

浅谈国有企业基于党建带团建的青年精神素养提升工程

黄志英

中交一公局厦门工程有限公司 福建厦门 361000

摘要: 随着国有企业的深化改革和青年员工队伍的日益壮大,如何有效提升青年员工的精神素养,为企业培养爱岗敬业、敬业奉献、拼搏奋斗新时代青年员工队伍是推动企业高质量发展的重要课题。本文旨在探讨国有企业通过党建带团建的方式实施青年精神素养提升工程的必要性、主要内容及实施路径,以此为相关企业提供理论支持和实践参考。

关键词: 国有企业;党建带团建;青年精神素养提升工程

一、引言

国有企业是国家经济发展的顶梁支柱,其兴衰与员工队伍,特别是青年员工的成长紧密相连。青年,作为企业的新鲜血液,他们的精神价值追求不仅关乎个人的职业发展,更是企业文化育人的晴雨表,企业市场核心竞争力的风向标。因此,国有企业必须高度重视青年员工精神素养的提升,将其作为企业人才培养的战略性工程常抓不懈。现今,“90后”“00后”青年已成为企业青年员工主体,他们成长于物质经济充裕、信息技术发达的时代环境中,思想意识更加自主多元,职业价值观也更加多样,面对发展的压力,青年员工中也不乏“躺平”“摆烂”的佛系现象。如何最大程度激发青年职工的主观能动性,让拼搏奋斗、岗位建功引领青年风尚是企业急需思考解决的问题。党建带团建,是国有企业培养青年员工的有效途径,党的思想引领和团的组织活力,能够更加系统全面的促进青年员工精神素养的提升,让青年员工在正确的价值观引导下,在红色文化底蕴的熏陶中,成长为堪当大任的新时代青年,担负起民族复兴、国家富强、企业发展的时代使命。

二、国有企业党建带团建的必要性

1. 党建引领团建,铸就青年思想之魂。

国企姓党为国,其发展方向、经营理念和企业文化,都必须与国家的宏观政策和发展方向紧密相连。在这种背景下,企业党建工作不仅是政治任务,更是确保企业沿着正确道路前行的指南针。青年员工,作为企业的新鲜血液和未来之星,他们的思想动态、价值取向,直接关系到企业的长远发展和国家的未来命运。党组织在企业文化建设、员工思想教育等方面有着深厚的政治积淀和丰富的组织资源。通过党建带团建,可以将党的先进理念、社会主义核心价值观有机地融入到青年员工的思想教育中,确保他们的思想纯洁、立场坚定。这样,不仅能使青年员工在复杂多变的社会环境中保持清醒的头脑,还能激发他们的爱国情怀和奋斗精神,为企业的持续健康发展提供强大的精神动力。党建带团建,也是培养新时代优秀青年的必然要求。在全球化、信息化的今天,各种思潮交汇碰撞,青年一代面临着前所未有的挑战和诱惑。只有坚持党的领导,深入学习党的理论,不断锤炼思想品德,才能成为担当民族复兴大任的时代新人。

2. 团建助力党建,拓展青年成长之路。

团青工作,作为青年员工自我教育、自我管理、自我服务的重要平台,对于提升青年员工的综合素质、促进他们的全面发展具有不可替代的作用。在国有企业中,团组织不仅是联系青年员工的桥梁和纽带,更是激发他们活力、挖掘他们潜能的重要力量。通过丰富多彩的团建活动,可以有效地将党建工作延伸到青年员工的学习、工作和生活中。这些活动不仅能增强青年员工的团队协作意识、

提升他们的业务技能水平,还能帮助他们在实践中感悟社会责任的价值和意义。更重要的是,通过团建活动的参与和体验,青年员工可以更加直观地感受到党的关怀和温暖,从而增强对党的情感认同和行动追随。此外,团建助力党建还体现在对青年员工创新能力的培养上。创新是引领发展的第一动力,也是国有企业转型升级的必由之路。青年员工思维活跃、敢于尝试,是企业创新的主力军。通过团建活动搭建的创新平台,可以鼓励青年员工大胆探索、勇于创新,为企业的创新贡献智慧和力量。同时,这也有助于培养一支既懂技术又懂管理的复合型青年人才队伍,为企业的长远发展奠定坚实的人才基础。

三、青年精神素养提升工程的主要内容

1. 思想政治素养的锤炼与提升。

在国有企业青年精神素养提升工程中,思想政治素养的培养占据着举足轻重的地位。这不仅是因为思想政治素养是青年员工成长的根基,更是因为它直接关系到企业的文化建设和价值导向。为此,企业党组织应充分发挥政治核心作用,通过组织青年员工深入学习党的理论、路线、方针、政策,引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观。在实践中,企业可以通过举办专题讲座、开展主题教育活动、组织学习交流等方式,帮助青年员工深刻理解和政策,增强他们的政治认同感和历史使命感。同时,还应注重将思想政治教育与企业文化建设相结合,通过弘扬企业精神、传承企业文化,激发青年员工的爱国情怀和奉献精神,为企业的持续发展注入强大的精神动力。

2. 业务技能素养的培训与拓展。

在实践中才能增长才干,在笃行中方能砥砺青春。青年精神素养提升工程离不开工作实践的磨砺,只有在实践中真学真悟,青年才能在思想精神上达到“真信”。在青年精神素养提升工程中,针对青年员工的岗位特点和职业发展需求,开展专业技能培训 and 业务知识学习显得尤为重要。企业可以通过制定详细的培训计划,邀请行业专家授课,组织业务技能竞赛等方式,帮助青年员工提升业务能力和工作效率。鼓励青年员工参与技术创新和难题攻关也是提升他们业务技能素养的重要途径。可以设立创新基金,搭建创新平台,为青年员工提供展示才华和发挥创造力的舞台,引导青年员工在解决问题的过程中实现自我价值,增强自信心和成就感,从而最大程度上激发青年员工拼搏奋斗,岗位建功的豪情壮志。

3. 社会责任感素养的培育与实践。

社会责任感是青年员工成长为优秀新时代青年的重要标志。在国有企业青年精神素养提升工程中,引导青年员工关注社会发展,积极参与社会公益活动,培养他们的社会责任感和奉献互助精神是一项重要任务。可以通过组织志愿服务、扶贫帮困等活动,让青年

员工在实践中感悟社会责任的价值和意义。此外,还可以将社会责任感融入日常工作中,鼓励青年员工在工作中关注环保、节能降耗等社会问题,积极履行企业的社会责任。通过参与社会公益活动,青年员工不仅可以拓宽自己的视野和经历,还能在帮助他人的过程中收获成长和进步,提升时代使命感。

4.团队协作能力素养的强化与提升。

团队协作能力是青年员工在集体中成长和进步的关键因素。在国有企业青年精神素养提升工程中,加强青年员工的团队协作意识培养至关重要。可以通过团队建设活动、集体项目挑战等方式,提升青年员工的沟通能力和团队合作精神。同时,构建积极向上、和谐共进的团队氛围也是促进团队协作的重要手段。通过参与团队建设和集体项目挑战,青年员工可以更加深入地了解彼此的优势和不足,学会在团队中发挥自己的长处并弥补他人的短处,在集体中相互学习、相互支持、共同成长。

四、基于党建带团建的青年精神素养提升工程实施路径

1.完善组织建设,筑牢思想引领之基。

在国有企业中,团组织的建设是青年精神素养提升工程的基础。为确保党建工作的有序开展,必须首先建立健全团组织机构,从组织上保障青年员工的学习、成长和参与。要明确团组织的工作职责,细化工作任务,确保每项工作都有人负责,每个环节都能有效衔接。同时,要加强党团组织的联动机制建设,充分发挥党组织在团建工作中的领导作用,实现资源共享、优势互补,形成党建带团建、团建促党建的良好局面。思想引领是团建工作的核心。在完善组织建设的基础上,要通过组织学习交流、联合主题党团日等活动,加强对青年员工的思想引领。这些活动不仅要注重形式上的创新,更要注重内容上的深化,要紧密结合企业的发展实际和青年员工的思想动态,有针对性地开展教育引导工作,帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观,激发他们的爱国热情和工作动力。此外,还可以通过邀请先进典型、优秀党员等榜样引领,以身边人、身边事教育引导青年员工,增强思想引领的实效性和感染力。

2.丰富活动内容,拓展青年成长空间。

活动是团建工作的载体,也是青年员工展示自我、提升精神素养的重要平台。在党建带团建的基础上,要根据青年员工的特点和兴趣需求,设计丰富多彩的团建活动内容。这些活动既要体现企业的文化特色,又要符合青年员工的发展需求,让他们在参与中感受到组织的关怀和温暖。要结合企业实际和青年员工关注的热点问题,创新活动形式和方法。例如,可以通过举办技能竞赛、文化沙龙、户外拓展等活动,提升青年员工的体验感和获得感。加大党团活动联动力度,让青年全方位、有重点的参与到党组织的活动中来,提前沉浸式感受党组织的政治性、先进性、时代性,引导青年员工积极向党靠拢。

3.建立激励机制,激发青年内在动力。

激励机制是激发青年员工内在动力、促进他们持续发展的重要手段。在党建带团建的过程中,要建立科学合理的激励机制,对在团建活动中表现突出的青年员工给予表彰和奖励。这些奖励可以是物质上的,也可以是精神上的,关键是要让青年员工感受到自己的付出得到了组织的认可。同时,要将团建活动成果与员工的个人发展相结合。对于那些在团建活动中表现优秀、具有发展潜力的青年员工,要给予更多的职业晋升机会和岗位调整机会,让他们看到自己在企业中的未来和希望。通过激励机制的建立和完善,可以进一步激发青年员工的积极性和创造力,为企业的持续发展注入源源不断的动力。

4.加强队伍建设,提升团干工作能力。

团干部队伍是团建工作的中坚力量。在党建带团建的工作中,要重视团干部队伍的建设和管理。首先,要选拔具有较高政治觉悟和组织协调能力的优秀人才担任团干职务。这些人才不仅要具备扎实的业务技能,更要有良好的政治素养和领导能力。其次,要加强团干的培训和教育。通过定期举办培训班、组织学习交流等方式,帮助他们提升专业素养和工作能力,更好地适应新形势下团建工作的需要。最后,要注重发挥团干的示范带头作用。团干要以身作则、率先垂范,用实际行动引领广大青年员工积极参与团建活动和青年精神素养提升工程。通过加强队伍建设,可以进一步提升团建工作的整体水平和质量,为青年精神素养提升工程提供有力保障。

5.强化信息化手段,打造智慧团建平台。

随着信息技术的飞速发展,利用信息化手段提升团建工作水平已成为一种趋势。国有企业可以积极引入互联网思维,打造智慧团建平台,为青年员工提供更加便捷、高效的学习和交流渠道。具体而言,可以通过建立企业内部的团建网站或APP,实现信息发布、在线学习、互动交流等功能,打造指尖团建平台,让青年员工随时随地都能参与到团建活动中来。在智慧团建平台的建设过程中,要注重内容的更新和优化,确保信息的及时性和准确性。同时,还要加强技术支持和维护,保障平台的稳定运行和安全性。通过信息化手段的运用,不仅可以打破时间和空间的限制,扩大团建工作的覆盖面和影响力,还能有效提升青年员工的参与度和满意度。

6.构建多元化评价体系,有效衡量提升成果。

评价是引导青年员工提升精神素养的重要手段。在党建带团建的评价考核中,要构建多元化的评价体系,从多个维度全面衡量青年员工的精神素养提升水平。除了传统的业绩考核和技能评价外,还应注重对员工的思想品德、创新能力、团队协作等方面的评价。在构建多元化评价体系时,要坚持公平、公正、公开的原则,确保评价结果的客观性和准确性。同时,还要将评价结果与员工的激励机制相结合,在用人导向上要加大对德才兼备的优秀青年员工的提拔与重用,将精神素养提升的正向激励效果最大程度发挥。并且通过构建多元化评价体系,也可以更加全面地了解青年员工的优势和不足,为他们提供更有针对性的素养提升方案。

五、结论

通过党建带团建的方式实施青年精神素养提升工程需要党组织的密切配合和广大青年员工的积极参与。通过完善组织建设、丰富活动内容、建立激励机制以及加强队伍建设等措施,可以有效提升青年员工的思想政治素养、业务技能素养、社会责任感素养以及团队协作素养等多方面的能力水平。这对于促进国有企业的持续健康发展、培养新时代优秀青年人才具有重要意义。在未来的工作中,国有企业应继续深化党建带团建工作理念和实践探索,为青年员工的全面发展和企业的长远发展奠定更加坚实的基础。

参考文献:

- [1]杜丹青.推动企业党建共建工作的实践与探索[J]. 现代企业, 2023
- [2]陈培福;孙权.拓宽思路 创新机制 努力开创党工共建工作新局面[J]. 党史博采(理论), 2010
- [3]王晖.精准扶贫视域下高校开展城乡基层党组织结对共建工作研究[J]. 巢湖学院学报, 2017
- [4]杨俊.完善基层党建共建工作的实践与思考[J]. 江汉石油职工大学学报, 2020
- [5]王思佳;胡朝宪.关于加强高校学生党团实践组建设创新党团共建工作机制分析[J]. 财富时代, 2021