

工程项目劳务分包队伍安全管理和履约情况评价研究

任胜奎 王祚文 苏象贞 陈璇

中国建筑第七工程局有限公司 河南郑州 450048

摘要: 本文结合工程实际,对目前在建筑行业中普遍存在的劳务分包队伍履约情况评价方法进行了研究。结果表明,目前在建筑行业中存在着许多的问题,这是由于建筑行业缺少成熟的评价方法,没有形成一个完善的评价体系。为此,本文针对这些问题提出了解决办法,以期对建筑企业在选择劳务分包队伍时起到一定的指导作用。

关键词: 工程项目; 劳务分包; 履约情况

Research on Safety Management and Performance Evaluation of Labor Subcontracting Teams in Engineering Projects

Shengkui Ren, Zuowen Wang, Xiangzhen Su, Xuan Chen

China Construction Seventh Engineering Bureau Co., LTD. , Zhengzhou , Henan 450048

Abstract: In this paper, combined with the engineering practice, the performance evaluation method of labor subcontracting team is studied. The results show that there are many problems in the construction industry at present, which is due to the lack of mature evaluation methods in the construction industry, has not formed a perfect evaluation system. Therefore, this paper proposes solutions to these problems, in order to play a certain guiding role in the selection of labor subcontracting teams for construction enterprises.

Keywords: Engineering project; Labor subcontracting; Performance

工程项目中使用劳务分包队伍可以有效降低企业的经营成本、提高管理水平、增强企业综合竞争力。目前国内建筑企业普遍存在着劳务分包队伍管理不规范、不统一,且队伍质量参差不齐的情况。因此,加强对劳务分包队伍的管理和履约情况评价成为了工程项目管理中至关重要的一环。本文将从目前我国建筑企业劳务分包队伍管理和履约情况评价方面进行分析研究,并提出相应解决办法。

1 劳务分包队伍的概念

劳务分包队伍是指那些将劳务作业发包给有劳务分包资质的企业或个人,由这些企业或个人进行施工的一种模式。根据我国《建筑法》的规定,劳务分包是指施工总承包企业或者专业承包企业将其承包工程中的劳务作业发包给劳务分包企业完成的活动^[1]。同时,《建筑业企业资质标准》也对施工总承包资质、专业承包资质和施工劳务资质做了相应的规定,但对于劳务分包企业,目前没有相关的规定^[2]。从法律意义上讲,只有具备相应资质的建筑施工企业才能进行劳务分包。

2 劳务分包队伍安全管理存在的问题

(1) 部分劳务分包队伍负责人安全生产意识淡薄,不能严格执行各项安全管理规定,对自身安全生产职责不明确,对安全生产的重要性认识不够,给项目的安全管理带来较大的隐患。(2) 部分劳务分包队伍在选择分包队伍时没有严格把关,部分无资质的小型劳务分包队伍进入施工现场,给施工安全带来很大隐患。(3) 安全投入不足。部分劳务分包队伍在用工人员、机械设备等方面缺乏有效的管理手段,且投入不足,对施工现场的隐患治理不及时、不到位。(4) 现场监管难度较大。部分劳务分包队伍项目经理及专职安全员等重要岗位人员长期空缺,管理人员不到位,导致现场施工时安全监管不到位;劳务分包队伍人员流动性大,工作不稳定,难以保障施工现场的安全生产工作。(5) 缺少有效的评价方法。由于缺乏有效的评价方法,在实际管理过程中往往会出现“重结果轻过程”的现象,导致项目管理人员不能对劳务分包队伍进行有效管理。

3 加强工程项目劳务分包队伍安全管理的措施

3.1 建立劳务分包队伍安全管理评价指标体系

针对目前国内大部分工程项目对劳务分包队伍的管理不够重视，而劳务分包队伍安全管理评价指标体系不完善的问题，结合建筑行业特点，在借鉴国内外工程项目安全管理评价经验的基础上，构建了一套适用于国内工程项目的劳务分包队伍安全管理评价指标体系。该指标体系由4个一级指标，12个二级指标组成。其中，4个一级指标分别为：组织机构、资质、安全投入、管理制度；12个二级指标分别为：资质、安全培训、现场监管、安全防护措施、教育培训和隐患治理。每个一级指标下又有若干二级指标，各二级指标又可细分为若干个三级指标。该指标体系的建立能更全面、科学地反映建筑工程项目中劳务分包队伍安全管理水平，为项目管理人员提供了一个定量的评价标准，为施工单位选择优质劳务分包队伍提供了一个重要的参考依据。

3.2 加强对劳务分包队伍的培训工作

一是建立培训制度。制定《安全教育培训制度》，将劳务分包队伍纳入本单位安全教育培训体系，建立安全教育培训档案。二是开展现场培训。根据工程实际情况，制定《劳务分包队伍安全生产专项培训计划》，明确各阶段的培训内容、时间、地点、人员等事项；制定《劳务分包队伍现场安全教育培训记录表》，记录现场各阶段的安全教育培训内容和时间；对现场管理人员、施工作业人员、特种作业人员等进行有针对性的培训。三是做好考核评价。在组织劳务分包队伍开展日常的安全教育培训工作的同时，要求其按照相关规定，参加上级主管部门组织的相应级别的安全考核评价。对考核结果不合格的劳务分包队伍，采取相应措施，及时予以清退。

3.3 建立项目安全管理人员和分包队伍人员的考核制度

为促进施工单位对劳务分包队伍的安全管理，各施工单位应建立项目安全管理人员和分包队伍人员的考核制度。在日常的生产工作中，项目经理、专职安全员、班组长和普通作业人员要共同参与对项目安全管理人员和分包队伍的考核。具体来说，项目经理和专职安全员应定期对项目安全管理人员进行考核；班组长应定期对分包队伍的施工

一级指标	二级指标	A	B	C
现场过程控制	现场安全施工	90	95	97
	施工质量验收	98	97	99
	工期、进度情况	85	80	90
	文明施工情况	80	84	85
综合管理指标	劳务分包队伍用工计划管理	95	90	90
	临时用电管理	95	95	90
	大型设备管理	95	95	85
	用工考核管理	90	98	85

作业进行考核；普通作业人员应定期对本岗位作业内容进行考核。安全管理人员应建立与分包队伍的评价机制，根据分包队伍在施工过程中的表现，综合评价其安全管理工作，并定期与其签订安全生产目标责任书。

4 工程项目劳务分包队伍的履约情况评价

运用TOPSIS方法对劳务分包队伍安全管理履约情况进行评价

现有A, B, C, 3个劳务分包队伍，每个劳务分包队伍有11个评价指标，三家劳务队伍原始数据见下表。

$$\text{运用公式 } d_i^- = \sqrt{\sum_{j=1}^n (x_j - x_j^-)^2}, \quad C = \frac{d_i^-}{d_i^- + d_i^+},$$

确定各方案到正、负理想点的距离，然后，运用公式，计算各方案与理想点的相对贴近度，分别为：

$$C_A = 0.641$$

$$C_B = 0.633$$

$$C_C = 0.716$$

根据相对贴近度的取值，越大则表示该方案越优，说明，劳务队伍C履约情况最好，应该选择和劳务队伍C签订劳务分包合同。

在实际施工中，应对每个劳务分包队伍的履约情况进行评价。评价完成后，应建立外部劳务分包队伍信息库，将各家劳务分包队伍的评价情况存入信息库，作为以后劳务分包队伍选择的重要依据。施工企业建立外部劳务分包队伍信息库，能够有效帮助企业对劳务分包队伍进行筛选，节省选择成本。

建立外部劳务分包队伍信息库，除劳务分包队伍履约情况评价外，一般还包括以下几个方面的工作：一是劳务队伍信息收集和处理。主要是收集劳务分包队伍的资质、专业、规模、业绩、地域、相关表现记录等情况。在此基础上，施工企业要根据自身用工特点，制定劳务分包队伍等级评价标准，并运用该标准对相关信息进行归类；二是建设信息库网络共享平台，实现指导、咨询、辅助决策等功能；三是劳务队伍信息更新。施工企业必须“与时俱进”，对信息库中分包队伍的变化实施跟踪，加强信息库数据更新，完善信息库功能。

参考文献：

[1] 吴敏. 浅析建设工程施工企业劳务分包商管理[J]. 城市建设理论研究: 电子版, 2016(4): 5.

[2] 胡志远. 对工程劳务分包施工队管理的思考[J]. 建筑知识: 学术刊, 2013(B02): 2.

作者简介：

任胜奎(1971.08-.)男, 汉, 四川南充人, 本科, 分公司安全总监, 高工, 研究方向: 建筑施工安全管理。