

建筑行业就业市场与就业优势分析

徐召卡

西安培华学院 陕西西安 710125

摘要: 建筑行业在国民经济发展中有着重要的地位和作用, 建筑行业就业市场景气与否对于就业有一定的影响力。但是近年来建筑行业受到经济下行的影响, 建筑行业就业市场不容乐观。因此, 建筑行业就业市场需要良心发展, 以形成一定的就业优势, 吸引更多优秀的人才, 不仅解决社会就业问题, 而且能够带动建筑行业更加健康地发展。本文首先分析建筑行业就业市场的现状, 并诊断建筑行业就业市场存在的问题, 最后探索建筑行业就业市场形成就业优势的对策。

关键词: 建筑行业; 就业市场; 就业优势

Analysis of the Employment Market and the Employment Advantage in the Construction Industry

Zhaoka Xu

Xi'an Peihua University, Xi'an Shaanxi 710125

Abstract: The construction industry plays an important position and role in the development of national economy, and the employment market in the construction industry has a certain influence on employment. However, the construction industry has been affected by the economic downturn in recent years, and the employment market in the construction industry is not optimistic. Therefore, the employment market of the construction industry needs to develop with conscience, in order to form a certain employment advantage, to attract more excellent talents, not only to solve the social employment problem, but also to promote the healthier development of the construction industry. This paper first analyzes the current situation of the employment market in the construction industry, diagnose the problems existing in the employment market in the construction industry, and finally explores the countermeasures to form the employment advantage in the employment market in the construction industry.

Keywords: Construction industry; Job market; Employment advantage

前言

建筑行业就业市场存在供需矛盾。建筑行业就业市场拥有大量的岗位需求, 但是建筑行业又招聘不到合适的人才, 同时, 建筑行业就业市场存在信息市场不完善, 管理不规范等问题^[1]。建筑行业就业存在供需不对称, 企业招不到合适的人才, 大学生招不到就业岗位^[2]。建筑行业就业岗位多, 需要的人才多。建筑行业涉及最多的岗位就是建筑设计、建筑规划、建筑监理、材料员、安全员、预算员、施工员、资料员等, 主要就业的企业是房地产企业、装饰装修企业、建材家具企业等, 建筑行业就业人数最多的人数集中北京、上海、深圳、广州等。建筑行业受多重因素的影响, 建筑行业就业市场发生了很大的变化。

1 建筑行业就业市场的现状

建筑行业是社会经济发展的主要支柱, 建筑行业经济产值高, 带动的就业人数规模大^[3]。

1.1 建筑行业从业人数规模较大

建筑行业从业人数规模较大, 2011年年末建筑行业从业人员人数达到629.5万人, 增幅8.6%; 2012年年末建筑行业从业人员人数达到706.4万人, 增幅11.7%; 2013年年末建筑行业从业人员人数达到762.2万人, 增幅为8.4%; 2014年年末建筑行业从业人员人数达到811.2万人, 增幅为6.4%; 2015年年末建筑行业从业人员人数达到793.5万人, 增幅为-2.2%; 2016年年末建筑行业从业人员人数达到786.7万人, 增幅为-0.9%; 2017年年末建筑行业从业人员人数达到821.4万人, 增幅为1.5%; 2018年年末建筑行业从业人员人

数达到834.1万人，增幅为4.4%；2019年年末建筑行业从业人员人数达到852.4万人，增幅为2.2%；2020年年末建筑行业从业人员人数达到857.2万人，增幅为0.6%；2021年年末建筑行业从业人员人数达到886.6万人，增幅为3.4%；2022年，建筑行业从业人员人数达到5184.02万人。

1.2 建筑行业薪酬水平高低不一

建筑行业内部竞争十分激烈，各地经济发展水平不一样，建筑行业人才需求也不同，建筑行业就业市场涉及岗位和职业很多，每个岗位由于工作类型、工作内容、工作地区、工作经验、工作技能要求等不同，薪酬水平有差异，比如建筑行业常见的几个岗位及其薪酬范围，具体见下表1-1。

表1-1：建筑行业不同岗位工作内容及其薪酬范围

岗位名称	工作内容	薪酬范围
普通建筑工人	建筑行业的基础劳动力，主要包括搬运材料、抹灰、砌砖等	3000-6000元/月
技术工人	具备特定技能，比如水电工、焊工、钳工、水管工等	5000-8000元/月
建筑项目经理	需要较高技术能力与管理能力，比如建筑项目规划、预算控制等	10000-20000元/月
建筑工程师	负责建筑项目设计与规划，包括结构设计、施工图纸等，解决技术难题	8000-15000元/月
工程监理	负责监督建筑工程过程与质量，需要专业知识和实践经验	8000-12000元/月

2 建筑行业就业市场存在的问题

2.1 建筑行业陷入供需失衡的困境

经历几年疫情，以及房地产宏观调整，大量的建筑工程受到影响，工程无法继续，也有一些工程已经完成，新工程较少，大量的建筑农民工可能会失业。同时，与建筑行业相关的配套产业也会受到影响，比如建材市场、装饰装修、家具市场等都受到影响，其就业人数需求也将下降，建筑行业陷入供需失衡的困境。

2.2 建筑行业从业人员素质有待提升

当前，建筑行业从业有人人员人数规模大，但是建筑行业从业人员素质有待提升，建筑行业劳动者呈现老龄化趋势，受教育水平不高，大部分是农民工，资格证书持证率较低，用工方式不太合理，专业性的岗位存在人才培养周期长，人才流失严重的问题。

2.3 建筑行业人才供需矛盾突出

建筑行业对于就业人才的吸引力在不断下降^[4]。在建筑类院校每年培养学生不少，但是建筑行业中高级管理人才存在较大的缺口，超过8万/年；技术管理人才存在更大的缺口，超过150万/年；产业工人缺口超过1000万/年，在建筑行业就业的学生转行率特别高，尤其是基层类岗位，达到67%的转行率。建筑行业存在很显然的人才供需矛盾。

2.4 建筑行业需要新型人才

随着建筑行业数字化发展，越来越多的建筑行业企业运用先进的技术与工具，减少了对劳动力的依赖^[5]。建筑行业需要紧跟新时代发展，促进建筑行业从业人员素质提升，培养新型人才，不仅需要懂设计的人才还需要能够运用人工智能技术，推进新型职业发展，建筑行业亟需培养数字化建筑人才。

3 建筑行业就业市场形成就业优势的对策

建筑行业就业市场要基于良好的建筑行业发展环境和建筑行业企业自身的竞争力，才能形成就业优势，打造有竞争力的就业市场。

3.1 合理规划和管理建筑行业

建筑行业快速发展，火爆发展的背后引发了一些问题^[6]。政府部门要合理和管理建筑行业，引导和规范奖励行业良性发展，为建筑行业及其配套产业创造一个可持续发展环境，从而让建筑行业及其配套产业能够良性地发展，避免建筑行业供需失衡带来的就业困境，创造更多的就业机会，实现社会经济稳定增长。

3.2 建筑行业创新和转型升级发展

数字化转型是整个建筑行业的创新变革，要用新的技术打造新型人才，用技术加人才推动整个行业的发展升级^[7]。建筑行业面临严重的生存危机。建筑行业要加快产业结构优化，注重结束变革，加强人才储备等。未来，建筑行业企业要转变思路，创新发展，创新技术和服服务，发展亮橙色建筑技术，使用可再生建筑材料等，推动建筑行业数字化发展，为自身跨越式发展创造机会。

3.3 建立建筑行业人才产学研共建培养体系

建筑行业就业市场要形成优势，需要建立多层次人才培养体系，行业、企业、院校、社会共同打造建筑行业人才供应链平台。

3.3.1 针对行业内高层管理者、中层管理者、基层专业人员要运用不同的培养方式和培养途径

建筑行业高层管理者对于企业转型发展是重要的决策者、引导者和推动者，但是深耕建筑行业多年而知识结构没有更新，因此，要针对高层管理者加强与著名高校合作，开展企业游学类的培训，分享与赋能，为建筑行业数字化转型做准备；针对中层要提升关键管理能力，例如，进行在职研究生、建造师继续教育、专项研修计划等继续教育；开展多种形式的企业内训；完善行业公开课、开放在线学习资源等普及教育。针对基层岗位重点提升其岗位胜任能力，以继续教育、企业内训、普及教育等培训方式，并以行业标准技能模型、课程培训、测评认证等为抓手进行基层专业人员培养。

3.3.2 行业、企业、院校、社会共同打造建筑行业人才供应链平台

建筑行业能够与企业、院校、社会一起携手打造建筑行业的人才供应链平台，将企业的需求与院校的培养紧密对接起来^[8]。一方面，企业需要的人才能够在院校就被培养和识别出来，人才能够更好的就业、进入更好的公司、获得更好的发展；另一方面，企业人才也能够在院校中不断学习和成长。这样的建筑业全生命周期学习服务平台，将不断培养行业的中坚力量，为全行业提供人才，并进行人才的全生命周期管理。

4 结论

总而言之，建筑行业就业市场发生了很大的变化，要促进建筑行业可持续发展，还需要打造有竞争力、吸引力的就业市场，通过就业市场来满足建筑行业人才需求，支持建筑行业健康发展。

参考文献：

- [1] 郭红伟. 建筑行业大学生的就业现状与分析[J]. 大科技·科技天地, 2011(2): 209-210.
- [2] 陈晓双. 山东省建筑行业人才培养与市场需求情况调查分析[J]. 产业与科技论坛, 2016(21): 97-98.
- [3] 张晓. 建筑业产业地位影响因素分析[J]. 建筑, 2021(11): 40-44.
- [4] 余虎. 企业专业技术人才队伍建设现状及对策分析—以HS施工企业为例[J]. 人力资源开发, 2019, (7): 71-72.
- [5] 王海山. "工业化+数字化"工程建设企业十四五规划展望—基于新结构经济学视角的建筑业企业转型升级[J]. 企业改革与管理, 2020(19): 25-28.
- [6] 尚高峰. 浅谈房屋建筑工程质量监督工作以及控制对策[J]. 华东科技: 学术版, 2017, (6): 119-119.
- [7] 丁春花. 东方雨虹: 敢为天下先—数字化转型发展, 助力打造全球建筑建材行业最有价值的企业[J]. 中国建筑防水, 2021, (z1): 前插1-前插4.
- [8] 李纳. 高职院校人才培养对接区域人才需求研究—以建筑装饰工程技术专业与装配式装修对接为例[J]. 建材发展导向(下), 2020, (4): 47-49.