

工程建筑管理的影响因素及对策分析

冯海宝 吴振利 叶 炯

自然资源部第二海洋研究所 浙江 杭州 310012

摘要: 建筑工程管理工作决定了建筑工程成果的质量、最终消耗的成本以及完成工程所需要的时间。建筑工程的管理工作一直是国际上所高度关注的问题,因此,本文针对建筑工程管理进行分析。希望能够对我国的建筑工程管理工作质量的提升有所帮助,努力减少建筑工程的成本,并且提升建筑工程的质量,确保建筑工程能够在合同约定的时间内完成,这样既有益于提升建筑工程企业在行业内的口碑,促进我国市场的进步与发展。

关键词: 建筑工程管理; 问题; 解决对策

建筑工程管理工作,始终都贯穿于整个建筑工程,从某种程度上来讲属于最为重要的部分。然而,国内建筑行业虽然发展的速度较快,但是有些管理模式,并没有随之同步发展,并且还会暴露出越来越多的问题。因此,为了能够使得整个建筑行业变得更为安全、更为完整,那么有关建筑施工管理人员需要对管理模式创新内容展开科学分析。

一、建筑工程管理的重要性

建筑工程管理是建筑相关企业重点关注的方面,其中包含了许多方面的内容,如果管理中出现了问题,很可能会影响工程的施工进度、质量、投资目标的实现,也会对企业的良好形象造成一定程度上的影响。由此可见,加强建筑工程管理是十分必要的。规模不同,对技术的要求也不同,需要管理的内容也有所不同。而且导致建筑工程管理出现问题的因素很多,有些是不可抗力因素,比如,天气、地质灾害等,有些则是施工过程中的问题,比如,技术、设备等。只有对每个环节都监管到位,才能提高管理效果^[1]。

二、建筑工程管理中存在的问题

(一) 信息化管理水平有待提升

我国的建筑工程管理中存在着一个非常严重的问题,就是信息化管理水平不足。在信息化的时代,各行各业都在努力将自身的产业与信息技术结合在一起,建筑行业也不例外。但是,当前我国大多数的建筑工程管理企业的信息化管理水平都不足,仍然沿用着传统的建筑工程管理模式。导致出现这一问题的主要原因就是大多数的建筑工程管理企业缺少应用信息化技术的渠道和人才,这些建筑工程企业在招聘管理人员的时候,注重管理人员的工作经验,只有具备了丰富管理经验的人员才能够从事建筑工程的管理工作,这样才能够在出现问题的时候第一时间解决问题。但是,这些具有丰富经验的管理人员对于信息化技术的掌握程度并不高,在工作的時候也没有使用信息化技术进行管理的意识和习惯,其仍然沿用着过去的管理方式,导致我国的建筑工程管理工作信息化管理水平较低的局面。

(二) 管理模式不够完善

在当前建筑工程建设施工的过程当中,建筑企业领导

对于施工现场的考察次数相对较少,仅仅只是凭借以往的经验来设计工程施工进度与情况,非常有可能出现施工效果与预期效果不相符合的情况,必定会影响整个建筑的质量。在实际的建筑施工建设过程中,常常还会存在很多类似于环境、天气等不确定以及无法预料的因素,导致了实际施工的情况与预期的情况存在明确的差异性,这样对整个工程的施工进度、工程质量都会埋下较大的隐患问题。外加,国内建筑施工管理的经验相对较少,激烈管理竞争力等多种因素的影响,这样必定会造成建筑工程管理模式,很难满足国际建筑发展的根本需求。

(三) 管理制度不完善

在建筑工程中最为突出的问题是管理制度不够完善。建筑行业相关管理制度正常施行的基础,是项目管理的机构具有全面的功能,能够切实根据施工需要配备相应的工作人员,这样才能保证诸多运行作业的需求。当前依然有不少建筑企业盲目进行人工成本的压缩,不仅忽视管理机构建设和完善,而且会削减大量的机构,或者让同一个机构管理多项内容,最终导致管理人员的任务繁重以及管理效果差。建筑管理需要健全的管理制度作为支撑,如果管理制度出现较大的问题,那么管理活动则无法得到有效保障。另一方面,管理制度所涉及的各项规范也存在一些问题,例如内容过时以及不符合项目特点等。

(四) 管理人员的素质水平有待提高

近几年来我国建筑行业不断发展,建筑工程管理也受到了一定重视,但是就其实际情况而言,有些企业仍然出现了监管不到位的情况,其中比较常见的就是管理人员的管理水平和综合素质不高,没有达到现有的施工和管理要求,这对企业的发展造成了不利影响。由于管理人员的管理意识薄弱,容易导致施工过程中出现各种问题,施工效率也会大大降低,从而严重影响了施工进度,企业需要投入更多成本来解决这些问题。

三、加强建筑工程管理的有效措施

(一) 加强建筑工程安全管理

安全施工是建筑工程得以顺利进行的保障,为此企业

需要制定相关的制度, 在开始施工之前, 要完成技术交底, 不仅要认真研究图纸, 还要对施工现场的情况进行详细了解, 运输材料的交通是否便利、通畅, 安全设施是否规范、完善, 保护施工人员的各种设备是否符合国家标准等, 这些都是施工之前需要认真核查, 以此来防止出现安全问题。同时, 相应的管理措施和管理制度也是十分必要的, 详细分配安全施工责任, 秉持着谁管理谁负责的原则, 让管理人员严格按照规章制度行事。另外, 对于安全施工还要制定一定的监管制度, 让所有人员都把安全施工放在首位, 这不仅是对施工人员负责, 也是对企业发展的良好保障, 同时还维护了企业的正面形象。在施工过程中, 施工人员不仅要自觉遵守安全规则, 还要监督其他人是否安全施工, 让所有人员都树立良好的安全意识, 满足规范作业的要求, 为建筑工程安全管理贡献自己的一份力量^[2]。

(二) 完善管理制度

相关部门要对工程管理制度进行完善, 简化不必要的审批手续, 有效监督重要环节, 从而为企业营造出公平的竞争环境。另外, 要熟悉国际惯例, 健全管理项目的条文以及制度, 而相关部门要对法律手段充分利用, 促进建筑市场健康发展, 加强对建筑管理活动的控制, 为吸引外资创造条件。而对于建筑企业来说, 应该不断健全内部管理体系, 完善各个管理机构, 科学划分工作人员的责任, 落实管理义务以及管理责任, 科学设置具体的岗位。同时, 要全面整编企业制度, 形成系统的管理体系, 让各项工作的开展更加符合程序化。另外, 重视信息化管理十分重要, 由于建筑工程有分工细致以及劳动力密集等特点, 信息化管理应该贯穿整个工程的立项、施工、验收等环节。在工程管理上使用智能化以及信息化的手段, 能够不断促进施工企业竞争力与管理质量提高。目前建筑行业信息化管理依然处在起步阶段, 还没有实现广泛应用, 因此建筑行业应该重视信息化建设, 早日实现高效的信息化管理^[3]。

(三) 提升信息化管理水平

为了能够有效地提升我国建筑工程管理的水平, 就需要提升我国建筑工程管理的信息化水平。还需要建筑工程企业努力提升建筑工程管理人员的信息化水平和素养, 帮助其树立信息化管理的意识, 将信息化技术与自身丰富的建筑工程管理经验结合, 努力提升建筑工程的信息化

管理水平, 让建筑工程管理工作与时代相契合。

(四) 大大提升建筑工程管理人员的工作水平

工程管理模式的创新与发展, 离不开工程人员的帮助, 所以提升人员的工作水平显得尤为重要。提升施工管理人员作业水平, 可以从这些角度来展开考量: 首先, 在工程开始之前, 要对施工方予以全面严格的选择, 要考虑到施工团队掌握技术知识理论的水平, 同样也要注意他们在现场施工时, 对施工质量控制意识强弱。在工程动工之前, 多方面的展开组织有关施工人员, 参与到质量控制学习活动, 培养施工技术人员的专业化素质, 提升施工技术人员的管理水平。其次, 还需要从本质上加强管理人员的能力, 除了选用专业的管理人员, 还需要组建有针对性的专业管理结构团队, 还应当对管理人员展开二次培训以及学习, 不断的提升管理人员的能力。除此之外, 还需要对管理人员展开定期工作考核, 构建科学有效的奖惩激励制度, 通过考核后获得的情况, 有针对性的加以分别, 借助这样的模式, 能够从根本上激励管理工作人员, 在管理创新过程中运用先进的理念, 同时还能够确保管理工作人员的工作积极性与工作热情得到调动。从这些方面展开分析, 也就能够从中清楚的了解到, 切实提升管理工作人员的工作专业能力, 是创新发展建筑工程管理模式, 最为重要的一个环节, 应当在其中投入足够的思考与时间^[4]。

结束语

综上所述, 企业要加强对建筑工程管理的重视, 对工程全寿命周期上的各个阶段都要给予充分关注, 及时发现问题及时解决问题, 同时还要不断提高自身企业的管理水平, 与时俱进, 通过先进的管理办法为建筑工程提供保障

参考文献:

- [1] 龚强. 房屋建筑工程监理中常见的问题与解决对策[J]. 砖瓦, 2021(01): 124-125.
- [2] 唐奇云. 建筑工程施工管理中存在的问题及措施[J]. 建筑技术研究, 2021,3(10):9-10.
- [3] 华伟新. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]. 中国建筑装饰装修, 2021(06):124 - 125 .
- [4] 游健彬. 新时期我国建筑工程管理的现状以及创新发展分析[J]. 居舍, 2021(09):163 - 164 .