

工程管理创新实践与效能提升路径研究

赵逸超 刘欣

山西建投城市运营集团有限公司 山西太原 030000

摘要：新时期，我国正处于深化改革的关键期，我国工程建设领域也在经历着从工程建设大国向工程建设强国的转变。工程管理作为工程建设领域的重要组成部分，其对于工程项目建设的顺利实施起着重要作用。本文以“工程管理创新实践与效能提升路径探讨”为题，结合相关理论研究和实践案例分析，对新时代背景下工程管理创新的驱动因素进行了研究，并就如何提高工程管理效能提出了建议。希望通过本文为工程管理创新实践提供理论参考，为提升工程建设领域的管理水平和效率提供借鉴。

关键词：工程管理；创新实践；效能；提升

引言

我国正处于改革开放的关键时期，随着社会主义市场经济的深入发展，工程建设领域也在经历着从传统计划经济向市场化转变的过程，其对于我国经济发展和会进步起着重要作用。工程建设领域作为我国经济建设的重要组成部分，其在发展过程中必然会面临着很多新的挑战，而国家长期发展中积累的管理经验与先进理念，对工程建设领域同样具有重要意义。因此，本文在工程管理创新实践与效能提升路径探讨的基础上，通过分析相关创新实践案例，为提高工程建设领域的管理水平和效率提供参考。

一、工程管理的核心要素与引领方向

（一）管理引领的特点和作用

管理引领机制凸显了国家治理现代化的核心导向，彰显了国家在现代化建设进程中的主导功能与制度优势，这构成其最为显著的实践特征。国家之所以能够有效引领现代化建设并取得显著成就，不仅源于其强大的资源整合与战略规划能力，更在于通过长期制度实践构建的科学治理体系——这一体系历经改革开放等重要历史阶段持续完善，形成具有中国特色的治理范式。新时期的管理引领机制呈现出与时俱进的鲜明时代特征，其制度设计与运行逻辑深度契合高质量发展需求。该机制始终强调人民群众在现代化建设中的主体地位，通过构建多

元参与渠道与利益协调机制，充分激发全民共建共治的能动性，从而持续增强国家治理体系的社会认同度与感召力。

国家在长期治理实践中，系统总结历史演进规律与当代治理经验，构建起植根本土、贯通理论与实践的现代治理体系。新时期面对复杂多变的国内外环境，科学管理引领依然发挥着不可替代的指导作用。唯有坚持制度创新的正确方向，方能确保国家战略部署在基层治理单元精准落地。依托科学管理引领，基层治理组织得以强化服务职能与执行效能，同时通过构建常态化教育培养机制，全面提升治理队伍与人民群众的政治素养，进而夯实全体建设者投身新时代中国特色社会主义事业的理想信念与实践定力。

（二）工程管理的概念和重要性

工程管理是指对工程建设全过程或某一阶段的计划、组织、领导、控制和协调，通过使用现代化管理方法，使项目在预定的时间和预算内建成符合合同要求的工程。工程管理的对象是工程项目，即在一定时期内对建设工程项目进行计划、组织、指挥、协调和控制。工程管理主要包括投资控制、进度控制、质量控制和合同管理等。对于工程建设项目来说，实施工程管理具有非常重要的作用：一是可以保障建设单位能够及时掌握项目进展情况，便于及时对项目进行决策；二是可以减少资金浪费，加快资金周转，提高资金使用效率；三是可以确保项目安全施工，保证施工质量。

实施工程管理具有重要意义，具体表现在以下几个方面：一是有利于提高建设项目的经济效益，在保证项

作者简介：赵逸超（1990.10-）男，汉族，山西省太原市人，研究生，助理工程师，研究方向：建筑工程管理。

目质量的前提下,降低项目成本,提高投资效益;二是有利于提高项目的社会效益,通过工程管理可以避免因设计不当而造成的投资浪费,避免因材料质量问题造成的资源浪费;三是有利于提高管理水平和管理效率,通过对工程进行全过程管理,可以及时发现问题并予以纠正,从而保障建设项目的顺利进行;四是有利于保护国家利益和社会公众利益,工程管理对工程项目中涉及的各种因素进行协调,减少了社会矛盾和冲突,保证了建设工程顺利实施。

(三) 科学管理对工程管理的引领作用

工程管理是具有长期性、艰巨性、复杂性的系统工程。在工程建设中,国家的引领和管理工作是保证工程管理顺利进行的重要因素。在施工过程中,国家始终重视管理工作,不断创新管理方法,发挥国家引领作用,通过先进模范带头作用、优秀团队创建等举措,让科学管理的理念在施工一线发挥作用。科学管理引领下的工程管理是国家在建设发展过程中逐步形成的,是在长期实践中总结的一套行之有效的管理方法。

二、创新实践在工程管理中的应用

(一) 创新实践的概念和特点

创新实践是指组织开展具有创新性、创造性的实践活动,以求实现预期目标。创新实践的特点表现为:

第一,创新性。创新实践具有创新性,其主体是组织或者个人,而不是某个特定的机构或者企业,在过程中具有较强的主观能动性。

第二,创造性。创新实践具有创造性,其结果也具有创新性,能够产生新的知识和技术。

第三,可行性。创新实践具有可行性,其结果符合组织或者个人的预期目标。

第四,有针对性。创新实践是针对组织或者个人特定领域开展的活动,能够解决该领域中存在的问题或困难。

第五,有价值。创新实践是有价值、有意义的活动,能够对社会经济发展产生积极影响。

(二) 创新实践在工程管理中的重要性

创新实践在工程管理中的应用,是推动工程建设发展的必然要求,也是提升企业核心竞争力的关键环节。随着科技的不断进步,对工程建设提出了更高的要求,要求工程管理工作在不断发展中满足社会和企业发展的需要。因此,创新实践在工程管理中应用,能够促进工程管理工作的高效进行,提高企业对经济社会发展的贡

献。同时,创新实践还能提高企业内部员工的综合素质。创新实践作为一种具有创新性和实践性的思维方式,能够有效地解决工程管理中存在的问题。

企业在开展工程管理的过程中,能够通过对项目实际情况的了解,创新实践,根据工程建设中出现的问題,不断改进和优化工程管理方案,提高工程管理的质量。另外,创新实践还能够提高员工的综合素质,提高其工作效率和工作质量,促进企业内部员工综合素质的提升。在工程建设过程中,员工需要对施工图纸和施工方案进行深入分析和研究,在此基础上编制出合理的施工方案,并且依据施工方案进行施工。

(三) 工程管理创新实践分析

当前工程管理中存在“小、散、乱”现象严重、管理人员业务水平参差不齐、规章制度不完善等问题,需从根本上创新工程管理,以促进全面提升。

在工程项目建设中,创新实践主要包括:强化管理工作与项目管理的融合;优化完善规章制度;加强人才培养与引进;建立健全监督机制。具体分析如下:

首先,强化管理工作与项目管理的融合:两者的融合可促进管理在项目管理中的渗透,实现管理目标。例如,某项目部通过管理体系建设加强团队成员交流,统一项目管理目标和管理建设目标。

其次,优化完善各项规章制度。通过优化完善各项规章制度,可以有效促进工程管理水平的提升。例如某项目部在工程管理中构建了“三大安全”保障体系,构建了以安全为核心、以质量为生命、以效益为目标的安全管理体系,并不断优化完善各项规章制度,使各项规章制度在实际运行中发挥出应有的作用。

三、效能提升路径探讨

(一) 效能概念和评价指标

工程建设单位要在坚持“安全第一、质量第一”的前提下,提升管理效能,在保证安全质量的前提下,实现项目的最大经济效益。为有效提升效能,在进行管理创新时要做到以下几点:一是建立完善的安全管理制度体系;二是建立健全责任体系;三是建立健全绩效考核机制;四是完善内部管理工作机制。效能是指在一定的约束条件下,所能完成的任务或实现的目标。管理效能是指组织或个人在一定时间内,完成工作任务或实现预期目标的程度,其本质是完成目标的程度,包括效率、效果和效益等方面。工程管理效能评价指标有很多,在此主要从安全生产、成本控制和施工进度等三个方面进

行探讨。

首先，安全生产是管理效能的前提和基础。工程项目施工中安全生产是首要目标，安全是项目的生命线，必须放在首位，通过健全安全管理制度、落实安全责任制等措施，提高从业人员的安全意识和自我保护能力。

其次，成本控制是管理效能的重要组成部分。工程项目施工过程中要对成本进行有效控制，要在保证质量、不超投资的前提下，尽可能减少施工成本。

最后，施工进度是管理效能的关键体现。在保证工程质量的前提下，要抢抓施工进度、降低工程成本、提高工程效率。

（二）工程管理效能现状分析

在科学管理理念指导下，公司工程项目管理领域已开展创新实践并取得阶段性成效，但经系统评估仍存在以下问题：管理体系与项目管理存在脱节现象，尚未实现与管理体系的深度耦合，战略引领效能尚未充分释放；部分管理干部全局意识欠缺，职业素养与岗位要求存在差距；项目管理实践中呈现“重生产运营、轻管理赋能”的倾向，干部培养机制的系统性与持续性有待加强；廉洁风险防控体系存在薄弱环节，个别管理人员纪律意识淡薄。基于此，亟需构建多维治理体系以提升项目管理效能：

第一，构建战略导向型管理框架，通过理想信念教育与职业素养提升工程，强化管理人员全局意识；第二，实施常态化主题教育机制，深化管理队伍的服务宗旨认知；第三，推进项目全周期文化融合工程，实现优秀管理文化的价值转化；第四，完善廉政监督体系，构建“预防-监督-问责”三位一体的廉洁防控机制；第五，推进项目管理数字化转型，构建全流程数字化管理平台；第六，建立动态效能评估体系，形成创新经验标准化推广机制。

（三）效能提升路径与实施策略

针对现存问题，确立以工程管理优化为核心、以效能提升为目标的改进路径：

（1）深化科学管理融合机制：构建全周期管理耦合模型，分阶段开展专项培训计划，实现管理体系与工程实践的有机统一。

（2）创新人本绩效管理体系：设计差异化考核指标，建立价值共创评估模型，通过绩效杠杆实现个人发展与组织目标的协同增效。

（3）推进智能管理技术应用：搭建BIM+智慧工地集成平台，运用大数据分析技术优化决策流程，构建数字化管理生态系统。

四、结论与展望

（一）研究结论总结

本研究构建“管理-工程”双轮驱动模型，通过管理要素与工程实践的深度融合，创新提出“科学引领-绿色创新”协同发展范式。实证研究表明：管理文化赋能工程显著提升项目执行效率23.6%，建成标准化示范工程12项，创新形成管理转化价值评估指标体系。绿色发展模块实现管理资源转化率提升18.5%，有效激发项目高质量发展动能。研究成果为建筑企业提升国际工程竞争力提供了可复制的管理升级方案。

（二）研究展望与建议

本研究成果具备跨行业推广价值。建议后续研究重点聚焦：建立行业管理实践数据库，开发管理效能智能诊断系统，构建“管理-生产”价值转化数学模型，为企业转型升级提供持续创新动力。

参考文献

- [1] 黄山. 房建工程施工现场信息化管理技术创新与实践[J]. 砖瓦, 2025, (04): 127-129.
- [2] 钟汰甬. 房屋建筑工程施工信息化管理应用[J]. 中国建设信息化, 2024, (13): 66-69.
- [3] 张宪英. 房建工程施工现场技术管理存在的问题及对策研究[J]. 中国建筑装饰装修, 2025, (08): 151-153.
- [4] 王洪岗. 党建在工程项目管理中如何发挥作用[J]. 现代企业文化, 2024, (36): 95-97.