

建筑工程技术就业竞争力分析

庞君玥

西安培华学院 陕西西安 710125

摘要: 在高校扩招背景下, 大学毕业生人数日趋增长, 大学生就业竞争日益激烈, 建筑工程技术提升学生的就业竞争力显得格外重要。建筑工程技术专业要培育学生的核心专业能力的同时要注重学生的通识能力、创新创业能力。本文主要通过SWOT分析法综合分析建筑工程技术就业竞争力, 并且探索建筑工程技术就业竞争力有效提升的对策与途径。

关键词: 建筑工程; 工程技术; 就业竞争力; SWOT

Analysis of the Employment Competitiveness of Construction Engineering Technology

Junyue Pang

Xi'an Peihua University, Xi'an Shaanxi 710125

Abstract: The number of college graduates is increasing and the employment competition of college students is becoming increasingly fierce under the background of college enrollment expansion. It is particularly important for construction engineering technology to improve students' employment competitiveness. Architectural engineering technology major should cultivate students' core professional ability and general knowledge ability, innovation and entrepreneurship ability. This paper mainly uses SWOT analysis method to analyze the employment competitiveness of construction engineering technology, and effectively puts forward the countermeasures of improving the construction engineering employment technology competitiveness.

Keywords: Construction engineering; Engineering technology; Employment competitiveness; SWOT

前言

康会宾(2010)提出, 建筑工程技术专业高职院校毕业生的就业形势不乐观, 提高其就业竞争力很有必要, 高校要加强层次性与递阶性的技能大赛提升学生专业知识与技能, 通过网络资源、建筑公司实践以增强学生对建筑工程技术专业认知与兴趣^[1]。周亚美(2014)提出, 高职院校建筑工程技术专业可以从区位环境、专业技能等方面进行优势分析, 从学历层次低、课程知识掌握能力弱等方面进行劣势分析, 从国家就业政策扶持、建筑专业加强实训基地建设等方面进行机会分析, 从就业形势和人才供需矛盾、自身需求与社会需求之间存在的矛盾等方面进行威胁分析^[2]。李静(2018)指出, 高职学生就业观念对比本科更为理性、务实、薪酬期望值较低, 但是在学历提升层面处于劣势, 人文素养较低, 可持续发展能力缺乏, 职业发展空间较小, 国家对于技术型人才的需求、对职业教育的重视, 给高职学生带来了更多的就业机会, 但是不得不面临严峻的就业形势, 社会对于人才的学历要求提高了^[3]。已有的文献综合运用了SWOT分析法分析了高职学生的就业竞争力, 少量的文献运用SWOT分析法分析了建筑工程技术专业

就业竞争力, 为本文研究建筑工程技术就业竞争力提供了重要的理论依据和参考价值。

一、建筑工程技术就业现状与特征

建筑工程技术的行业领域: 涉及能源、环保、化工、房地产、建筑、建筑工程与装潢、房地产开发、环保、物业管理、房地产销售与中介、工艺、艺术设计等行业。建筑工程技术的就业岗位较多: 有从事建筑工程领域基层一线员工, 也有管理类综合应用型岗位, 就业岗位包括施工领域、质量检查、材料管理、测量技术、预算工作等方面的高级技术应用型综合人才。除此之外, 还有高阶性强的工作岗位主要包括: 建筑工程师、建筑师、建筑设计师、土建工程师、桥梁工程师、土木工程师、建筑工程管理、建筑结构工程师、结构设计师等。建筑工程技术的薪酬水平: 已有的数据统计发现, 在建筑工程技术领域的薪酬差异性较大, 大豆在3000-20000元/月不等, 其中, 41.9%的岗位薪酬均在6000-8000元/月。2022年较相比2021年, 建筑工程技术员工收入下降了11%。有一些岗位薪酬水平较高, 比如结构/土木/土建工程师、房地产投资分析的年薪可以达到15万-25万, 建筑工程管理/项目精力的年薪可以达到

15万-50万等。

二、建筑工程技术就业竞争力SWOT分析

本文主要运用SWOT分析法来分析建筑工程技术就业竞争力。

(一) 建筑工程技术就业竞争力S分析

建筑工程技术专业在就业竞争力方面占有的优势主要体现在其社会需求量大,建筑工程技术专业在社会上属于人才需求缺口比较大的专业之一。建筑工程技术专业属于实践性很强的专业,既需要培养学生的专业知识,也需要注重学生的动手实践能力。

(二) 建筑工程技术就业竞争力W分析

建筑工程技术专业在就业竞争力方面存在一定的劣势,主要表现为:随着高等教育扩张,大学生人数众多,社会增加了对高学历人才的需求,而建筑工程技术专业主要是大专学历,少量的还是中专学历,建筑工程技术需要提升学历层次。

(三) 建筑工程技术就业竞争力O分析

随着国际建筑工程的市场壮大,世界各地的建筑工程市场发展潜力和空间巨大,要争取更大的国际市场,建筑工程领域需要更多高素质的建筑工程技术人才。同时,随着国内发展新基建,建筑工程技术就业市场发生变化,中国不少城市对建筑业制定了成长规划,并且出台了系列的产业政策,建筑企业与企业建筑大力发展,增加了建筑工程就业市场的就业机会,建筑工程技术就业竞争环境日趋良好。

(四) 建筑工程技术就业竞争力T分析

建筑行业人才之间的竞争很激烈,同时行业内的企业对于人才的标准不是十分严格,这个行业人才流失率较高,虽然一些施工类企业、建筑行业企业需要大量的排水工人、施工管理人员、工民建人员,基础设施建设需要大量的人员,但是此类工作的环境较差,造成行业内人才队伍不稳定,就业竞争力不突出。

三、建筑工程技术就业竞争力提升对策

在激烈的就业竞争压力下,建筑工程技术就业竞争力提升需要构建建筑工程技术专业就业能力模型,不断优化建筑工程技术的实践性教学环节,注重建筑工程技术的职业规划与就业指导等。

(一) 构建建筑工程技术专业就业能力模型

通过调研发现,建筑工程技术专业岗位多元化,初级岗位、中级岗位、高级岗位的专业能力要求不同。针对不同岗位要进行不同的就业能力模型,比如针对施工员的能力培养,就需培养能够看懂图纸,看懂施工图,了解建筑物的构造,具备施工管理的能力;既要培养建筑工程技术专业人才的专业能力,同时,还需要培养建筑工程技术专业人才的心理素质,增强建筑工程专业学生的耐力、责任心等,从通识能力、专业能力、创新创业能力等方面构建建筑工程技术专业就业能力模型。

(二) 不断优化建筑工程技术的实践性教学环节

建筑工程技术专业的实践性要求很高。因此,要优化建

筑工程技术的实践性教学环节,构建层次性、递进性的实践教学体系,各个学校要打造主要特色课程,要增加学生实践体验环节,增加各门课程的实践环节,在实践过程中增强学生对于课程知识点的理解,帮助学生做好工程设计与实践,能够凝练特色,增强专业能力,从而使得建筑工程专业学生的就业竞争力凸显。

(三) 注重建筑工程技术的职业规划与就业指导

建筑工程技术要适应国家的职业资格认证制度,未来的建筑工程技术人才不仅需要掌握精湛的专业知识与技术,还需要获取必要的职业资格证书^[6]。因此,学校要注重建筑工程技术的职业规划与就业指导,鼓励学校考取工程技术人员的相关职业资格认证,比如全国一、二级注册建造师、全国注册土木工程师、全国一、二级注册结构工程师、注册建造师、注册造价工程师等。明确告知学生这些职业资格证书需要具备一定的的工作经验才能宝靠,因此,要注重培养建筑工程技术人才的终身学习理念,坚持走向工作岗位还能与时俱进更新知识,优化自身的知识储备和结构,针对未来打算从事建筑工程技术领域就业岗位,在顶岗实习中选择建筑工地上的测量、建材、土工及路桥标段的路基、路面、小桥涵的施工、测量工作,在落实就业前就需要提升就业能力,切实地做到能够引导建筑工程技术人才有职业目标、有职业能力、有职业素养,未来能够胜任岗位和具备职业发展力。

四、结论

建筑工程技术专业就业有其自身的特点,需要学校、社会、企业、学生自身共同努力提升就业竞争力,高校要注重优化课程设置、优化教学环节,学生自身要加强自我认知,社会要注重与学校合作,共同培养建筑工程技术领域所需要的人才,使得建筑工程技术专业具备就业竞争力。

参考文献:

- [1]康会宾. 高职建筑工程技术专业提升学生就业竞争力探索[J]. 职业技术教育, 2010(8): 56-58.
- [2]周亚美. 宁波高职院校建筑工程技术专业就业竞争优势的SWOT分析[J]. 科教导刊-电子版(下旬), 2014(12): 34-34.
- [3]李静. 高职院校毕业生就业竞争力的SWOT分析及其对策[J]. 成都师范学院学报, 2018, 34(9): 11-15.
- [4]刘以兵. 高职院校毕业生就业特征分析与对策探讨—以建筑工程技术专业为例[J]. 北方经贸, 2010(008): 118-120.
- [5]袁用道. 建筑工程技术专业多元化就业研究[J]. 山西建筑, 2012(5): 264-265.
- [6]戴勤友. 高职院校建筑工程技术专业适应施工员职业标准的课程重构—以我系建筑工程技术专业课程重构为例[J]. 泸州职业技术学院学报, 2013(2): 36-46.