

# 如何开展疫情防控期下高校拓岗就业工作

陈冯国

湛江科技学院 广东湛江 342000

**摘要:** 在疫情防控工作愈发严峻的形势下,很多企业不得不停工停产,甚至一些中小型企业面临破产的危机,在这种情况下,高校毕业生的就业难度就要比以往更大,这就需要高校在拓岗就业工作中下足功夫,最大化提高该项工作的实效性,确保毕业生都能顺利就业。基于此,本文就疫情防控期下如何开展高校拓岗就业工作展开探讨,仅供参考。

**关键词:** 疫情防控; 高校; 毕业生; 拓岗就业

## How to carry out job expansion and employment in colleges and universities during the epidemic prevention and control period

Fengguo Chen

Zhanjiang Institute of Science and Technology, Zhanjiang, Guangdong 342000

**Abstract:** Under the increasingly severe situation of epidemic prevention and control, many enterprises have to suspend production, and even some small and medium-sized enterprises are facing the crisis of bankruptcy. Under this situation, it is more difficult for college graduates to find employment than before. This requires colleges and universities to make great efforts in the job expansion work, maximize the effectiveness of this work, and ensure that graduates can be successfully employed. Based on this, this article discusses how to carry out job expansion and employment in colleges and universities during the epidemic prevention and control period, which is for reference only.

**Keywords:** epidemic prevention and control; colleges and universities; graduates; job expansion

### 引言:

就目前我国疫情的防控工作开展情况来看,由于病毒变异导致传播性越来越强,使得疫情防控趋于常态化,这使得高校毕业生的就业受到了比较大的影响,一方面在疫情防控常态化的背景下,企业在吸纳人才的规模上势必会有所缩减,另一方面高校毕业生的就业心态出现一些变化,这些都对毕业生的就业会造成不利影响。对此,各高校应从现实情况出发,对拓岗就业工作进行合理谋划,以提升毕业生的就业率与就业质量。

### 一、疫情防控期下高校毕业生的就业需求

第一,待遇保障。对高校毕业生而言,他们就业的

基本需求就是可以获得相应的工作待遇保障。以社会就业形势来看,不同行业的薪酬待遇是有很大差异的,用人单位想要吸引优秀人才,就会提高薪酬福利待遇水平,而毕业生也都希望自己可以获得理想的工作待遇保障,这其实就是一个双向选择的问题。从这一层面来讲,很多学生对于企业的选择主要就是从工作待遇保障出发。但是,在疫情防控的压力下,很多企业的利润都出现了大幅降低,能够为毕业生提供的薪资福利也会有所下降,这就出现了学生就业难,企业招人难的问题,由此可见待遇保障就是毕业生的基本就业需求<sup>[1-2]</sup>。

第二,就业心态。毕业生的就业需求可以从其就业心态中得到一定体现。目前,在疫情防控常态化的情况下,各个行业的发展并不稳定,社会就业环境也不是很理想,加之个人因素、家庭因素的影响,很多毕业生的就业心态就会发生变化,比如正常情况下,毕业生的就

---

**作者简介:** 陈冯国(1986.10.26-),男,广东湛江人,汉族,湛江科技学院,思想政治辅导员,研究方向:思政方向。

业积极性是比较高的,但在疫情防控常态化下,因为就业竞争比较激烈,很多学生只能继续观望,对此就会选用升学或其他方式逃避就业,因此从高校毕业的就业需求来讲,拥有合理、正确的就业心态也是非常重要的一点。

第三,地域选择。在高校毕业生的就业选择中,工作地域是他们比较关心的一项内容。一般情况下,高校毕业生普遍都希望工作地域可以离家近一点,或者会考虑地域政策比较好、行业发展环境较好的城市进行就业。从相关数据统计来看,过去一两年的应届毕业生有超过三分之一的人都前往了一线城市或新一线城市,从这一点来讲,地域选择也是毕业生的基本就业需求之一<sup>[3]</sup>。

## 二、疫情防控期下高校拓岗就业工作面临的困境

疫情防控期下,高校毕业生的就业形势压力较大,使得高校拓岗就业工作的开展难度越来越大,面临的困境与挑战也越来越多。为有效促进高校拓岗就业工作的进行,相关人员必须对该项工作面临的困境予以分析,这对找到合适的应对策略与措施具有重要意义。

### (一) 就业市场对求职者素质要求不断提高

在疫情防控期下,就业市场供需矛盾更加突出,究其原因是不少企业由于生存压力巨大,就对现有的人员结构进行了调整与优化,而从企业中离职的人员相比除此就业的高校毕业生而言,在工作经验方面有明显优势,并且综合素质相对成熟,在供大于求的情况下,雇主为尽快恢复企业运转,加快盈利速度,必然会提高对求职者的要求,这对高校毕业生而言无疑增加了就业难度。

### (二) 工作模式与职业形态呈现多样化特征

疫情防控使得居家办公变得越来越普遍,在此情况下,也催生了很多新兴的职业,如网络直播、在线游戏、在线销售等,相比传统工作的模式而言,新兴职业的工作场所自由、时间自由,与生活的边界相对模糊。对于高校毕业生而言,这种变化无疑是一种挑战,比如需要有更强的自我管理能力和保证居家工作的质量及效率。

### (三) 疫情防控压力大,企业复工难

在国外疫情的影响下,我国多个城市的疫情依然时有反复,甚至在不得已的情况下采取了封城措施,可见当前我国疫情防控压力仍旧很大,因此各地对待疫情防控工作丝毫不敢怠慢。在此情况下,很多企业在响应政府号召的情况下只能推迟复工或者停工,但这样就会使得企业的正常生产经营就面临困境,对此不少企业为了继续生存下去不得不进行裁员,那么企业招聘工作也会陷入停滞状态。另外,在疫情防控期下,高校对于举办校园招聘会的热情也有所降低,从而给毕业生的就业带来了一定影响。

## (四) 经济发展形势差,就业形势不乐观

自从疫情出现以来,我国政府为避免疫情出现广泛传播,一直都采取相对严厉的管控措施,即一旦出现大规模的聚集性传播,就会号召民众居家隔离。就目前的情况来看,我国多个城市都经历过封城,而其他城市也进行过区域性的封控管理,这使得各个行业的发展都受到了很大的冲击,尤其是旅游、餐饮、零售等实体行业,一些小型企业与个体户甚至无法继续经营下去,在这种情况下社会就业岗位就会大幅减少。与此同时,一些失业人员、无法出国留学的毕业生都会成为高校毕业生的竞争对手,这在很大程度上加剧了就业难度。

## (五) 新型就业模式发展滞后,无法为学生提供优质服务

在疫情防控期下,社会就业形态与过去相比有了一定的变化,其中比较明显的改变就是对于互联网多媒体平台的应用,这不仅拓宽了毕业生的就业渠道,也提高了就业服务质量,使高校毕业生的就业效率与质量得到了大幅提升。现今,“互联网+”与高校拓岗就业工作的融合已逐渐加深,各高校也都加强了对该模式的重视,为毕业生提供更加优质的就业服务。但是从实际应用情况而言,因为缺少相关经验与技术支持,一些高校建立的就业信息平台难以稳定运行,或者存在不完善的问题,使得毕业生无法便捷地获取相关招聘招考信息。

## 三、疫情防控期下提升高校拓岗就业工作效能的策略

就业是民生之本,其不仅关系着人民群众的生活质量,也决定了社会与经济是否能够实现稳步发展。在疫情防控常态化下,就业领域发生了巨大的变化,作为就业群体的主要组成部分,保证高校毕业生顺利就业是非常重要的,为此需要政府部分、社会力量以及学校等多方共同努力,积极解决高校毕业生当前在就业中面临的问题。

### (一) 整合就业资源,合理推广就业信息

在疫情防控压力越来越大的情况下,不少高校为避免出现校内感染,对师生的出入均采取了较为严厉的管控措施,在这种情况下毕业生就无法像以前一样顺利参加各种线下的招聘会,这就难以有效满足广大毕业生的就业需求。在这一背景下,“云面试”“云签约”“云宣讲”等招聘形式逐渐得到广泛推广与应用,也已成为毕业生求职就业的重要渠道之一。但是,由于就业资源信息的发布并不是在统一的平台上进行,使得一些学生就可能错过与自身专业相匹配的就业机会,为此,在高校拓岗就业工作的开展中,学校的就业指导教师或辅导员

就要重视对相关就业资源信息的搜集与整理,然后结合学生的就业需求,向学生介绍与分发就业信息,使学生可以少走一些弯路,这样不仅可以改善学生慢就业、难就业的问题,还能切实提高学生的就业创业效率和质量。

#### (二) 分析就业趋势,促进学生职业创造

在拓岗就业工作中,加强学生的就业认知是非常基础和关键的一项工作内容,其主要是让学生能够树立正确的就业观,根据自身实际情况做好职业生涯规划。在这一过程中,辅导员从引导学生分析社会就业发展趋势入手,使学生能够对各行各业的发展导向进行了解,具体可以利用大数据对相关行业的发展情况、就业信息等进行收集与整理,然后向学生进行详细介绍,以便学生能够从自身视角出发对个人职业生涯有一个基本的规划和定位,比如行业对人才的基本要求、不同企业的用人需求等,以提高就业服务的质量。其次,则是向学生介绍近年来国家、各地方政府出台的一系列政策,如就业补贴政策、就业落户政策、住房政策等,使学生能够对这些有助于自身就业的信息有所了解。最后,则是要从学生创业方面为学生分析与其专业相关行业的发展“风口”,帮助学生了解行业发展的情况与趋势,让学生可以在理性地思考下决定是否选择创业<sup>[4-5]</sup>。

#### (三) 引导观念转化,树立灵活就业观念

在疫情防控常态化的情况下,就业市场的竞争越来越激烈,这就需要辅导员或相关指导教师能引导学生转变就业观念,简单地说,就是在就业岗位有限的情况下,可以先让学生先进行就业,然后再进行择业,不能想着一开始就可以找到理想的工作,这对大多数人而言是不太现实的,如果一直拖着不就业,很可能会虚度光阴,与他人的差距越拉越大。所以,应引导学生树立灵活就业的观念,以免受到传统思维的束缚与限制。

#### (四) 提供就业指导,增强学生就业能力

社会就业环境在疫情的影响下发生了很大的变化,一方面是对学生的专业素质提出了更好要求,另一方面则需要学生掌握一定的就业技巧,比如当前多数企业已经改为“云宣讲”“云面试”等招聘形式的情况下,学生就需要掌握一些应聘的技巧,这样才能让企业的人力资源管理者更全面地了解学生情况,提高其应聘录取率。总之,在开展拓岗就业工作的过程中,应尽可能地提高学生的就业能力,使其在就业竞争中能够脱颖而出,同时提高就业质量<sup>[6]</sup>。

#### (五) 深化校企合作,满足学生就业需求

面对不容乐观的疫情防控形势,高校在开展拓岗就

业工作的过程中应当进一步加强与社会企业的合作。首先,要向广大社会企业发出邀请,请他们可以到学校来,一方面可以了解学校发展情况,探讨双方是否存在合作机会或者如何深化合作;另一方面则可以安排学校的相关人员走访企业,加强与企业的沟通往来,以便为双方的进一步交流合作打下良好基础。其次,校企双方要在充分了解的基础上,就供需对接问题进行深入研究,比如企业可以将自身的人才需求告知学校,然后学校基于自身发展情况,对人才培养模式进行优化,以便提高供需对接的精准度与有效性,从而提高毕业生的就业效率与质量<sup>[7]</sup>。最后,校企双方要在不断合作中共谋发展,即从已有合作基础出发,拓宽合作的深度与广度,具体可以从科学研究、人才培养、成果转化等领域推动校企的广泛合作,最终让校企双方可以实现双赢。

#### 四、结束语

高校毕业生的就业问题不仅是学校与学生个人的问题,还关系着社会的稳定发展。现今,在疫情防控形势越来越严峻的情况下,如何确保高校拓岗就业工作的顺利开展非常重要,对此,高校需要在遵守疫情防控相关要求的前提下,对拓岗就业工作采取行之有效的措施,进而促进毕业生顺利就业。

#### 参考文献:

- [1]李琦.基于灰色模型对高校毕业生就业地域选择的实证研究——以全国9所高校毕业生就业质量报告为例[J].高等工程教育研究,2021(1):123-128.
- [2]罗英姿,陈尔东.基于人与环境匹配理论的高校毕业生职业发展评价体系构建[J].高等教育研究,2021,42(3):70-78.
- [3]郭玉娟.疫情防控背景下高校毕业生就业工作的形势与创新[J].中国高等教育,2020(13):76-77.
- [4]丁卫颖.浅析大数据背景下疫情对高校毕业生就业形势的影响和就业指导研究[J].大学:社会科学,2021(1):127-128.
- [5]王宇超,艾明敬.防疫背景下高校毕业生就业思想政治教育的困境与对策探究[J].中国大学生就业,2021(10):49-53.
- [6]郑育琛,武毅英.我国高等教育社会分层功能的再审视——基于对某省两所高校毕业生的调查[J].2021(6):1-6.
- [7]张磊,李新元.区域高等教育结构与经济社会发展协同机制研究——基于高校毕业生就业难的深层思考[J].河北能源职业技术学院学报,2021,21(1):76-77.