

在大数据背景下构建大学生职业生涯教育的路径与分析

郑新娜¹ 谭 腾² 王秀菊² 彭琪雯² 祁欣悦²

1. 沈阳工学院 辽宁沈阳 113122

2. 沈阳工学院经济与管理学院学生 辽宁沈阳 113122

摘 要: 在就业问题日益凸显的情况下, 各大高校内也开展了相关的大学生职业生涯课程, 但到毕业季仍有许多大学生面临着就业问题。同时, 随着近年来的高校扩招, 全国各大高校的毕业生数量显著增多, 甚至还有一部分因疫情影响回国的留学生们, 没有找到工作的往届毕业生, 与其进行就业竞争, 导致大学生的就业形式变得格外严峻。然而在网络化, 信息化的大数据背景下, 通过大数据收集管理分析各行各业具体详细的职业岗位情况以及各类企业对于人才市场的需求情况, 为有就业需求的大学生们提供详细入职就业数据分析, 帮助大学生解决在职业规划和就业岗位选择方面的困扰, 摆平大学生就业时“高不成、低不就”的心态, 完善对自我的认识, 帮助他们精准就业。从而扩大就业率、减少失业率, 改善就业难、创业难的问题, 提高国民收入, 促进经济发展。

关键词: 大数据; 大学生; 职业生涯教育

The path and analysis of college students' career education under the background of big data

Xinna Zheng¹, Teng Tan², Xiuju Wang², Qiwen Peng², Xinyue Qi²

1. Shenyang Institute of Technology, Shenyang liaoning 113122

2. School of Economics and Management, Shenyang Institute of Technology, Shenyang 113122

Abstract: In the case of increasingly prominent employment problems, colleges and universities have also carried out the relevant career courses for college students, but there are still many college students facing the employment problem to graduation season. At the same time, with the expansion of college enrollment in recent years, the number of graduates from universities across the country has increased significantly, and there are even some overseas students who have returned to China due to the impact of the epidemic, and former graduates who have not found jobs, who compete with them for employment, resulting in a particularly severe employment situation for college students. In networking, however, under the background of informatization of big data, through the analysis of the big data collection management in all walks of life the details of the professional post specific demand for talent market situation, and all kinds of enterprises to provide students with employment needs detailed induction employment data analysis, to help college students solve in the choice of a career planning and employment, Eliminate college students' mentality of "high or low" in employment, improve their self-understanding, and help them get precise employment. In this way, the employment rate will be expanded, unemployment rate will be reduced, employment and entrepreneurship will be improved, national income will be increased and economic development will be promoted.

Keywords: Big data; College students; Career education

作者简介:

1. 郑新娜 (1979.10—), 女, 汉, 辽宁省辽阳市, 沈阳工学院, 教授, 博士在读, 管理学硕士, 财务信息化、创新创业。
2. 谭腾 (2002.06—), 女, 汉族, 四川省资阳市, 沈阳工学院经济与管理学院学生。
3. 王秀菊 (2001.09—), 女, 汉, 辽宁省盘锦市, 沈阳工学院经济与管理学院学生。
4. 彭琪雯 (2002.02—), 女, 汉, 辽宁省沈阳市, 沈阳工学院经济与管理学院学生。
5. 祁欣悦 (2001.11—), 女, 汉, 内蒙古自治区乌海市, 沈阳工学院经济与管理学院学生。

一、大学生就业现状分析

1. 大学生就业现状分析

在新的社会时代背景下,随着信息化、网络化、数据化的发展,我国也不断涌现出许多新兴行业,传统的就业市场受到强烈的冲击,导致各行各业之间的竞争日益激烈。而近年来,各大高校实行的扩招政策,也使得毕业生人数不断上涨,即使有一部分同学选择考研方向,但这也只能暂时缓和一时的就业压力。实际上,各高校的毕业生们就业压力依旧严峻。

经历过疫情的影响下,我国所出现的新兴行业,借这次机遇实现了很好的成长,在推动市场经济的发展过程中逐渐站稳了脚跟。同时,对于传统行业而言,这也推动了许多传统行业不得不实施供给侧结构性改革,加快完成行业的转型与升级,但对于另一部分准备不充分的传统行业而言却只能逐步走向灭亡。由此看出,市场经济发展迅速,各行各业的竞争激烈,无形之中提高了就业要求,为大学生就业增加了难度。

其次各行各业的转型升级,许多行业运用数据化的网络信息技术提升了行业的发展效率和综合竞争力,导致各行各业大幅度的缩减了就业岗位。而面对日益增加的毕业生人数,则出现一个就业岗位对多位竞争者的情况,而此等情况的出现也容易滋生出恶性竞争等不利于各行业发展的风气,同时也不利于大学生毕业生们公平、公正、公开的进行就业竞选。

最后各大高校虽以逐渐重视起大学生职业生涯规划的教育问题,并积极响应国家的政策开展对在校大学生们进行相关的职业生涯规划课程培训和讲座指导,这也仅仅起到了丰富理论知识的作用,部分高校可能会开展相关的专业实训课程,但这距理论结合实际的要求还存在一定的距离。并且,在日新月异的信息、数字化发展时代中,大学生毕业生们接收到大量有关于就业类的信息,容易出现对某一行业片面的了解,从而误导大学毕业生们的就业选择。与此同时,现如今的大学生大多都比较注重自我的发展,与自我的感受,在择业时容易出现好的岗位竞争多,一般岗位没人要的现象,也容易形成对岗位歧视等心理问题。然而在社会疫情防控常态化下,许多行业艰难维持生存,而待业的大学毕业生在人才饱和的就业市场中也举步维艰。

二、大学生就业所面临的问题

1. 社会层面的问题

目前我国受疫情方面等影响,我国经济发展放缓,就业的岗位也相应减少,企业经济效益也会受到影响,

部分用人单位缩小企业经营规模,采用裁员方式来降低企业用人成本,来降低经济损耗。因此大部分大学毕业生会选择专业与工作不对口的职业,这就会出现所选的工作与自己所学的专业知识没有关联,没办法运用到自己的工作当中去,发挥自己的价值。而另一部分大学毕业生在选择就业时,只想寻找与自己专业相关的工作,以至于一直没有找到合适的工作,处于待业状态。

其次我国经济发展仍不平衡,区域结构性矛盾也是影响就业状况的因素之一。导致就业难最根本的原因是各地区经济发展不平衡,东西部地区差距的扩大所导致的区域结构性矛盾。大学生就业难处于“两难”境遇:一边是毕业生想去的地区和单位不要毕业生或毕业生素质达不到用人单位要求,另一边经济发展较落后的中西部地区和边远地区、贫困山区及乡镇长期招收不到应届大学毕业生这种两难问题也不乏。各高等学府扩大招生范围及数量,导致据目前大势所趋大学生数量逐年稳步上升,人才过剩社会求职者数量较多,市场达到饱和导致大学生就业压力增加就业竞争激烈,形成了“毕业即失业”的局面。各地区的就业政策缺陷或相关政策法规不完善,各别单位有地区、户籍所在地、档案的要求。使一些有意在该单位就业的大学生望而止步,形成了求职者无法如愿就业,用人单位招不到人的局面。大学生要求高但是能力有限,部分大学生的就业心理好高骛远,眼光高,对一些基础工作瞧不上眼,对一些能力要求较高的职业自身能力还不足,无法胜任此类工作。形成一种高不成低不就的就业状态。偏有远大抱负偏好找一些优待工作却无法脚踏实地积累社会经验学习提升自身实力,导致失业情况较严重。同时,在就业过程中也存在着阻碍,就业求职信息无法正确、直接的在大学生和用人单位直接有效的流通,就业单位信息双向的不流通,大学生面对就业相关信息了解比较匮乏,没有正确的信息指引没有办法正确的了解用人单位的需求,同样,用人单位也因信息没有完善,失去了寻找所需人才的最佳机会。

2. 企业层面的问题

近些年,社会经济发展迅速,各行业公司的岗位人员招聘面对大学生的要求也不断提高,甚至对其学历也提出相应的限制。有些网友甚至会说,如果再晚出生几年,凭借他们的学历恐怕都进不了现在的机构了。更有的顶尖公司高薪岗位最低都要硕士学历。

那么究竟是各行业的人员饱和,还是公司的门槛提高?其实不然,而是现阶段大环境下普遍人口素质提高,

大家的水平都大相径庭，或者说企业更需要的是有绝对优势的人才并能为公司提供劳动。而且也有些企业对于大学生有性别歧视，片面地认为性别决定能力和思维。

较多的企业不愿意接受大学生，认为大学生没有工作经验，也不能很快的给单位创造价值；同时也担心大学生在单位进行了能力锻炼提高之后又跳槽到其他公司平台，经济上不愿再支持培养。因为大学生群体在企业主的眼中比社会劳动者更有思想上的优势，经济背景也有条件。所以企业不好对大学生群体投入更多的精力来培训及指导。更有些企业总以试用期、实习期为由让大学生提供廉价劳动力，未到期或期满时则利用其他借口使大学生不能顺利转正。既影响了大学生的实际经历和结果，同时也打击大学生下次工作的积极性。造成每年都有大学生因为就业压力大、失业率高出现毕业即失业的社会现象，这种现象的出现与企业的做法有很大关系，甚至有些中小型企业面对大学生更是重视学历超过能力不给大学生提供展现自身能力的平台。从而公司门槛不断提高刷新着各个时期的状况。

或许大学生之所以与社会劳动者在企业选择时会败下阵来，一方面是缺少社会经验，只将书本上理论的知识学会。在面对实践的情况下还是会有些不足。另一方面是对于工作的急切度，大学生一般不会有过多的经济压力，而社会劳动者则不然。他们可能会因为家庭负担而对工作急切渴望。在心态方面企业更能对社会劳动者进行“掌控”因此企业更能对他们进行录用。

3. 自身出现的问题

如今仍有许多大学生只注重理论知识，忽视社会实践经历，缺乏自身经验的积累，或是在应聘时无法坦然从容的与面试官交流，又或者是看到相关招聘信息后不去自主了解，依赖于父母长辈的意见，缺乏自己的见解和想法。甚至，还有些毕业生在笔试和面试都过后，通常会在签约的时提一些过分或无理的要求，来满足自身工作时的轻松感。

对于大部分高校的大学毕业生而言，通常都容易出现一类问题，那就是容易产生“眼高手低”的不正确求职心态。一些高校毕业的毕业生们，往往都不想去到一些小型企业就职，或是去到工厂、下农村当村官、去偏远地区任教等。一味只想去各大有名企业工作，或是盲目的追求一些脱离自身实际的工作。

从现有的就业行情来看，人才与就业岗位呈现出供过于求的状况，这也导致了一大部分大学毕业生找不到合适的工作，或者即使是有了工作也会考虑薪资低，工

时长，条件差，地区偏等一系类的问题。然而，薪资高的岗位需要的人数也有限，每年毕业生人数不断上涨，其中还有比本科毕业生更高学历学位的毕业生，当他们去应聘某些岗位时也未必都有优势，可见理想的岗位少之又少。

当然目前也有不少的大学生，不论是在校生还是毕业生，总有部分人是对于自己以后工作是茫然的，他们不知道自己以后要干什么，想干什么，没有想去的城市，没有目标，没有仔细去为自己的职业生涯做出一个合理的规划，属于“一问三不知”的类型。再有就是当他们投递简历时，不关注这个岗位的具体工作内容，也不考虑自己是否能胜任这个岗位，只一味的追求工资高不高或者工作环境好不好，工资强度大不大等这类对自身有利的条件。同时，很多大学生投递简历的时候，只取字面意思不做深入考虑，像关于“服务”行业的岗位，许多大学毕业生看到有“服务”二字的岗位就会选择回避向这类和岗位投出简历，最后导致自己错过就业机会。

三、对大学生就业所存在问题的解决措施

1. 社会层面的解决措施

在当前的大数据信息化、数字化时代，国家可以充分运用大数据信息技术推动经济发展，缓解就业问题，并且，鼓励大学生毕业们利用大数据信息技术作为媒介来进行地区间就业信息的交流。同时，利用大数据信息的多样化，及时性强的特点科学合理的引领大学生们了解自己所学的专业特点和了解今后的就业方向，及时的做出合理的职业生涯规划。这也能使大学毕业生们可以更好的获取求职信息，企业单位也可以更好的与毕业生们进行双向沟通，在帮助大学毕业生就业的同时也能够帮助企业招聘到所需的人才。

对此也可以利用大数据平台构建一项职业模拟平台，使大学毕业生们更好的了解目前社会上所缺的什么类型的人才，从而更好地、更有准备地走向社会，迎接就业的这项挑战。通过大数据构建出的职业模拟平台就能很有效的为面临就业困难的大学生们，提出有效的建议，指明就业方向。来建立各地区应改善当地的就业政策，减少一些相关政策法规的束缚，增强对大学生就业的包容性，放宽政策，减少对大学生档案、户口户籍所在地的限制。提高信息的流通性、准确性保证大学生与单位信息的流通，给予大学生就业的相关指导，引领鼓励大学生找到适宜的工作，同时也能让企业有效的找到所需要的人才。

另外也能帮助大学生树立正确的求职就业心理，提

高自身的能力，应脚踏实地的从基础做起不断地积累经验，努力学习专业知识，做到学以致用，在面对专业不对口的工作机会时也能够帮助大学毕业生们做出谨慎的选择，或是提醒他们抓住机会。并且可以鼓励大学生继续教育，延后大学生步入社会时间，既能减少求职者的数量，又能增强学生的能力从而减少求职压力。

2. 企业层面的解决措施

面对企业和公司的这些问题，我国政府应当适当调整政策。为企业对招聘大学生方面提供就业补贴，并尽可能的利用大数据信息化技术为大学生搭建构造有关技能经验培训的平台，为企业提供保障。在为企业的减少经济负担的同时也能够减轻了大学毕业生们找工作时的困扰。同时，政府可以凭借自身优势加大对大数据信息技术的投入，通过搭建的大数据技能经验培训平台做为企业与大学毕业生们对接的桥梁，帮助大学生毕业生们和企业的招聘人员进行高效对接，为学生提供多种选择机会和就业渠道。并且也能为大学毕业生们的就业或是创业提供相对专业性、实用性的指导，让大学毕业生们尽量减少后顾之忧。

此外，我国各地政府还应该做好应届大学毕业生们的劳动权益保护，成立相关的维权组织，坚决杜绝、抵制企业的毕业生歧视和性别歧视，营造一个公平健康的就业环境。

面对人员饱和的环境，政府可以积极鼓励大学生自主创业，为自主创业的大学生提供资金补贴和技术支持，提供贷款等福利业务。让毕业生充分发挥自身的理论优势，结合经济发展，发挥主观能动性，创新创业意识，

创造经济和社会价值。

3. 自身问题的解决措施

现身处大数据时代下的我们，也应紧跟时代的潮流，利用现有的、先进的大数据信息技术提升自我的学识储备和求职技能，并逐渐转变为自身无可替代的入职优势。同时，大学生们也可利用大数据的分析性技术给自己进行人格测试，职业性格测试等，既能帮助大学生们充分的了解自己，又能帮助大学生们做出较为贴切自身的职业生涯规划，为大学生们缓解面临的毕业压力和毕业后将迎来的就业压力。

同时，在面对疫情防控的条件下，大学毕业生们在求职的过程中无法实现对实地的考察，无法客观的了解到各类企业的实际工作情况，也无法对自身的工作能力做出正确的预估。然而，目前我国利用网络大数据信息技术来搭建招聘平台，针对各类不同的企业单位的需求，创建信息库，并对求职的大学毕业生们进行职业模拟。给每一个大学生充分了解岗位的机会，也帮助他们数据化的分析适合自己的岗位职业。对此，大学毕业生们更应该灵活运用好大数据技术，及时的收集和整理各类企业招聘信息，结合自身实际选择工作岗位，并通过线上投简历的应聘方式为自己争取机会。

当然我们也可以利用大数据进行自主创业，从而带动自主就业，实现工作自由。

参考文献：

- [1]陈瑶,王甜甜.中国大学生就业现状分析
- [2]陈爱平.大数据时代企业人力资源管理的创新
- [3]郑若冉.当代大学生的职业规划和就业指导

