

基于电力企业工会建设管理强化与创新的有效措施

张丽娟

国网西藏电力有限公司超高压分公司 拉萨 850000

【摘要】社会企业在不断改革，工会在企业中的角色也有所转变，重要性不言而喻，对职工的发展和思想教育起到了极为关键的作用。电力企业工会组织也是如此，所以保障电力工会的企业发展，一方面可以促进企业发展，另一方面也能保证职工个人前途。各级工会要本着带动职工积极性的目的，去培养职工自身的素质，所以企业要重视工会的主体地位，加强对其重视程度。基于此，文章对电力企业的工会建设问题进行思考，以供参考。

【关键词】电力企业；工会建设；职工；探索；联系

1 工会建设管理强化的必要性

1.1 强化工会建设管理对企业发展的推动作用

在探讨企业与职工之间关系时，工会无疑发挥着桥梁与纽带的关键作用。其建设管理的加强，不仅有效保障了职工的合法权益，更为企业营造了稳定和谐的工作环境，为企业的长远发展奠定了坚实基础。具体而言，工会建设管理得当的企业，普遍呈现出职工满意度高、流失率低的特点，这不仅为企业节省了宝贵的人力资源成本，更提升了企业的整体竞争力。强化工会建设管理对于构建企业文化、提升企业的社会形象也具有重要意义。工会作为职工利益的代表，其建设管理的加强体现了企业对职工的尊重与关怀，进而增强了职工对企业的认同感和归属感，为企业创造了更大的价值。所以，工会建设管理的强化不仅关乎职工权益的维护，更关乎企业的长远发展。因此，企业应充分认识到工会建设管理的重要性，并为此投入更多的精力和资源，为企业的可持续发展注入新的活力。

1.2 强化工会建设管理对职工权益的保障作用

加强工会建设管理在保障职工权益方面起着举足轻重的作用。当前，部分企业在工会职能发挥上存在着不足，使得职工权益遭受侵害。因此，提升工会组织的凝聚力和影响力，是确保职工权益得到有效保障的关键措施。通过强化工会建设管理，工会能够更好地履行其维护职工权益的职责。这包括建立健全的工会组织架构和人员队伍，提升工会干部的专业素养和工作效能，使工会能够更有效地代表职工发声，为职工争取合法权益。加强工会建设管理

还有助于构建高效的沟通与反馈机制，进而提升职工的参与度和归属感。通过定期举办职工座谈会、设立意见收集渠道等方式，企业能够更全面地收集职工的意见和建议，及时回应职工的关切和需求，从而增强职工对工会的信任与支持，不仅能够及时发现问题并解决职工面临的实际困难，还能够激发职工的创造力和创新精神，为企业的持续发展注入新的活力。工会建设管理的进一步强化有助于促进企业与职工之间的和谐关系。工会作为连接企业与职工的桥梁和纽带，通过加强其建设管理，能够更有效地协调企业与职工之间的利益关系，化解潜在的矛盾和纠纷，从而维护企业的稳定与和谐，为企业的可持续发展提供坚实保障。

2 当前工会建设管理的主要问题和挑战

2.1 工会会员参与度不高，缺乏有效沟通与反馈机制

在电力企业工会建设管理的过程中，存在工会会员参与度低和沟通反馈机制失效的突出问题，亟待解决。其中，沟通反馈机制的失效显著影响了会员的参与度。工会作为企业与职工间的关键纽带，应构建高效畅通的沟通渠道，确保会员的声音得到及时聆听与处理。然而，现实中沟通障碍和反馈延迟的情况屡见不鲜，导致会员诉求难以得到满足，进而削弱了职工的工作参与热情。

2.2 工会职能发挥不足，难以有效维护职工权益

在电力企业中，工会扮演着企业与职工之间沟通桥梁的重要角色，其职能的充分展现尤为关键。然而，观察实际状况，不难发现工会职能发挥不足的现象时有发生，导

致工会在维护职工权益时显得力不从心。对于工会而言，其涉及的利益相关者并不仅限于企业本身，更广泛地涵盖了广大职工。因此，在履行其职责的过程中，工会应深入考虑职工的利益诉求，积极发挥其维护职工权益的作用，确保工会职能得到有效释放，进而更好地捍卫职工的合法权益。

2.3 工会干部素质参差不齐，影响工会整体形象和工作效果

工会干部素质的参差不齐，已经对工会的整体形象产生了不良效应，更直接削弱了工会工作的实际成效。在专业技能、沟通技巧及组织协调能力等多个层面，工会干部显然存在显著的不足，不仅限制了他们的工作效能与成果，还使得工会工作难以获得广大职工的认可与支持，部分工会干部在法律知识与维权能力上存有明显短板，使得在维护职工权益时，常显捉襟见肘，难以有效应对问题。这种状况不仅导致职工对工会信任度的降低，更对工会的形象与声誉造成了严重冲击。此外，部分工会干部在工作中缺乏创新思维与服务意识，导致工会工作内容单调、形式老旧，难以激发职工的参与热情。

3 工会建设管理强化的有效措施

3.1 工会要切实维护职工的合法权益

工会的核心职责在于切实保障职工的合法权益，不仅是其存在的根本宗旨，更是展现其职能与塑造形象的关键所在。特别是在电力企业中，工会的作用显得尤为关键，要有效维护职工的合法权益，工会必须深入洞察职工的需求与诉求。通过定期的调研和座谈会，工会得以聆听一线职工的声音，洞察在工作中所遭遇的困境与挑战。例如，随着电力行业的迅猛发展，部分地区的电力工人正承受着巨大的工作压力，工作环境亦不尽如人意。工会应将这些情况及时反映给企业领导，并努力推动改善工作条件，确保职工的身心健康得到保障。此外，工会在处理劳动争议时亦应发挥积极作用。当职工与企业之间出现矛盾或纠纷时，工会应秉持公正立场，依法维护职工的合法权益。通过调解与协商，工会助力双方找到解决问题的最佳途径，避免矛盾进一步升级。在维护职工权益的过程中，工会还

可以借鉴先进的管理理念和工具，如引入职工满意度调查，以量化方式了解职工对企业和工会的评价，从而更有针对性地改进工作。同时，工会可以建立职工权益保护机制，如设立法律援助基金、提供心理咨询服务等，为职工提供更为全面和细致的关怀与支持。

3.2 加强基层工会组织及队伍建设

在电力企业工会建设管理的强化过程中，基层工会组织与队伍的建设构成了其核心环节。基层工会作为企业与职工间的桥梁，其组织建设的完善程度对于工会整体职能的发挥以及职工权益的保障具有决定性作用。目前，部分基层工会存在组织结构不够紧密、活动形式单调、凝聚力不足等问题，使得职工的参与积极性降低，工会的职能难以充分发挥。因此，加强基层工会组织与队伍的建设显得尤为迫切。在加强基层工会组织建设方面，应着重提升工会的覆盖面和影响力。通过完善工会组织架构，明确各级工会的职责与权限，确保工会工作的有序进行。同时，加强对工会干部的培训与管理，提升其业务素养和工作能力，使其能够更好地履行职责，为职工服务。在加强基层工会队伍建设方面，应注重选拔和培养优秀的工会干部。通过建立科学的选拔机制，选拔那些具有丰富工作经验、深厚群众基础以及出色组织协调能力的干部担任工会职务。此外，还需加强对工会干部的培训与教育，提升其政治素养、业务能力和服务意识，使其能够更好地服务于职工。还应强化基层工会与职工之间的联系与沟通。通过建立有效的沟通机制，及时了解职工的诉求与意见，积极为职工排忧解难，增强职工的归属感和满意度。同时，通过举办多样的文体活动和社会公益活动，增强工会的凝聚力与影响力，提升职工对工会的认同感和参与度。加强基层工会组织与队伍的建设是电力企业工会建设管理强化的关键措施。通过优化组织架构、提升干部素质、强化联系沟通等举措，可以有效提升工会的整体形象和工作效果，更好地维护职工的合法权益，推动企业的稳健发展。

3.3 树立以人为本的意识

在电力企业工会建设管理的进程中，秉持以人为本的理念显得尤为关键，工会工作的核心应聚焦于职工的需求、

权益与发展,确保每位职工在工会中都能得到应有的尊重与关怀。通过贯彻这一理念,工会能更深入地洞察职工的期望,从而为他们提供更精准、更贴心的服务与支持。工会可在各项活动中融入职工满意度调查,通过数据分析来把握职工对工会工作的评价与建议。这样,工会便能根据职工的反馈灵活调整工作策略,使活动更贴近职工的实际需求。此外,建立职工建议收集渠道同样重要,这不仅能激发职工的参与热情,还能增强他们的归属感,使工会成为职工真正信赖和依靠的组织。同时,以人为本的工会建设管理还需关注职工的个人发展。工会可定期组织各类培训和学习活动,助力职工提升专业技能和综合素质,为他们的职业发展奠定坚实基础。此外,建立公平、透明的职工晋升机制也至关重要,这能为优秀职工提供广阔的发展空间和机会,进一步激发他们的工作热情和创造力。因此,通过树立以人为本的理念并付诸实践,电力企业工会建设管理将更加完善、更加高效,为职工的成长与发展提供有力保障。

3.4 准确把握和运用工会资源

在电力企业工会建设管理中,准确把握和运用工会资源是至关重要的。工会资源包括人力资源、物资资源、财务资源等多个方面,这些资源的合理配置和高效利用,对于提升工会工作效果、维护职工权益具有重要意义。工会应该注重培养和选拔优秀的工会干部,通过定期培训和考核,提升他们的业务能力和服务意识。同时,工会还应该建立有效的激励机制,激发工会干部的工作热情和创造力,使他们能够更好地为职工服务。工会应该根据实际需要,合理配置和使用这些资源,确保工会工作的正常开展。例如,工会可以利用财务资源为职工提供福利和保障,如发放节日慰问品、组织健康检查等。同时,工会还可以通过物资采购和管理,为职工提供更好的工作环境和条件。在准确把握和运用工会资源的过程中,工会还应该注意资源的共享和协同。通过与其他部门和组织的合作,实现资源的优化配置和互利共赢。例如,工会可以与企业的行政部门合作,共同开展职工培训和文化活动,提升职工的综合素质和幸福感。

3.5 利用信息化手段提升工会工作效率

在信息化浪潮中,工会建设管理的创新方向愈发聚焦于信息化手段的运用,以提升工作效率。信息技术的引入,使得工会能够更为高效地执行会员管理、活动组织以及资源调配等任务,进而提升工会工作的整体效能与品质,通过构建会员信息管理系统,工会得以实现会员信息的电子化、自动化管理,显著提升会员管理的效率与精确性。此外,该系统还具备数据分析功能,可以对会员信息进行深入挖掘与分析,为工会工作提供更为精准的数据支持,从而增强决策的科学性与有效性。在活动组织方面,工会利用线上平台,能够更为便捷地发布活动信息、收集报名数据以及管理活动流程,有效减少了线下操作的繁琐与耗时。同时,线上平台还具备活动直播、互动交流等功能,增强了活动的参与度和互动性,使工会活动更加丰富多彩、充满活力,信息化手段使得工会能够更为准确地掌握各项资源的使用情况与需求状况,实现资源的优化配置与高效利用。这不仅提升了工会工作的效率与质量,还降低了工会工作的成本,为工会的长远发展奠定了坚实基础。

4 结束语

随着社会的不断进步和经济的快速发展,电力企业作为国民经济的支柱产业,其工会建设管理的重要性愈发凸显。强化工会建设管理,不仅有助于提升企业的凝聚力和向心力,还能有效维护职工的合法权益,促进企业的和谐稳定发展,因此,今后应当不断加强工会建设管理的力度和创新性,为电力企业的持续健康发展提供有力保障。

参考文献:

- [1] 李国. 工会职工精神文明建设与电力企业文化结合研究[J]. 现代企业文化, 2023(34): 17-20.
- [2] 李嘉洲. 电力企业工会在企业文化建设中的作用与对策[J]. 现代企业文化, 2023(16): 9-12.
- [3] 刘春会. 探析工会在电力企业文化建设中的作用[J]. 现代企业文化, 2022(14): 7-9.

作者简介:

张丽娟(1986.10-),女,汉族,山东菏泽人,本科,中级政工师,研究方向:党政相关。