

关于建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势

薛圣同

菏泽城建工程发展集团有限公司 山东菏泽 274000

摘要: 为有效解决建筑工程管理质量低下问题, 本文对建筑工程管理中创新模式应用措施以及发展趋势进行研究, 提出创新规范化建筑工程管理体系、优化管理模式、开展定期培训, 引进高端技术人才等基础改进措施, 进而达到全面提升建筑工程管理质量与效率目的, 以期对相关工作人员提供参考。

关键词: 建筑工程; 创新模式; 发展趋势

Application and development trend of innovation mode in construction engineering management

Shengtong Xue

Heze Urban Construction Engineering Development Group Co., LTD. Heze Shandong 274000

Abstract: To effectively solve the problem of low quality of construction engineering management, this paper studies the application measures and development trend of innovation mode in construction engineering management and proposes innovation standardized construction engineering management system and optimization management mode. At the same time, they carry out regular training and introduce high-end technical personnel and other basic improvement measures to achieve the purpose of comprehensively improving the quality and efficiency of construction project management to provide a reference for relevant staff.

Keywords: construction engineering; innovation mode; development trend

近几年, 随着中国经济的迅速发展, 人民整体生活质量得到显著提升的同时, 人民对建筑工程要求日益增长, 因此, 建筑企业需积极在建筑工程管理中应用创新模式, 以提高施工效率, 降低建筑成本, 满足当下人民对建筑工程所提出需求组, 有效保障企业能够取得预期经济利益, 推动建筑行业发展。管理人员需对此有明确认知, 充分发挥自身管理职能, 贯彻落实创新模式应用, 为建筑工程的有序开展提供基础保障^[1]。

一、建筑工程管理中应用创新模式的重要性

(一) 有利于建筑工程资源提高利用率

建筑工程传统管理模式存在一定局限性, 对建筑工程所使用各项资源并未制定明确规定, 导致施工现场存在大量资源浪费现象, 增加投资方投入成本的同时, 不利于建筑工程的持续开展。在建筑工程管理中应用创新模式, 能够大幅提高资源利用率, 有效避免资源大量浪费现象再次发生。建筑工程资源的高效利用是指对施工人员进行创新模式管理, 以施工人员岗位性质以

及人员素质等方面为现场调动考量点, 依照科学合理管理体系充分激发施工人员工作积极性, 以达到提高施工质量与施工效率的目的, 确保整体建筑工程有序开展。

(二) 有利于实现建筑工程规范化管理

由于建筑工程具有规模大、工序复杂等特点, 传统建筑工程管理过程中极易出现管理混乱, 进而导致工程施工进度受阻、管理人员无法明确了解工程施工进度等现象。近几年中国经济飞速增长, 社会运行节奏逐渐加快, “效率”成为当下工程建设的重要考量因素, 若想提高建设效率, 需以规范化管理体系为基础, 对工程建设进行合理管理, 确保工程施工能够做到人尽其才, 物尽其用。在建筑工程管理中应用创新模式, 能够实现对管理制度的全面优化, 提升当下建筑工程管理制度有效性, 为建筑工程有序开展奠定良好基础。

(三) 有利于推动建筑行业发展进程

近几年中国建筑行业一跃成为中国经济支柱产业之一, 但随着时代发展, 传统建筑行业逐渐趋于饱和, 在

竞争激烈的建筑行业市场中,若想实现建筑企业长远发展,企业负责人需对当下管理模式做出充分考量,充分利用创新模式所呈现优势,全面优化管理制度体系,为企业博取广阔发展空间。除此之外,管理人员需对管理模式、施工人员因素等方面做出全面创新,以充分迎合当下时代发展趋势,提高工作开展效率与质量,推动整体建筑行业发展进程^[2]。

(四)有利于提升企业的竞争力

随着市场经济的不断发展,也进一步推动了我国建筑行业的进步。当前,建筑企业也将会面临激烈的市场竞争,对此,建筑企业要根据具体的情况,来提高施工的效率和质量,并积极转变管理理念,树立先进的管理意识,优化管理模式,从而让建筑工程项目能够顺利开展。另外,从管理模式的角度来说,应该做出相应的调整,并尽可能的满足该建筑行业的发展,提升企业在市场中的竞争力,并利用相应的方式和手段,广泛的应用电子管理模式和信息技术,从而推动我国建筑行业的整体发展。

二、建筑工程管理现状

(一)缺乏规范化管理制度体系

当下建筑工程管理过程中,存在缺乏规范化管理制度体系问题,导致企业所制定管理制度流于形式,管理人员在工作开展过程中“无据可依”,使得管理质量大打折扣。由于管理制度存在漏洞以及落实程度不足,建筑施工人员施工过程中具有极高自由度,易出现消极怠工、施工质量低下等问题,不利于企业长远发展。

(二)建筑工程管理模式有待提升

传统建筑管理模式一般以强制性为主,利用层级差异,强制对下级人员应用管理措施,使得基层工作人员易与管理人员产生不必要矛盾,最终影响整体工程建设效率。由于部分企业缺乏专业管理团队以及管理人才,大部分施工管理人员采用基层选拔方式产生,导致其管理专业性不足以满足工程建设所需,其管理过程中只依照自身以往工作经验进行管理,使得建筑工程管理模式无法得到创新改变,管理职能作用无法充分发挥^[3]。

(三)施工人员素质水平良莠不齐

由于建筑行业基层工作人员入门门槛极低,导致大量社会人员涌入建筑行业,使得施工人员个人专业素质水平良莠不齐,为整体工程建设增添一层不确定性。此外,部分“资深”施工人员由于工龄较长,对于新型管理模式以及施工工艺接受程度较低,使得工程建设质量无法得到有效保障。

三、建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势

(一)创新规范化建筑工程管理体系

建筑工程管理中应用创新模式时,管理人员需对工程管理体系进行全面完善与优化,确保建筑工程施工做到人尽其才,物尽其用,为建筑工程建设有序开展奠定良好基础。首先,管理人员需依照施工人员个人专业能力,将其进行合理分配,使施工现场人员能够明确自身工作职责与工作内容,形成完整施工体系,便于管理人员进行管理同时,有助于提高施工效率^[4]。其次,管理人员需根据现场实际情况,依照国家相关法律法规以及企业规章制度,制定个性化管理制度体系,制定管理制度过程中,管理人员需注意的,需在不改变本质目的、建设标准以及原则性的前提下,制定符合工程项目管理制度,并对制度可执行性做出充分考量,确保所制定管理制度能够有效落实并充分发挥其规范作用,限制施工人员工作质量以及工作行为,为工程建设质量与效率提供良好保障的同时有效杜绝施工人员出现消极怠工、浑水摸鱼工作行为。

(二)全面优化建筑工程管理模式

管理人员应对当下建筑工程管理模式进行全面优化,摒弃传统强硬管理措施,合理采用奖惩制度措施,以最直观角度激发施工人员工作积极性。首先,管理人员需对奖励机制进行考量,以施工效率与质量为出发点,若施工人员能够在保障质量前提下,超前完成施工任务,则需对其进行发放现金奖励,充分激发其工作热情,且奖励额度应设置区间以及阶梯性,为施工人员树立“多劳多得”工作理念,持续激发其工作热情。其次,若施工人员工作效率无法达到预期施工效率与质量,需及时应用惩罚机制,且惩罚金额应与奖励金额保持一致,以便进行统一管理与核算。除施工奖惩制度外,管理人员还需根据施工现场实际情况,对施工材料控制、工人个人行为等关键因素制定相应管理措施,提升工人以企业利益为主的工作意识,进而为后续开展其他管理奠定良好基础。管理人员需注意的,为有效发挥奖惩制度作用,具体奖金、罚金的支付、收取应听取施工人员意见,选择立即发放或与薪酬同时发放^[5]。此外,因奖惩金额存在区间,管理人员验收过程中需充分发挥自身专业能力,对建设质量进行合理判断,以免造成不必要矛盾。

(三)开展定期培训,引进高端技术人才

为有效提升建筑工程建设质量,管理人员应对当下在职施工人员开展定期培训,引进高端技术人才,为基层工作者注入新鲜血液。首先,管理人员应开展针对性

培训,以建筑工程施工所需技术侧重点位开展依据,开展针对性培训,确保施工人员自身专业技能水平能够满足工程所需,为工程建设质量提供良好保障。其次,企业负责人应与职业高校达成深度合作,不定期引进高端建筑技术人才,利用其专业施工以及管理理念,对企业当下各方面现状进行合理优化,拓宽企业发展空间。除此之外,企业应提升对高端技术人才薪酬以及福利待遇,对资深技术人员追加工龄工资,确保其能够持续为企业“发光发热”,对新引进人才待遇需保持在整体行业岗位工资中高水平,降低企业内部人员流动性,进而增强企业核心实力,实现长远发展。

(四) 创新管理方法

在具体的工程管理过程当中,创新管理是建筑工程当中应用创新模式的重要内容,不同的管理内容,特点也不相同。在这样的前提下,企业需要根据管理工作的具体情况,选择合适的管理方式。首先,对于技术管理方法的创新。由于建筑工程施工项目的技术含量比较高,需要施工人员掌握先进的施工技术,并拥有灵活的头脑,能够运用各种不同的设备,对此,要加强对技术的管理。而建筑企业应该增强对施工人员的培训与学习,并对技术进行考核,建立监督制度,还要制定出合理的施工技术规划,不断引进先进的设备和手段,对管理方法进行全面的创新。其次,是成本管理方法的创新。成本管理是建筑工程管理当中的重要内容,与其他工作都存在很大的联系。因此,做好成本的管理工作十分重要、因此,建筑企业应该增强对成本管理和其他管理的有效衔接,

在一定程度上推动不同部门之间的信息交流,并对成本进行有效的控制。最后,是对人力资源管理方法的创新。在建筑企业中应该建立新型的专业人才培养制度,并建立完善的责任体系、考核制度、以及奖励制度,加强对不同的岗位和工作人员的管理,从而提高管理的工作效率^[6]。

四、结束语

为顺应时代发展趋势,建筑工程管理过程中应全面应用创新模式,对当下建筑工程管理制度、管理模式进行充分考量,结合实际情况做出针对性优化调整,全面提升建筑工程管理质量。定期开展针对性培训,确保施工人员专业水平能够满足工程所需;与高职院校达成深度合作,不定期引进建筑人才,增强企业整体实力,为建筑工程有序开展奠定良好基础。

参考文献:

- [1]陈正方.建筑工程管理中创新模式的应用及发展思路[J].大众标准化,2022(6):86-88.
- [2]陈正方.建筑工程管理中创新模式的应用及发展思路[J].大众标准化,2022(6):86-88.
- [3]张宝银.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].门窗,2022(1):46-48.
- [4]于生辉.试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].工程建设(维泽科技),2022(8):25-27.
- [5]李靖靖.建筑工程管理中创新模式的应用[J].现代物业:中旬刊,2022(7):106-108.
- [6]邱生.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].门窗,2022(1):28-30.