

# 建筑工程管理的影响因素及对策探讨

孙雪芹

齐齐哈尔工程学院 黑龙江 齐齐哈尔 161000

**【摘要】**近几年,我国建筑工程项目管理效用逐年降低,主要是由于这个过程的工作的开展容易受到较多的影响因素,导致整体工作效用不高。特别是在我国整体社会经济产值下滑的过程中,建筑工程管理受到的影响因素逐渐增多。建筑工程作为社会经济发展的重要项目,对于国民经济的综合发展有重要的作用。文章主要通过分析建筑工程管理的影响因素提出有效的管理对策,旨在立足于当下,加快建筑工程的综合发展。

**【关键词】**建筑工程;管理因素;管理对策

## 前言

虽然建筑行业在当下处于黄金发展时期,但是其中存在的影响因素不容忽视。很多施工单位在遇到困难时开始退缩,导致工程项目建设施工管理效用不佳,严重影响企业及单位的经济效益。建筑工程管理工作的开展需要以工作人员作为主要依托,让其加强管理方式的有效性。但是在产生问题的过程中,还是经常会发现与人员有关的因素,并且还会受到体制等方面的影响,导致整体工作的开展效用降低。

## 1 建筑工程管理的影响因素

### 1.1 制度体系

我国针对建筑工程项目施工管理提出了具体的管理制度要求,但是在实际工作当中,还是存在这方面的缺陷。不同的工程项目建设施工需要满足不同的施工要求,建筑物本身也存在性能及特点等方面的差异。施工单位在实施建筑工程施工管理时,没有针对施工单位自身的发展情况及未来的发展趋势制定合理的管理制度。并且施工管理体系也不符合工程项目建设施工特点及要求,在地区的实际情况产生差异时,工程制度体系缺陷表现得更加明显。现阶段工作的开展缺乏灵活的制度体系,管理人员在发挥工作职能时受到较多的限制,导致其在管理的过程受阻。

### 1.2 人员队伍

对于施工单位工作的开展来说,建立一支优秀的管理团队能够使得管理工作当中的很多问题迎刃而解。目前,施工单位在人员队伍方面的配备还是存在较大的问题,虽然工程项目建设施工的管理人员数量较多,但是其素质参差不齐,难以保证工程项目建设施工管理的综合效用。管理人员缺乏专业的技能,在实施管理工作时没有按照工程项目建设施工特点对管理手段进行完善,对于其中存在的质量及安全隐患没有及时排查,导致其工作效用难以得到

体现。还有部分管理人员在工作当中存在随意性特征,工作态度不端正,对于工程项目管理工作的开展存在较大的负面作用。

### 1.3 管理方法

管理方法缺陷对于建筑工程管理来说尤为重要,在缺乏好的管理方法的情况下,工作人员难以保证建筑施工管理效用。部分施工单位在实施管理工作时,管理理念仍然比较陈旧、落后,并且管理人员的综合意识较弱,没有和管理方法上推陈出新,导致目前管理方法的实施不符合工程实际建设施工管理要求。建筑工程项目存在一定的动态性特征,管理人员在实施管理方法时缺乏动态管理机制,难以对各项工作内容实时掌控,不能明确具体的工作情况。虽然部分工作人员有意识地优化管理手段,但是整体工作效率还是没有得到明显提升,导致整体管理成效较低。

### 1.4 施工进度

建筑工程施工管理的要点就是质量管理,同时还需要保证施工进度。部分施工单位在控施工进度时存在一定的误区,其经常会以施工环节的减少作为进度控制的基础,导致工程项目建设施工不完整。管理人员没有针对施工进度控制实施有效的管理手段,部分施工单位为了加快施工进度,会对重要的施工内容进行简化,没有保证工程项目建设施工质量。这种情况的产生对于建筑企业的整体发展来说存在较大的影响,不仅会产生工期延迟情况,在后期还会出现返工,导致工程项目建设施工成本增加。

## 2 建筑工程管理对策

### 2.1 完善管理制度

在加强建筑工程管理效用时,施工单位需要以管理制度作为基础对其进行完善,防止在管理的过程中产生更多的影响因素。在完善管理制度时,施工单位需要以我国现有的管理制度条例作为范本,结合企业的发展情况明确工

程项目建设施工管理的特点,促使管理制度符合工程实际情况。施工单位要对的施工部门及有关的管理部门进行优化,对工作人员进行合理的安排,使其能够按照要求严格落实每一项工作内容,推动工程项目管理的发展。部分施工单位虽然已经有一定的发展经验,但是还是需要借鉴国外的先进管理理念及经验对管理制度进行优化,管理人员可以对制度进行创新,并且对工作人员的工作形式提出具体的要求,让其严格按照管理制度规范落实每一项工作要求。

## 2.2 提高人员素质

工作人员素质的提升能够在较大程度上加强建筑工程管理实效性。施工单位在组织工作人员开展管理工作时,需要让其明确基本的工作规范,提高人员的聘用精准度,让工作人员能够正常发挥工作职能。为了提高工作人员的积极性,施工单位可以将管理人员的能力与其薪资水平挂钩,构建激励制度加强人员的工作热情,构建长期稳定的管理团队。另外,还需要通过日常培训提高人员的工作能力,让其在工作的同时提高自身的知识素养及工作水平,为工作人员的能力培养提供机会。在市场不断发生变化的当下,施工单位需要注重对人才的培养及利用,让其在工作中具备较强的责任感,深入研究管理技术并且加强创新,为自身综合素质的提升提供保障。

## 2.3 注重图纸管理

图纸管理能够有效防止设计变更问题,在对图纸进行管理时,管理人员需要按照工程项目建设施工的实际情况进行监管。管理人员要与设计人员进行沟通交流,了解设计意图,并且让其与技术人员做好技术交底,确保施工图纸质量。在对图纸进行管理时,管理人员需要明确设计人员的结构,对其图纸设计作品进行评估,之后再按照工程实际要求对图纸进行优化,组织专业的评审队伍对其

进行全面评估。这种方式能够保证图纸设计的有效性,让设计人员更加了解图纸内容,对其中的复杂工作形式进行简化,保证工程施工能够严格按照图纸内容实施。

## 2.4 创新管理手段

管理手段的创新要求施工单位合理组织管理人员,让其在工作当中不断创新及优化,掌握先进的管理形式。管理人员需要学习国外的先进经验,在实施管理工作时明确自身的工作任务及职责。在信息化时代发展的当下,管理人员可以提高自身的信息化水平,在管理的过程中借助多元化的信息化形式体现管理效用,落实每一项管理工作。施工单位要注重管理人员在工作当中的参与度,对其自身的工作能力进行检测审核,合理利用精细化管理方式加强全过程管理效用,防止产生管理遗漏。

## 2.5 加强工艺管理

工艺管理的要点就是对建筑工程项目建设施工中使用的工艺技术进行管理,让工作人员的行为更加规范。在实施工艺管理工作时,需要符合因地制宜的原则,对有关的施工管理工艺进行分析,提高工程项目建设施工管理实效性。管理人员需要协同技术人员研发新的管理工艺,确保工程项目建设施工的每一个环节都能够按照要求完成有关的工作任务。施工单位需要提供先进的施工设备,在实施施工管理时让工作人员之间可以协同合作,共同为工程整体建设施工效力。工艺管理的强化能够从根本上提高质量管理效用,让工程项目建设施工效果达到预期。

## 结束语

工程管理当中的部分影响因素难以避免,在开展工程建设施工管理时,管理人员需要提高自身的工作水平,明确其中的影响因素。在控制影响因素时,需要将重点放在材料管理及人员管理两个方面,保证工程施工质量达到要求,为建筑企业及施工单位的可持续发展提供保障。

## 【参考文献】

- [1]王卫东.建筑工程管理的影响因素及完善对策研究[J].居舍, 2019 (10): 13
- [2]邓海斌.影响建筑工程管理的主要因素及对策探析[J].居业, 2019 (09):142-143
- [3]黄剑锋.建筑工程管理的影响因素与对策研究[J].江西建材, 2019 (08):188-189
- [4]陶文华.装配式建筑工程管理的影响因素与对策分析[J].江西建材, 2019 (08):208-209
- [5]周涛.建筑工程管理的影响因素及完善对策研究[J].居舍, 2019 (08):163