

新时代促进建筑工程施工管理模式创新的策略

高瑞聪

齐齐哈尔工程学院 黑龙江 齐齐哈尔 161000

【摘要】随着现在科技的不断发展,建筑行业也在不断地更新换代。并且由于受到了各方面因素的影响,市场的竞争也在逐渐的加剧,同时人们对于建筑行业的质量要求越来越严格。而当前建筑行业建筑物的质量与建筑施工方面的管理有着密切的关系,传统的管理模式已经很难符合现在建筑行业的要求了。那么本文将对新时期促进建筑工程施工管理模式创新的策略进入一些深入的探讨。

【关键词】建筑工程; 施工管理; 创新; 策略构建

前言

现如今社会经济迅速发展,建筑类的行业也在不断的发展进步之中,而建筑项目也在如雨后春笋一般相继出现。而在建筑项目实施的过程之中,建筑的施工管理是非常重要的。他会对于整个项目的完成具有非常大的影响。近几年以来,许多的建筑企业也在对于管理模式寻求新的创新,而其中也暴露出了传统管理行业模式的不足。所以想要在确保完成施工质量的同时,在帮助企业获取最大的利益,那么就必须要对施工的管理模式进行不断地改进与探讨,而本文也将对新时期促进建筑工程施工管理模式的新策略进行深入的探讨。

1 管理中的不足

在现今的建筑行业的发展之中,传统的管理模式已经不能适应现在发展的需要。因为其中存在着的一些弊端已经严重影响了建筑工程的质量,并且阻碍了工程的进一步发展。在这种情况下,我们就要对传统的管理模式进行进一步的深入探讨以及完善。这一进步不仅仅是时代发展的变化的需求。同时也可以提升企业自身的利益,让企业站在行业的前沿。

而管理体制的不足,首先体现在施工过程中。有些时候在施工过程中,可能存在由于监管方的工作不到位而导致资金链断裂的情况,但充足的资金是保证工程能够顺利进行的前提。因此,在改革新的管理计划的时候,保证充足的资金流动是其中非常重要的一项。另外,在以往的项目建设过程中,存在出现了问题但找不到负责人的情况。因此,在改革管理计划的过程中,应该将责任落实到每个区域的单位甚至将责任落实到个人,这样才能保证项目顺利地进行,并且能够激发工作人员的积极性。第三点就是对于工作人员的权限应该都有控制。在进行项目施工

的时候,如果赋予工作人员过高的权限,那么很多不必要的开支就会在无形之中增加。并且在一个项目完成的过程之中,需要涉及到的人员方方面面非常多,如果对于每个工作人员的权限都不能够及时的把控的话,那么会给项目的监管提出很大的困难。而以上的这些问题都是以往的传统管理模式所存在的弊端,很大一部分的企业为了缩减开支并不重视管理方面的提升,但是正是由于这些弊端的存在,才会导致一个企业的收益下降。名声下滑,所以说对于管理模式的及时更新是有助于企业的品牌与口碑的提升的。

2 管理模式的创新

2.1 创新管理理念

现在的建筑行业企业如果想要在激烈的市场之中脱颖而出,那么对于自己管理模式的创新是必不可少的。而管理模式的创新首先要做的是管理理念的创新。因为只有走出传统管理理念限制的区域,才能够将企业的思维带到更加开阔的道路上。一个企业未来的发展几乎完全是由企业的高层决定的,因此只有高层之间的理念足够先进足够前沿,才能将这个企业带到更加高的层面上。所以首先应该将企业的高管定期送到国外进行培训,学习最先进的管理模式,并且掌握其精髓所在。而且将学到知识回来,融会贯通,找到现有的管理模式的弊端,做好新的管理模式的修改方案。其次,在找到管理模式的弊端,并修改好方案之后,再将现有的管理模式与国际化的管理模式相融合打造最适合自己企业的新型施工管理模式。在完成上述的步骤之后,企业内的实施部门就需要完全按照指定的管理计划来落实每一步。当项目实施时,工地上的监管人员需要监督每一位工作人员都按照指定好的计划实行。同时,也要定期对于项目的负责人工作人员进行学习培训,确保

他们也接受到最新的管理理念。只有带动了基层工作人员的思想革新,才能将理念落实到实处。

2.2 创新管理机制

想要提升企业内部员工之间的关系,各部门之间的沟通协作以及企业内部的凝聚力的话,那么创新管理机制是必不可缺的。与传统的管理模式相比,创新后的管理模式将更加具有人文情怀,他会将企业的责任与优点都落实到每一位基层的员工身上,而想要实施管理创新有以下几点。首先要将奖惩制度规范化,对于在施工过程中消极代工的工作人员给予惩罚,对于在施工过程中积极工作的工作人员给予奖励,不仅可以极大的提高员工的积极性,而且也可以加大企业的工作效率。在制定奖惩制度的过程中要以员工的利益为先,企业的利益为后,工作态度为先,工作结果为后。体现出企业的人文关怀情节。其次,要做好在项目施工过程中的危险系数评估,例如在项目施工过程中,有些工作危险系数较高,那么对这样的工作人员就要给予一定的奖励,同时也要对于危险系数过高的工作人员及时的普及安全知识,并且定期的检查。危险系数的评估不仅要依靠以往的经验,还要依靠一线的工作人员对于其工作现场环境的评价。而这对于企业的品牌效益与名声的提高也起着非常重要的作用。

2.3 创新管理体制

想要创新管理体制,首先要制定一个十分完善的管理体系,并且将管理体系的实施工作落实到每一个人。而制定一个新的管理体系可以从以下几点出发。首先根据企业的自身文化特点,以及领导在工作中的讲话,总结出企业的优缺点所在。其次对于企业的缺点给予分析,找到问题的根源所在,并且学习当前国际上先进的管理模式,结合企业自身的情况用于解决企业的问题。最后可以根据企业

现有的优势,外结合现在国际上最前沿的管理模式来制定更加科学有效的管理体系。例如,在施工的过程中,可以将施工中的责任。根据每一个部门负责的区块划分将责任落实到每一个区块每一个人,并且在施工的资金管理过程中,确保每一笔资金都投入到了施工项目中,而且保证资金链的充足。为了保证其实用性,企业可以根据以往的经验,相对于制定的新的管理体系进行实验,并且得到测试结果。而这也有助于企业在降低成本的同时获得更高的效益。

2.4 创新管理技术

随着现代科技环境的不断发展建筑行业的技术也在不断的革新,因此一个企业想要在建筑行业立足脚跟,不被淘汰,就要不断更新其建筑技术,吸取新的建筑知识,以现代化的方式来带动企业的施工水平,并且管理技术上这个行不仅是指机械水平上的革新,还指的是对于施工人员的知识水平以及管理理念的不断创新。在施工的过程中,往往要耗费大量的人力物力,而管理这些人力物力也需要一个非常系统的模式。因此对于管理人员来讲,只有不断地吸取最新的管理知识,才能够用更加科学的方式来分析数据,并且提高效率,降低成本,为企业带来更高的效益。

结束语

综上所述建筑工程施工管理模式创新是社会发展形势下建筑行业发展的必要趋势。它也会促使建筑企业对于自己的管理模式不断地更新换代,从而使建筑的质量逐渐提高。在保证建筑质量的同时,降低成本,提高效率,保障工作人员的人身安全。这些都需要靠科学化,现代化的施工管理模式来实现,而这也为未来的建筑行业的发展定下了坚实的基础。

【参考文献】

- [1]于新.试析新时期促进建筑工程施工管理模式创新的策略构建[J].建筑工程, 2016 (11)
- [2]席艳伟.新时期促进建筑工程施工管理创新的策略构建[J].黑龙江科技信息, 2017 (06)
- [3]高俊杰.新时期促进建筑工程施工管理模式创新的策略构建[J].绿色环保建材, 2016 (08)
- [4]李朝松.探究新时期如何促进建筑工程施工管理模式创新[J].黑龙江科技信息, 2015 (12)
- [5]段祖春.新时期促进建筑工程施工管理模式创新的策略构建[J].建筑工程技术与设计, 2017(7).