

分析企业党工团建设工作方法的创新路径

陈利丽

四川路桥桥梁工程有限责任公司 四川省 610017

摘要: 党建工作、行政工作以及工会工作在企业的发展中起着不同的作用, 不仅能够使三者在实际的工作过程中, 相互配合和协调, 而且能够保证三者之间的责任制度, 在思想上能够合而为一, 使党政工三个方面的作用发挥到极致, 让企业在实际的竞争过程中, 占据有利的位置, 提高自身的竞争力, 获取到更大的经营效益, 从而保证三者之间的协调关系持续稳定发展。

关键词: 企业; 党政工团建设; 工作方法; 问题; 创新路径

引言:

党工团作为党建工作的基本内容充分的发挥了维系党群平衡、稳定企业环境、强化党员建设的重要作用。但由于社会形态的变化, 党工团的政治性、先进性和群众性逐渐弱化, 加上党员群体的思想的多元化发展、各项新旧管理制度和内容的磨合不彻底, 从而严重的阻碍了党工团作用的发挥, 因此为了保持党员的先进性和纯洁性、维持党内和谐政治环境、发挥政治引导作用, 加强党工团的建设工作势在必行, 这不仅是从从严治党战略的具体要求, 也是企业自身长效发展的内在需求。新形势下, 企业要意识到建设工作中的不足之处, 并转变思想, 坚持以人为本原则, 不断完善工作模式和内容, 充分发挥出党工团的政治、教育和引导作用, 从而确保企业发展方向的正确性, 实现可持续发展。

一、企业党工团建设工作中存在的问题

1、认识不到位

市场经济体制对企业的结构、经营和管理模式产生了巨大的影响, 但计划经济遗留下来的一些弊端并不能在短期内就彻底转变, 部分企业从思想上仍然注重的是生产经营和经济效益, 即使是依据党中央的要求来开展党建工作, 工作的实效性则无法保证, 形式化、指标化、理论化现象严重存在, 致使党工团建设工作无法深入执行。

2、党工团建设工作机制不完善

首先, 人员素质达不到要求。企业党员的思想水平不同, 实际需要也不同。由于多元化的社会氛围的影响, 企业对党的忠诚和认识逐渐减弱。因此, 这种差异严重影响了党员队伍的先进性。例如, 尽管一些党员具有出色的工作能力, 但是他们的党性素质不高, 他们仍然不能发挥榜样的作用。即使建立了严格的系统, 系统的执行能力也不符合标准。第二, 缺乏制度。企业对党和劳动同盟的工作没有全面的了解, 不能制定科学合理的制度, 因此没有规律可循。不完善的党工团建设工作机制带来的是内部人员综合素质不合格, 专业能力也较为一般, 这就导致党工团建设不能完全发挥服务员工的重要作用, 帮助企业与基层加强联系的强度和效率也有所减弱。

3、党工团领导人员综合素质问题

当前党工团三类机构组织在发展中, 因党工团领导人员综合素质问题, 造成的组织运行不畅, 组织管理效果发挥不佳的现象也较为多见。具体分析党工团领导人员综合素质问题主要表现在: 党工

组织领导人员对上级会议、文件、精神的理解掌握不足, 造成了相关引导指令的下达和执行出现问题, 最终影响了党工团建设工作的开展质量, 且造成了一定的不良现象。团委方面主要表现为, 团队领导人员未切实的提升自身素质, 造成与团队人员交流、工作分配中出现了较多的问题, 最终导致团队作业效率低下, 团队人员出现抵触情绪等不良现象。

4、党工团工作中的形式化问题

形式化问题的出现属于影响当前党工团建设工作开展的主要问题之一, 形式化问题的出现造成各项党工团工作的开展千篇一律, 影响了职工参与的积极性, 并且存在敷衍了事, 走过场的现象。严重的影响了对上级会议、文件、精神的传达和学习, 并且造成了一定的资源浪费现象。不利于企业的稳定发展, 并且对于党工团建设工作的开展, 造成了一定的事实阻碍。

二、企业党工团建设工作方法的创新路径

1、完善工作机制

制定相应的工作制度, 明确各自责任, 落实一岗双责和三会一课的工作制度, 并运用流程管理的方式明确工作内容, 从而约束和规范工作行为。其次, 定期开展对制度的学习和考核, 落实监督检查制度, 加大惩处力度, 维护工作制度的权威性, 同时对人员进行综合的考核和评价, 以便择优任用, 防止资源的浪费和滥用。另外企业要根据党员的实际情况和企业的发展情况来制定教育管理机制, 以便更好地为党工团建设工作的发展提供理论模板。再次, 企业要着重考核党员的入党动机, 并建立入党动机监督机制, 旨在规范和统一党员的思想, 让他们都保持着一颗爱国奉献之心, 同时也有效的避免了“浑水摸鱼”的现象, 从而在整体上保证党员队伍的平衡性和思想的一致性。

2、抓好党建带团建

要抓好作风建设, 确保党建带团建工作源头干净。对于出现的不正之风, 要加大力度运用手段进行纠正, 让良好的作风成为主流, 并得到传承与发扬。要加大力度开展道德品质教育, 聘请教师为职工授课, 提升团员职工的道德素养。另外, 做好党建带团建工作, 首先要检视党员自身是否存在不良行为, 动员党员找差距、担当作为; 其次, 要选树先进党员先锋模范, 通过以优秀党员为榜样, 带动团员职工学榜样、找不足, 不断提升团员青年的综合素质, 激发团员

青年参与团建工作的热情;最后,要创新共青团工作,创新学习形式、活动类别、管理机制,在“三创”的基础上,明确团员青年的学习目标和工作目标,组织开展“党员和团员对话”活动,激发团员青年对党组织的向往,提升团的基层组织力和感召力,让党建带团建工作能落实落地。

3、加强党工团领导人员的综合素质培训

党工团建设工作在开展中领导人员的综合素质,为影响党工团建设工作开展的主要因素之一。分析在实际发展中为切实有效的增强党工团领导人员的综合素质,并推动党工团建设工作的良性开展。企业在实际发展中应“扬长补短,择优而选,能者进,弱者退”的方式进行落实,具体落实中可从两方面进行改善。其一加强现有领导人员的综合素质培训,如加强对新型技术的学习,并可通过组织区域性党工团组织领导人员交流会议的方式,交流工作管理经验,以此推动党工团建设工作的开展;其二选拔党工团组织内部优秀人员进行队伍领导,为组织的发展注入新鲜血液,提升组织发展中的活性和动力。

4、实行党群交叉的新型任职方式

在以前的活动中,如果团委,工会甚至党委参与,则不可避免会有几个政党推卸责任。而党群交叉任职的方式不仅巩固了党的群众基础,而且实现了党的政治优势与工会和共青团的优势的有机结合,这促进了党和共青团的工作。党群交叉的新型任职方式主要是指“党,工,团一体化”工作模式的实施,是指企业党委领导下的工作。这种工作方式能够科学合理地整合各方企业资源,组成党的工作组共同管理,全方位和交叉主体性的体系逐渐形成了一种工作态度,可以同时推进工作。这种工作方式允许相互互动和监督,党的工作也可以通过员工监督来开展,还可以使党的形象更加深入人心。在实现精简的管理的同时,还能聚集强大的协同作用,以促进高效有序的工作。

5、加强组织建设提高工作水平

国有企业党工团建设的推进,还需要加强组织建设,要充分优化组织结构,提升党工团组织的工作水平,为党工团建设奠定坚实的基础。一是要健全党工团的组织机构,明确各级组织的职责和任务,确保党工团工作的顺利开展。同时,加强党工团干部队伍建设,选拔政治素质高、业务能力强、群众基础好的干部担任党工团干部,提高党工团工作的水平。二是强化政治引领,坚持党的政治建设首位居首,深入学习贯彻党的二十大精神,引导广大党员干部坚定理想信念,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。同时,加强党员干部的思想政治教育,提高党员干部的政治素质和思想觉悟。三是加强作风建设,落实中央八项规定精神,坚持问题导向,加强对党员干部的作风建设,督促党员干部严格遵守党的纪律和规矩,树立良好的工作作风和形象。同时,加强对党工团工作的监督检查,确保党工团工作的规范性和有效性。

6、加强文化建设助力党工团建设

企业文化和党工团建设具有密切关系,通过加强企业文化建设,弘扬企业精神,培育企业核心价值观,增强企业的凝聚力

和向心力。同时,推动党工团工作与企业文化建设的深度融合,提高党工团工作的文化品位和影响力。一是目标融合,企业文化和党工团建设,明确企业文化与党工团建设的共同目标,即促进企业的长远发展、提高员工素质、增强企业凝聚力和社会责任感。通过共同目标的设定,将企业文化建设与党工团建设紧密联系在一起。二是价值观融合,企业的核心是企业的价值观,而党工团建设则强调社会主义核心价值观。在融合过程中,可以将社会主义核心价值观融入企业文化中,使企业的价值观更加符合社会主义核心价值观的要求,从而增强企业的社会责任感。三是活动融合,企业文化建设需要组织很多文化活动,党工团建设同样需要组织很多活动,因此,可以立足一些相同的活动,将党工团建设和文化建设融合起来,比如员工培训、文化沙龙、志愿服务、文体活动等。比如,每周组织 8-10 小时员工培训活动,每周组织 2 次志愿服务,每月组织 1 次文艺活动,每年组织 1 次年度文艺汇演,每月组织 2-4 场不同的体育比赛活动,如表 1。通过各种各样的活动,将党工团建设和文化建设充分结合,实现二者的协同发展,促进党工团建设取得理想成效。

表 1.活动组织安排

序号	活动形式	组织频率
1	教育培训	每周 8-10 小时
2	志愿服务	每周 2 次
3	文艺活动	每月 1 次
4	年度文艺汇演	每年 1 次
5	体育活动	每月 2-4 次

三、结束语

当前我国企业党工团建设工作的发展现状较为良好,为我国经济的稳定发展以及政府领导力的提升发挥了重要的作用。但在实际落实的过程中因企业管理人员素质问题、工作开展形式问题、人员积极性问题、信息传播问题等现象的出现,对于企业党工团的建设工作开展,也造成了一定的影响。因此具体分析后期在实际发展中,为切实有效的推动企业党工团建设工作的有效开展,企业党工团组织应朝着加强领导人员综合素质培训,加强重大信息辟谣及认证,优化党工团工作开展形式,结合职工实际工作现状进行党工团建设工作的开展。此外对于非公有制企业的党工团建设工作的开展,政府部门应朝着加强引导,落实政策宣传的方向进行发展。

参考文献:

- [1]张蕾.亳州市强化非公企业党工共建工作[J].工会信息,2016,01(5):35.
- [2]刘晓云.浅谈施工企业工会与党、政、团组织的紧密合作[J].管理观察,2016,02(7):96-98.
- [3]周晓岗.构建党工团一体化“大政工”格局探究[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2016(02):79.
- [4]刘刚.现代基层事业单位中如何发挥好工会的作用研究[J].东方企业文化,2014(08):247.