

# 分析建筑工程管理的影响因素分析及其管理策略

黄林杰

象州县住房和城乡建设局 广西来宾 545800

**摘要:** 改革开放以来,我国经济飞速发展,人们对物质生活需求越来越高,各行业需要不断进行创新与优化。建筑行业作为国民经济的支柱产业,也需不断提升施工技术,保障项目工程质量,实现现代化转型。全球经济一体化背景下,市场竞争越发激烈。然而,建筑企业在工作过程中仍存在一定问题,受到多因素影响,如缺乏合理的建筑工程管理模式、没有对施工成本阶段进行控制、施工技术较为落后、人才队伍缺乏专业性。需要采用适宜的管理模式,提高管理效果,促进企业可持续健康发展,提升企业的核心竞争力。基于此,本文首先阐述了建筑工程管理的作用及意义,分析了现阶段影响建筑工程管理的因素,针对性探析建筑工程管理策略,为日后建筑企业提高管理效果提供参考。

**关键词:** 建筑工程管理;影响因素;管理策略

随着现代化步伐加快,近年来建筑行业也在飞速发展。建筑工程管理工作作为建筑企业的重点工作内容之一,领导者应提升对管理工作的重视,对建筑工程各环节进行全面监督、管理,提高项目的管理水平,使企业树立良好的品牌形象,促使企业长期发展,在市场中占据有利地位。建筑工程管理对企业发展具有直接影响,项目施工环节较为漫长,经常会受到多种因素影响。为有效避免各类主、客观因素,应选择科学的方式进行管理,有效降低投入成本,保障建筑工程质量。因此,建筑企业领导者应不断探索与分析建筑工程管理的影响因素,及适宜企业发展的管理策略。

## 一、建筑工程管理的作用与意义

从当前建筑项目建设来看,建筑工程管理具有重要作用,在开展实际工作时,应对建筑项目安全、质量等多方面进行管理。在项目进行施工时,需要加强对安全管理的重视,将其摆在首要地位。在项目施工开始前,应对施工过程中可能出现的风险进行评估,制定针对性的解决策略与预防措施,避免安全事故发生,明确划分安全责任。在进行安全管理时,应以项目实际情况为依据,针对项目类型采取适宜的安全管理模式,建立相关安全管理制度。这种模式能够有效保证建筑工程稳步进行,保障施工人员安全。与此同时,应注重对质量问题的管理,严格掌握建筑工程施工质量,主要包括进度管理、投资管理等环节,应以签订的合同内容为依据,监管项目工期,保障各环节按照规划顺利进行,提高项目工程质量。采用合理高效的管理模式进行全方位管理,激发员工的工作热情,加强员工的责任感与归属感。切实提升施工人员技术,保障项目质量符合标准。对施工材料进行管理时,应保障材料符合相关规定,要求其具有合格证书,交由质检部门进行检验,购买符合规定的施工设备。最后,对施工环境进行管理,贯彻落实可持续发展战略与环保理念,可以有效保障建筑工程施工的科学性与经济性,从而提升企业核心竞争力。

## 二、现阶段影响建筑工程管理的因素分析

### (一) 建筑工程管理的模式不合理

建筑工程管理模式对工程质量具有直接影响,适宜的管理模式能够有效避免项目施工过程中的浪费情况发生,提升企业的经济效益,保障工程项目安全平稳进行,确保工程项目按照合同规定按时完成,有效协调各部门各方工作。然而,当前阶段建筑企业管理模式缺乏灵活性,难以适应当前市场环境变化及企业发展需求。建筑企业无法及时应对项目施工过程中存在的风险,严重影响了工程质

量与进度。这种模式下,企业难以提升自身核心竞争力,进而会被社会淘汰。建筑工程管理存在形式化现象,缺乏明确的监督规范与标准,对各环节缺乏全面监管。信息不透明,各部门无法实现信息共享,管理决策缺乏可靠的数据支撑,造成资源的严重浪费。没有进行合理的资源配置,工作效率较差,无法平衡各方的利益需求。部分建筑企业领导者受到传统管理观念束缚,仍采用传统的工程管理模式,选择结合自身经验,而非结合项目的实际情况,采用适宜的管理模式。缺乏对建筑工程的全面系统管理,管理效率较弱,责任主体不明确,在施工过程中易产生纠纷。

### (二) 缺乏对施工成本阶段的控制

部分建筑工地缺乏完整的成本控制体系,在施工开始前没有结合项目的实际情况制定成本控制规划,规划执行力不足。我国建筑行业由于兴起较晚,员工缺乏专业知识,虽对成本控制提高重视,但缺乏先进的管理理念,施工成本管理实施不成熟。成本控制存在盲区,建筑企业对成本控制范围缺乏明确认知,往往会导致成本支出严重增加,施工进度与成本控制脱节,造成经济效益损失。缺乏合理的成本控制方法,激烈的市场环境对建筑企业成本控制提出了更高的要求,企业领导者必须严格把握成本控制效果,对各环节进行综合考量。然而,部分企业财务管理人员缺乏对成本的预测工作,无法有效实施成本控制。

### (三) 施工技术较为落后,人才队伍专业性不足

随着经济发展,科学技术水平不断提升,当前建筑行业也应将先进的技术手段融入施工过程中,提升企业技术水平。然而,部分建筑企业仍采用较落后的施工技术,导致建筑工程质量及施工效率无法满足项目精细化管理。部分企业施工技术较为落后,对技术创新的资金、资源投入不足,没有充分发挥技术人员的创新思维,员工综合能力较差,缺乏技术创新积极性,使得企业与同行业其他企业存在较大差距。最后,部分建筑企业缺乏健全的人才培养管理模式,人才队伍缺乏专业性,没有进行科学指导,全面提升员工的综合能力及素养。员工专业知识不足,工作积极性较差。各部门没有达成协调配合,人才流失现象较为严重。部分企业管理人员缺乏专业知识与技能,对建筑工程管理知识缺乏明确认知与掌握,缺乏责任心与道德意识无法制定合理、科学的管理决策。没有建立有效的激励机制,导致员工丧失工作热情,无法充分发挥员工的作用。还有一部分建筑企业领导者与员工对个人礼仪过于注重,缺乏对企业

的归属感与合作精神。

### 三、建筑工程管理策略探析

#### (一) 优化建筑工程管理模式, 改变传统的管理观念

树立成本管理战略。设置长期发展目标, 将短期目标与长期目标有机融合企业。领导者以全局性的眼光, 结合市场竞争环境、企业内外部实际情况、同行业竞争对手的优劣势及行业价值链等信息进行分析, 扩大自身优势及特色, 弥补自身不足, 提升市场响应力, 改变传统的建筑工程管理模式, 完善建筑工程管理体系, 加强对建筑工程管理的重视。引进西方先进的管理模式, 结合自身实际。进行优化与完善。保障项目工程质量, 提高企业管理水平。为切实提高建筑工程管理效果, 相关人员应对施工现场进行综合考量, 以各类要素为基础, 采取适宜的管理模式, 制定科学合理的办法。鼓励各个部门员工积极参与到建筑工程管理中, 制定相应奖励政策, 对提出有效建议的员工给予物质奖励, 充分发挥员工的创新性思维, 提升建筑工程管理效果。与此同时, 应针对建筑项目中可能存在的危险, 制定预防措施, 降低安全事故发生概率。加大对项目的监督管理力度, 保障项目质量符合标准规定。在进行项目施工时, 施工单位也应市场环境变化及未来发展趋势进行全面掌握, 优化建筑工程管理方式, 提高施工效率。可以应用信息化技术, 创造线上管理平台, 通过大数据等模式, 全方位收集信息数据, 保障信息的时效性, 并以此为依据, 调整施工方案, 有效降低施工成本。

#### (二) 提升建筑工程成本控制能力, 全方位开展成本管理工作

建筑工程成本管理应包含决策阶段、设计阶段、招投标阶段、施工阶段、结算阶段环节的成本控制, 企业领导者应全方位开展成本管理工作, 推进降本增收的发展目标实现, 保障企业经济效益。对事前、事中、事后三个阶段进行合理控制, 实现良性循环, 保障企业利益最大化。首先, 企业领导者应建立监督机制, 利用线上管理平台, 为决策提供可靠的信息支撑, 避免盲目性情况出现。拓展信息挖掘深度, 与同类项目进行有效对比, 分析项目是否满足自身需求, 规划经济合理的项目方案。而后, 对项目进行资金限额设计, 对项目完成后所得的利益进行预测, 结合项目的重要程度进行限额设计, 有效控制各方成本。设置完善的招标技术与奖惩制度, 激发员工工作热情, 使其能够将成本规划落到实处, 为建筑工程成本控制提供保障。建筑企业应选择合适的供应商、承包商与施工团队, 保障招投标过程的公正、公开、透明。在工程实施阶段应落实成本控制规划, 严格控制原材料购买, 提高对仓储运输等环节的重视, 建立全员成本控制意识, 确保各部门积极投入, 由各单位共同承担责任。完善成本控制体系, 强化成本管理组织结构, 制定明确的财务预算, 并落实责任制度, 制定明确的成本控制目标。在施工过程中可以采用交叉法工作模式。交叉法工作模式能够缩短施工周期, 主要是指不同工种在同一施工环境内共同施工。在施工前, 应组织各方进行商讨, 避免在实际工作中造成干扰, 影响施工进度。交叉作业场所应保持畅通, 设置警示牌, 避免安全事故发生, 搭建科学合理的防护隔离装备, 保障施工人员安全。

#### (三) 优化资源配置, 提升员工综合能力

就当今社会发展看, 随着经济进步, 各项资源逐步减少, 行业规模扩大带来的是资源的极度短缺。因此, 建筑企业应优化资源配置, 充分发挥资源的优势作用, 保障资源利用最大化, 同时贯彻落实可持续发展战略及环保绿色理念, 提升项目工程质量, 满足项目合同需求。建筑工程管理中的资源主要包括人力资源及材料资源。材料资源方面, 应对原材料购买制定投入范围, 结合工程实际情况

进行规定, 加强原材料验收力度, 对质量、性能等方面进行考量, 保障管理的精细化。在检验完成后编号入库, 按照仓储制度进行保管。其次, 施工过程中按照规划进行材料投入, 与此同时, 企业财务部门及采购部门, 应对市场环境变化进行了解, 结合自身实际需求, 随着原材料价格变化而适当购买、存储。在保障工期的情况下, 使资源达到均衡, 对施工过程进行定期考核, 使资源配置达到最合理的状态。人力资源方面, 应定期对员工进行培训, 提升员工的综合能力及素养。人力资源对当前企业发展起着越来越重要的作用, 为迎接新的挑战, 员工综合素质也应不断提升。在招聘专业人员时, 应切实执行执政上岗制度, 并定期对员工进行培训。使其在培训中提升写作能力、创新思维、学习能力, 树立终身学习的习惯。培养员工建筑工程技术知识与技能, 促使员工养成良好的职业道德。与此同时, 建立合理的绩效考核制度, 从而激发员工的工作积极性与危机意识, 对其进行严格考核, 结合奖惩制度, 给予员工精神与物质奖励。贯彻以人为本的管理理念, 加强人文关怀, 提升员工的归属感。

#### (四) 制定完善的建筑工程管理制度, 充分发挥企业文化的作用

对建筑企业而言, 企业文化能够有效彰显企业精神, 树立良好的企业品牌。为充分发挥企业文化的作用, 领导者应做好员工的引领者, 形成风清气正的工作范围, 提升自身道德观念与职业操守, 树立廉洁从业的形象。将企业文化与管理制度有机融合, 促进员工自觉遵守相关管理制度, 提升员工执行力, 为企业发展注入鲜活的生命力, 提升企业凝聚力, 形成良性循环。实现全部门覆盖。各部门间协调合作, 共同发展。打造高素质人才队伍, 激发员工参与意识, 强化集体观念。企业引导者应完善建筑工程管理制度, 着眼于先进的管理理念, 积极开展企业文化建设, 培养员工的主人翁精神。加强建筑工程管理力度, 实行动态监管, 及时发现问题并进行处理, 记录各项数据, 运用信息化技术进行运算与评估, 加强安全防范意识, 提升建筑工程质量。在竣工阶段, 切实保障结算过程的严谨性, 促进企业良性发展。

### 结语

综上所述, 建筑工程管理对企业发展具有重要作用, 将直接影响企业的收益与项目发展。建筑工程管理可以有效保障工作人员生命安全, 减少安全隐患存在。同时能够保障项目工程质量, 使其满足用户多元化的需求, 保证施工环节平稳进行。为解决现阶段建筑工程管理的影响因素, 企业领导者应优化建筑工程管理模式, 转变传统的管理理念, 提升自身综合素养, 提高建筑工程成本控制能力。提升员工的综合能力, 定期开展培训工作, 使员工能够在培训过程中掌握先进的施工技术, 提升员工的综合素养。与此同时, 建筑企业应整合内外部各项资源, 并进行合理配置, 全方位开展成本管理工作, 制定完善的管理制度, 充分发挥企业文化的优势作用。从而保障项目质量, 加强对施工过程的监督管理力度, 有效提高企业的经营效益, 使其在激烈的市场竞争中占据更高份额, 促进企业长期发展。

### 参考文献:

- [1]孔思民.建筑工程经济管理影响因素分析与应对策略[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理, 2023(15).
- [2]杨晓辉.浅析影响建筑工程经济管理的因素分析与应对策略[J].中文科技期刊数据库(全文版)经济管理, 2021(8).
- [3]李玉才.关于建筑工程项目管理的因素与解决策略分析[J].中文科技期刊数据库(全文版)工程技术, 2020(3).

作者简介: 黄林杰, 男, 籍贯: 广西来宾, 职称: 土木工程中级。