

关于建筑安全素质教育及安全管理分析

龚 笑

启东市第二中等专业学校 江苏 启东 226200

摘要: 建筑的日新月异能够满足人们对高品质居住条件的需求,但建筑业的蓬勃发展离不开建筑业管理制度的有效实施。加强建筑安全素质教育和建筑安全管理的策略,从最根本的问题出发,努力进行有效的治理和强化安全管理制度,使得建筑工程人员的安全得到更有效的保障,增强其安全意识,提高专业技能是促进高质量、高效率的建设施工强有力的保证。

关键词: 建筑工程;安全素质教育;安全管理;路径

1 开展建筑安全素质教育的重要性

1.1 提高建筑质量

在建筑施工过程中,如果参与的工作人员都缺乏安全素质,在施工过程中,对施工标准也会有一定的忽视,因此也会造成建筑质量的低下,而建筑质量低下,将会对整体的建筑行业造成负面影响,因此提高安全素质教育可以达到提高建筑质量的目的。在建筑施工过程中,建筑质量低下,首先会造成资源的浪费,同时会造成人力物力的消耗。如果员工缺乏安全素质,那么在施工过程中就会导致更多的潜在危险。既伤害了员工的利益,同时也对行业的声誉有一定的影响。施工过程不规范会导致安全事故频发,会造成不可忽视了社会影响,因此,在当前背景下建筑施工管理中,一定要重视安全管理,一方面提高员工自身的安全素质,同时也要提升施工质量。

1.2 提升施工人员整体素质,增强建筑安全管理

由于时代发展的推动,建筑施工行业迎来了发展旺盛的时期,社会对施工人员的需求日益加大。但施工人员的整体素质得不到保证,其安全素质普遍偏低会使施工质量下降,施工安全事故频发,这不仅提升了建筑安全管理工作的开展难度,也为其自身的生命安全带来了隐患。因而开展建筑安全素质教育的必要性不言而喻。开展建筑安全素质教育可以帮助施工人员提升安全意识,增强对安全规范的掌握,从而有效增强了施工安全管理工作。

1.3 加快建筑行业进步的步伐

在建筑工程中不可避免存在许许多多安全问题,因此,加强对建筑工人安全素质教育的重视,才能促进建筑企业能够稳步提升和进步。在加快建设的步伐中,工人和管理人员应该相互合作,齐心协力,这就要求经过必要的建筑安全素质教育来获取。另外,在建筑工程的运行过程中,需要管理人员进行严格的管理,才能促进建筑企业能够高效的进行。虽然管理人员有重大的责任严格把关,但是个人的积极性,自我觉醒的意识更为重要,因为高层管理人员进行管理的重要目的就是让员工集中精力,做好自己的本职工作,才使得建筑施工稳步进行下去。所以,工程建设中不仅仅要求建立有效的管理措施,也要求每个员工具有极强的自觉性和自制

力,以制度、规范严要求,履职尽责,推动建筑行业进步。

2 建筑安全管理现存的主要问题

2.1 施工人员安全素质参差不齐

现今,建筑施工行业开始转变粗放式发展模式,初入重视施工质量与安全的阶段,暴露出许多问题。其中施工人员安全素质参差不齐的问题既属于历史遗留的问题又是阻碍施工质量安全管理的最重要因素。施工人员在整个建筑施工中负责的是最基础、强度最高的工作,其招工资源主要是进城打工的农民,受教育程度普遍不高,对安全施工的理解也存在很大差异,有的会对施工流程“偷工减料”,有的则凭借一己判断,完全将自身安全置之度外,这不仅使施工质量难以保证,也会严重影响施工人员的自身安全。

2.2 施工现场监管冲突频发

在施工人员缺乏安全意识和对正确施工流程掌握不足的情况下,施工安全管理人员在现场开展管理工作是十分有难度的。施工人员在不清楚也不重视施工安全的情况下,会将现场监管人员对于施工质量的正常要求和安全施工流程的正常规范视为不正常的管制与刁难。有些施工人员的固执己见更会激发监管人员的据理力争,而这一局面最终会导致施工现场施工人员与安全监管人员之间的矛盾激化,在巨大的工程进度压力下,双方间发生冲突也成为无可避免的事情。这会在很大程度上削弱施工管理对施工质量与安全的保障。

3 如何强化建筑安全素质教育和安全管理

3.1 强化建筑行业案例的教育

在开展建筑安全素质教育过程中,要通过对实际例子进行分析,提升员工的安全意识。虽然在当下社会主义市场经济发展下,我国的建设行业已经迎来了一个新的发展周期,但是我国的建筑行业想要发展得更完善,还需要较长的一段时间。

建筑行业对整个社会的发展都有很大的推动性,同时我国的建筑行业在近些年来已经取得了一些的重大成就。企业在对员工进行安全素质教育时,要通过行业案例来开展讲解,企业在选择案例时,一定要选择与建筑施工进程相统一的案例来开展,避免由于案例选择不同对企业的日常运营造

成过多的干扰,企业在保证企业的正常施工建设的前提下,进行相关的案例讲解,加深对员工的安全素质教育。

3.2 通过介绍安全生产的典型人物来树立良好的榜样

为了能够有效地开展建筑安全素质教育活动,加强工作人员的安全意识和提升企业的质量。相关部门应该重点向相关施工人员宣传典型人物和事件,树立良好的榜样,帮助施工人员形成一颗积极向上的心。让那些在日常工作中始终坚定安全生产理念的工作人员更加肯定自己的做法通过工作找到成就感和自信心,而对那些原来并没有养成安全知识的员工则能够起到激励的作用,让他们能更加严格要求自己,在工作过程中养成安全第一和重视质量问题的意识。对于日常生活中常见的杰出人物和典型事迹要大力宣传,企业要使中间性榜样的力量是无穷的,一个好的榜样对员工在日常工作中严格要求自己能提供重要的动力,在榜样的激励之下,能使工作达到事半功倍的效果。再宣传典型人物和事物的时候要求要把核心精神传达给人们,在挑选典型人物作为偶像的时候,要充分考虑到相关人员目前缺乏哪一种精神,使得事迹的传播真正打动人心,进而加强精神鼓舞。

3.3 对相关的管理策略进行优化

企业的发展少不了各种管理的制度,俗话说得好:“没有规矩,不成方圆”,不管任何行业,想要提高效率,持续不断地发展,都少不了各种制度的完善,需要每个人进行学习,得到必要的教育,才使得这些制度充分发挥作用。当然学习的人员也能有效增强自身的安全认识,又可以优化自身的技术水平。同时,组织开展这些学习活动,使得企业的管理制度能够更加有效执行,员工也越来越清楚自身所应该承担的责任,大大提高了建筑施工的效率,提升施工质量的水平,将让所有的员工都能够融入到建筑安全素质教育的活动之中,从而实现对相关管理制度的优化。

3.4 提高安全技术培训水平

安全素质教育与安全管理需要强大的氛围依托,但如果脱离扎实的安全技术,那么安全管理也只会流于形式,不能真正发挥对于日常施工的指导价值。因此,必须开展针对性的安全技术教育培训,强化员工的安全技术能力。受限于传统粗放式生产模式的影响,长期以来建筑企业的施工人员存在专业素质普遍不高、安全意识相对薄弱的情况,这也是

由于曾经影响较大的劳动密集型生产模式造成的。但在新时期,建筑行业的现代化发展对于施工提出了更高的质量标准与规范要求,如果继续采用粗放式的人员管理模式,忽略施工人员技术水平,则会埋下极大的安全隐患。因此,建设行政主管部门应当为建筑企业提供培训引导,为建筑企业开展安全技术培训创造更加直观的参考。在开展安全技术培训的过程中,建筑企业要摒弃“走过场”的落后思维,要确保培训重点符合施工人员的实际工作特点、符合技术规范、符合安全生产的要求;同时,要关注施工人员的实际获得程度,避免过于深奥、空泛的理论讲解,确保培训工作的务实性,重点聚焦于安全施工规范、安全技术应用、安全隐患排除、安全事故处理,并结合工程的实际情况开展细致讲解,让培训中的内容真正成为施工人员能在实践中加以应用的基础;最后,为了切实提高施工人员的参与积极性,在技术培训之外,可以适当组织一些知识竞赛、技能比武等活动,对于表现突出的施工人员予以奖励。除此之外,要让员工理解安全生产同其自身发展的强大关系,将落实安全生产责任、掌握安全生产技术作为其个人职业上升的必经之路,从而自觉形成强大的内在动力。

结束语

综上所述,必须从建筑安全管理工作的主要困难因素着手,提升施工人员的安全意识,消除施工流程中的隐患,提高施工监管效果,进而提高施工质量与安全性,减少不必要的损失。

参考文献

- [1] 王锦文. 建筑安全素质教育与建筑安全管理浅析 [J]. 河南建材, 2019(04):126-127.
- [2] 朱见聪. 建筑安全素质教育的应用研究 [J]. 居舍, 2017(35):195,181.
- [3] 王雪妮. 建筑安全技术课程教学改革研究 [J]. 西部素质教育, 2018,4(11):194-195.
- [4] 王锦文. 建筑安全素质教育与建筑安全管理浅析 [J]. 河南建材, 2019(04):126-127.

作者简介: 龚笑、女、汉族、1987年12月、籍贯:江苏启东学历:本科、毕业学园:盐城工学院、职称:助理工程师、研究方向:建筑工程、邮箱:13646299991@139.com