

安全风险分级管控体系推进是生产安全高效运行的有力保障

孙庆华 贺赞勋

国能北电胜利能源有限公司胜利露天矿 内蒙古锡林浩特 026000

【摘要】胜利露天矿采掘队着力建设安全风险分级管控体系,取得了较为显著的效果。本文从安全风险分级管控体系的创新、管理、标准作业流程和危险源的结合、现场管控等几方面展开论述,用大量的实例论证了安全风险分级管控在安全生产、提质增效、提升班组战斗力等方面的重要作用。

【关键词】安全风险分级管控;必要性;掌握原则;实现途径;积极作用

引言

国能北电胜利露天煤矿采掘队担负着露天煤矿的煤岩采装工作,这项工作上接穿爆作业,下接运输作业,与工务、供电、疏干密切协作的复杂工艺系统,是露天煤矿的核心工作。采掘队现有员工156人,其中党员26人,大中专以上学历139人,35周岁以下的青年职工129人;现有大中型设备15台(套),主采设备为9台太重生产的WK-35、2台WK-10、2台日立EX-2500和2台日立EX-1900;下设四个运行班组,实行四班三倒工作制度。

胜利露天煤矿采掘队始终把体系建设和推进作为安全工作中的重点和核心,创新管理方式、加强班组管理、提升员工素质、加强安全文化建设,努力打造一支管理严格、技术精湛、作风严谨、工作细致、能打硬仗的高效、优质团队。

1 创新方式,加强体系的培训、学习

安全风险分级管控体系的重点在于全过程系统化管理,将所有不利的环境因素及安全和健康隐患加以识别,通过科学的方法找出其中的危险源,对这些过程重点控制,对一般的过程适当加以控制,从而起到“预防为主、持续改进、保证安全”的目的。采掘队按照体系建设要求,全体成员统一思路,创新安全培训学习的方式方法,利用班前会、各种安全活动及日常工作的点滴时间,加强宣贯、教育和培训,来转变员工的安全观念和提高安全意识,努力使安全风险分级管控体系相关知识做到全员覆盖、全员熟知、全员掌握。首先,充分发挥班前会的作用,丰富班前会内容。采掘队给每位员工发放了学习笔记,要求记录

好每日一案例和每日一题的学习内容和心得,此举改变了以往员工左耳听、右耳出的弊端,提高了员工学习效果;在事故案例的学习上,改变了以往的说教式学习,由员工结合危险源的辨识对事故发生的原因进行分析、总结,锻炼了员工的综合能力;班前会上关于现场的危险源,由员工进行讲解、分析,其他成员补充,班长再进行总结、强调,使每位员工实现由旁听者变成参与者和思考者的转变。其次,针对采掘队员工自身安全素质参差不齐、操驾技能有高有低的现状,经过认真总结、分析每一位员工的强项和弱点,积极为他们创造相互学习和提升的平台。为此,队里专门印制了种类齐全的学习资料和易于携带的学习小册子,发放到每一位员工的手里,使每一位员工能够随时随地在空闲的时间学习,加强了学习的效率;通过一专多能、一师多徒、规范化操作视频学习、特殊工作面讨论会等学习平台,使新员工快速的从老师傅那里学到丰富的实操经验和安全操驾技能,老员工从新员工那里学到了丰富的理论知识和先进的安全理念,从而促进全体员工安全素质的稳步提升;第三,强化团队意识,创造良好的安全氛围。例如对发生一类三违和事故的人员,把在安全宣誓签名看板上的名字用红笔圈起来,员工都戏称为上红榜,此举激发了员工的荣辱感,取得良好效果。

只要我们把体系工作做得细致一些,投入的时间精力再多一些,是能够将安全管理工作做得更好,从而高质量地完成露天矿安全风险分级管控体系建设相关工作。

2 夯实基础,建立行之有效的管理体系

采掘队牢牢把握安全风险分级管控体系的精髓,和日常

的工作紧密结合，重点抓好日常工作过程系统化、行为活动制度化、规范化、科学化，最后形成员工习惯化。采掘队首先从建立制度入手，对设备管理现状、人员不安全行为、培训制度、检查制度、奖惩制度等相关的管理制度进行充分评价，找出原有制度在组织机构、管理方式、运行、协调、监督中的缺陷并及时进行了更新，为编制新的体系管理文件提供调整依据；充分发挥班组长、班组安全员、岗网员在安全管理中的作用，建立相关的奖惩、管理制度，利用宣传、表彰、奖励等手段调动他们参与安全管理工作的积极性和主动性；建立了本机组人员的联保、自保、互保的相关制度及处罚连带制度，建立了设备点检、检查、责任追究制度，促进了全员参与、全员检查、全员管理的管理体系的建立并高效运行。在规范员工的安全行为上，采掘队下大力气抓细节、抓制度的细化、抓好执行力的培养，促使员工养成良好的工作习惯。重新修订了《安全帽管理办法》，在会议桌上贴上了安全帽标签，要求所有员工在班前会上将安全帽统一放置在标签上并且帽檐向里侧；在前几年队发生的事故里，尾线电缆事故占了较大的比例。在经过年初的认真分析后认为，所有的尾线电缆事故都是由于人员的操作不当引起的，是完全可以避免的。为此，采掘队有针对性的出台了《尾线电缆管理及处罚办法》，规范操作动作、明确责任划分、细化作业标准、加大处罚规定。今年以来，未发生一起尾线电缆事故，取得了良好的成效；针对电铲鸣笛不规范、存在制度盲区的问题，采掘队编制了《电铲鸣笛标准》来规范作业标准。

通过制度的建立和严格的执行，使采掘队的安全管理体系和安全风险分级管控管理体系相结合，真正做到了职责明确、目标明确、责任明确，起到了相互融合、促进的良好。

3 不断完善标准化作业流程和危险源的结合、实施

安全风险分级管控管理体系的核心是危险源的管控，采掘队在每年的年初，根据上一年度的生产情况，都组织了危险源再辨识工作。采掘队明确责任，规定队长和班组长是危险源辨识的第一责任人，要分片包干，亲自组织、亲自参与岗位危险辨识，特别注重辨识过程的组织，以岗位为单元，组织全员参与到辨识过程，发挥职工集体的智

慧，使每一项的危险源都贴近生产、符合实际。标准化作业流程是有效约束员工行为，减少和杜绝“三违”现象发生，解决“明知故犯”和“知道却做不到”等问题的重要手段。因此，采掘队将两者作为安全工作中的重中之重，下大力气做好两者的结合、匹配，把标准化作业流程的每一项流程步骤里存在的危险源匹配上，通过认真组织培训学习，使员工在作业过程中程序清晰、危险源辨识掌握清晰。在标准化作业流程管理系统上线后，采掘队充分利用这一先进的平台系统，出台了《采掘队标准化作业流程学习管理办法》，明确了每位员工利用手机学习的次数、时间，明确了管理人员的抽查次数和时间，在公司组织的标准化作业流程检查中表现突出，获得了公司检查组的肯定。确立了“标准作业、控制风险、预防事故”的目标，通过班前提问、班中抽查、手机抽查、定期考试等形式，采取优秀奖励、落后考核、以奖为主、以罚为辅的经济手段去鼓励全体员工自觉学体系、学规程、学标准化作业流程的积极性，进一步提高员工的危险源辨识能力；以规范现场作业流程为基础，流程管理为核心，流程监控为重点，实现现场的生产、检修作业过程标准化、流程化，从根本上提升现场的安全管理水平。为使风险预控体系要求和个人执行、现场实际相结合，采掘队要求全员坚持做到“做我所写的，改我做错的”，规定“三违”人员在班组的班前会上针对自己的“三违”行为进行认真的剖析，严重“三违”人员在四个班组进行检讨，分析不到位的继续检讨；发生“三违”的班长亲自组织“三违”行为讨论会，并要求每位班组成员写出自己的成因分析和预防措施。此举促使人人做好本岗位标准作业和危险源的管控，真正实现生产过程全员参与、全员监督，强化体系运行长效机制。

4 加强班组建设，促进安全风险分级管控体系落地

班组对企业的安全生产起着基础、关键和根本性的作用。采掘队以“五型班组”和“星级班组”的建设作为工作重点，将风险预控体系建设和班组日常安全管理相结合，促使体系建设落地。采掘队按照“岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、改进有保障”的标准，着力提升班组管理水平；继续完善和加强班组内业和高质量开好班前会等安全基础工作；坚持和

完善党务公开、班组民主生活会、座谈对话等民主管理形式,保障员工享有对班组生产目标任务和各项规章制度的知情权、参与权,对班组经济责任制、奖金分配、先进评选等事项的参与权、监督权;积极开展、深入贯彻胜利能源“1165”安全文化管控模式,使安全文化深入班组。通过家庭联保会、安全宣誓、“酷暑送清凉”活动、队内足球赛、家庭走访慰问等一系列活动的开展,提高了员工凝聚力和向心力。

采掘队的班组管理工作即具有共性点又具有鲜明的自身班组特点:运行三班针对新员工较多而提出的“12345”安全理念,即遵循一个理念(三违就是事故),两个重点(危险源辨识、标准化作业流程),三零目标(零三违、零隐患、零事故),四不伤害(不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害),五个清楚(作业任务清楚、危险源辨识清楚、作业程序清楚、作业标准清楚、预防措施清楚);运行一班针对成家员工较多而提出的“员工情绪管理法”,注重生产人员的思想动态和情绪管理。发现员工思想有变化、情绪不稳定等情况时与员工谈心深入了解员工的思想情绪变化。属工作方面的,要疏导为主、以理服人,必要时在工作岗位和人员搭配上做出适当调整。属生活方面的,本着关心、关爱的态度,尽量为其提供帮助。为避免一些琐事对员工的情绪影响,运行一班制定了一条规定:“凡员工及父母、子女患病或有其他特殊情况时,员工可以按程序请假,请假期间工资、奖金、福利照发”。为员工预留了充足的时间,去处理家庭生活中出现的一些问题,保证员工能够有一个轻松上岗、快乐工作的良好心态;运行二班针对本班员工安全素质较低提出的“学习型班组”、四班针对未婚员工较多提出的“班组是我家”理念等等。用具有本班组鲜明特色的安全理念、良好的班组文化和班组氛围凝聚力量,塑造团队意识,引导班组建设,有效保证了安全生产。

5 严抓细管,做好生产现场的管控工作

采掘队具有大型设备较多、操驾行为单调、重复,受环境影响较大的生产特点,因此,人员的安全素质和技能水平在安全工作中具有重要的影响。采掘队加强管理人员的安全责任意识和安全素质、加强现场的巡视检查、加强岗网员在安全工作中的作用,有效规范了操驾人员的作业行为。

采掘队牢牢抓住现场这个“牛鼻子”不放,把精细化管理、超前防范、过程控制融入生产现场,使生产风险全过程、全方位、全天候处在可控范围。为加强现场的安全监管力度,采掘队坚持每年及时充实、调整群监、青安队伍,把一些懂业务、会管理、敢负责的生产骨干吸纳到岗网队伍中,主要的职责就是查三违、查隐患并在队安全例会上进行通报,通过奖惩等手段促使岗网员敢于监督、敢于向违章说不;以现场的人员不安全行为和隐患治理为重点,加强现场的巡视、检查力度,要求检查人员不允许坐在车里走马观花,必须下车走动式检查,确保现场检查做到“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”,对于人员不安全行为发现一起,严厉查处一起,决不姑息迁就;严格按隐患的排查、整改、复查、倒查、分析等五个环节实现隐患治理的闭环;细化了“三违”考核及事故管理,采掘队将发生的不安全行为、生产事故与相关员工尤其是管理人员安全绩效奖励兑现相结合,实现区队、班组对不安全行为的管理由被动向主动的转变;同时,通过风险预控管理体系的推进,从根本上改变生产设备、设施跑冒滴漏与脏乱差的现象,实现了作业现场生产和非生产时都能保持统一标准的目标,提出了比安全规程更严格的完好评定标准,切实做到防护齐全可靠,保证设备完好率在较高水平。

随着采掘队风险预控管理体系的逐步深入推进,在安全生产工作中发挥了良好的效果。数据显示:2021年发生了矿一级考核9项;2022年矿一级考核6项,2023年矿一级考核3项。从近3年的数据统计、对比上说明:借助安全风险分级管控体系的有效运行,可以提高区队及班组的安全管理水平;安全风险分级管控体系建设和有效运行是安全生产的坚强保障;安全风险分级管控体系的推进是对高效生产的有力促进;安全风险分级管控体系的推进是提高全体员工安全意识和安全素质的有效手段。

参考文献:

[1] 贺良霄. 肇庆市安全生产风险分级管控体系构建及应用研究[D]. 华南理工大学, 2020. DOI: 10.27151/d.cnki.ghnlu.2020.001015.

[2] 王轶苏. 关于建立汽车维修行业安全生产风险分级管控体系工作初探[J]. 汽车维护与修理, 2021, (23): 10-15. DOI: 10.16613/j.cnki.1006-6489.2021.23.001.