

浅析建筑管理中存在的问题及对策

林存显

梁山县行政审批技术保障中心 山东济宁 272600

摘要: 伴随着国民经济的持续高速发展,建筑行业也进行了高速的扩张。建筑工程管理直接影响到建筑工程质量的好坏,以及工程项目投产效率。建筑质量是市场评价施工单位声誉的重要标准,而工程项目的投产效率决定施工单位的经济效益。本文指出了我国建筑工程管理中存在的问题,分析问题的主要原因,并针对性的提出解决的对策,促进建筑行业良性发展。

关键词: 建筑工程; 工程管理; 良性发展

Brief analysis of the existing problems and countermeasures in construction management

Cunxian Lin

Liangping County Administrative Approval Technology Support Center, Shandong, Jining 272600

Abstract: With the sustained and rapid development of the national economy, the construction industry has also been expanding at a high speed. Construction engineering management directly affects the quality of construction engineering, as well as the efficiency of project production. Construction quality is an important standard for a market evaluation of the reputation of construction units, and the efficiency of the project production determines the economic benefits of construction units. This paper points out the existing problems in construction engineering management, analyzes the main reasons for problems, and proposes countermeasures to solve them, promoting the development of good construction industry.

Keywords: Construction Engineering; Project Management; Benign Development

建筑行业的高速扩张,伴随的是各种问题的产生,本文主要就当前的建筑管理中指出存在的问题,并分析问题产生的原因,提出解决办法,以期推进建筑行业健康发展^[1]。

一、工程管理的常见问题

(一) 工程管理体制存在明显缺陷

我国的建筑行业发展速度太快,导致很多建筑工程单位的工程管理体制与施工活动严重脱节,建筑工程管理体制出现明显缺陷^[2]。现在还有很多兼职工程单位仍然在使用传统的工程管理体制,导致管理人员严重不足,甚至身兼数职,工作缺乏积极性,管理监督形式化,起不到应有作用;部门之间权责不明,出现问题相互推诿,极大影响了施工效率。

(二) 不能认识到管理的重要性

我国的建筑行业还处在持续发展的黄金时期,许多问题都被忽视和掩盖了,很多建筑工程单位因此一味追

求技术,没有认识到管理的重要作用^[3]。另有一些多建筑工程单位面对临近饱和的市场和日益激烈的市场竞争,反而裁减管理方面的支出,以期维持企业生存,殊不知这是饮鸩止渴,管理的混乱反而会加剧经济效益的降低,降低企业的市场竞争水平,形成恶性循环。

(三) 缺乏专业建筑管理人才

建筑行业对管理人才有较高的要求,建筑管理人才不仅需要懂得管理,还需要了解建筑技术,我国建筑行业正缺乏这样的复合型人才,某种程度上影响了建筑行业管理水平的提升,也导致很多国内建筑工程单位不能适应国际市场环境,缺乏国际市场竞争力^[4]。

(四) 对建筑质量监督松懈

我国的建设工程质量管理体系已经逐渐脱离时代,新的质量管理体系还没有建立起来。这导致很多建筑施工单位安全意识淡薄,无法保障施工人员的身体健康和生命安全,缺乏法律意识,施工过程不规范,经常出现

施工质量问题,根本不能保证施工质量。

二、问题产生的主要原因

(一) 管理理念陈旧

现在,我国很多建筑工程管理人员的管理意识陈旧,仍然使用传统的理念,他们认为传统的管理方式也可以满足现代施工管理的需求,不需要大费周章的进行改革升级,因而对新的管理制度持消极态度,更有部分管理人员甚至排斥任何变动,拒不接受制度改变,这写错误的思想态度是我国建筑工程管理水平难以提高的主要原因之一。

(二) 政府监管不足

任何行业的健康发展,都离不开国家管理部门的引导与监督,建筑行业也是如此。但是,因为我国的建筑行业发展速度太快,缺乏有效的管理条例和法律依据,导致政府建筑行业管理部门的职能难以有效发挥与落实,监督管理的力度不足,也是管理水平发展慢的一个主要原因,甚至还影响了建筑行业的健康发展。

(三) 监理发展问题

在国际建筑市场上,工程监理单位是建筑市场的主体之一,而我国在1988年才开始实行建设工程项目监理制度。现在监理发展中出现了很多问题。首先,业主、施工单位和质量监督相关部门缺乏对工程监理的认识与重视,有的将所有责任推给监理人员,有的将监理单位架空闲置,导致监理制度难以发挥应有的意义。其次,监理体制相对建筑行业起步较晚,发展也比较缓慢。

(四) 管理技术落后

当下,我国很多建筑单位的建筑工程管理技术落后,仍旧是依靠经验的粗放管理类型,不仅没有采用先进科学的管理方式与信息技术,对先进科学的管理方式与信息技术也不够重视,从而导致建筑工程单位的工程管理水平难以提高,在日益饱和的建筑行业市场逐渐丧失竞争力。

三、解决常见问题的对策

(一) 改善施工管理体系

健全的施工管理体系是保证施工质量,推进建筑施工企业健康持续发展的重要前提。这就要求建筑工程单位要在科学合理的进行承包的同时,对企业的施工管理体系进行深化改革,提高施工效率质量。首先,建筑工程单位需要帮助单位职工进行培训教育,树立正确的施工理念。其次,改革施工管理机构并明确部门责任义务,做到权责分明。最后,针对具体项目,要精准分析项目并设计完善的项目质量计划,具体项目具体安排,保证

及时发现问题,及时解决问题。通过体制的改善,提高施工效率。

(二) 革新工程理念

工程理念是提升管理水平的指导思想,是提升管理水平的重要途径。传统的工程理念注重面实际操作的施行性,忽视了对管理工作深入的分析,这符合当时的行业情况,极大的促进了建筑行业的高速发展,但长远的看,是不利于国家建筑工程管理水平的提升进步的。现代的工程理念是在传统工程理念上进行的革新,在其之中添加现代管理的理论理念,去除阻碍发展的理念,以实现工程理念的与时俱进。但是,工程理念的创新需要结合中国国情进行创新,不能单纯的复制拷贝,脱离实践。也要注意把持革新的速度,不能急于求成,要循序渐进,在确保建筑工程单位正常运转不受影响的情况下推进革新。

(三) 提高职工职业素质

管理人员是施工管理体系的核心。想要顺利推进工程管理改革的落实,就需要提高管理人员的素质水平。首先,通过企业文化潜移默化的影响,定期组织培训活动等方式,让职工认识到自身工作关系到人民财产生命和社会稳定,提高职工对自身工作重要性的认知、职业道德与职业责任。其次,学习国际市场先进的管理理论,再与实际情况结合,更新企业文化,改善管理理论,提高职工管理水平,保持工程单位、管理理论、职工水平既要与时俱进,又要符合实际。再次,建筑工程单位应该确保职工,尤其是现场施工人员的施工规范,施工规范与否直接影响到建筑工程的质量情况,同时坚持职工持证上岗,定期技能职工考察,保障施工的顺利高效的进行。最后,建筑施工单位需要充分发挥企业文化的积极作用,帮助员工树立正确的职业道德和职业价值观,只有激发职工的主观能动性,才能真正促进职工职业素质的提高,才能真正改善职工的工作质量,最终达成提高施工管理的目的。

(四) 提高建筑材料质量

建筑材料的质量直接影响建筑工程的质量,为了保证建筑工程的质量,就要选用合格优质的建筑材料。建筑工程单位一般有专们负责采购的职工,采购职工必须了解施工对建筑材料的具体要求、建筑材料的质量情况、建筑材料的市场价格。随着时代科技的进步,新的建筑材料出现、旧的建筑材料改进的速度会越来越快,采购职工依靠经验履行职能已经不能适应高速发展的市场了。因此,建筑工程单位需要高频率考察建筑材料市场,提

高建筑材料的质量，考察确认建筑材料能否满足施工需求，确认无误后方可在施工过程中使用新的建筑材料。

（五）革新应用信息技术

革新应用信息技术，采用信息管理手段，是提高建筑工程单位施工效率、施工质量、投产效率的重要途径，能够有效的提高建筑工程管理水平，是建筑工程单位未来发展的必然趋势。从信息时代到来后，我国在提高工程质量、投产效率、建筑速度方面尝试了诸多现代管理方法，其中就包括网络信息技术和智能设备辅助管理的普及使用，并融入企业的日常管理活动中。实践证明，在建筑工程单位的施工过程中，利用信息手段，采用智能设备能极大的提高建筑工程单位的管理水平。在信息技术的应用中，首先要让建筑工程单位的管理者和职工认识到信息化的必然性和重要性，消除职工的对抗心理；其次，要将信息技术和智能设备引入职工的日常工作中，引导职工在不断的使用过程中发现管理系统中存在的问题，并及时反映不断改进。

（六）保证工程监理健康发展

笔者搜集了2016年至2019年建设工程监理统计公报的数据。2016年年末工程监理企业注册执业人员为253674人。其中，注册监理工程师为151301人，其他注册执业人员为102373人。2017年年末工程监理企业注册执业人员为286146人。其中，注册监理工程师为163944人，其他注册执业人员为122202人。2018年年末工程监理企业注册执业人员为310670人。其中，注册监理工程师为178173人，其他注册执业人员为132497人。2019年年末工程监理企业注册执业人员为336959人。其中，注册监理工程师为173317人，其他注册执业人员为163642人。如下图表1、图1所示：

表1 2016年至2019年建设工程监理统计公报的数据

年份	监理企业注册 执业人员	注册监理 工程师	其他注册 执业人员
2016	253674	151301	102373
2017	286146	163944	122202
2018	310670	178173	132497
2019	336959	173317	163642

从中可以看出我国的工程监理单位还有很大的发展空间，为了有效推动工程监理行业的发展，首先要推动工程监理相关法律法规的建立，让监理职能有落实的依据；其次要普及监理单位的重要性和必然性，帮助业主、施工方了解监理的服务意义；最后，也要提高监理行业的服务质量，改进监理过程出现的问题。

四、结束语

建筑管理系统的存在于工程建设的全过程，决定着建筑工程项目的整体质量，直接影响到市场评价施工单位声誉和施工单位的经济效益。提升建筑工程管理可以推动建筑行业健康发展，推动建筑行业走向国门，走向世界。

参考文献：

[1]陈文军.建筑工程中机电设备安装技术管理存在的问题及应对方法研究[J].建筑工程技术与设计，2021（3）：1480.

[2]陈庆明.建筑工程项目管理存在的问题及解决策略探讨[J].建筑工程技术与设计，2021（7）：1647.

[3]杨凯.建筑工程资料管理常见问题及规范管理措施[J].城镇建设，2021（5）：239.

[4]冯嘉，宋菁.新形势下建筑经济成本管理中的问题及优化措施[J].中国集体经济，2020（6）：147-148.