

分析建筑工程管理的影响因素分析及其管理策略

黄林杰

象州县住房和城乡建设局 广西来宾 545800

摘要: 改革开放以来,我国经济飞速发展,人们对物质生活需求越来越高,各行业需要不断进行创新与优化。建筑行业作为国民经济的支柱产业,也需不断提升施工技术,保障项目工程质量,实现现代化转型。全球经济一体化背景下,市场竞争越发激烈。然而,建筑企业在工作过程中仍存在一定问题,受到多因素影响,如缺乏合理的建筑工程管理模式、没有对施工成本阶段进行控制、施工技术较为落后、人才队伍缺乏专业性。需要采用适宜的管理模式,提高管理效果,促进企业可持续健康发展,提升企业的核心竞争力。基于此,本文首先阐述了建筑工程管理的作用及意义,分析了现阶段影响建筑工程管理的因素,针对性探析建筑工程管理策略,为日后建筑企业提高管理效果提供参考。

关键词: 建筑工程管理;影响因素;管理策略

随着现代化步伐加快,近年来建筑行业也在飞速发展。建筑工程管理工作作为建筑企业的重点工作内容之一,领导者应提升对管理工作的重视,对建筑工程各环节进行全面监督、管理,提高项目的管理水平,使企业树立良好的品牌形象,促使企业长期发展,在市场中占据有利地位。建筑工程管理对企业发展具有直接影响,项目施工环节较为漫长,经常会受到多种因素影响。为有效避免各类主、客观因素,应选择科学的方式进行管理,有效降低投入成本,保障建筑工程质量。因此,建筑企业领导者应不断探索与分析建筑工程管理的影响因素,及适宜企业发展的管理策略。

一、建筑工程管理的作用与意义

从当前建筑项目建设来看,建筑工程管理具有重要作用,在开展实际工作时,应对建筑项目安全、质量等多方面进行管理。在项目进行施工时,需要加强对安全管理的重视,将其摆在首要地位。在项目施工开始前,应对施工过程中可能出现的风险进行评估,制定针对性的解决策略与预防措施,避免安全事故发生,明确划分安全责任。在进行安全管理时,应以项目实际情况为依据,针对项目类型采取适宜的安全管理模式,建立相关安全管理制度。这种模式能够有效保证建筑工程稳步进行,保障施工人员安全。与此同时,应注重对质量问题的管理,严格掌握建筑工程施工质量,主要包括进度管理、投资管理等环节,应以签订的合同内容为依据,监管项目工期,保障各环节按照规划顺利进行,提高项目工程质量。采用合理高效的管理模式进行全方位管理,激发员工的工作热情,加强员工的责任感与归属感。切实提升施工人员技术,保障项目质量符合标准。对施工材料进行管理时,应保障材料符合相关规定,要求其具有合格证书,交由质检部门进行检验,购买符合规定的施工设备。最后,对施工环境进行管理,贯彻落实可持续发展战略与环保理念,可以有效保障建筑工程施工的科学性与经济性,从而提升企业核心竞争力。

二、现阶段影响建筑工程管理的因素分析

(一) 建筑工程管理的模式不合理

建筑工程管理模式对工程质量具有直接影响,适宜的管理模式能够有效避免项目施工过程中的浪费情况发生,提升企业的经济效益,保障工程项目安全平稳进行,确保工程项目按照合同规定按时完成,有效协调各部门各方工作。然而,当前阶段建筑企业管理模式缺乏灵活性,难以适应当前市场环境变化及企业发展需求。建筑企业无法及时应对项目施工过程中存在的风险,严重影响了工程质

量与进度。这种模式下,企业难以提升自身核心竞争力,进而会被社会淘汰。建筑工程管理存在形式化现象,缺乏明确的监督规范与标准,对各环节缺乏全面监管。信息不透明,各部门无法实现信息共享,管理决策缺乏可靠的数据支撑,造成资源的严重浪费。没有进行合理的资源配置,工作效率较差,无法平衡各方的利益需求。部分建筑企业领导者受到传统管理观念束缚,仍采用传统的工程管理模式,选择结合自身经验,而非结合项目的实际情况,采用适宜的管理模式。缺乏对建筑工程的全面系统管理,管理效率较弱,责任主体不明确,在施工过程中易产生纠纷。

(二) 缺乏对施工成本阶段的控制

部分建筑工地缺乏完整的成本控制体系,在施工开始前没有结合项目的实际情况制定成本控制规划,规划执行力不足。我国建筑行业由于兴起较晚,员工缺乏专业知识,虽对成本控制提高重视,但缺乏先进的管理理念,施工成本管理实施不成熟。成本控制存在盲区,建筑企业对成本控制范围缺乏明确认知,往往会导致成本支出严重增加,施工进度与成本控制脱节,造成经济效益损失。缺乏合理的成本控制方法,激烈的市场环境对建筑企业成本控制提出了更高的要求,企业领导者必须严格把握成本控制效果,对各环节进行综合考量。然而,部分企业财务管理人员缺乏对成本的预测工作,无法有效实施成本控制。

(三) 施工技术较为落后,人才队伍专业性不足

随着经济发展,科学技术水平不断提升,当前建筑行业也应将先进的技术手段融入施工过程中,提升企业技术水平。然而,部分建筑企业仍采用较落后的施工技术,导致建筑工程质量及施工效率无法满足项目精细化管理。部分企业施工技术较为落后,对技术创新的资金、资源投入不足,没有充分发挥技术人员的创新思维,员工综合能力较差,缺乏技术创新积极性,使得企业与同行业其他企业存在较大差距。最后,部分建筑企业缺乏健全的人才培养管理模式,人才队伍缺乏专业性,没有进行科学指导,全面提升员工的综合能力及素养。员工专业知识不足,工作积极性较差。各部门没有达成协调配合,人才流失现象较为严重。部分企业管理人员缺乏专业知识与技能,对建筑工程管理知识缺乏明确认知与掌握,缺乏责任心与道德意识无法制定合理、科学的管理决策。没有建立有效的激励机制,导致员工丧失工作热情,无法充分发挥员工的作用。还有一部分建筑企业领导者与员工对个人礼仪过于注重,缺乏对企业

的归属感与合作精神。

三、建筑工程管理策略探析

(一) 优化建筑工程管理模式，改变传统的管理观念

树立成本管理战略。设置长期发展目标，将短期目标与长期目标有机融合企业。领导者以全局性的眼光，结合市场竞争环境、企业内外部实际情况、同行业竞争对手的优劣势及行业价值链等信息进行分析，扩大自身优势及特色，弥补自身不足，提升市场响应力，改变传统的建筑工程管理模式，完善建筑工程管理体系，加强对建筑工程管理的重视。引进西方先进的管理模式，结合自身实际。进行优化与完善。保障项目工程质量，提高企业管理水平。为切实提高建筑工程管理效果，相关人员应对施工现场进行综合考量，以各类要素为基础，采取适宜的管理模式，制定科学合理的办法。鼓励各个部门员工积极参与到建筑工程管理中来，制定相应奖励政策，对提出有效建议的员工给予物质奖励，充分发挥员工的创新性思维，提升建筑工程管理效果。与此同时，应针对建筑项目中可能存在的危险，制定预防措施，降低安全事故发生概率。加大对项目的监督管理力度，保障项目质量符合标准规定。在进行项目施工时，施工单位也应对市场环境变化及未来发展趋势进行全面掌握，优化建筑工程管理方式，提高施工效率。可以应用信息化技术，创造线上管理平台，通过大数据等模式，全方位收集信息数据，保障信息的时效性，并以此为依据，调整施工方案，有效降低施工成本。

(二) 提升建筑工程成本控制能力，全方位开展成本管理工作

建筑工程成本管理应包含决策阶段、设计阶段、招投标阶段、施工阶段、结算阶段环节的成本控制，企业领导者应全方位开展成本管理工作，推进降本增收的发展目标实现，保障企业经济效益。对事前、事中、事后三个阶段进行合理控制，实现良性循环，保障企业利益最大化。首先，企业领导者应建立监督机制，利用线上管理平台，为决策提供可靠的信息支撑，避免盲目性情况出现。拓展信息挖掘深度，与同类项目进行有效对比，分析项目是否满足自身需求，规划经济合理的项目方案。而后，对项目进行资金限额设计，对项目完成后所得的利益进行预测，结合项目的重要程度进行限额设计，有效控制各方成本。设置完善的招标技术与奖惩制度，激发员工工作热情，使其能够将成本规划落到实处，为建筑工程成本控制提供保障。建筑企业应选择合适的供应商、承包商与施工团队，保障招投标过程的公正、公开、透明。在工程实施阶段应落实成本控制规划，严格控制原材料购买，提高对仓储运输等环节的重视，建立全员成本控制意识，确保各部门积极投入，由各单位共同承担责任。完善成本控制体系，强化成本管理组织结构，制定明确的财务预算，并落实责任制度，制定明确的成本控制目标。在施工过程中可以采用交叉法工作模式。交叉法工作模式能够缩短施工周期，主要是指不同工种在同一施工环境内共同施工。在施工前，应组织各方进行商讨，避免在实际工作中造成干扰，影响施工进度。交叉作业场所应保持畅通，设置警示牌，避免安全事故发生，搭建科学合理的防护隔离装备，保障施工人员安全。

(三) 优化资源配置，提升员工综合能力

就当今社会发展看，随着经济进步，各项资源逐步减少，行业规模扩大带来的是资源的极度短缺。因此，建筑企业应优化资源配置，充分发挥资源的优势作用，保障资源利用最大化，同时贯彻落实可持续发展战略及环保绿色理念，提升项目工程质量，满足项目合同需求。建筑工程管理中的资源主要包括人力资源及材料资源。材料资源方面，应对原材料购买制定投入范围，结合工程实际情况

进行规定，加强原材料验收力度，对质量、性能等方面进行考量，保障管理的精细化。在检验完成后编号入库，按照仓储制度进行保管。其次，施工过程中按照规划进行材料投入，与此同时，企业财务部门及采购部门，应对市场环境变化进行了解，结合自身实际需求，随着原材料价格变化而适当购买、存储。在保障工期的情况下，使资源达到均衡，对施工过程进行定期考核，使资源配置达到最合理的状态。人力资源方面，应定期对员工进行培训，提升员工的综合能力及素养。人力资源对当前企业发展起着越来越重要的作用，为迎接新的挑战，员工综合素质也应不断提升。在招聘专业人员时，应切实执行执政上岗制度，并定期对员工进行培训。使其在培训中提升写作能力、创新思维、学习能力，树立终身学习的习惯。培养员工建筑工程技术知识与技能，促使员工养成良好的职业道德。与此同时，建立合理的绩效考核制度，从而激发员工的工作积极性与危机意识，对其进行严格考核，结合奖惩制度，给予员工精神与物质奖励。贯彻以人为本的管理理念，加强人文关怀，提升员工的归属感。

(四) 制定完善的建筑工程管理制度，充分发挥企业文化的作用

对建筑企业而言，企业文化能够有效彰显企业精神，树立良好的企业品牌。为充分发挥企业文化的作用，领导者应做好员工的引领者，形成风清气正的工作范围，提升自身道德观念与职业操守，树立廉洁从业的形象。将企业文化与管理制度有机融合，促进员工自觉遵守相关管理制度，提升员工执行力，为企业发展注入鲜活的生命力，提升企业凝聚力，形成良性循环。实现全部门覆盖。各部门间协调合作，共同发展。打造高素质人才队伍，激发员工参与意识，强化集体观念。企业引导者应完善建筑工程管理制度，着眼于先进的管理理念，积极开展企业文化建设，培养员工的主人翁精神。加强建筑工程管理力度，实行动态监管，及时发现问题并进行处理，记录各项数据，运用信息化技术进行运算与评估，加强安全防范意识，提升建筑工程质量。在竣工阶段，切实保障结算过程的严谨性，促进企业良性发展。

结语

综上所述，建筑工程管理对企业发展具有重要作用，将直接影响企业的收益与项目发展。建筑工程管理可以有效保障工作人员生命安全，减少安全隐患存在。同时能够保障项目工程质量，使其满足用户多元化的需求，保证施工环节平稳进行。为解决现阶段建筑工程管理的影响因素，企业领导者应优化建筑工程管理模式，转变传统的管理理念，提升自身综合素养，提高建筑工程成本控制能力。提升员工的综合能力，定期开展培训工作，使员工能够在培训过程中掌握先进的施工技术，提升员工的综合素养。与此同时，建筑企业应整合内外部各项资源，并进行合理配置，全方位开展成本管理工作，制定完善的管理制度，充分发挥企业文化的优势作用。从而保障项目质量，加强对施工过程的监督管理力度，有效提高企业的经营效益，使其在激烈的市场竞争中占据更高份额，促进企业长期发展。

参考文献：

- [1]孔思民.建筑工程经济管理影响因素分析与应对策略[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理, 2023(15).
- [2]杨晓辉.浅析影响建筑工程经济管理的因素分析与应对策略[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理, 2021(8).
- [3]李玉才.关于建筑工程项目管理的因素与解决策略分析[J].中文科技期刊数据库(全文版)工程技术, 2020(3).

作者简介:黄林杰,男,籍贯:广西来宾,职称:土木工程中级。