

新时代背景下医院党建与高质量发展的融合实践

肖 亮

四川电力医院

摘 要: 随着“健康中国”战略的综合推进与卫生医疗制度革新的持续进展,医院作为我国医疗改革与健康战略推行的核心力量,其持续健康且优质的发展对我国医疗服务系统的优化建设起到了关键作用。而优秀的党建是确保医院优质进步的根本。基于这一点,本文对当前医院中党建与业务深度结合的状况进行了剖析,着重讨论了在医院中党建与业务推进深度结合的实际探索,旨在为医院的高质量发展提供参考。

关键词: 医院;党建;高质量发展

前言

新的医疗改革为医院管理带来了显著变化,医院必须高度关注并主动推进党的建设,确保各项规定严格执行。通过改善和调整工作流程,向患者们提供卓越的健康护理服务,促进医院的优质成长。

一、医院党建与高质量发展融合的可行性与价值

在医院的日常管理中,一方面需深入考虑社会进步需求与公众就医的实际情况,向社会提供卓越的健康服务,提升公共服务质量。另一方面,应调整和改进经营模式,确保医院经济状况稳健,产生经济收益,促进机构的快速健康发展。因此,将党的指导思想整合入医疗治理体系,确保党建活动要旨在医疗服务中得到充分实现,改善医疗服务质量,建立以服务社会为核心的工作导向,为患者群体提供高标准的服务。在面对突发公共卫生事件时能够迅速有效响应,获得公众的广泛认可与信任,推进医院的质量提升。据此,医院党建与质量增进的深度结合显得尤为关键,一方面通过服务民众的共同目标,实现国家政策和法规在医疗实践中的应用,发挥政策的导向作用,不断提升服务水平;另一方面,深入掌握医疗业务的实际执行情况,识别和解决医院内部管理和职工队伍中存在的问题,如思想不统一、风气问题等,积极进行政治教育和专业培训,通过改善内部管理结构和人员素质,优化工作流程,驱动机构向质量优先的方向发展。同时,党建与业务融合的价值日益显著,以党建的理论指导医疗业务的具体操作,在关键业务活动中体现党委的领导作用,确保思想、管理、发展三大关键环节的正常运作,建立协作进步、共同努力的工作体系,充分发挥党建工作在引领医疗业务方面的作用,而高水平的业务执行为党建提供了实践平台^[1]。由此可见,医院的党建与业务整合不仅必要而且具有深远的意义。

二、新时代背景下医院党建与高质量发展融合现状

(一) 关注度需进一步加强

医院领导层将业务活动视为切实可行的,认为它能促进经济发展,提升福祉并投资于进步。而党的建设活动则被看作是理念教育,难于评估,常被当作是“形式”性指标。两者在评价方法、本质、成果展现上的差异极大,造成了整合上的挑战。管理层对于党的建设活动的理解存在偏差,党员和干部的看法过于单一,以为党的建设仅属于领导阶层的责任,忽略了其实际操作价值。没有充分认识到党的建设在增强团结和指导医院向前发展中的政治力量,医院对党的建设活动的重视程度亟需增强。

(二) 过度形式化问题显著

医院的党建受到高级别管理部门的制度限制,表现出强制和规范的特点,而在实践应用上不足。虽然医院尝试根据当地条件进行有特色的党组织活动,但往往停留在表面,缺少实质性整合。医院管理层忙于日常运营,很难同时照顾到业务和党建的需求,导致寻求创新的党建面临诸多挑战。这种情况间接阻碍了党建与业务的有效结合。党建的评估过于依赖形式,重视文档记录、档案管理和活动组织,而缺乏对成果和效果的关注。评估指标过于泛化,成果普遍化,与绩效考核脱节,使得评估体系不够完善,难以充分展现党建的潜力^[2]。

(三) 党的建设活动的角色界定模糊

紧密结合党的建设与优质进步具有重要性,它能够指导纠正员工的思想偏见、提升职业道德和行为规范,改进医院管理。然而,一些医院未能充分理解所处行业及自身发展的现状,没有认清党的建设与进步整合的关键性,导致党的建设角色未被适当界定,没有根据实际情况规划党的建设活动,这影响了提升员工素养,阻碍了人才发展。

三、新时代背景下医院党建与高质量发展融合的实践策略

(一) 强调意识提升

首先,须在新时代的背景下明确医院发展的新动向,拟定实施可能的发展策略目标,以这些策略目标作为引导,推动医院的党建与优质发展紧密结合,即提升员工的思想水平,刷新工作观念。为达成此目标,医院的党委需主动设立党委宣传部门,负责全面的党建宣传任务。工作团队需深入掌握医疗人员的思想趋势,清晰掌握员工对党建的态度,并据此开展党纪宣传、国策推广、思想教育以及医院文化的传播活动。为确保员工能全面接触并深刻理解党建的宣传内容,受到积极影响并逐步形成正向改变,需采用“互联网+党建”策略,通过建立网站、微信和微博等社交平台来进行宣传。同时,按照地域特点和资源优势,充分利用医院的各种资源,设立“党建专区”,例如在会议室、交接班区和病房走廊等处展示党建的标语,传递党的知识。通过这一连串的宣传活动,在医院内部形成党建的文化氛围,积极地影响和教育全体人员,使他们对党建有一个全方位、深层次的了解,增强党组织意识,为推动医院党建与高质量发展的紧密结合奠定基础。

(二) 强化组织建设

构建完备的医院党组织领导架构和高效的工作机制是医院党建与职能工作紧密结合的组织基础。医院党委通过明确目标,增强党组织结构和机制的建设,成立专门的党组织机构,利用全方位深入的党建活动来确立基础,确保有力的政治和思想、组织上的支撑。医院党章中规定了党组织结构和机制,将党的引领融入医院的管理和现代化运营的各个方面,推动管理体系朝着精确化、高效化的方向发展,实现资源和要素的科学高效聚合,建立起符合管理标准和发展规律的高效管理能力;完善并执行党委会议制度、院长办公会议制度以及重大事项决策程序,保证党委在指导方向、管理大局、决策和确保实施中的核心领导角色,实现决策的民主化和科学化^[3];同时,实施党委与基层的沟通机制,建立院领导与基层党组织的联系制度,进一步发展领导层成员与专家、顶尖人才及非党人士的党建联系机制,全方位掌握顶尖人才的思想动向,增强医院的管理效率。

(三) 着重制度支持

首先,教育机制的确立。考虑医院历史上的教育活动实际,识别教育体制的缺陷,例如党员教育加强不足等问题。针对这些,应当积极采纳“双领导”培养体制,确定党组织领导者和业务领先者,激励他们发挥引导作用。根据党员和员工的日常工作需求,安排一系列的教育项目,鼓励党员和员工参与到思想政治学习、专业能力和技术培训、职业道德教育、政策培训等,逐步消除缺点,增强个人的思想认识、巩固政治立场、建立正确的职业观念、提升职业技能等。其次,评价体制的建立^[4]。深刻理解医院运作的具体情况,

确切了解岗位分布及职责执行情况,依据医院的运营发展现状,公正评估人力资源的优化使用,进一步融入党建要素,科学地制定基层党支部的标准化评价系统。在该评价系统指导下,结合基层员工的实际工作情况,科学地规划部门综合评价方案,确保绩效评价不仅覆盖工作任务的完成情况,也包括廉洁自律、政治理论学习等,全面、公正地评价员工,真实反映员工的工作表现,鼓励员工平等重视业务与党建工作,在提升业务技能的同时,加强政治理论学习。

(四) 强化工作合作

在新时代的大背景下,推动医院的党建与优质成长紧密结合,必须重视工作合作,包括党委书记与院长的共同作用、党委班子与职能部门的协作。1.党委书记与院长共同作用。实施“双重领导”体系,让院长兼职为党委副书记,共同促进党建与职能工作的发展,实现二者的有效结合。这意味着在日常管理中深入掌握党建与职能工作的进展,识别党建与业务整合的关键点。进行整体布局,提出党建与业务整合的策略^[5]。制定合理计划,安排党建与业务整合的方案。2.党委班子与职能部门协作。构建党委成员与职能部门的互动机制,依据机制要求,党委成员根据自己的工作经验或见解,策划科室会议或早会议题,围绕职业风貌、业务技能、工作态度等方面进行交流讨论。一方面,激励医院员工认真投入工作,另一方面,委婉提出员工的不足,鼓励员工正视并积极改善自我问题,提升专业技能。

结束语

在新时代的背景下,实现医院党建与职能工作的紧密结合对于医院的优质进步至关重要,党建为医院职能提升提供了强有力的组织支撑,而职能进步同样能有效地促进高标准党组织形象的构建,二者互为支撑。面对新时代带来的机遇与挑战,医院要实现持续而健康的前进,就必须深化党建与高质量发展的整合。

参考文献:

- [1]陈正焱.加强公立医院党建和业务深度融合的实践途径探究[J].办公室业务, 2024, (02): 163-165.
- [2]张明,覃翠英,陆增辉,等.某公立医院党建与业务融合实践路径研究[J].中国医院, 2024, 28(01): 87-89.
- [3]曹群,耿英祁.以党建引领公立医院高质量发展[J].共产党员(河北), 2023, (22): 53.
- [4]王定峰,盛明伟,张华阳.高质量党建引领公立医院高质量发展的必然逻辑与实践路径[J].中国医院管理, 2022, 42(10): 84-87.
- [5]孙钰淇,黄建洪,杨林,等.公立医院基层党建与业务工作融合发展实践探索[J].中国医院, 2022, 26(07): 12-14.