

# 建筑工程项目绿色施工管理模式探讨

徐欲群

抚州市东乡区政务服务中心 江西抚州 331800

**【摘要】**随着我国经济的快速发展,建筑行业亦在飞速地进步,建筑工程项目建设也随之蓬勃发展。然而在施工过程中不可避免会产生大量废弃物与废气等污染物,因此绿色环保、节能减排已经成为社会各界所关注的话题。本文基于此背景分析绿色施工管理体系的建立对企业发展的重要意义,阐述了当前施工管理现状的不足,并对建筑工程项目绿色施工管理模式的建立提供了参考建议,推进绿色施工在建筑工程中的展开。

**【关键词】**建筑工程;绿色施工;管理模式

## 引言

在建筑行业蓬勃发展的大背景下,绿色施工管理模式逐渐被人们所接受,其作为一种新型的节能环保技术,受到了越来越多人关注。本文以建筑工程项目为例,对我国现阶段绿色施工发展现状进行分析。介绍了绿色施工管理的特点和意义,阐述当前存在于建筑建设中关于绿色施工方面的问题,最后提出建筑企业在实施工程项目过程中绿色施工管理模式的具体措施与建议,希望能为相关人士提供参考价值,促进绿色环保事业的蓬勃发展。

## 1 绿色施工管理相关理论概述

### 1.1 绿色施工的内涵

绿色施工是指以保护环境为目的,在建筑过程中采取节能措施,减少对周围生态环境的污染。在建筑工程项目建设期间要注重环境保护,从建筑工程项目的整体规划设计阶段开始到工程竣工验收之后都需要注意保护生态环境,同时也应重视节能减排技术的应用与推广工作。在进行工程建设时,要对环境资源和自然环境的保护重视起来,并以环境保护为目的而采用一些措施来实现建筑工程项目经济、社会与生态效益三者之间相互协调发展<sup>[1]</sup>。

### 1.2 绿色施工管理与传统施工管理的区别

绿色施工管理是通过对环境的保护,最大限度地减少资源消耗,从而达到节能环保、降低能耗和提高效益为目的而进行建设活动。传统建筑中对于能源使用量大而且浪费严重,这些问题无法避免的情况下就会产生大量废弃物排放到自然环境当中去,而在建筑工程项目中推行绿色施工模式可以有效控制这些污染现象。绿色施工管理将节能环保理念融入到建筑工程中,在保证工程质量和安全方面进行优化。从长远角度来看可以实现经济效益、社会与生态

效益双丰收,从短期角度来说也能促进我国可持续发展战略目标得以落实实施,并达到资源节约型以及环境友好型的要求标准,进而为人们提供一个健康和谐舒适且节能环保高效的居住空间和工作场所。

### 1.3 绿色施工管理体系的建立对企业发展的意义

绿色施工管理体系的建立,可以促进企业的可持续发展,对资源和环境进行有效保护,实现节能减排、低碳循环利用等目标。在建筑工程项目中推行绿色施工管理制度,能够推动建筑行业健康有序地向前发展,实施建筑项目的环保工作也是一项重要且艰巨任务。除此之外绿色施工管理体系的建立,亦有利于实现企业经济效益、社会效益和环境利益。

## 2 建筑工程项目绿色施工管理现状分析

### 2.1 缺少有效的管理制度

绿色施工是建筑行业可持续发展的重要途径,但是我国目前在这一方面还没有形成一套完善而系统化、科学合理有效的管理制度。建筑工程项目建设过程中需要对施工现场进行有效的管理控制。绿色建筑属于新型建筑产业,其涉及的范围比较广、种类较多且难以准确界定等特点,导致在实际操作时容易出现并影响到整体工程质量以及经济效益发展情况。同时由于我国传统观念上认为环境保护与社会和谐相处是一种对立关系而存在着一定程度冲突,因此也使得绿色建筑建设中缺乏必要的安全保障措施和相关技术支撑<sup>[2]</sup>。

### 2.2 绿色施工理念缺乏深入理解

从我国目前建筑施工的现状来看,绿色理念还未深入到建筑工程项目中。由于人们对节能环保意识不强、没有形成统一思想等原因,导致了当前很多企业在进行工程建设

时往往只注重经济利益而忽视环境和资源保护问题。一些企业的管理者对建筑工程建设与节能环保方面缺乏足够认识,部分项目部对于绿色理念不重视、没有落实到位。还有一部分人认为实施工程质量控制就是要降低能耗以及减少污染物排放量等措施,即可完成节能减排指标和提高资源利用率,这都是片面追求经济效益而忽视环境效益,这些错误认识阻碍着我国建筑行业的发展进程。

### 2.3 对绿色施工的理解不够全面

施工过程中对环境的保护意识不强,对绿色施工的理解不够全面亦是目前的现存问题之一。绿色建筑是在可持续发展理念下提出的一种新技术、一种节能、环保和资源节约型社会形态,其本质就是将传统意义上的建筑工程项目与生态化生产结合起来而形成新型工程建设模式。但是由于大家对绿色施工的理解不够全面,进而导致绿色施工的理念渗入滞后。

### 2.5 缺少高素质的管理人员

高素质和专业技术人才,绿色施工管理模式的应用效果直接关系到绿色建筑质量,因此要加强对建筑工程项目管理人员、施工人员等方面进行培训。绿色施工管理人才匮乏,建筑行业缺乏高素质、专业性较强的管理人员。为了有效提高我国建筑工程项目的环保节能效率,需要加强相关人员队伍建设与培训工作并培养其综合技能水平和职业素养。同时还要完善相应制度措施来提升工作人员在实际操作时应具备熟练度以及责任感,从而促进绿色施工管理模式能够顺利发展。

## 3 建筑工程项目绿色施工管理模式的构建

### 3.1 优化组织管理结构

建筑工程项目绿色施工管理模式的构建是一个系统性的过程,它要求在组织管理结构上进行深入的优化。这一优化过程的核心在于确保施工活动与环境保护、资源节约和可持续发展目标的高度一致。

在组织管理结构的优化中,明确绿色施工的目标和原则是首要任务。这些目标包括减少施工过程中的能源消耗、降低污染物排放、提高材料的可循环利用率以及保护施工现场的生态环境。为了实现这些目标,需要在项目启动阶段就制定详细的绿色施工计划,并将其纳入项目的整体管理体系中。组织管理结构的优化还涉及到建立专门的绿色施工管理团队。这个团队应由具有环保意识和专业技能的人员组成,他们负责监督和指导施工过程中的绿色实践。团队成员应具备跨学科的知识背景,能够理解和应用环境

工程、建筑技术、能源管理等多领域的知识,以确保施工活动的绿色化。

此外,优化组织管理结构还包括建立一套完善的绿色施工评价体系。这一体系应能够量化评估施工活动对环境的影响,并为施工过程中的绿色实践提供反馈和改进的依据。评价体系应包括定期的环境监测、能源消耗分析、废物管理评估等内容,以确保施工活动的持续改进和优化。在实施绿色施工管理模式的过程中,还应注重与供应链管理的整合。这意味着在材料采购、物流运输、施工设备选择等环节都要考虑环境影响。通过选择环保材料、优化运输路线、使用节能设备等方式,可以显著减少施工过程中的资源消耗和环境污染。优化组织管理结构还应包括对施工人员的培训和教育。通过定期的培训课程,提高施工人员对绿色施工理念的认识和实践能力,是确保绿色施工管理模式有效实施的关键。培训内容应涵盖绿色施工的基本知识、操作规程、安全规范等方面,以提升施工团队的整体素质和执行力。

建筑工程项目绿色施工管理模式的构建需要在组织管理结构上进行全面的优化。通过明确绿色施工的目标和原则、建立专门的绿色施工管理团队、建立完善的绿色施工评价体系、整合供应链管理以及对施工人员进行培训和教育,可以有效地推动绿色施工管理模式的实施,实现建筑工程项目的可持续发展。

### 3.2 建立健全管理制度

建筑工程项目绿色施工管理模式的构建是一项系统工程,其核心在于建立健全的管理制度。这一制度的建立,旨在通过规范化的管理流程,确保施工过程中的环境保护、资源节约和社会责任得到有效落实。在管理制度的设计中,必须明确绿色施工的目标和原则。绿色施工的目标是实现施工过程的可持续发展,减少对环境的负面影响,提高资源利用效率。这一目标的实现,需要遵循以下原则:一是环境保护原则,即在施工过程中采取措施减少噪音、粉尘、废水等污染物的排放;二是资源节约原则,即通过优化设计、选用节能材料和技术,减少资源消耗;三是社会责任原则,即确保施工安全,保障工人权益,减少对周边社区的影响。

为了实现上述目标和原则,管理制度应包括以下几个方面:一是绿色施工标准的制定。这些标准应涵盖施工材料的选择、施工工艺的优化、施工设备的选用等方面,确保每一环节都符合绿色施工的要求。二是绿色施工监督机制的建

立。通过设立专门的监督机构,对施工现场进行定期检查,确保施工活动符合绿色施工标准。三是绿色施工激励机制的设立。通过经济激励措施,如税收优惠、财政补贴等,鼓励施工企业采用绿色施工技术和方法。在具体实施过程中,管理制度的有效性取决于其执行力度。因此,必须建立一套完善的执行机制。这包括明确的责任分配,确保每个参与方都清楚自己的职责和义务;建立信息反馈机制,及时收集和处

理施工过程中的问题和建议;以及建立持续改进机制,通过定期的评估和反馈,不断优化管理制度。此外,为了提高管理制度的适应性和灵活性,还需要考虑与外部环境的互动。这包括与政府政策的对接,确保管理制度与国家绿色发展战略相一致;与行业标准的对接,通过参与行业标准的制定和修订,提升管理制度的权威性和影响力;以及与国际经验的对接,通过学习借鉴国际先进的绿色施工管理经验,提升国内管理水平。建筑工程项目绿色施工管理模式的构建,是一项复杂而系统的工程。通过建立健全的管理制度,明确绿色施工的目标和原则,制定绿色施工标准,建立监督和激励机制,以及完善执行和改进机制,可以有效推动绿色施工的实施,实现建筑工程的可持续发展。

### 3.3 完善绿色施工技术体系

绿色施工技术是建筑工程建设中必不可少的一部分。在进行建筑项目实施时应注重环保意识和可持续发展理念要加强企业内部环境管理工作,建立完善的奖惩制度。在绿色施工技术体系中,需要结合企业的实际情况,从根本上完善管理制度<sup>[3]</sup>。可以建立健全的责任制和奖惩机制。同时可以将环保、节能建筑作为目标进行具体实施方案设计与分析工作,还要加强对员工素质教育以及环境保护意识,开展相关培训及管理工作等内容来提高工作人员综合水平,促进其全面发展。在绿色施工技术体系中也需结合企业自身特点制定相应措施,以达到真正意义上的绿色施工效果,实现可持续发展战略和经济效益双赢局面。

### 3.4 培养绿色施工专业人才

绿色施工是一个新的建筑概念,它涉及到了许多学科,如环境、材料技术等。建筑工程项目建设过程中必须要有大量环保专业人才,因此在进行工程项目的时候,我们需要培养更多具有相关知识背景和经验的复合型人才,来对工程进行管理与操作。同时也可以通过引进国外先进理念及方法来加强我国绿色施工水平,还能够从政府层面上提供相应政策支持,为建筑企业发展创造良好环境条件。完

善绿色施工技术体系是实现建筑工程项目绿色施工管理的关键。通过采用环境友好型的施工方法和技术,不仅能够有效减少施工过程中的环境影响,还能提升工程项目的整体质量和经济效益。

### 3.5 建立绿色施工激励机制

在建筑施工中,绿色施工激励机制是指通过对建筑工程项目实施过程的合理化管理、科学规划与设计等措施,来实现节能减排和低碳排放目标所产生的一种制度安排。它也可以理解为企业为了降低生产成本而采取相应政策措施,以达到节约资源、保护环境以及减少污染等目的,建立起来并形成了一套具有约束力且能够有效制约企业行为规范,使其在实际施工中发挥出应有作用<sup>[4]</sup>。

### 3.6 强化施工现场环保管理

强化施工现场的环保管理能够促进绿色施工的实施。在建筑工程项目中,现场环境对人们生产生活起着重要影响,所以要加强到现场环保管理。施工单位要做好施工场地周围环境保护工作,除此之外还要提高施工人员和管理人员对于节能减排意识与理解程度,还可以建立健全监督机制、奖惩制度等来约束员工行为并调动其积极性,使之自觉行动并且实现绿色建筑的实施目标,这样才能保证建筑工程项目符合可持续发展战略要求,推动绿色施工的发展。

### 结语

本文主要对建筑工程项目绿色施工管理进行了研究,通过分析,总结出我国建筑行业存在的一些问题以及原因。针对这些问题提出相应措施促进其健康可持续发展。在未来发展中要坚持科学、节能和环保理念为基础来推动绿色施工在建筑工程中的快速发展,企业要优化组织管理结构,建立健全的管理制度,加强环境保护意识并且建立完善法律法规体系等对策建议,以便更好地应对建筑工程绿色施工管理中出现的一系列难题,使其能够更加顺利高效地开展下去,实现我国建筑行业的可持续性稳定运行。

### 参考文献:

- [1] 建筑工程项目绿色施工管理模式分析[J]. 刘莹. 智库时代, 2019(03)
- [2] 建筑施工管理创新及绿色施工管理的思考[A]. 卢严哲. 决策论坛——管理科学与经营决策学术研讨会, 2016
- [3] 建筑施工现场管理创新及绿色施工管理探索[J]. 王华. 大众标准化, 2022
- [4] 绿色施工管理的五个关键[J]. 任波. 施工企业管理, 2013