

建筑工程管理中创新模式的应用及发展

孙雪芹

齐齐哈尔工程学院 黑龙江 齐齐哈尔 161000

【摘要】建筑工程项目建设施工是当代发展社会经济的要点,不仅可以给行业的快速发展带来较大的契机,还能够产生一定的社会效益。目前,我国建筑行业在发展当中还是遇到了前所未有的危机,主要是房地产行业的发展速度下降,促使建筑行业受到了负面影响。在目前的这种情况下,需要对建筑工程管理模式进行创新,明确企业在发展当中需要做好的各项工作,为企业的综合发展提供保障。

【关键词】建筑工程;管理创新;管理应用

前言

建筑工程管理模式创新可以在较大程度上帮助企业获得更大的经济效益,让企业靠自身独特的优势抢占市场先机。在创新建筑工程管理模式时,管理人员还是需要做好成本预算工作,对现场施工管理情况进行分析,利用辩证性思维提高整体工作效益。

1 创新建筑工程管理的重要性

在开展建筑工程管理工作时,对其进行创新还是具有较大的优势,主要是其能够帮助建筑企业顺应市场的发展趋势,在当前的市场体制下让工作人员把握全局,发挥建筑工程项目管理的优势。特别是在当下的时期,公众对于房屋建筑的整体需求增大,在社会经济迅速发展的过程中,建筑行业需要占领更大的市场份额。很多施工单位在开展施工管理工作时,难以保证建筑工程项目管理的科学化,在对其进行创新时,就能够加强这方面的保障。创新管理模式能够让工程建设施工的成本管理、安全管理、进度管理及质量管理等都得到有效保障,从多个方面着手开展这项工作,为企业的成本预算的准确性打好基础。质量管理是目前工程项目建设施工最关注的一项内容,其主要能够保障人们在居住过程中的安全性及舒适性。而传统的管理方式还是存在一定的偏差,一旦在管理的过程中产生偏差就难以对其进行优化。因此,还是需要借助建筑工程创新管理提高企业的综合实力,强化整体建设施工质量。

2 建筑工程管理中存在的问题

建筑工程管理施工对于管理人员的要求较高,但是在实际开展有关工作时,管理人员自身的素养还是存在较大的问题。管理人员作为这项工作的主体,没有发挥其主要作用,在实际的管理工作当中体现出来的素质良莠不齐,难以达到工程项目建设施工的具体要求。虽然很多施工单

位在建筑市场当中的名誉较高,但是管理人员缺乏经验,自身的工作能力不强,在实施管理工作时难以保证管理手段的准确性,给工程管理产生了负面影响。甚至部分管理人员以权谋私,由于自身的职位较高,在工作当中不能顾及全局,存在片面的管理现象。在管理理念上相对比较落后,虽然很多施工单位已经要求管理人员学习先进的管理理念,但是在实际工作当中还是缺乏对其综合分析的能力,没有配备现代化施工管理设备,忽视了管理创新的重要性。施工人员没有针对管理创新实施有关的工作培训,很多负责人的创新意识不足,影响了后续工作的开展,在不同的工作环节中存在偏差。在这种情况下,管理工作的开展存在一定的偏差,对于工程建设施工质量及安全性有一定的影响,还会使得建筑企业及施工单位的经济效益受到损失。

3 建筑工程管理中创新模式的应用及发展

3.1 创新管理理念

管理理念的创新是建筑工程管理的要点,建筑企业及施工单位在针对管理创新实施有关工作时,需要为企业的平稳发展提供保障。建筑工程项目管理者需要明确管理创新的核心,在理念上进行更新,促使各项工作的开展能够保持平稳的进展。工作人员需要结合建筑工程项目建设的实际情况对管理理念进行明确,在实际工作当中循序渐进提高自身的工作素养及能力,促使管理工作的开展更加符合实际的工程项目情况。在实施每一个环节的工作时,都需要按照现场施工情况体现管理理念的创新优势,然后还需要结合管理方案做出合理的管理行为,规范工作人员的各项形式,使其能够落实创新的管理理念。管理人员需要在工作实践当中优化管理系统,根据时代的发展要求适应施工管理工作的开展,使其能够符合工程实际。

3.2 优化管理技术

对管理技术进行优化主要在于管理人员在实施管理工作的内容时,要对工作人员的工作情况进行分析,实施有效的手段提高施工效用。部分施工单位在管理创新方面还是存在一定的缺陷,其能够引进现金的管理经验让管理人员按照其理念实施管理手段,促使创新管理从整体上发挥作用。目前,我国整体的建筑创新并不规范,在面对繁琐的工作内容时,很多工作人员都无法对复杂的工序进行简化,导致管理技术的实施缺乏实效性。因此,管理人员就能够开展统一的标准化管理,对管理工作进行细化,在融合创新型管理理念时结合具体的工作情况完善施工管理系统。其在应用管理技术时,可以适当应用信息化管理技术积累先进的管理经验及手段,以此作为管理创新的要点,完善综合管理形式。

3.3 创新企业文化

尽管建筑工程管理工作的开展主要是需要让工作人员付出劳动力,但是在开展各项工作时,还是需要适当融入企业文化,达到对人员进行规范的目的。在创新企业文化的过程中,需要以管理工作作为主要的导向,根据管理工作的实施对企业文化的创新进行反馈。在当代社会发展的过程中,越来越多建筑企业开始将企业文化融入其中,主要目的就是的产生经济效益的同时为企业的整体发展提供推动力。在实施管理创新的同时融入企业文化能够给企业赋予生命力,促使管理创新思维更加突出,在建立有关的机制时通过激励机制、奖惩机制等的建立确定企业的发展形势。这种方式能够让企业在开展创新改革的过程中得到帮助,对于其中暴露出来的问题进行改善,进而达到管理创新目的。

3.4 实现管理科学化

管理科学化对于工作人员的工作能力有较高的要求,

其在创新管理形式时,需要以企业的综合发展形式作为基础,明确企业的未来发展方向。因此,在实施科学化的管理工作时,需要做好企业结构的优化,同时提高整体管理水平,让企业的整体发展具有更大的潜力。目前,施工单位及建筑企业在发展的过程中逐渐开始转变形式,其发展方式已经转变成粗放式增长的趋势,并且向集约化方向发展。这就需要采取科学的管理方式合理选择建筑工程管理方法,达到优化内部结构的目的。同时,企业需要对施工资源的流动情况进行分析,实施动态管理把握每一项工作要点,提供有利的工程建设管理条件。

3.5 引入信息化管理

信息化管理在很多行业发展的过程中都逐渐成为主要的发展趋势,就建筑工程管理创新来说,就需要通过引入信息化管理体现整体管理工作的优势。建筑企业及施工单位在发展当中需要借助当代社会经济优势,对其其中融入的互联网技术进行利用,为管理创新提供基础保障。施工单位管理人员要了解信息化管理机制的特点,在开展工程项目施工之前利用多元化的技术形式对其中存在的问题进行分析,明确建筑施工的基础目的。管理人员还需要明确施工单位的实际发展情况,提高自身的信息化管理能力。在建筑企业及施工单位持续发展的过程中,要借助信息化管理体现管理创新的综合优势,明确工程项目建设施工需要达到的效果。

结束语

在实施建筑工程管理创新工作时,管理人员需要对模式的创新方法进行分析,工作人员则需要加大对其的重视程度,从实际情况出发。管理人员需要应用多元化的方法为管理创新提供推动力,不仅需要考虑工程项目建设施工产生的经济效益,还需要为其社会效益的产生提供保障。

【参考文献】

- [1]吴右清.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].居舍, 2019 (08) :18
- [2]宋俊红.建筑工程管理中创新模式的应用及发展研究[J].建材与装饰. 2019 (08) :161
- [3]辛欣.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].居舍, 2019 (08) :1
- [4]孙巍.解析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].建材与装饰, 2019 (08) :195-196
- [5]刘恒强.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].建材与装饰, 2019 (08) :198-199