

建筑工程管理的重要性与创新方法分析

谢卫军

宁夏宁程建设工程有限公司 宁夏银川 750001

摘要: 本文首先分析了工程管理的重要性, 其次总结了工程管理创新的问题, 最后围绕创新策略及要点展开讨论, 具体内容涉及工作理念、组织结构、管理技术等方面。希望能够使相关企业和个人受到启发, 为日后项目施工提供支持。

关键词: 建筑工程管理; 重要性; 创新方法

Analysis of the importance and innovative methods of construction engineering management

Weijun Xie

Ningxia Ningcheng Construction Engineering Co., LTD., Yinchuan, Ningxia 750001

Abstract: This paper first analyzes the importance of project management and then summarizes the problems of project management innovation. Finally, this paper discusses the innovation strategy and key points, and the specific content involves the work concept, organizational structure, management technology, and other aspects. It is hoped that relevant enterprises and individuals can be inspired to provide support for future project construction.

Keywords: Construction Engineering Management; importance; innovative approach

引言:

近年来, 随着我国城市化进程的加快、建筑行业的迅速发展, 建筑市场竞争日趋激烈, 企业要想生存和发展, 必须具备雄厚的实力。但传统的市场管理模式已不能适用于现代社会的建筑工程管理, 许多建筑企业在市场竞争中往往过分追求效益, 忽视技术水平的提高, 不仅制约了建筑行业的发展, 而且使建筑市场形成了一种不良风气。建筑企业要不断创新管理模式, 引进先进的管理理念, 以适应新时期管理的需要, 从而带动建筑业的蓬勃发展。

1 创新建筑工程管理模式的重要性

1.1 促进企业发展

当前我国正处于社会主义市场经济快速发展的阶段, 市场经济的快速发展能在一定程度上促进我国各行业与各领域的进步。建筑工程行业作为现代化城市发展中必不可少的一个环节, 行业中的竞争压力和竞争激烈程度不断上涨。建筑工程企业及时分析当前的行业形势, 通过创新与发展提高工程施工的效率质量。建筑工程企业

的创新和发展一定要以管理观念与管理模式为基础, 经济基础决定上层建筑, 只有创新和管理模式, 才能保证建筑工程的顺利进行。让建筑工程的管理模式与建筑行业的整体发展速度保持一致, 能够进一步提高建筑企业在市场中的竞争优势。现代化信息技术的推广与应用, 让信息化管理和电子化管理模式成为现代化建筑工程管理中的重要内容, 创新建筑工程管理模式, 有利于让现代化工程管理工作更好的融入与改变传统管理, 提高建筑工程管理效率, 实现建筑工程现代化管理的可持续发展。

1.2 优化配置

施工资源新的建设项目管理模式是以新的管理理念和管理方法为基础, 突破传统的管理理念, 通过提高建设项目各环节的标准化水平和施工效率, 促进建设项目的顺利运行; 通过科学完善的奖惩制度, 全面提升员工的工作积极性和工作质量。创新建筑工程管理模式, 有助于建筑企业明确岗位权责, 充分发挥管理人员的作用, 可以有效提高人力及物力资源的使用效率, 从而提高项

目管理的质量^[1]。

1.3 保证人员安全

建筑施工的特点主要是现场环境复杂，只有科学安排各个流程，才能避免出现不必要的问题。由此可见，建筑施工的关键在于安全管理，将安全管理融入各个施工环节，一方面能够降低风险发生概率，另一方面可为现场设施与人员安全提供保障，并避免项目出现不必要的支出。在落实该项工作时，相关人员应端正自身态度，结合自身经验制定相应的管理方案及策略，由此为项目安全提供更有力的保证。

2 当前建筑工程管理模式存在的问题

2.1 缺乏管理意识

目前，一些施工企业由于过于注重自身利益而忽视了工程管理，导致很多项目在施工过程中管理不到位，不符合现阶段施工企业的发展需要。很多项目的管理人员没有认识到管理的重要性，无法发挥企业自身的优势，也不愿意在项目管理模式创新方面投入过多资金，以提高企业的综合实力，从而在市场竞争中处于劣势，无法获得长期的发展。一些项目甚至存在管理上的违法行为。例如，项目被层层转包，造成工程项目安全不能得到保障，安全隐患十分严重，给工程建设带来经济损失，危害群众生命、财产安全，严重制约了建筑工程管理事业的发展，给社会造成不良影响^[2]。

2.2 缺少完整的建筑工程管理体系

我国现行的建筑工程项目管理体制已难以适应现代化管理的要求，如不重视进度的合理性原则。进度的合理性指的是，进度计划的制订要符合工期定额的要求，任何人都不得随意压缩建设工期，建设工程要在合理的工期内完成，以保证建设工程质量。但在实际建设过程中，部分企业往往在发现施工与计划进度不相符时，不去查找原因找出问题并进行纠偏，不去修订计划而是按原计划实施，不重视进度的时效性原则。进度计划是针对特定目标制订的时间计划，规定了该任务的完成期限。随着时间的推移及计划执行，计划的时间效应逐步转化为产值效应，这突出反映了进度的时效性。但目前大多数施工单位不重视进度计划的时效性，造成了无法完全按进度计划完工的局面。目前，建设项目管理缺乏完善的管理机制和专业队伍，以致管理方面的问题屡有发生。

2.3 人员综合素质不足

当前我国的建筑工程施工人员在工作开展前虽然经历过培训，但并不专业也不完整，因为他们都没有经历

过专业的培训或者学习，所以工作人员根本无法在脑海中形成完整的施工工程构架。在具体的操作过程中，施工人员极易因为知识的不完整出现操作不规范或不合理现象，造成工程资源浪费，加大工程建设难度。此外，人员因素还会降低工程的整体施工质量，大大提升工程安全事故的发生概率。当前的工程建设企业普遍存在“重技术、轻管理”的现象，这一现象不仅会拉低工程的整体建设水平，还会造成工程成本的不合理管控。建筑工程人员综合素质有待提高，不仅表现在施工人员群体中，管理人员的综合素质也有较大的提升空间。建筑工程的质量检查以及各环节的具体施工落实，都需要管理人员进行操作与调整，而且管理人员的工作态度和在工作意识，会直接影响到施工人员对待工作的态度。因此工程管理人员需发挥模范作用，打造一个专业化建筑工程施工团队，落实工程管理工作的所有内容，实现高效化管理^[3]。

3 创新建筑工程管理模式策略

3.1 创新管理观念

想要实现对创新模式的有效应用和发展，建筑工程应做好管理观念的创新工作，要求管理人员切实根据新时期市场经济体制的一系列发展变化形势，有效地对自身的管理观念做出合理调整，进而充分掌握建筑行业的最新市场需求以及发展规律，使创新模式具体地应用到管理工作当中去。同时，该工程将“以人为本”理念充分融入到管理工作当中去，充分站在作业工人以及普通工作人员等角度来合理地开展工作，为建筑工程各项管理工作的顺利高效开展打下良好基础。同时，该工程注重将精细化管理理念充分融入到管理工作当中。现阶段仍有很多企业在沿用传统管理模式，这种管理模式较为粗放，借助精细化管理来对传统管理模式进行创新和改良，持续提高工程管理效率以及质量。注重将绿色环保理念有效融入到建筑工程管理当中去。对于现代建筑工程项目来讲，节能环保不但属于相关企业实现长远健康发展的一个重要理念，同时也属于节约成本迎合国家发展政策的一个重要手段^[4]。

3.2 创新组织结构

日前，所开展的工程管理相关工作仍有亟待解决的问题存在。例如，管理工作未能得到全面落实，管理人员整体水平有限，相关工作与市场所遵循的发展规律不符等，管理效果自然无法得到保证。要想解决上述问题，当务之急便是创新组织结构。首先需要优化企业现有管理制度，以行业发展趋势、现场情况以及管理诉求为依

据, 确定切实可行地管理策略, 对管理工作所具有地科学性以及规范性进行提高。其次是引入岗位责任制, 根据人员情况对岗位及任务进行分配, 充分激发人员热情, 确保管理效率和整体水平能够最大程度接近预期。最后是酌情对管理部分进行设立, 结合项目情况配置施工人员及设施, 同时对管理责任加以落实。

3.3 提高人员综合素质

(1) 在工程施工过程中, 要不断总结行业存在的问题, 根据建筑行业的需要, 吸纳更多符合行业需要的综合素质人才。(2) 在实际管理中遇到困难时, 要选择合适的人员, 开拓更广阔的发展空间, 使全体员工都能保持积极的工作状态。另外, 制定奖惩制度, 不断完善晋升机制, 采用科学、合理的人员管理模式, 避免盲目任用。(3) 结合工程项目的实际情况, 分析不同岗位适合的人员, 定期开展专业技能培训, 提高全体员工素质。

3.4 创新建筑企业管理技术

随着信息技术和管理技术的结合, 基于信息技术和计算机应用技术的新型管理模式已成为现阶段企业和项目管理的发展趋势。企业应引进先进的信息技术和互联网技术, 加强企业建设项目信息平台的建设, 建立相应的项目工程数据库, 对项目涉及的数据和信息进行管理, 完成目标数据的分析和备份, 对动态数据进行监控。同时, 建筑企业应引进先进的信息技术和数据处理技术人员, 建立完善的项目建设工程评价体系, 妥善处理和保存已完成的项目建设资料, 为新项目的管理和施工环节提供数据参考^[5]。

3.5 企业文化的创新

第一, 建立正确的建筑工程施工价值观。曾经的建筑工程过于注重工程建设速度与建设效益, 从而忽略了工程的整体质量, 这种认知和价值观非常错误。要通过

正确的企业文化帮助员工树立以质量为重心的企业新认知, 提高其员工对工程管理的配合度。第二, 创新文化机制, 文化机制主要包括三个方面, 分别是激励机制、传播机制、目标机制。激励机制主要是面对员工的个人福利所制定的机制, 员工通过个人努力能在激励机制中取得收获, 从而提高个人的工作积极性。激励机制也能从侧面改变员工对企业管理的认识与态度。企业文化传播机制是决定员工对企业文化认知的关键因素, 工作人员可以利用互联网等手段, 对员工开展潜移默化的影响。目标机制能帮助企业制定正确的发展方向, 提高管理的质量与水平。

4 结束语

综上所述, 传统的工程管理模式约束着建筑发展, 因此建筑企业的首要任务是创新管理模式。若想在激烈的建筑市场占据一席之地, 则需要创新管理模式, 合理引进先进的管理技术, 优化企业管理机构和工作人员职责。由此可知, 建筑企业若想实现可持续性发展, 则应创新工程管理, 从而为企业注入新活力。

参考文献:

- [1] 曹志刚. 工程管理技术与方法创新发展: 评《工程管理导论》[J]. 科技进步与对策, 2020, 37(14): 162-163.
- [2] 陈更强, 王淑桃. 土木工程建筑施工技术的创新与管理: 评《土木工程施工》[J]. 水利水电技术, 2020, 51(6): 199-200.
- [3] 毕菡清. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2019(08): 39-40.
- [4] 丁曦. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]. 智能城市, 2017(8): 78-79.
- [5] 余振亮. 建筑施工管理创新施工管理探索[J]. 中华民居(下旬刊), 2019(7): 89-90.