

浅析新形势下的电力政工工作的创新

覃 超

国网湖北省电力有限公司咸丰县供电公司 湖北恩施 445600

【摘要】在新形势下，电力政工工作创新的重要性不言而喻，政工人员需要积极主动地适应新形势，不断学习和提升自身的能力，需要关注行业的最新动态和发展趋势，及时调整工作策略和方法。同时，政工人员需要与其他相关部门和机构紧密合作，共同制定和执行政策和计划。只有通过创新，电力政工工作才能真正发挥其作用，为电力行业的可持续发展作出应有的贡献。为此，文章从新形势背景出发，结合现存问题提出创新方法，旨在为电力行业提供有益的借鉴与指导。

【关键词】新形势；电力政工工作；创新方法

1 新形势下电力行业的发展趋势

在新的形势背景下，电力企业既要面对更多的挑战，又要面对更大的机遇，更要不断地进行改革，才能更好地满足行业发展的需求。首先，要加速发展清洁能源，大力发展可再生能源，增加研发和投入，推动电力生产方式的绿色、低碳、可持续发展。其次，电力企业要持续优化电网规划，推进智慧电网建设，加大电网设备智能化改造力度，提高电网的智能运行和抵御灾害的能力。此外，电力企业要在生产、输配电、用能管理等领域积极探索数字化技术，加快推进数字化转型，提升电力工业信息化管理与服务水平。在新形势背景下，电力行业的发展方向将是清洁能源转型、智能电网建设、数字化转型以及国际合作，因此，电力企业必须有新的理念和方式，主动迎接挑战，抓住机会，推进电力产业的高质量发展。

2 电力政工工作创新的意义和问题

2.1 电力政工工作创新的意义

2.1.1 提升政府治理的能力和水平

在当今快速发展的社会，电力企业作为国民经济的重要支柱，其政工工作显得尤为关键。随着科技的进步和时代的变迁，传统的政工工作模式已经难以满足现代电力企业的需求。因此，对电力企业政工工作进行创新，既是时代的呼唤，也是企业发展的必然选择。在电力企业中开展政工工作，是提高电力企业管理水平和管理水平的关键。通过采用先进的数据分析、信息技术和智能方法，可以使政府部门更加精确地掌握电力企业的发展现状和存在的问

题，从而制定出更加科学有效的政策措施，提高决策的精准度和针对性。在电力政工工作中进行创新，可以使政府和社会各界之间的交流与合作更加紧密，在构建信息共享平台、开展多方参与的决策体系的同时，还可以使政府对各方面的观点进行更好的听取和吸收，从而使政策的民意基础和实施能力得到进一步的提升，从而提升政府的包容性和透明度。电力政工工作的创新，能够促进政府的服务水平不断地提高，同时，政府也能够通过信息化的手段，为用户提供更加方便、更加有效的电力服务，让社会各界对电力资源的需要得到充分的满足，提高了政府的满意度和可信度，同时也提高了政府的社会责任感和形象。通过构建风险评估与预警机制，强化危机管理与应对能力，使我国政府能够更加及时、有效地应对各种突发事件与灾难，增强政府的柔性与弹性。对电力企业政工工作进行创新，既可以提升政府的管理能力和水平，又可以加强政府和社会各方面的协作，使政府的服务得到优化，增强应对风险的能力，促进电力行业的良性发展。

2.1.2 提升政府应对突发事件和危机的能力

电力政工工作是提高政府应急响应能力的重要手段，创新性的政工工作能增强政府与电力企业的交流与合作，构建信息共享与联动机制，让政府部门能及时了解电力行业的运营状况和存在的问题，为应对突发事件与危机提供精确的数据与支撑。进一步推动电力行业的数字化转型和智能化发展，建立起电力系统的实时监测和预警机制，政府可以借助先进技术手段及时发现突发事件和危机的迹象，

提前采取应对措施,减轻损失和影响。通过完善的应急预案与指挥系统,政府可以快速组织、调配各方面的力量,对突发事件与危机作出及时的响应,最大限度地保证公众和社会的稳定。通过各种新闻媒介等相关渠道,政府可以快速地权威的消息进行及时发布,对舆论进行引导,提高民众的信心,增强社会的凝聚力,从而有效地控制公众的恐慌和负面影响。创新的电力政工工作不仅能够提升政府对突发事件和危机的应对能力,能够加强政府与企业、社会之间的合作机制和信息共享,为保障公共安全和社会稳定提供坚实保障。

2.1.3 推动社会发展的进步

创新对经济社会的发展起着至关重要的作用。在持续推进科技与技术创新的过程中,各类技术难题能够被解决,新技术新产品的出现,推动了产业结构的优化与经济增长。采用先进的制造技术及管理方式,使制造过程自动化、智能化,提高了生产的效率与质量,减少了制造成本,提高了企业的竞争能力。通过创新可以不断提升产品性能和服务水平,满足人民日益增长的美好生活需求,推动健康、教育、文化等社会事业的发展,提高人民生活水平和幸福感。创新可以解决社会问题和挑战,可以找到解决环境污染、资源短缺、粮食安全等重大社会问题的有效途径,推动电力行业实现可持续发展,实现经济、社会、环境的协调和谐发展,能够促进科技进步和电力行业的产业升级,提高电力企业的核心竞争力,改善生活质量,优化供电服务,为行业发展注入新的活力和动力。

2.2 电力政工工作创新的问题

2.2.1 缺乏有效地引导和支持

目前,我国电力企业政工工作中还存在着缺少有效的引导与支持,政府对此没有清晰的方向,没有明确的方针与标准,造成了地方政府与电力企业在政工工作创新上的理念不统一,行动不协调。许多电力企业因其自身的技术、人员素质等原因,在开展政工工作的过程中,存在着创新意识与能力的不足,使其不能有效地运用已有的技术手段与管理方式来实现创新。很多电力企业在政工工作创新方面投入不足,导致创新成果难以实现产业化和商业化,限制了创新的深度和广度,影响了政工工作创新的实际效果

和社会影响。

2.2.2 缺乏有效地沟通和合作

政府部门之间、政府与企业之间缺乏交流,信息不畅通,造成政府对电力行业的认识不足,不能对企业政工工作进行有效地引导与支持。企业内部各部门、企业与行业协会之间缺乏交流,存在着严重的信息孤岛现象,这使得企业内部的创新资源得不到有效地整合与利用,从而阻碍了企业政工工作的协同推进与成效的提高。政府与企业之间、企业与社会各界之间的合作不够密切,合作机制不健全,导致政府政策的制定和执行难以得到企业和社会的有效支持和配合,限制了政工工作创新的深度和广度。此外,由于缺乏跨区域、跨行业的交流与协作机制,使得缺乏有效的资源共享与协作创新,制约了企业政工工作的全局推进与成效的提高。

3 新形势下电力政工工作创新的对策建议

3.1 制度保障的完善

在新形势下,为推动电力政工工作创新,进一步完善制度保障至关重要。首先,要加大政策扶持力度,出台相应的法律法规,对电力企业政工工作进行指导和规范,以保证电力企业政工工作的顺利开展;要建立良好的激励体系,制定相应的奖励制度,对取得创新成绩、效益明显的单位或个人予以表彰、奖励,以调动员工的创造性和创新性,促进政工工作的创新工作取得更大的成效。还要加强知识产权保护,完善知识产权法律法规,加大对创新成果的保护力度,鼓励企业加大科技研发投入,提高创新的积极性和效率。加强产学研合作,建立产学研用相结合的创新体系,鼓励电力企业与高校、科研院所等开展合作研发,共同攻克关键技术难题,推动科技成果向产业化转化。

通过强化监督与评价,建立完善的监督机制,定期地对电力政工工作改革的开展情况进行评估与检查,并对存在的问题进行分析,并提出相应的对策,保证创新政策的贯彻和实施。在推进电力政工工作创新过程中,还应强化政策支持,建立激励机制,强化知识产权保护,强化产学研合作,强化监督与评价,为企业营造有利的创新环境与条件。

3.2 人才培养和选拔机制的创新

为了推动电力政工工作的创新,必须对人才的培养和选拔机制进行改革,构建多样化的人才培养制度,让电力行业从业人员参加继续教育、专业培训,提高其技术与管理能力,为新时代培养出一批复合型人才。推动以市场为导向的人才选拔机制,提倡公开、公平、竞争的选拔方法,重视人才的实际才能与潜能,充分发挥他们的创造力,培育出更多有创造力、有实践能力的优秀人才。加强与高校和科研机构的合作,建立校企联合培养机制,将理论与实践相结合,着力培养年轻一代的创新骨干,加强与老一辈专家的交流和传承,实现人才的衔接和传承,采取多种方式激励人才创新,如薪酬激励、职称评定、科研成果奖励等,提高人才的工作积极性和创新能力。要通过构建多样化的培养机制、市场化的选拔机制、校企合作的培养模式、优化结构的人才队伍以及完善的激励评估机制,来推进电力政工工作的创新发展。

3.3 政府支持和引导的加强

政府应加大对电力政工工作创新的政策支持力度,需要完善有关的法律法规,对政府的相关责任和支持措施进行明确,为创新创造有利的政策环境和法律保证,同时,也要让企业加大对科研的投入,对科技创新进行扶持,为电力政工工作的创新提供资金和技术上的支撑,促进科技成果的转化。此外,应建立健全的监督和评估机制,加强对创新项目的跟踪和评价,及时发现问题和风险,加以解决,确保创新政策的落实和执行效果,此外,要广泛征集和倾听各方意见,充分发挥政府的引领和协调作用,为电力政工工作创新提供广泛的社会支持和参与,推动创新成果的产业化和推广应用。要想促进电力政工工作的创新,就必须强化政府的支持和指导。这就要求政府在政策上给予更多的支持,强化产业政策的指导,增强与企业的合作和交流,制定完善的监督评价体系,并加强与社会各方面的协作,促进电力政工工作的创新发展。

3.4 改进督促监管和考核机制

应建立健全科学合理的考核指标体系,既要注重绩效评价,也要关注创新成果和实际效益,确保考核机制能够

客观全面地评估政工工作创新的质量和效果,建立定期检查和评估制度,加强对政工工作创新的监督和督促,发现问题及时整改,确保政工工作创新的顺利实施和推进。注重激励和惩戒相结合,促进政工工作创新的积极性和有效性。还应加强对督促监管和考核机制的宣传和解释,增强政工工作创新的透明度和公信力,提高政工工作创新的参与度和认可度,推动政工工作创新不断迈上新的台阶。不仅如此,还要强化与相关部门和社会各界的合作,充分发挥各方的监督和参与作用,形成共同监管和考核机制,共同推动电力政工工作创新的顺利实施和持续发展。通过构建科学、合理的评价指标体系,加强对其的监督和考核,将奖惩有机地结合起来,加大对其的宣传和解释,加强合作和监督,促进电力政工工作的创新性不断得到提高。

4 结语

随着电力体制改革发展的不断深入,供电企业思想政治工作也得到了不断改进和加强,在推进公司改革和提高经济效益等方面发挥了重要的作用,当前,党的二十大的胜利召开,国网公司明确了“建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业”的目标,当前,供电企业通过理念创新、机制创新、手段创新进行思想政治工作创新,并着重遵循加强党的核心领导、坚持以人为本、创建完善的工作体系和制度、抓好党员干部的思想政治工作作为基本原则和工作目标方向,从而有力促进供电企业持续健康高质量发展。

参考文献:

- [1]唐嘉忆.新形势下电力政工工作创新研究[J].现代企业文化,2023(14):49-52.
- [2]司琴.新形势下电力企业政工工作创新策略[J].现代企业文化,2023(06):70-72.
- [3]朱君毅.新形势下电力企业政工工作的创新举措探析[J].国际公关,2020(10):249-250.

作者简介:

覃超(1980.1-),男,土家族,湖北省咸丰县人,本科,中级工程师,研究方向:电力信息化管理。