

建筑工程就业市场分析

庞君玥

西安培华学院 陕西西安 710125

摘要: 在全新的就业形势下, 就业形势不容乐观, 但是建筑工程就业市场较为乐观, 本文针对新形势下建筑工程就业市场进行分析。首先对建筑工程就业市场进行概述, 然后阐述建筑工程就业市场分析的必要性和重要性, 重点分析建筑工程就业市场分析, 最后尝试探索建筑工程就业能力提升对策。

关键词: 建筑工程; 就业市场; 就业压力

Analysis of Construction Engineering job Market

Pang Junyue

Xi'an Peihua University, Xi'an Shaanxi 710125

Abstract: The employment situation is not optimistic Under the new employment situation, but the construction employment market is more optimistic. This paper analyzes the construction employment market under the new situation. Firstly, the construction engineering job market is summarized, and then elaborates the necessity and importance of construction employment market analysis, focus on the analysis of construction employment market analysis, and finally try to explore the countermeasures to improve the employability of construction engineering.

Keywords: Construction engineering; Job market; Employment pressure

前言

李蝉、田野(2013)指出, 工程行业市场对于人才的需求体现在注重其综合素质、技能, 企业认为毕业生存在素质局限短时间内无法胜任岗位, 校企需要加强多元化合作模式, 重视学生毕业前的知识应用与实践能力的培养^[1]。胡瑛(2018)指出, 房地产市场萎缩, 建筑行业转型升级, 建筑工程就业市场受到一定的影响, 企业需求的建筑工程人才需要具备良好的职业道德与责任心、较强的动手实践能力、计算机操作能力等^[2]。刘敏(2010)提出, 建筑工程要注重专业实习, 加强深层次的校企合作, 不断提升技能, 使得学生具备良好的就业素质, 从而增强学生的就业竞争力, 以更好地适应当前的就业形势^[3]。何毅(2021)指出, 建筑工程实践性很强, 这个领域除了需求专业的工程师专家之外, 还需要培育大量的具备技能与综合性素养的复合型人才^[4]。已有的文献论述了建筑工程就业能力要求、建筑工程就业行情等, 对于本文研究建筑工程就业市场具有一定的参考价值。

一、建筑工程就业市场概述

建筑工程就业市场所涉及的行业范围广泛, 涉及房屋建设、基础建设(道路、机场、水利等)、工业建设(化学工业、冶金工业、轻工业等工程)、专业工程(装饰装修、园林工程、钢结构工程、建筑信息化等)。建筑工程

产业链条较长, 上游产业包括建筑材料类(主材+辅材)、下游产业包括基础建设、地产行业、制造业、冶金及其他, 建筑工程是中国投资建设的重点。

二、建筑工程就业市场分析的必要性和重要性

建筑工程就业市场分析既是主动适应时代新要求, 也是为了更好地实现建筑工程专业人才培养目标, 培养符合社会、企业、岗位需求的建筑工程人才。

(一) 新时代建筑工程就业市场新变化

在新时代, 经济发展水平的不断提高, 社会发展理念不断创新与转变, 不少行业转型发展, 建筑工程领域人才的需求量与素质要求也发生了很大的变化, 建筑工程岗位对于人才的职业道德、学习能力、实践能力、创新能力、团队合作能力、可持续发展能力等都有了更高的要求, 传统的职业教育模式难以培养建筑工程学生的就业素质与就业竞争力, 无法满足新时代建筑工程人才需求, 因此, 加强建筑工程就业市场分析, 探求建筑工程人才就业能力模型。

(二) 实现建筑工程专业人才培养目标

建筑工程就业市场分析是为了主动适应新形势下高校建筑工程人才培养目标, 高校建筑工程要建立以就业为导向的人才培养目标, 注重培育学生的综合素质与就业素质, 契合市场建筑工程行业与企业的人才需求, 建立可行的人

人才培养模式,构建建筑工程的能力评价模型,全面提升学生的职业能力与综合素养,以适应当前时代建筑工程行业企业人才需求^[5]。

三、建筑工程就业市场分析

建筑工程就业市场分析主要从需求与供给两个方面来进行论述。

(一) 建筑工程就业市场需求分析

随着新型城镇化的发展,乡村振兴战略的深入部署,城市和乡村建设都需要建筑工程技术专业化人才,而且需求的数量较大。通过调研发现,地方建筑类企业人才需求基本达到8人左右,学历要求专科及其以上,省会从城市的建筑工程企业需要本科及其以上学历,当前建筑类企业需求的人才学历要求更高了^[6]。同时,建筑类企业需要一线施工员的数量最大,其次对预算员、试验员、安全员、测量员、质检员、监理工、制图员、资料员、材料员、招标员、机械员等有一定的需求,不同层次的建筑工程人才就业后的职业发展空间不一。同时,建筑工程领域缺高级管理人才和技术水平高的人才。由于建筑行业转型发展需要,当前建筑工程就业市场受到了一定的冲击,建筑工程就业市场有些萎缩^[7]。

(二) 建筑工程就业市场供给分析

现在的大学生人数越来越多,2022届高校毕业生人数达到1076万人次,同时,学习建筑工程的毕业生人数不少,比如同济大学土木专业毕业生人数2018年、2019年、2020年、2021年分别为1052、1005、998、1002人次,浙江大学2018年、2019年、2020年分别为586、486、612人次,重庆大学2018年、2019年、2020年、2021年分别为662、616、883、861人次。由于我国建筑行业规模大,企业众多,2022届毕业生就业意向选择建筑行业的较多,在建筑、建材、工程行业申请就业建立占所有简历的量位为第一。

四、建筑工程就业能力提升对策

要有针对性地、有效地提升建筑工程就业能力,就需要就按照建筑工程人才培养院校和机构能够创新建筑工程人才培养理念,构建建筑工程人才培养能力模型,改革建筑工程人才培养模式,加强建筑工程人才培养师资队伍建设。

(一) 创新建筑工程人才培养理念

新时代市场需求更多的装配式建筑设计、生产、施工、管理等专业化人才,因此,各个高校、机构要重视人才培养理念创新,注重产教融合理念与应用,注重校企合作,加强与地方政府、地方建筑类企业合作,注重应用技能型人才培养理念,积极探索满足区域经济发展的特色建筑工程专业化人才培养路径。

(二) 构建建筑工程人才培养能力模型

建筑工程人才培养能力模型要从基本素质模型、专业素质模型与创新创业素质模型三个方面来构建。首先,基本素质模型包括:态度、价值观、知识、自我认知/商业

角色(客户导向、商业导向、建立关系、结果导向、社团导向、企业家定位等)、技能、个性/动机(成就驱动、分析型思考、概念型思考、主动行为、弹性性格、判断力、系统思考等)、知识/技能(团队、沟通交流、影响力、战略、领导、组织、资源管理、专业、创造力、演讲等)。专业素质模型包括:公司知识、行业知识、专业技术知识、产品质量知识等。创新创业素质模型包括创新意识、创业精神、创新创业能力等。

(三) 改革建筑工程人才培养模式

建筑工程领域需要知识与能力并重的人才,因此,建筑工程领域人才培养要改革模式,深化产教融合理念,采取多元化的实践教学模式,引导学生积极参与建筑工程的实践活动,注重培养建筑工程人才的实践能力;建立建筑工程“产-学-研-用”的基地和平台,注重学生的知识面拓展,科研素养提升,同时提升人才的专业实践经验,培养人才的社会适应力、职场适应力和岗位适应力^[8]。

(四) 加强建筑工程人才培养师资队伍建设

建筑工程人才培养离不开高质量的师资保障,因此,高校和机构要坚持不断创新师资建设的思路,实施多元化举措,促进建筑工程师资队伍队伍建设,并且能够做到有效底“选、用、育、留”优秀师资,确保建筑工程人才培养高水平应用型目标的实现。

五、结论

综上所述,建筑工程就业市场喜忧参半,建筑工程就业市场对于人才的需求从数量和质量都有所新要求,未来需要进一步转变理念,转化思路,大力培养高质量的建筑工程人才,满足区域经济发展需求。

参考文献:

- [1] 李婵,田野.工程类大学生就业市场需求及就业能力培养的调查与分析[J].当代教育科学,2013(15):46-47,57.
- [2] 胡瑛,杜绍堂.云南省建筑工程技术专业人才市场需求分析与对策[J].山西建筑,2018,44(21):207-209.
- [3] 刘敏.努力提升人才培养质量积极开拓校外就业市场——安阳师院建筑工程学院“内外兼修”做好就业工作[J].河南教育(高校版),2010(7):39-39.
- [4] 何毅.关于中职建筑工程类专业学生核心就业能力培养的思考[J].卷宗,2021(3):283-283.
- [5] 潘书才.以就业为导向的高职院校学生专业能力培养——以建筑工程安全管理课程为例[J].四川水泥,2016(10):218-218.
- [6] 吴峰.建筑工程技术专业人才市场分析[J].山东工业技术,2015(8):125-125.
- [7] 李向东.关于建筑工程高质量发展的思考[J].建材与装饰,2019(13):190-191.
- [8] 张婷婷.论新时代建筑类高职教育的改革创新——以重庆建筑工程职业学院园林专业群为例[J].重庆建筑,2019,(11):17-19.