

国企共青团在新入企员工政治社会化进程中的作用研究

马 静

神东矿业服务公司 内蒙古鄂尔多斯 017209

摘 要: 随着社会主义市场经济的不断发展,国有企业在国家经济中占据着重要地位。新入职员工的政治社会化作为培养合格社会主义事业接班人的重要途径,在国有企业中全面贯彻落实新入企员工政治社会化的推进要求,国企共青团需要根据党的章程与政策需要,致力于引导青年树立正确的社会主义核心价值观,通过开展组织生活、各类青年活动等途径,共青团需要引导新入企员工积极拥护社会主义核心价值观,增强其社会责任感和使命感。本文针对国企共青团在新入企员工政治社会化进程中的作用进行分析,并提出了加强国企共青团推动新入企员工政治社会化进程的有效策略。

关键词: 国企共青团; 政治社会化; 新员工

Study on the role of state-owned enterprise Communist Youth League in the process of political socialization of new enterprise employees

Ma Jing

Shendong Mining Service Company, Inner Mongolia Ordos 017209

Abstract: With the continuous development of the socialist market economy, state-owned enterprises occupy an important position in the national economy. The political socialization of new employees, as an important way to train qualified successors to the socialist cause, fully implements the requirements of promoting the political socialization of new employees in state-owned enterprises. The Communist Youth League of state-owned enterprises needs to, according to the party's constitution and policy needs, It is committed to guiding young people to establish correct core socialist values, and the Communist Youth League should guide new employees and employees to actively support the socialist core values and enhance their sense of social responsibility and mission. This paper analyzes the role of the Communist Youth League in the process of political socialization of new employees, and puts forward an effective strategy to strengthen the Communist Youth League of state-owned enterprises to promote the political socialization process of new employees.

Keywords: state-owned enterprises; political socialization; new employee

前言:

政治社会化是指个体在社会和政治环境中逐渐形成并内化一套相对稳定的政治信仰、观念和行为规范的过程。国企共青团作为组织管理者和政治引导者,承载了传承和弘扬社会主义核心价值观的使命。在国家政策和企业战略的引领下,共青团肩负着将这一理念传达给新员工的责任,包括通过定期组织政治教育培训,深入讲解国家发展战略和企业使命,引导新员工树立正确的政治观念和思想觉悟。更进一步的,共青团作为组织文化的塑造者,通过团队建设活动、志愿服务和社会实践等多元化的手段,促使新员工更好地

融入企业文化,形成对集体主义、责任担当的理念。这有助于构建积极向上的企业氛围,提升员工对企业的凝聚力。

1 新入企员工政治社会化的重要性

新入企员工政治社会化的重要性在于,它构成了塑造员工意识形态、价值观念以及行为准则的关键过程,对于国有企业的可持续发展和社会稳定具有深远而积极的影响。政治社会化是指在特定社会和政治制度下,个体通过各种途径接受并内化相应的政治观念、价值体系以及社会规范,从而使其能够更好地融入和参与社会生活。在国企背景下,政治社会化尤为重要,因为员工的政治立场、

社会责任感和组织认同直接关系到企业的发展方向和整体稳定。

其一,新入企员工政治社会化是确保企业文化一致性和组织稳定性的基石。国有企业往往承载着国家经济责任和社会责任,其发展方向直接关系到国家整体发展战略。通过系统的教育活动,共青团等组织可以引导员工树立社会主义核心价值观,深化对企业的认同感,形成一致的价值共识。这有助于在企业内部建立积极向上的组织文化,提高员工的集体荣誉感和责任感,进而增强企业的内部凝聚力和战斗力。其二,新员工政治社会化是培养高素质干部和骨干人才的有效途径。国有企业作为国家的支柱产业,需要具备高度的专业素养和政治觉悟的骨干力量。共青团等组织通过政治教育、理论学习等方式,可以培养员工深刻理解和积极响应国家政策的能力,提升其在企业中的领导力和管理水平。这不仅有助于推动企业内部人才的成长,也为企业长远发展提供了坚实的人才支持。其三,新入企员工政治社会化对于构建和谐劳动关系和团队氛围也具有重要作用,政治社会化有助于形成共同的价值共识和信仰体系,减少员工之间的分歧和冲突。

2 国企共青团在新入企员工政治社会化进程中的作用

2.1 提升员工政治素质

国企共青团在新入企员工政治社会化进程中的作用不仅仅体现在引导员工树立正确的社会主义核心价值观,更重要的方面之一是提升员工的政治素质。政治素质作为员工的重要素养,直接关系到其对企业发展方向的理解、对国家政策的认同以及在党的领导下履行社会责任的能力。共青团通过一系列有针对性的活动和教育,为新入企员工提供了具体、系统的政治素质培养,发挥着至关重要的作用。

一方面,共青团通过政治理论学习活动,帮助新员工深入了解党的方针政策、国家制度和社会主义核心价值观。这种深入的学习有助于新员工在思想上对党和国家有更清晰的认识,增进对社会主义制度的理解与信仰。在这个过程中,共青团不仅传授理论知识,更注重激发员工对社会主义事业的热爱,激励他们为实现共产主义远大理想而努力奋斗。另一方面,共青团通过组织政治教育活动,引导新员工深刻理解党的指导思想,增进对企业党建工作的认同。

2.2 促进团队协作和集体主义观念的形成

国企共青团在新入企员工政治社会化过程中的作用,特别是促进团队协作和集体主义观念的形成,为企业构建团结协作的团队氛围提供了有力支持。共青团通过精心设计的活动,引导员工培养团队合作意识,强化集体主义观念,为企业形成稳固的组织文化,提高员工整体素质,增强企业竞争力奠定了坚实的基础。首先,共青团通过组织多种多样的团队建设活动,如团队拓展训练、合作竞赛等,促进新员工之间的紧密互动,多样化的互动不仅有助于打破个体主义的思维定势,更激发了员工之间的相互信任与理解。团队建设活动的实施不仅提高了员工之间的默契度,也培养了他们在团队中发挥个人特长的能力,为企业提高整体绩效创造了有利条件。其次,共青团注重在新员工中培养集体主义观念,强调个体的利益与整个团队的利益密不可分,通过开展集体主义教育活动,共青团努力使新员工认识到,只有在一个团结协作的团队中,个体才能充分发挥其潜力。

2.3 培养员工的社会责任感和使命感

国企共青团在新入企员工政治社会化过程中的作用,通过培养员工的社会责任感和使命感,为塑造有担当、有责任心的员工队伍提供了有力的支持。这不仅有助于形成企业积极向上的文化氛围,更为企业的可持续发展和社会的稳定繁荣贡献了积极力量。具体而言,共青团通过组织各类志愿服务和社会实践活动,引导新员工深入社区、学校等社会领域,亲身感受社会的需求与困境。这些实践活动不仅使员工更深刻地认识社会现实,也激发了他们对社会责任的关注。通过参与志愿服务,新员工体验到为社会做贡献的乐趣,从而培养了强烈的社会责任感。

3 加强国企共青团推动新入企员工政治社会化进程的有效策略

3.1 定期组织政治教育培训

要加强国企共青团推动新入企员工政治社会化进程,定期组织政治教育培训通过有计划、有组织的政治理论学习,帮助新员工深入了解党的方针政策、国家制度以及社会主义核心价值观,从而加强他们的政治素质,引导其树立正确的世界观和价值观。具体而言,定期组织政治教育培训能够为新入企员工提供系统化的理论学习平台,通过讲座、研讨会、在线课程等形式,共青团可以传达国家

政策、企业发展方向等方面的重要信息,使新员工对企业所处的政治环境和国家的发展方向有更全面、深刻的认知。一方面,通过深入探讨国家发展的历史、现状以及企业在国家发展中的角色,共青团可以引导新员工认识到个体与国家、企业的关系密切,激发他们为实现国家繁荣与社会进步贡献力量的责任感。另一方面,在政治教育培训实施的过程中,通过深入解读核心价值观的内涵,引导员工树立正确的道德观、人生观,培养社会主义核心价值观在工作和生活中的具体体现。这对于形成积极向上的企业文化,促使员工在企业中展现出高尚的道德品质具有重要意义。

3.2 将政治素养教育融入工作中

将政治素养教育融入工作中能够在员工的日常工作环境中嵌入政治教育元素,使政治素养的培养贯穿整个工作过程,提高员工在政治觉悟、思想品质和社会责任感等方面的水平。

一方面,通过各类主题团日活动将政治素养教育引入工作中,丰富的活动可以为员工提供一个开放的交流平台,通过集体讨论和经验分享,使员工更深入地理解国家政策、企业战略以及社会主义核心价值观。通过与工作内容的结合,政治素养的培养将更加贴近实际工作,使员工更容易将学到的理论应用于实践。另一方面,共青团可以通过定期组织专题培训,将国家政策和企业战略纳入培训内容。这样的培训可以通过实际案例、业务模拟等方式,使员工在学习的同时更好地理解政治背景对企业的影响,激发员工对国家发展和企业使命的关注和认同。将政治素养教育融入培训中,有助于员工形成对政治事务的敏感性,提高他们的社会责任感。

3.3 建立师带徒制度

建立师带徒制度不仅能在业务工作上给予新入企员工指导,还能够充分加强国企共青团推动新入企员工政治社会化进程,师带徒制度的实施能够为国企新员工制定个性化的政治引导,加强新员工与企业组织的沟通,提升其政治素养,使其更好地融入企业文化,更好地履行社会责任,为国企的可持续发展打下坚实基础。

在具体实施的过程中,每位老师可以根据新员工的个人背景、专业领域和发展需求,制定针对性的培训计划。通过个别辅导和交流,老师可以更全面地了解新员工的思想观念,帮助其理解党的方针政策、国家发展战略,以及企业文化,从而更好地适应工作环境。

此外,老师作为企业与新员工之间的纽带,不仅可以传达企业党组织的工作要求和期望,还能够及时了解新员工的困惑和需求,反馈给企业管理层。这种双向的沟通机制有助于及时解决新员工在政治认知上的问题,推动他们更好地融入企业大家庭。

结语:

综上所述,国企共青团在新入企员工政治社会化进程中通过定期组织政治教育培训,有效引导了新员工深入了解国家政策、企业战略以及社会主义核心价值观,提高了员工的政治素质。此外,通过设立师带徒制度,实现了个性化的政治引导和支持,为新员工提供了在工作中更好地融入企业文化的机会。共青团的活动设计多样,包括团队建设、志愿服务等,促进了员工之间的团队协作和集体主义观念的形成。通过将政治素养教育融入工作中,共青团使政治观念贯穿于员工的日常工作,推动了员工在思想觉悟、社会责任感和团队协作等方面的全面发展。国企共青团在新入企员工政治社会化过程中充当着重要的桥梁和引导者,为企业培养具有高度社会责任感的新一代员工,为国企可持续发展提供了有力的支持。

参考文献:

- [1]郑晓华,钟晓敏.共青团推动青年政治社会化的机制创新研究——以上海共青团为例[J].中国青年研究, 2014(12): 5.DOI: 10.3969/j.issn.1002-9931.2014.12.007.
- [2]闫大伟.高校共青团工作社会化的回顾与思考[J].中国青年政治学院学报, 1999(4): 5.DOI: CNKI: SUN: ZQNZ.0.1999-04-003.
- [3]王莉媛.培养具有较高政治素质的国家建设者——浅谈共青团在大学生政治社会化中的作用[J].赤峰学院学报: 哲学社会科学版, 2009.
- [4]张胜磊.共青团在大学生政治社会化中的作用研究[D].河北师范大学[2024-01-20].DOI: CNKI: CDMD: 2.1014.160635.
- [5]邹宁,李旭缘.共青团之于青少年思想政治的社会化价值[J].东方企业文化, 2017(S1): 1.DOI: CNKI: SUN: DFQY.0.2017-S1-091.

作者简介: 马静; 出生年月: 1988年6月; 女; 民族: 汉; 学历: 研究生; 籍贯: 陕西省榆林市; 职称: 政工师; 研究专业方向: 政工。