

铁路施工企业开展思想政治工作的策略分析

卜虎兵

中交第二公路工程局有限公司 陕西西安 710000

【摘要】新时期,伴随着社会的不断发展与国家经济实力的不断增强,铁路行业发展迅速,其在我国现代化交通运输体系中占据着十分重要的地位,对满足人们基本出行需求、推动国家经济发展具有十分关键的作用。当下,由于市场竞争愈发激烈,为提高铁路施工企业的行业竞争力,应从企业内部思想政治建设方面着手,提高员工的思想觉悟与道德修养,是实现现代化铁路企业高速发展的基础保障。基于此,在本次研究中,我们针对铁路施工企业思想政治工作实施的重要意义进行了分析,之后就相关问题提出应对策略,以更好的为后续企业思政工作实施提供建设性意见。

【关键词】铁路施工企业; 思想政治工作; 意义; 道德修养

如今,我国经济已然步入新的轨道,为顺应时代的发展要求,铁路施工企业必须寻求更具创新性的发展之路,而实现该目标就必须要强化自身思想政治工作,不断提高员工的思想道德修养,进而为铁路施工企业高效运行提供思想基础。然而,就目前铁路施工企业思政工作开展现状来看,企业思政工作人员与管理者都未正确意识到思政工作的真实价值与重要性,对思政工作睁一只眼闭一只眼,导致企业整体思政建设水平不高,会阻碍企业发展。为此,探索一套更具高效、创新性的思政工作体系成为铁路施工企业的重要任务。

1 铁路施工企业的特殊性分析

1.1 工作具有流动性

通常情况下,铁路施工企业工作具有很大的流动性,无固定区域,时常会变动,特别是处于一线的工作人员,其工作与生活地点会持续变化^[1]。此外,很多建筑工程施工场地都较为艰苦,因此,开展思政教育工作时需考虑各种因素,密切关注员工情绪,调动员工工作积极性。

1.2 员工构成较为特殊

通常情况下,铁路施工企业员工的实践能力都比较强,且具有丰富的经验,但是,有些员工的学历比较低,虽然有些员工学历高却缺乏足够的工作经验,特别是近些年来,毕业生的占比有所提高,促使企业整体结构不断完善,此类员工文化水平高,视野也比较开阔,是铁路企业发展与运行的重要后备力量。因此,在开展思政工作时,需结合不同层次员工属性开展针对性教育。

1.3 工程具有特殊性

相较于其他工程,铁路工程具有一定的特殊性,且很多铁路项目都是国家投资兴建的,其关乎着国计民生,因

此,在开展思政教育工作时,要让企业与员工意识到自我工作的重要性,以不断增强自身的责任感与使命感。

2 铁路施工企业思想政治工作实施的重要意义

2.1 积极落实国家的相关方针政策

铁路施工企业思政工作的实施,可把国家的相关政治方针政策落实到位,以激发员工的工作积极性和主动性,旨在消除员工内心的不解与疑虑,进而更好的规范员工行为,提高工作效率^[2]。企业思政工作不只是领导者的事情,党员与领导干部也发挥出自身的带头作用,进而提高思政工作效率。

2.2 保证企业可按时保质达成目标

若铁路施工企业不开展思政工作,导致铁路工程指标与工程不能彻底完成。通常情况下,铁路工程量都比较大,所涉及的员工数量也比较多,积极开展思政工作能产生很好的舆论效果,能大大提高员工的思想道德水准,利于促进企业的稳定与发展。

2.3 利于化解矛盾

新时期,为了更好的抑制员工情绪,确保员工情绪的稳定,开展员工思想政治教育能很好的化解矛盾。如今,员工和外界环境的接触比较频繁,极易受到外部条件的影响,这一系列情况会对员工的基本生活和工作产生极大的影响。而开展思政工作能大大降低此影响,可很好的化解矛盾,以帮助员工更好的抵御不良思想的侵袭,保持员工情绪的稳定,并进行积极而正面的引导,让员工可以精力充沛的投入到本质工作中去。

3 铁路施工企业开展思想政治工作的策略

为推进铁路施工企业思想政治工作,企业应给予高度重视,注重对党建思政工程的有效宣传,对员工实施科学

的思想政治教育，关心、爱护员工，不断增强员工的服务意识，从而以积极而端正的态度投入到本职工作中去，从员工实际出发制定可持续发展方案，还要构建科学的思政考评制度，以求铁路施工企业营造健康的企业政治基础，能为施工企业未来发展保驾护航。

3.1 强化对党建思政工作的宣传

为高效开展企业党建思政工作，铁路施工企业应做好相关的宣传与教育工作，以求从根本上提升员工的思想认知。开展思政宣传工作时，可将网络技术与多媒体技术渗透其中，多播放一些支援边疆、山区支教以及戍守边疆等的案例，让员工意识到自身工作的价值，让员工感同身受。而思政管理者则需要了解思政工作实施重要的前提下，结合思政工作目标来开展党建思政工作，改良原有的思政工作方法，进而不断提升自身的思想觉悟^[3]。

3.2 提高员工服务意识，端正工作态度

相较于其他铁路段，高原铁路路段的施工条件比较恶劣，其环境比较恶劣且缺氧高反，那么，面对这一系列的高原反应，很多员工都打退堂鼓，怎样做好人员的思想工作至关重要。为此，铁路施工企业应强化对员工的思想政治教育，增强员工的服务意识，让其觉得作为一名铁路项目施工人员而感到幸福、光荣，做好自身的定位，且铁路工程属于国家的重点项目和核心工程，作为施工者能为国家建设与发展贡献自己的力量而感到无比的骄傲。同时，为避免员工出现一系列的高原反应，企业应及时做好后勤保障工作，成立企业医疗小组，准备好氧气设备，以便对出现高原反应的员工进行紧急救治，确保施工人员的生命安全^[4]。为满足员工的基本需求，铁路施工企业应构建科学的轮岗制度与休假制度，及时帮助员工进行工作压力的解压以及身体修养，让员工去低海拔区域修养，可在周边县城区域设置休养区域，采取每周日调休的方式缓解员工压力。

3.3 打造员工可持续发展平台

为提高企业思政工作水平，思政工作人员应发挥出自我教育职能，根据员工发展状况来建设更为完善的可持续发展平台，还要重视对员工核心价值观的指导，还要组织二十大精神下基层等相关文化活动，让员工将社会事件和理论知识展开深度结合，把爱岗敬业、艰苦奋斗、严于律己的基本思想传递给员工，增强其思想认知，根据施工企业的相关技术需求，积极开设专业技术等级考试，把员工职业等级与薪资挂钩，旨在调动员工可持续发展的主动性。对于处于高原区域的员工，为丰富高原区域员工的基

本生活，积极开展党日活动、主题教育，不断丰富员工的基本文化生活，以提升员工的幸福感与归属感。也要打造文化娱乐平台，激发起员工的文化细胞，通过娱乐平台来展现自我；还可开设工区多媒体室、图书馆等等，不断丰富工区生活，以提升企业软实力。

3.4 优化企业思政考评机制

新形势下，铁路施工企业思政工作的开展，需构建完善的思政考核和评价制度，了解思政工作的基本目标与实际要求，还要利用相关的奖惩机制来约束企业员工，调动其工作主动性。还要结合企业特征来确定好具体指标，确保各项指标得以落实，还要将党建任务进行量化。还要企业每年的思政工作进行述职考评，员工需结合思政工作要求予以述职，在述职的过程中，应结合具体的考评指标来对员工工作执行状况与工作成效进行专业化的考评。如，铁路施工企业可构建党支部与党小组，借助智能化考评系统来对党组织实施月度或季度评价，旨在通过党建考评来达到管理党组织的效果。

3.5 增设企业心理咨询部门

为帮助员工缓解各种负面情绪，企业还要从员工实际需求出发，设置心理咨询部门，让存在思想问题、生活压力的员工及时与心理咨询师进行沟通，对员工进行心理疏导与心理健康教育，帮助员工摆脱心理困境，这对于员工成长与发展至关重要。

4 结束语

总之，对于铁路施工企业而言，做好思想政治工作意义重大，既能推动企业朝着标准化、人性化方向发展，还能在调动员工工作积极性的基础性，确保企业长足发展。新时期，铁路施工企业在开展思政工作时，需对思政工作路线进行创新，构建现代化的思政工作载体，增强员工的归属感与使命感，做到以人为本，为员工制定科学的职业规划，进而实现铁路施工企业思政工作的高效性。

参考文献：

- [1] 陈亮. 施工企业党建与思想政治工作开展现状及应对策略[J]. 办公室业务, 2020(24): 49-50.
- [2] 罗慧. 新时期铁路施工企业基层党建工作的研究[J]. 建材与装饰, 2020(10): 159-160.
- [3] 范喜平. 铁路施工企业现场党建与思想工作的开展[J]. 决策探索(中), 2019(05): 24-25.
- [4] 刘学魁. 铁路施工企业党建工作的现状与对策[J]. 企业改革与管理, 2019(06): 211+213.