

关于新形势下推进国有企业纪检监察工作的思考

徐学良

国能宁东第一发电有限公司 宁夏灵武 750408

【摘要】党的十九大对国有企业纪检监察工作提出了更高的目标和要求，在新形势下，纪检监察工作面临新的问题和挑战。纪检监察工作是国有企业全面从严治党及高质量发展的重要基础，通过对企业各层级的有效监督，对国有企业的发展起到净化作用，提升国有企业的管理水平，实现国有资本保值增值有着重要的意义。基于此，文章探讨了新形势下如何推进国有企业纪检监察工作。

【关键词】新形势；国有企业；纪检监察

1 国有企业纪检监察工作普遍存在的问题

1.1 纪检监察力量薄弱

国有企业存在人员老化、人员结构不合理现象，重生产经营，轻党风廉政现象普遍存在。在人员有限的情况下，优先配齐生产经营人员，纪检监察队伍力量明显不足。

1.2 国有企业纪检监察工作独立性不强

对于一些国有企业来说，在抓党风廉政建设方面，投入的精力往往只是停留在完成上级任务这个基础上，对如何有针对性地开展纪检监察工作缺少系统性的思考。

1.3 对关键岗位或部门的监管不够完善

近年来，在企业重点领域、关键环节，一些国有企业某些党员干部或行使公权力人员利用监管盲区，钻监管约束的空子，冒“权力寻租”风险。

2 推进国有企业纪检工作需要从以下五个方面下功夫、做文章

国有企业纪检监察工作是企业党建工作的重要内容，是现代企业管理的重要抓手，是推动国有企业高质量发展的重要保证。

2.1 在强化监督上下功夫，切实发挥专责作用

监督是纪检监察的基本职责、第一职责，要把监督挺在前面，切实强化政治监督，突出监督重点，特别是要把日常监督实实在在的做起来、做到位，做到监督常在，形成

常态。做到“五不”：一要做到规范监督不含糊。制定全面从严治党监督责任清单，明确监督的原则、内容、重点和方法，推动监督制约由“虚”变“实”。二要做到靠前监督不滞后。着眼于事前防范、抓早抓小，积极作为，力争把问题解决在萌芽状态、初始阶段。三要做到主动监督不做等。增强监督的主动性，增强工作的内动力，不能坐等上级要求，实现从“要我干”到“我要干”的转变。四要做到精准监督不泛化。强化精准思维，精准把握政策，精准发现问题，精准监督执纪，精准问责处置。五要做到创新监督不守旧。强化创新思维，注重改革探索，不断创新监督形式，拓宽监督范围，拓展监督渠道，力争工作有特色、出亮点。

2.2 在结合实际上下功夫，切实发挥保障作用

坚持依规依纪依法履职行权，把监督有效融入国有企业治理体系，把党要管党、从严治党落到实处，才能更好地推动国有企业健康发展。做到“六个结合”：一要与党建相结合。促使国有企业进一步提高对党建工作、纪检工作重要性的认识，从根本上扭转国有企业党建弱化、虚化、淡化、边缘化的问题，确保发挥党建引领、纪律护航的作用。二要与业务工作相结合。针对国有企业生产经营中心工作的管理薄弱环节和廉洁问题易发多发的重点领域和关键部位，把党风廉政建设的要求“嵌入”到管理链条

之中，将严明纪律贯穿于日常教育监督管理之中，有效规范生产经营业务中的自由裁量权，促使党员干部远离纪律和规矩红线，确保生产经营各个环节和流程廉政责任的落实。三要与企业文化相结合。把廉洁文化作为企业文化软实力的重要组成部分，在内化于心、固化于制、美化于形、外化于行的实践过程中，营造风清气正的良好环境，推动国有企业持续健康发展。四要与制度建设相结合。在制定国有企业发展战略、出台改革措施、修订管理制度等顶层设计时，健全完善廉政制度和廉洁风险防控措施。五要与队伍建设相结合。着眼于打造一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的干部队伍，把廉洁意见回复关，当好选人用人“守门员”。六要与目标考核相结合。推动党风廉政建设与生产经营管理深度融合，做到同部署、同检查、同考核、同奖惩，实现党风廉政建设与企业经营相互促进，协调发展。

2.3 在解决问题上下功夫，切实强化标本兼治

坚持问题导向、靶向施治，加强对权力运行的监督，完善发现问题、纠正偏差、精准问责的有效机制，以钉钉子精神推动解决问题。做到“五抓”：一要针对认识偏差抓教育。要加强常态化党纪条规纪律教育和反面典型警示教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，时刻绷紧法纪之弦。特别是要针对权力运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，深入推进岗位廉洁教育和廉洁风险防范，加强对重要业务廉洁风险的监控、实时预警和及时预控。二要针对监管不力抓督查。发挥“监督的再监督”、“检查的再检查”作用，推动各部门、支部履行“一岗双责”，发挥监督的主体作用。三要针对制度建设抓监督。制度制定和制度执行缺一不可，一方面，要针对制度虚置抓落实，特别是要突出抓好“三重一大”决策事项的监督，提高制度的执行力，维护制度的刚性权威，解决制度“空转”问题。另一方面，要针对制度漏洞抓立规，形成完备管用的制度体系。四要针对作风

不良抓整治。严肃查处违反中央八项规定精神以及形式主义、官僚主义、不作为、乱作为、敷衍应付、推诿扯皮、失职渎职等问题，密切注意“四风”问题新动向和新表现，坚持露头就打、执纪必严，架起“高压线”，通上“高压电”，提高监督质效，严防“四风”反弹回潮，用更严格的纪律标准来要求和规范国有企业中层干部以上人员的工作作风，对于违纪的党员干部应进行曝光，起到警示作用。五要针对腐败现象抓查处。高度重视国有企业反腐败斗争面临的形势，严厉惩处在执行国家政策过程中搞权力寻租、利益输送、侵害国家和群众利益等腐败问题，始终保持高压反腐态势，形成有力震慑，把“严”的要求坚持下去。坚持一案一剖析、一案一警示、一案一整改，做到查处一案、警示一批、教育一片，深化以案为鉴、以案促改，从典型案例中汲取深刻教训，发挥好标本兼治的综合效应。

2.4 在责任落实上下功夫，切实推进担当作为

落实责任、担当作为是推进国有企业廉政建设的根本保证。做到“五个紧盯”：一是要紧盯“两个责任”贯通化推进担当。层层压实责任是建设清廉国企的关键点。要完善知责明责的“责任链”，压实党委主体责任、纪委监督责任。特别是要求党组织把主体责任牢牢扛在肩上，稳稳抓在手上，决不能“旁落”。二是要紧盯“关键少数”示范化推进担当。促使领导干部特别是各级负责人自觉扛起“一岗双责”的政治责任，既要管好生产经营过程的风险，又要管好廉洁风险，做到守土有责、守土负责、守土尽责。同时，要面对全体党员和所有监察对象强化监督，做到全面覆盖，不留死角。三是要紧盯法规落实严格化推进担当。要加强对党的路线方针政策和党纪法规落实情况加强监督检查，推动各级组织和党员干部职工依法依规办事。四是要紧盯监督网络立体化推进担当。坚持同频共振，推进纪检与内控审计、人力资源、党建管理、经营管理、财务管理、燃料管理、安全管理等职能衔接、人员联

动、信息共享等工作，探索构建“大监督”工作体系，织密织牢监督网。五是要紧盯问责追责严肃化推进担当。问责一个，胜过教育千遍。要用好督促考核的“指挥棒”，高悬责任追究的“利剑”，坚持“一案双查”，树立“有责必问、失责必究”的鲜明导向。

2.5 在队伍建设上下功夫，切实做到本领过硬

打铁必须自身硬。强化纪检监察队伍建设，做到“四个加强”：一要加强思想淬炼。建立和落实常态化学习制度，切实提高政治理论素养，自觉做遵纪守法的模范，做求真务实的表率，做廉洁自律的标兵。二要加强政治历练。切实提高政治站位，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。要强化斗争意识，发扬斗争精神，明确斗争任务，讲求斗争方法，既要敢于斗争，又要善于斗争，当好政治生态的“啄木鸟”。三要加强实践锻炼。注重在开展工作中、解决问题的过程中，强化实战练兵，从实践中汲取营养，经受考验和磨练，提高工作本领。四要加强专业训练。加强学习调研培训，促使纪检干部沉下心来干工作，心无旁骛钻业务；落实查办案件、纪委领导提名考察、业绩考核以上级纪委为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时向上级纪委报告的要求，加强纪检工作制度建设，健全信访举报、监督检查、审查调查等工作流程，完善纪检干部监督管理和考核评价体系，推进纪检干部队伍专业化建设，努力建设一支政治过硬、本领高强、作风优良的新时代纪检队伍。

3 开拓创新推动国有企业纪检监察工作新变革

创新是活力之源，国有企业纪检监察工作要进一步解

放思想，积极开拓创新，不断推动国有企业纪检监察工作新变革。一是推动制度创新。针对新时期纪检监察工作形势完善各项制度，确保制度约束效应。二是推动工作理念创新。树立纪检监察为国有企业发展服务理念，不断提升国有企业的市场竞争力。三是推动工作方法创新。既要加强监督与督查，又要借助正面教育与警示教育，利用榜样与反面教材丰富纪检监察工作形式，使纪检监察工作常抓常新。

结束语：

党的十九大报告明确提出：坚持惩前毖后、治病救人，运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐。国有企业纪检监察工作在找准职责定位的基础上，必须要围绕企业中心工作、服务企业发展大局，必须坚持惩前毖后、治病救人的原则。结合企业实际，必须创新工作方式方法，必须注重工作效果，通过开展监督执纪问责，不断净化企业政治生态，为企业发展营造风清气正的政治生态。

参考文献：

- [1] 李方鑫. 当前国有企业纪检监察工作存在的问题与对策[J]. 经营管理者, 2021, 13: 343.
- [2] 卢杨. 国有企业纪检监察工作的现状与对策[J]. 东方企业文化, 2021, 07: 180.
- [3] 周凯. 新时期国有企业纪检监察工作的创新思考[J]. 东方企业文化, 2021, 15: 215.
- [4] 彭荫泽. 新形势下国有企业纪检监察工作创新分析[J]. 工作指导. 2019(4): 85.