

# 分析精细化管理在建筑工程管理中的应用

王琼影

齐齐哈尔工程学院 黑龙江 齐齐哈尔 161000

**【摘要】**精细化管理在建筑工程管理当中已经有较长时间的应用,但是很多施工单位在实施精细化管理时还是不可避免地产生有关问题。就我国目前的建筑工程施工管理来说,其中存在的主要问题是安全管理问题、质量管理问题等,这些都能够通过精细化管理得到解决。文章主要通过分析精细化管理的原则及内容,对其在建筑工程管理中的实际应用进行简要的探讨。

**【关键词】**精细化管理; 建筑工程; 施工管理

## 前言

很多建筑施工单位在开展工程建设施工时会以经济效益的产生作为主要目的,这对于一个单位的经营来说无可厚非,但是利用怎样的方式达到这个目的就需要进行详细的分析。精细化管理相对于传统的管理形式来说有较大的差异,其需要以全过程管理作为基础,在开展管理工作的同时注重设计、施工等工作的开展,这样才能够提高工程项目建设施工的综合效益。

## 1 精细化管理的原则

在实施精细化管理时,管理人员需要把握三项原则,这样能够在实际开展管理工作时有条不紊完成每个环节的工作任务。第一,战略规划原则。在我国建筑工程数量不断增长的过程中,建筑企业之间的竞争日益激烈,很多施工单位为了获得工程施工的资格在投标的过程中存在恶性竞争的现象,在后期工作当中产生恶劣的影响。在实施精细化管理时,就需要对工程战略目标进行细化及分解,落实每一项工作要求,在施工管理的过程中提供科学的指导,防止产生影响施工管理效用的因素。第二,目标明确原则。精细化管理对于工作人员的要求较高,其不能仅仅依靠这个管理理念执行工作任务,而是需要具备明确的工作目标,在高标准的指导下达到基本的工作目的。管理人员就需要结合战略性原则保证每个环节工作的连贯性,给工程项目建设施工质量、进度及安全管理等提供保障,达到预期目标。第三,协调发展原则。建筑工程项目当中的工作内容比较复杂,其中涉及到很多专业知识。管理人员在实施精细化管理时就需要对施工材料、人员等进行合理的协调,避免其中产生施工隐患。

## 2 建筑工程管理中精细化管理的内容

管理人员在根据建筑工程管理要求实施精细化管理

时,需要提高工程项目管理工作人员的责任意识。管理人员占据工程项目建设管理的核心地位,其在对各个施工流程进行管理时,需要具备较强的责任意识,对自己职责内的工作区域承担责任,在产生问题时就可以在第一时间找到责任人并且处理。精细化管理要求工作人员对其中的每一个问题进行合理的分析,管理人员就需要发现工作当中的安全隐患,获得与工程施工管理相关的数据信息,在后期工作当中就能够以此作为依据。管理人员需要具备较强的服务意识,虽然其在管理的过程中能够发挥自身的管理职能,但是还是需要为工程项目建设施工提供服务,按照统一的标准及规范完善自身的行为,对施工单位工作人员进行合理的协调。由于建筑工程项目整体比较复杂,因此在实施精细化管理时,工作人员需要具备系统的管理思维,明确工程项目管理的特点并且能够按照要求实施每一项工作任务。对于工作当中可能产生的问题,需要加强预防及控制,有效提高施工效率,防止产生影响施工质量的因素。

## 3 精细化管理在建筑工程管理中的应用

### 3.1 前期管理

前期管理是精细化管理的基础,管理人员要做好充分的前期管理准备才能够明确在实际施工当中可能产生的影响因素并且对其进行控制。项目经理部门需要做好全方位的工作,管理人员要统筹兼顾对工程建设施工中可能产生的问题进行综合考量。在这种情况下才能够保证各项工作的有效实施,促使工程建设施工计划更加完整,具备较强的可行性。管理人员需要对施工设计图纸进行分析,明确建筑工程建设施工的基本结构并且对各个环节的工作内容进行深入研究,提高施工规划的科学性。设计人员需要按照工作需求精准地表达设计意图,与施工人员做好技术交底工作使其能够相互配合协调。精细化管理的一个重

要内容就是保证整体布局的合理性,管理人员需要精准地把控工程建设施工人员的工作职责,让其在工作当中严格遵守有关的原则。特别是在审查施工图纸时,管理人员需要结合工程建设施工的实际情况对其中存在的问题进行分析及改正,优化施工规划。在施工材料进入现场之前,管理人员要实施严格的检查,对其性能、质量等进行管理,保证实际工作的开展更加顺利。

### 3.2 施工管理

施工管理是建筑工程管理的核心,在实施精细化管理时,管理人员需要遵循各项管理原则,对工作任务进行细化,明确每个工作环节需要完成的工作任务。在给工作人员分配施工任务时,需要保证施工人员的能力与项目分布相匹配,才能够保证工程建设施工有序开展。施工单位需要严格落实责任制度,让工作人员按照要求对自己区域内的工作负责,管理人员也需要担负相应的职责。在开展每个环节的工作时,工作人员都需要对上一环节的工作进行交际同时做好记录,在产生问题时就可以按照记录找到相应的责任人。为了加强施工管理效用,施工单位可以建立奖惩制度并且落到实处,建立相应的考评体系对工作人员的能力进行考核,提高其工作水平,防止其在实际工作当中受到限制。管理人员要按照精细化管理要求对工作人员的行为及思想进行规范吗,让其按照施工要求实施工作行为,端正自身的工作态度,为施工单位综合效益的产生提供保障。

### 3.3 提高精细化管理意识

管理人员在实施管理工作时,需要具备较强的管理意识才能够保证各项工作的有序开展。其在利用精细化管理模式时,需要在细节层面提高自身的工作意识,对管理方式进行改善,减少工作当中产生的问题。特别是在施工现场产生实际状况时,工作人员需要对其进行全面的分析,

落实工作职责同时收集有关的信息对其进行深入分析,保证精细化管理的准确性。精细化管理意识的提升还要求管理人员具备一定的服务意识,其在开展有关工作时,需要为施工单位提供服务,对各个部门的工作人员进行协调,促使施工管理活动的开展更加顺畅。施工单位要根据精细化管理的特点制定有关的管理制度并且落实每一项工作要求,尽可能地提高工程项目建设施工质量。精细化管理需要作为一项施工组织体系在建筑工程管理当中体现出来,管理人员需要在意识上得到强化,加强对复杂工程项目的重视,促使整体管理工作的开展得到全面性发展。

### 3.4 制定管理方案

管理方案的制定能够让管理人员提前分析工程建设施工中可能产生的问题,在实际工作当中就可以避免更多的问题。其首先需要明确房屋建筑工程项目的特点,根据建筑施工性能的体现收集有关的资料,同时做好归纳整理,对其中存在的影响因素进行分析,提出可行性解决策略。在制定管理方案时,还需要针对其中存在的各项安全事故进行紧急预案研究,一旦在实际施工中产生安全事故就会影响整体建设施工管理效果。所以,还需要对施工管理方案进行优化,在加强质量管理的同时注重安全管理与进度管理,防止工程施工产生延误降低施工单位的效益。管理人员还需要在施工现场放置安全警示牌,让工作人员佩戴安全保护装备,注重工作中的每一个细节,致力于提高整体建设施工质量。

### 结束语

精细化管理在建筑工程管理中的应用要求管理人员对工程建设施工质量及进度提供保证,解决其中存在的问题。管理人员需要落实每一个工作细节,提高自身的管理水平,为建筑行业的综合发展提供推动力。

### 【参考文献】

- [1]吴云.分析精细化管理在建筑工程管理中的应用[J].建材与装饰, 2019 (10): 184-185
- [2]高明.精细化管理在建筑工程施工管理中的应用[J].建材技术开发, 2019 (08):74-75
- [3]邓娣.浅析建筑工程施工管理中精细化管理的应用[J].建材与装饰, 2019 (08):166-167
- [4]杜敏强.精细化管理在建筑工程管理中的应用[J].河南建材, 2019 (08):149-150