

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展

孙大为

中国航发北京有限责任公司 100097

【摘要】建筑市场的竞争是比较激烈的，变化莫测，作为建筑企业要不断的进行建筑工程管理模式创新，才能促进自身的长久稳定发展。现阶段，我国建筑施工工程管理的过程中还存在很多不足之处，很多仍然采用传统的工程管理模式，不能有效的实现施工效率和施工质量的提高，而且也会直接影响建筑企业的可持续发展。进行建筑工程的管理会涉及到很多的环节，只有对工程管理模式进行全面的优化和创新，才能提高工程管理的水平。本篇文章将对建筑工程管理的内容进行阐述，并叙述了建筑工程管理模式创新的作用，提出了建筑工程管理模式应用中存在的问题，并列出了具体的创新的应用及发展。

【关键词】建筑工程；工程管理；创新模式；应用；发展

## 引言：

进行建筑工程管理模式创新是非常有助于管理水平的提高的，能够使工程施工效率和施工质量的提高，有效的促进建筑企业的长远发展。现阶段，很多建筑单位采用传统的管理模式，导致其管理方案不合理、管理效果不显著、管理水平不理想，对于建筑企业的发展产生了阻碍。建筑工程管理是一项系统性、全面性的工作，进行管理方式的创新不是很容易就能实现的，而是要根据建筑企业的实际情况出发，进行管理模式创新，是建筑企业管理水平的有效提高。

## 1 建筑工程管理的内容

### 1.1 成本管理

建筑工程项目的成本管理包含很多的方面，包括进行工程项目的成本预算，各个环节的花费的核对，在工程项目施工之前，要合理的进行投入成本的计划和预算，合理进行实际投入成本的把控。建筑工程项目的成本管理与经济效益存在着密切的关系，在进行成本管理的制定时，要进行明确的分工，确立系统化、标准化的成本管理体系。要全方位、多层次的进行成本把控，对于建筑工程项目的施工进度、施工安全、施工效率、施工质量充分的掌握。传统的工程项目管理模式已经不能适应现阶段建筑施工发展的需求，进行成本管理模式优化和完善是重要的环节和必经阶段。在激烈的建筑市场竞争过程中，要确保企业的快速发展，就一定要高度重视成本管理工作有效实施。

### 1.2 质量管理

建筑工程项目的质量是至关重要的，决定了建筑物的命脉，提高建筑物的质量管理是建筑企业的首要工作。作为建筑企业要坚持科学、高效、合理的施工理念，对于每一个施工工序，每个施工细节都要精确的把握好。对于施工环境、施工材料、施工方案、施工人员进行合理的安排和管理，要从不同的角度进行建筑工程质量管理的提升。严格按照施工标准进行每项施工流程的操作，对于施工材料进行严格的把关和检验，相关施工人员要充分掌握施工规范，对于工程施工标准和工程质量进行检测，从而确保工程项目的质量得到有效提升。要想充分的提高企业的竞争力和综合实力，就要对于质量管理制度进行完善，提高质量管理水平，适应不断进步的建筑发展趋势。提前进行项目的质量保证和质量标准制定，以管理制度为依据，进行项目的施工建设，实现工程项目质量和速度的双方面提高。

### 1.3 安全管理

安全管理是建筑工程顺利施工的前提保障，有了安全保障，工程项目才能进项质量的提高和成本的合理控制。进行建筑工程的安全管理，要具备防患于未然的心理认知，坚持安全第一的施工原则。尽最大努力避免安全事故的发生，增强施工人员的安全意识，对于施工过程进行科学的管控，确保能够安全、稳定、顺利的进行工程项目的施工。要深入研究和探索工程管理模式合理性，采用先进

的工程管理方法和管理理念。在经济体制不断变化的情况下，建筑业也面临着巨大的挑战和压力，建筑业是我国重要的支柱产业，因此，要提高对于工程安全管理的重视力度。经济水平的不断发展，人们对于居住环境有了更高的要求，建筑业更加注重了工程的质量、建筑物的安全性、建筑物的高品质的有效发展。在建筑施工过程中，合理的进行资源的分配和利用，充分发挥资源配置的有效性，根据建筑施工的实际情况出发，进行工程管理模式创新。根据我国相关的政策和规定，建筑安全管理的提高，实现建筑规模扩大的同时，更加注重建筑工程管理模式的优化，确保建筑工程质量得到明显提高，注重建筑施工的安全问题。

## 2 建筑工程管理模式创新的作用

### 2.1 提高企业的市场竞争力

建筑企业创新能力的提高对于建筑工程管理的核心竞争力的提升有着决定性的作用。现阶段，社会经济的快速发展，城市化水平的不断提高，城市中的建筑物在不断增多，建筑企业也明显增加，这就导致建筑市场的竞争越发激烈，建筑企业面临着更大的发展压力。建筑企业要想确保自身长久稳定的发展下去，就要对工程管理模式进行创新和优化，为建筑企业的发展奠定良好的基础和保障。还要注重管理制度的健全和完善，对于建筑过程中存在的风险进行有效的安全防范，有效提高建筑企业的市场竞争力。

### 2.2 管理模式的科学化

建筑工程管理模式创新是建筑企业可持续发展的重要前提和基础，在进行管理模式创新的过程中要注重管理的科学性、合理性，这样才能有效的展现管理的价值。建筑企业的管理制度对于工程的施工有着直接的影响，要有效提高建筑企业的核心生产力，就要注重对于科技技术的合理应用，要根据每个员工的实际情况和能力进行具体工作的分配，实现每个员工能力和技术的成分发挥，充分的实现建筑企业核心生产力的提高。就目前建筑企业的管理模式来看，建筑企业现有的管理制度已经不能适应管理模式的发展需要，因此，要增加管理制度的完善和优化，要定期为员工进行培训和学习，提高员工的施工技术和综合素养，助推企业核心生产力的提升，促进企业管理的科学化、合理化。

### 2.3 企业资源合理配置

进行企业资源的合理配置，就要重视建筑工程管理的创新。企业资源的配置情况直接影响着建筑工程的管理模式，二者有着密切的联系，对于新的管理模式的应用能够实现企业资源的优化配置，而且在进行管理模式创新的过程中能够对于存在的问题进行及时的发现，并采取有效的措施进行解决，进行资源合理配置制度的完善，合理的进行建筑工程每个环节的的施工安排。进行企业资源的合理优化配置，能够有效提高资源的利用率，降低投入成本，有助于建筑企业的稳定发展。

### 3 建筑工程管理创新模式应用中存在的问题

#### 3.1 管理意识淡薄

就目前建筑企业的管理情况来看, 建筑企业比较注重的是经济效益的提高, 对于管理工作的有效实施产生了忽视。对于建筑工程项目管理没有进行大量资金和精力的投入, 这就造成建筑企业的管理与实际需要不能协调发展的局面, 大部分的管理模式都是采用的行政管理的办法, 依靠的是强制要求进项工程项目的施工, 这并不利于工程项目的可持续发展。建筑企业相关管理人员的管理意识有待提高, 只重视了项目投入成本和市场需求, 并没有对企业运行机制和管理模式的创新引起高度重视, 这就无法进项工程项目的有效发展和进步。

#### 3.2 工作人员素质水平有待提高

建筑工程项目自立项开始到竣工结束, 在这整个过程中是需要工作人员进行大量的时间和精力投入的, 建筑施工过程中的工作人员是重要的管理对象, 在进行工程项目的实际施工过程中, 施工人员的专业技能和综合素养直接决定着工程项目的质量。但是就目前情况来看, 工作人员的素质水平和业务能力还有待提高, 并且对于工程项目的各环节和施工效率有着直接的影响。

#### 3.3 管理制度和管理体系有待完善

建筑单位对于建筑工程管理制度和管理体系没有高度的重视, 没有构建完善的管理制度和体系, 造成了相关的工程管理和控制只是表面工作, 不能很好的进行管理制度的落实, 对于投入成本不能合理的预估, 这就会对工程项目的施工质量和施工效率造成影响。如果在工程建筑施工过程中出现安全事故, 会因为工程管理制度的不健全, 导致不能及时进行事故的处理, 这样就会造成不必要的损失, 延长施工周期, 增加投入成本, 影响整个工程的施工效率。

### 4 建筑工程管理中创新模式的应用及发展

#### 4.1 创新建筑企业工程管理的理念

工程项目的管理理念是建筑企业的灵魂, 建筑企业在发展的过程中要坚持科学的发展理念, 实现长久稳定发展, 就要根据工程的实际情况进行工程管理模式的创新。理念宣传和输出是非常重要的环节, 工程项目的发展理念直接影响着工作人员的工作态度和价值观念, 要将管理理念应用到实践中, 要符合时代发展趋势, 对于优秀企业的管理理念和思想精髓进行借鉴和吸收。根据建筑企业的实际发展情况, 合理的进行管理理念的更新, 将先进的、符合企业发展需要的理念向企业管理人员输出。要有明确的管理理念和管理方法, 对于工程管理模式的创新要具有紧迫感, 用长远的眼光辩证看待企业发展的合理实施。对于适合企业发展的管理方法进行总结和归纳, 选择适合建筑企业员工接纳和学习的管理方式, 从本质上提高管理人员的创新能力。可以聘请具有先进管理理念的管理人员进行建筑工程的有效管理, 改变传统的管理理念, 有效促进管理模式的进步, 为管理模式的创新创造良好的条件。

#### 4.2 建立信息化的建筑工程管理模式

建筑企业的相关管理人员定期开展知识学习论坛会、交流会, 时刻掌握先进的施工方法, 并对行业内不曾轻易尝试的管理模式进行开拓创新, 尝试先进的施工技术和方法, 并建立网络资源库, 方便企业员工搜索和抓取有价值的信息, 不断提升管理人员的素质门槛。管理人员不仅需要掌握建筑施工的专业知识, 还要具备一定的计算机操作能力, 也通过信息化管理的模式实时分析和掌握施工进度, 也能对施工人员进行合理地调配, 使员工的潜力被充分挖掘, 实现最佳的效能匹配度。

#### 4.3 加快管理体制的革新, 加大激励力度

在建筑工程管理中, 要实施体制化的建设, 制定相关的管理办法, 提高施工管理的执行力, 形成一定的约束性, 运用激励制度的调节, 增设薪资绩效奖金不同台阶的门槛, 将管理工作进行分解细化, 使每一个层级的负责人都能清楚地

掌握和承担自己所应该承担的责任, 以施工质量进度以及客户的满意程度作为考核标准的选项, 通过奖励机制的建立调动员工的积极性。

#### 4.4 提高建筑管理的效率

在建筑管理过程要通过对新知识、新技术以及新设备的应用, 通过管理效率的提升支撑工程建设的进度, 在节约成本的前提下, 最终实现效益的最大化和建筑工程管理水平的提升。以工程管理模式创新为基础, 改进原有的管理方法, 保证工程项目的顺利完成。另外, 工程管理的核心资源是施工过程中的保障和最终实施者, 人员素质的高低直接影响了工程的完成进度。目前工程人员整体素质能力偏低的问题, 需要加大培训力度, 引进高素质人才, 强化管理人员的队伍。

#### 4.5 创新建筑企业管理文化

在建筑工程管理的应用和发展中, 仍需要对企业文化进行重视, 包括企业的目标、愿景以及价值观, 重视员工企业文化的培养, 通过各项施工管理活动扩大企业文化对员工的感召力, 通过各项活动扩大企业文化对职工的影响力, 为建筑工程的管理创新不断注入新的活力。即使是建筑类的企业, 也需要科技创新的技术支持, 在建筑工程管理方面积极探索, 不断壮大工程管理人员的队伍, 在项目管理方面, 监理企业通过实践逐步形成全过程工程咨询的指导性项目管理方法和程序, 形成全方位的监理想念, 营造内部外部共同作用的监理氛围, 潜移默化地影响监理企业和员工。在人才培养方面, 监理企业可以建立全能型、复合型人才储备机制, 在项目全寿命周期的每个阶段都配备有专业的服务人员。

#### 结束语:

建筑业的发展促进了国民经济水平的提高, 现阶段, 建筑工程管理方面仍然存在很多不足之处, 进行建筑工程管理模式创新是建筑企业可持续发展的重要前提和保障。建筑企业要根据建筑市场的实际需求和自身发展情况进行管理经验的总结, 对于存在的问题要及时进行解决。建筑业在未来的发展中将直接关系到社会经济的发展速度, 发挥着至关重要的作用, 提高建筑业经济发展的基础就是建筑工程质量的提高, 要确保建筑工程的质量, 进行建筑工程管理模式创新是非常必要的, 健康、良好、优质的建筑工程管理模式能够实现工程投入成本的降低, 有效提高建筑工程的整体质量和施工进度, 这样才能有效保障建筑业的长久、稳定、可持续发展。

#### 【参考文献】

- [1] 分析建筑工程管理的制约因素及应对措施 [J]. 和鹤. 地产. 2019(20)
- [2] 新时代下建筑工程管理创新研究 [J]. 孙东业. 绿色环保建材. 2020(06)
- [3] 建筑工程管理中创新模式的应用与发展探析 [J]. 朱伟. 现代物业 (中旬刊). 2020(02)
- [4] 探究创新思维在建筑工程管理中的应用 [J]. 张明政. 居舍. 2020(15)
- [5] 影响建筑工程管理的主要因素及对策分析 [J]. 陈健豪. 建材与装饰. 2019(15)
- [6] 论当前我国建筑工程管理的现状及创新 [J]. 席云. 佳木斯职业学院学报. 2019(03)
- [7] 建筑工程管理问题与解决对策探究 [J]. 谭小蓉, 徐静伟, 李萍. 住宅与房地产. 2019(15)
- [8] 创新思维在建筑工程管理中的应用 [J]. 王湛雄. 绿色环保建材. 2019(07)
- [9] 建筑工程管理的重要性与创新方法阐述 [J]. 段鹏帅. 建材与装饰. 2019(31)
- [10] 分析建筑工程管理的影响因素与对策 [J]. 邹颖. 居舍. 2018(21)