

建筑工程管理中常见问题和对策的综合思考

夏建龙

陕西天地建设有限责任公司 陕西西安 710199

摘要:目前我国基建工程已经取得了极大的成就,基建工程的迅速发展也在一定程度上提高了我国国民经济的发展速度,而工程管理水平也在不断提升,对于建筑工程来说,工程管理的效果会直接影响到工程建设的质量和进度。因此,在实际管理过程中建立完善的管理制度,采取切实有效的管理措施,也是对施工企业能力和信誉的考验,所以采取切实有效的建筑工程管理是非常关键的。正因如此,就导致建筑工程管理发生问题的原因加以论述,并以此为基础开展相应的处理措施,进而来满足国民的生活需求。

关键词:建筑工程管理;常见问题;有效措施

Comprehensive thinking of common problems and counter measures in construction engineering management

Jianlong Xia

Shaanxi Tiandi Construction Co., LTD., Xi 'an 710199, China

Abstract: At present, China's infrastructure engineering has made great achievements. The rapid development of infrastructure engineering has also improved the development speed of China's national economy to a certain extent, and the level of project management is constantly improving. For construction engineering, the effect of project management will directly affect the quality and progress of the project construction. Therefore, establishing a perfect management system and taking effective management measures in the actual management process is also a test of the ability and reputation of construction enterprises. So it is very important to take effective construction engineering management. Because of this, the causes of the problems in the construction project management are discussed, and on this basis, the corresponding treatment measures are carried out, and then to meet the living needs of the people.

Keywords: construction engineering management; common problems; Effective measures

引言:

随着人们生活水平的快速提高,对物质需求也有了更高的质量要求,在建筑工程方面,也越来越看重建筑的施工质量。建筑工程质量把控要求较高并且难度较大,其不仅受到材料、机械设备等多方面因素的影响,而且涉及的施工环节众多,专业性程度高,施工流程也很复杂,只要有一方面没有做到位,就很容易引起建筑的质量问题。因此,建筑工程施工中一定不能缺少质量管理和有效的控制手段,避免出现施工质量问题。

1 此类管理及施工质量管理之意义

新时期建筑工程具有推动国家经济之作用,且其直接关联我国经济能否稳定发展和人民群众能否稳步提高生活质量。现代建筑业既追求于企业的实时效益,亦更

加关注产业的社会效益,在本项建造中,只有实现有效利用各种建材和人力资源,同时保证该项质量,才能真正体现开发一个工程项目的国民意义^[1]。建设项目施工管理,在正常情况下主要为其特定项目内具体的人员配备、工程各道程序,以及施工现场设备与之对应安全隐患等的先进化管理。开展建工管理的核心基础任务为高效实施建设所需安全项目,做到一有施工人员参与具体建施,即必进行全过程的管理及安全模块的控制,依靠科学合理的设计解决诸多可能会导致各种安全缺陷的不利因素,进而真正实现行业工程的安全施工与实效管理。建施企业在追求相应社会价值的同时,也会注重其自身发展,而企业方若想拥有相对稳定的发展,就需具有业界的对应口碑,保证施工质量,实现预期效果。倘若缺

少一个完善的施工质管与相关控制的制度,就难以保障相应项目之质量,进而在其投入使用后,极易暴露出很多缺陷,而其中有些状况不仅会影响到建筑的正常使用,还会带来一定的安全问题,从而使建筑无法达标。

2 建筑工程管理现状

2.1 管理制度

建筑工程由于管理制度不够完善,也会影响到工程建设的总体进度和质量。而完善的管理制度,要求施工过程中各个参与方都能够明确自身的责任和义务,严格按照工程项目的实际要求设置项目管理部门,形成三权分立的局面,对工程项目进行共同管理,共同约束。然而,在实际管理过程中,开展有效的工程管理是非常困难的,目前我国已经逐渐形成了总承包为核心,施工企业为基础,劳务作业为框架的组织机构^[2]。在这样的情况下,工程管理的对象具备较大的流动性,而且非常的复杂,施工责任不够明确,导致工程建设过程中一旦出现问题,很容易出现相互推诿的情况。所谓的施工团队专业性不强,技术水平不够高,也会导致工程项目的质量大打折扣,此外在施工过程中还经常会出现偷工减料、随意削减人员数量管理、人员身兼数职行为,还有一些工程项目没有设置专门的管理部门,导致施工现场非常的混乱,也会直接影响到工程项目建设的总体进度。

2.2 工程质量监督力度过低

建筑工程在建设过程中,往往需要涉及许多环节,而每一个环节都可能会给工程质量带来影响,比如施工材料选购、工程施工以及人员配备等,现阶段许多建筑工程管理上均存在一定不足,若是没有加以解决,则可能会导致工程逐渐出现隐患,并且隐患漏洞会逐渐增多,直接给工程质量带来很大程度影响。尤其是工程质量监督力度,大多企业并未提高重视,未能加大工程质量监督力度,从而导致材料采购过程中采购人员未能严格按照规范进行,甚至个别人员存在谋取私利念头,通过采购一些劣质或者质量不合格材料,为自身获取利益,一旦材料流入到工程施工中,均会给工程质量带来严重影响,甚至导致后期质检不过关,影响工程进度。

2.3 专业化工程管理人员匮乏

随着我国经济越来越深刻地融入世界市场,跨国建筑项目日趋增多,国际化的工程管理趋势已经显现,培养工程管理人才就显得尤为紧迫。从目前我国工程管理队伍建设的现状来看,工程管理人员综合素质不高,具备专业知识的高素质管理人才匮乏,是在工程管理中是

较为突出的问题。有些建设项目中没有经过专业培训的管理人员,由于对项目质量管理目标不明确造成质量概念模糊,管理建筑质量很难深层次进行,甚至有些管理人员工作态度懒散,当施工生产出现问题时不能快速采取解决措施。有些建筑管理人员发现了施工环节偷工减料的问题,但在利益的诱惑下却未能坚持原则,这为建筑工程质量埋下了隐患。其次,建筑工程的发展离不开劳动力,对其的管理必然要强化,但在施工现场不合理的人员管理问题时有发生,劳动人员的调配机制、管理规范均存在混乱的现象,没有形成良好的环境。

3 加强建筑工程管理的措施

3.1 制订相关计划,保证工期

现阶段建筑施工,项目具体施工人员与组成模块并不规范,而其中最主要的原因便是追赶原定计划工期,若要从根源上杜绝此问题,企业就务必合理安排工程,对应项目负责人更应科学管控。项目经理须以此工程产能估算为基础,制订阶段性与最终总体计划,明确施工队伍的目标,方能于规定施工期内完成各组之工程量,保证建设项目的良好运转,从而保证工期进度^[3]。当然,此类计划不仅要针对工期,亦包括劳动力、机械设备的使用计划等,负责人认真的科学制订计划,有利于保证工期,规定相关的器械允许损耗,真正推进建施理想化,实现“投入少,回报高”。要想项目计划顺利,提高人员工作效率需分出各个作业小组。因此项目经理具体分组时,务必根据其作业人员之了解,具体的分组方式有“互补”“同类”等,选择好作业队的“小组长”。小组长应能在日常工人建工劳务中监督表率,项目经理必须处理好与各队负责小组长的关系,以方便集中、统一地管理建设施工进度。

3.2 建立有效的建筑施工质量管理体系

想要切实有效地加强建筑工程的质量管理和控制,有效的建筑施工质量管理体系必不可少。建立有效的建筑施工质量管理体系并将其落实到各个建筑工程项目的各个环节中,使得建筑施工质量管理体系可以让施工项目中所存在的问题责任排查到个人,减少建筑施工各个环节中质量不合格的数量和程度。这样的质量管理体系能够从根本上改变建筑工程质量管理人员的思想,让他们能够正确认识到质量管理工作的重要性,从而培养质量管理人员的责任感,使得建筑工程的质量管理水平能够得到质的飞跃。同时还应该加强质量管理工作人员的专业知识水平,让工作人员能够适应建筑工程的质量管理工作,像是制定建筑工程的相关机会和方案等工

作,让建筑工程的质量管理可以从根本上得到落实。并且,该质量管理体系还要在建筑工程质量管理工作中施行激励政策。通过对质量管理人员进行物质上的奖励来提升他们对于质量管理工作的积极性,相对应的对一些消极怠工的员工也要进行一定的惩罚,有奖有罚,让质量管理工作人员对工作的态度更加严谨,同时也让建筑施工的质量管理工作氛围得到改善。

3.3 确保技、管人员综合素质得以提升

在行业建项整体过程中,技术和管理人员的专业技能和其综合素质最为重要。当前部分建企的员工管理制度极为欠缺,而且职工们意识浅薄,在项目的实际施工中相当不规范,导致建设工作遗留许多安全隐患。企业可采取一定措施提升人员综合素质。①人员的选择,要选择与项目实施标准匹配的技术、管理人员;②定期地开展本行业综合素质能力培训,使在职工程人员自身专技和综合素质逐步提升,进而根本上保证整个项目的质量^[4]。③实行奖惩制度,从而激发职工的积极性。对完成进度和质量或表现优秀的员工,及时进行相应单位内部物质、精神鼓励,反之,对未能按时保质完成所分配任务的进行制度惩罚,从而更有效保证建设质量。

3.4 加强施工技术管理

施工技术能够给建筑工程带来关键性影响,针对施工技术做好各项增强管理,能够促进企业长远可持续发展,对此建筑企业必须要严格按照工程实际情况,选择相应施工技术,并对施工技术管理制度进行健全完善,尽可能满足建筑施工要求。在施工技术管理期间,可以引进先进技术或者工艺,以加快工程进度,同时可以提

高施工效率,提高企业管理效果。还需要定期进行施工技术更新与管理,增强建筑企业竞争力,为企业获取更多利益。除此之外,对于工程完工后的施工技术管理也有着重要作用,给予技术材料与档案进行归纳整理,将建筑工程施工期间技术问题进行分析,分析探讨经验教训,为施工技术改善和创新提供基础,同时也可以为建筑施工提供更重要技术帮助。

4 结束语

在今后工程管理过程中,相关管理人员就需要面对目前建筑工程施工中潜在的问题,采取切实有效的管控对策,从根本上提高管理水平,促进施工企业的良性发展。施工企业也应该针对施工现场存在的各种问题加大重视力度,制定完善的管理制度,保证工程项目建设的质量,制定切实有效的进度计划,节约成本投入。同时,政府部门也应该加大关注力度,对于存在问题的企业,从制度和政策上解决企业中存在的问题,树立典型,培养更加优秀的施工企业,为国民经济的增长贡献自己的力量。

参考文献:

- [1]杨好.建筑工程管理现状分析及改进对策研究[J].农家参谋,2020(14):229.
- [2]张伟伟.浅谈建筑工程管理中的不足及解决方法[J].建材与装饰,2020(17):187+189.
- [3]茹念文.建筑工程管理存在的问题与解决方法[J].现代国企研究,2019(08):89+91.
- [4]吴志凯.浅析信息化背景下的建筑工程管理[J].居舍,2019(32):147.