

基于新形势下如何做好企业工会管理工作

史 军

秦皇岛发电有限责任公司 河北秦皇岛 066000

摘 要: 企业工会是沟通企业与职工的桥梁和纽带, 它既可以促进企业与职工的和谐, 又可以保护职工的基本利益, 因此, 工会对于提高企业经营的质量和管理水平具有十分重要的意义。随着现代企业制度的建立完善, 企业内部组织结构的进一步治理改革, 工会组织也得到了进一步的发展。因此, 文章着重探讨了新形势下, 如何有效发挥工会的作用, 如何更好地发挥工会的作用, 剖析了新形势下的工会工作, 以期能为广大职工提供一些有益的参考。

关键词: 新形势; 企业工会工作; 发挥工会作用

引言

企业是中国特色社会主义建设的重要物质和政治基础, 是中国共产党在国家建设中的重要支撑和依托。要坚持把工会工作融入党建工作, 把两者有机结合起来, 为广大职工提供服务和发展的平台, 打通“最后一公里”距离, 坚持职工在哪里, 工会工作就做到哪里。企业工会工作要面向新时期、新情况, 总结新的员工需求, 从整体上看, 目前员工的观念比较多样化, 对公司的发展和个人发展的期望也越来越高。企业工会要根据新形势、新任务, 推进产业工人队伍改革, 维护职工合法权益, 巩固和加强工会的阵地作用, 提高企业职工的归属感, 在新时期企业改革发展中凝聚人心和力量, 为企业发展提供助力。

一、企业工会组织职能作用

在企业 and 公司的日常运营中, 一般都是以经济效益为首要目标, 只有提高经济效益, 才能保证公司的正常运营和管理, 所以, 各组织都要把自己的责任和目标结合起来, 这样才能提高企业的经济效益。企业工会在实现效益目标的同时, 必须创新和变革现有的工作方式和工作理念, 从而达到提高企业经济效益的目的。因此, 企业工会必须采取行之有效的措施, 促使更多的职工加入到企业的管理和建设当中, 从而使工会的工作任务能够和当前的经营项目相结合, 从而使更多的职工能够更好地投入到公司的工作中来。

因此, 在企业的日常工作中, 工会应立足于职工的实际需要和出发点, 使其能够更好地进行管理和建设, 使其能够满足自身的需要, 并通过各种形式的活动和项目, 使更多的人能够为公司服务。企业工会的组织功能呈现出多元化的特点, 教育和引导是其重要的功能, 它可以引导更多的职工理解和理解公司的文化, 使他们知道应该采取什么样的工作态度, 从而形成良好的工作习惯。

在我国, 随着经济的快速发展, 越来越多的企业开始重视企业文化建设, 同时, 公司的内部人员所接受的教育也变得更加开放、模块化, 这就导致了传统的企业文化不能在一定程度上领导全体职工的工作观念, 从而影响公司的整体稳定。在这种情况下, 企业工会应充分发挥其教育和指导作用, 通过营造一种积极的企业文化, 使其通过自己的行动来理解公司的文化和理念, 从而提高其政治素质和整体素质。

二、新形势下企业工会工作存在的问题

2.1 对工会工作重视程度不够

意识是企业经营活动的一个重要前提, 而企业经营中存在着怎样的意识, 就会导致怎样的行为表现。工会在企业发展和建设中具有举足轻重的地位, 然而, 当前我国企业在开展工会工作时, 对工会工作的重要性还没有充分认识, 把工会工作划分为党群工作, 这对工会工作造成了一定的影响。企业工会在执行工作时, 也没有注意到员工的意愿, 在工会中缺乏对员工的尊敬, 从而极大的影响了

工会的参与。此外, 在企业的日常经营中, 工会工作并未得到充分重视, 这对公司的发展是不利的。

2.2 工会作用得不到发挥

现在一些大型企业的管理人员, 都是由党委或行政直接任命, 所以很多管理工作都离不开行政部门的监督, 这就导致了工会的权力被压缩, 很难发挥出应有的作用。工会组织不能充分发挥其作用的话, 工会管理人员、职工的积极性就会降低, 从而降低工会组织的管理效率, 减弱对职工基本权益的维护, 形成恶性循环。

2.3 工会工作目标不明确

明确的工作目标可以为员工的发展、为公司的生产提供指导, 也可以为工会工作的实施提供明确的指导。但目前的工会工作目标定位不明确, 没有正确指导职工的工作思路, 也没有形成工会发展的目标。要知道, 在公司发展过程中, 职工的心态、心态都会有很大的改变, 这就要求工会要及时掌握职工的实际状况, 并制订出相应的工作目标。工作目标定位不明确, 直接关系到工会的建设与发展, 必须引起各方面的重视。

2.4 管理制度不完善

制度是保证各项工作运转的重要保证, 没有体制, 就没有制约, 要发挥工会的作用, 就必须建立健全的体制制约机制。现在有些工会的管理体系比较健全, 但很多制度并没有真正的贯彻到工会的工作中, 很多制度都是走过场, 有些制度甚至和现在的工会工作脱节了, 工会也没有更新, 无法保证职工的基本权益, 也就导致了工会的日常工作与职工的需求不一致。

2.5 以人为本的理念没有落实

“以人为本”是企业工会管理的根本思想, 要使其充分发挥其作用, 必须充分调动其工作积极性, 而“以人为本”的观念则有利于激发职工的工作热情。在目前的工会工作中, 许多员工每天都要做大量的本职工作, 参加工会活动的时间非常有限, 根本没有时间去学习更多的知识和内容; 一方面, 管理者的工作能力没有得到提高, 另一方面, 员工的工作幸福感也会受到影响, 这在某种程度上影响着工会的作用。工会在工会工作中扮演着举足轻重的角色, 要使其充分发挥其应有的功能, 就必须从管理者的现实出发, 以满足管理者的心理和物质需求。

2.6 活动开展过于单一

工会活动的开展效果取决于职工对工会活动的参与程度以及其在组织中的作用。目前, 在企业工会中, 工会的活动仍然比较单一, 被动干得多, 主动为之少, 使得工会活动缺少了生机和活力。在当今社会, 职工的精神生活日益丰富的今天, 工会的工作也应当变得丰富多彩起来, 就目前的工会工作来说, 要不断地进行各种形式的工会活动, 以适应发展的需要, 同时也要保护职工的切身利益。

三、新形势下做好企业工会工作发挥工会作用的措施

3.1 打造企业工会新形象

一个好的工会形象,可以让员工和员工之间的联系变得更加紧密,同时也可以提升公司的形象,让公司走向一个更现代化的发展。首先,要提高企业的工会组织形象。企业的领导者应加强对工会的管理,充分考虑到工会的结构和资源的分配,并从各企业中挑选出具有较高素质的员工来进行工会的宣传工作,并对其进行规范和服务,做好顶层设计,使其在工会中得到充分的反映,从而树立起一个良好的工会形象。其次,要强化企业工会的品牌形象。通过运用现代信息媒体进行工会形象的宣传和日常工作,使广大职工更好地了解和理解工会。最后,员工也要改变观念。工会是为广大职工服务的一个部门,在平时的工作中,也要关心一下工会,体会到他们的辛勤和努力,为他们的建设和发展献计献策,这样才能树立起工会的良好形象。

3.2 转变企业工会职能

工会在企业的建设与发展中起着“桥梁纽带”的作用。随着企业的发展,我国的工会组织要适应时代的发展,逐步实现工会的功能转换,从以往的教育、参与功能转向加强维护和建设。首先,要加强企业的维护职能。在企业中,如果员工利益受到损害是不可避免的,在这种时候,工会应当发挥其保护职能,协助劳动者保护自身的合法权益。例如,要让员工了解法律、维权等方面的知识,帮助他们运用法律武器,来保护自己的合法权益;其次,要加强工会的建设职能,这也是一项社会职能。随着经济的发展,工会应当积极地动员和组织工会成员参与到经济建设中来,为推动我国的经济和社会发展任务做出自己的贡献。再者,要充分发挥工会的监督作用。例如,在工会工作中,要保障职工的民主权利,加强对职工权益的监管,确保职工的基本权益不受损害,并确保工会工作的有序进行。

3.3 发挥企业工会的“娘家人”作用

企业与雇员之间的关系,并不是简单的雇佣关系,而是一种发展的命运共同体。在这样的背景下,企业要充分利用工会的力量,创造一个具有人性化的社会氛围。

首先,要加强对职工的关爱。二十大报告中提出,要全心全意依靠工人阶级,维护职工合法权益。对公司职员而言,他们的需求已不仅仅局限在衣食和住行上,而是希望能在公司里受到更多的尊敬和更多的关心。目前,许多公司都在努力当好职工群众的“娘家人”,尽最大努力解决职工最关心最直接最现实的困难和问题。

在这一点上,企业应当恰当地关注普通工人,以满足一般工人的精神和物质生活需要。其次,要重视员工的心理健康。在当今信息社会,信息传播的速度越来越快,同时也存在着许多不健康的信息和价值观。比如,有些网民通过媒体晒工资,在网上炫耀自己的财富,有些虚假的信息会对公司的员工造成很大的心理冲击。

在这一背景下,企业工会必须加强对职工的心理健康管理。例如,企业工会要加强思想政治工作,对员工进行正确的价值观教育,使其能准确识别网络上的真实和虚假的信息,使其在互联网上不受影响。同时,企业工会还应加强对职工的心理健康教育,加强对职工的心理疏导,使其在工作中应对工作中所面临的各种压力。

3.4 发挥工会作用,维护职工合法权益

员工是推动我国企业发展和经济建设的生力军,任何一项工作的开展都需要员工的大力支持和协助。

首先,要完善工会的权益保障体系。工会应当完善与工会有关的制度,例如民主管理制度、集体合同制度、厂务公开制度等,以此来规范公司的经营管理,从而促进企业在管理过程中把保护职工的利益置于首位,从而增强职工参与公司的积极性。

其次,要进一步做好厂务公开工作。我们的工会应当加大对企业发展建设、生产经营管理中的难点、职工关心的热点、廉政建设的敏感点等进行公开,保障员工的知情权,让员工能够更加积极主

动地参与到企业日常管理中,也能够保障员工的基本利益。

最后,要加强企业的合理推荐。员工对公司的影响是潜移默化的,员工也是公司的重要成员,没有人比他们更清楚公司的发展状况,因此,工会要经常组织员工进行合理化建议,鼓励他们为公司的发展提供意见,增强他们的主人翁精神,同时也可以调动他们的主动性和积极性。

3.5 加强教育培训,提升企业工会人员的综合素质

企业工会工作人员的职业素养与能力将直接关系到企业的建设与发展状况。

首先,要定期举办各种形式的工会培训,聘请专业人士对工会工作的有关知识进行讲解,以提高职工的知识储备,提高职工的整体素质,为工会事业的发展提供有力的支持。

其次,要对人才培养模式进行改革。比如,工会可以在培训的时候,加大对员工的培训力度,让员工们把训练的内容录下来,然后上传到员工的手中,让他们随时都能学到。

四、结束语

企业工会在保障职工的合法权益方面起着不可替代的作用,对企业的长远发展、企业与员工关系的和谐稳定、高效地推动企业的生产管理、经营管理等方面,都发挥了积极作用。在新的形势下,企业工会要不忘初心,秉承全方位为群众服务的根本,更要切实提升工会服务水平,实现企业的健康发展。

总之,在我国企业中,工会组织的作用日益凸显,我国企业要充分认识和认识工会在企业中的地位,并采取相应的对策,使其发挥更大的作用。目前,我国企业工会工作仍面临着一系列问题,这就要求工会必须与企业进行有效的协调,加强对职工的教育和培训,提高职工队伍的技能水平,并健全相应的制度保证,以保证公司的正常运转。我们坚信,在未来,我国的企业工会一定会走上一个更为现代化的道路。

参考文献:

- [1]贾建平. 关于当前国有企业工会工作面临的问题分析及对策探讨[J]. 法制与社会, 2019 (36): 145-146.
- [2]赵思佳. 工会工作如何在企业文化建设中发挥作用[J]. 现代企业, 2019 (12): 107+155.
- [3]曾华旭. 企业工会政工工作路径及优化策略探讨[J]. 企业改革与管理, 2019 (23): 200+213.
- [4]董丽丽. 如何做好新时期企业工会工作[J]. 办公室业务, 2019 (22): 68-69.
- [5]汪强. 新形势下如何发挥好企业工会的作用[J]. 现代经济信息, 2019 (18): 113.
- [6]张蕾. 刍议新形势下国企工会工作创新路径[J]. 当代电力文化, 2018 (10): 76-77.
- [7]冯业宏. 新形势下国有企业工会工作创新探究[J]. 时代农机, 2018, 45 (09): 120.
- [8]王德喜. 做好新形势下企业工会工作的几点想法[J]. 内蒙古煤炭经济, 2018 (17): 80-81.
- [9]李保华. 浅析新形势下如何做好企业工会工作[J]. 中国盐业, 2018 (17): 61-64.
- [10]梁琦敏. 浅析企业工会工作的创新方法与实现途径[J]. 企业科技与发展, 2018 (09): 252-254.
- [11]高文君. 新形势下如何做好企业工会工作及发挥工会作用[J]. 现代企业, 2021 (12): 118-119.
- [12]袁伯清. 浅谈发挥企业工会作用的方法与途径[J]. 北京市工会干部学院学报, 2011, 26 (03): 17-20.
- [13]胡晓菲. 企业工会工作在人力资源管理中的作用探析[J]. 人力资源开发, 2019 (06): 95-96.