+制度”是以全面从严治党为主线，结合企业实际情况，构建一套行之有效的管理制度体系。其主要目的在于规范干部行为，提高党员干部履职尽责能力。

“党建+制度”的订立需注意以下几点问题：

一是制定过程中要突出科学性，充分考虑到各部门特点，并注意把握好各项指标之间的关系，做到统筹兼顾。

二是要注重实用性，根据不同时期要求以及具体任务的需要进行动态修订，针对重点领域及薄弱环节提出具有可行性的措施建议，增强可操作性和实效性。

三是将业务经营工作纳入日常监督检查范围内，定期召开专题会议，分析形势、总结成效，研究探讨新形势下存在的矛盾和问题，积极寻求对策，使之逐步得到完善。

综上，“党建+”模式是当前国企创新社会治理方式、强化内部管控力度、提升市场竞争能力的有益尝试。在今后的发展中，应继续探索和实践，不断完善，努力开创国有企业党建与业务融合的崭新局面。

2. 发挥党建引领“多融合”实践

在党建工作引领下，“多融合”实践是指党建工作者与其他部门和单位的人员进行合作，以实现党建工作的目标。它强调通过各方面资源的整合利用来达到共同发展、共同进步的目的。在此期间，要建立统一指挥，分工协作，上下联动，协调运转的组织管理体系，形成党委统一领导，相关职能部门相互配合的格局。按照分类定量研究方法，将党组织建设中所涉及的各类活动分为：思想政治教育类，经济管理类，文化艺术类，社会服务类以及生活保障类等五类项目类型。对每种项目类型分别从理论基础、特征特点、实施过程及成效四个层面展开深入剖析。在构建模式上，可采用点一线一面的形式推进党建工作，其中点为基本载体，线为主要内容，面则包括创新理念，完善机制，丰富手段。促使党建考核方式由单纯量化向综合评价转变，由单一指标向全面覆盖转变，由重结果向重效果转变。

在基层作业区建设中，促进区域产业结构调整升级，具体如下：

一是围绕产业链条拓展党员服务半径，探索“四位一体”新模式，打造特色园区党支部，并依托平台发挥辐射作用。

二是借助科技力量提升企业自主创新能力，推动产学研一体化进程，从而带动地区产业结构转型升级，优化产业布局结构。

三是开展员工思想动态分析，及时了解职工思想动态，加强针对性引导。注重人文关怀，营造和谐稳定环境，使职工群众能够心无旁骛地投入到生产经营之中去。

四、结束语

综上所述，新时期，考核监督制度改革势在必行。国企党建工作要实现科学化、规范化和制度化，必须建立科学的绩效考核机制。以此为基础，加大与业务经营的融合，构建起一个以企业党组织建设为核心、以“以人为本”为导向，以人的全面发展为目标、以岗位业绩

评价为主线，将党建工作与经济活动有机结合起来新型党建考评体系。

参考文献：

[1]方文胜.党建工作与业务经营深度融合的思考与实践——以中铁资本有限公司为例[J].国有资产管理, 2022(11): 47-50.

[2]赵建敏, 江鸿鹏, 沈涛, 郑李弘元.推进国有企业党建与业务融合分析[J].云南水力发电, 2022, 38(09): 205-207.

[3]刘利众, 王志涛.新形势下国有企业机关党建高质量发展研究[J].贵阳市委党校学报, 2022(04): 22-26.

[4]林虹.探析优化党建品牌创建 促进党建与业务融合[J].中外企业文化, 2022(06): 133-135.

[5]佟玉斌.推动党建工作和生产经营融合发展的探讨[J].新长征(党建版), 2022(05): 40-41.