

对加强煤矿企业政工师队伍建设的几点思考

李红豪

(平煤股份一矿)

【摘要】许多煤炭企业在运行过程中仅重视经济效益的短期获得,忽视了对于政工师队伍的建设,进而引发了发展过程中的诸多问题,对此,本文从煤矿企业政工师队伍建设现状入手,探究加强政工师队伍建设的有效策略。

【关键词】煤矿企业;政工师队伍建设

经济改革深入发展,煤炭行业人员愈发认识到自我价值,工作主动性得到极大提升,但是与此同时,员工思想意识的个性化和独立性也造成了煤矿企业政工工作面临挑战^[1]。企业必须加强对于政工工作的重视,以自身发展实际为依托,及时认清政工建设中存在的问题并予以针对性解决,为企业社会效益、经济效益的获得提供保障。

1. 煤矿企业政工师队伍建设现状

1.1 煤矿政工建设重视度不高

大多煤炭企业仅重视对于煤炭产量的提升,但是对思想政治方面的重视度却不高,极易造成政工建设出现问题。企业不能正确认识思想政治工作在企业长远健康发展中的重要作用是如今政工建设遇到的最重要阻碍之一,这会导致企业管理受阻,不能将管理手段有效落实。此外,因重视度的不足,当企业出现运营危机时政工工作者是最先被裁员的人员,造成人员积极性不高。

1.2 政工人员素质有待提高

政工人员是政工建设最主要的执行人员,其素质直接关系到政工建设质量,而政工人员综合素质有待提高是现如今各煤矿企业必须注意到的问题。人员素质不高主要有两方面原因:①政工人员门槛设置较低,煤矿企业并不重视对于入职人员的高要求,这就造成专业性不强、知识水平不高的人员进入政工岗位;②企业不重视对于人员的继续教育,政工干部在岗位多年能力以及素质却一直处于某一特定水平,企业并未定期对人员实施继续教育。社会不断发展,经济水平不断提高,各行业对于政工人员的素质要求也愈发严格,这就导致许多煤矿企业的政工人员素质无法满足社会发展需要,阻碍企业政工建设。

1.3 政工师的工作方式守旧

政工人员素质普遍不高,工作能力也无法满足要求,加上企业重视度不高、人员工作积极性不强,种种因素造成了人员对于工作方法没有创新意识,在新时代下仍然采用最原始的工作方法处理问题。信息化程度不高,人员实际工作能力差,工作效率低下是多数煤矿企业政工工作面临的难题。一些煤矿企业并不具备专门党建网,政工师利用互联网或者其他形式多媒体技术开展工作的能力不足,直接导致党建工作吸引力减弱,相关政策落实受阻。

2. 加强政工师队伍建设的策略

2.1 提升对于政工工作的重视度

重视度的增强主要有两方面措施:对企业而言,企业内部各级领导应增强自身思想觉悟,认识到政工建设的重要作用,只有领导充分重视才可能保证政工工作的顺利开展以及建设力度的增强^[2]。企业领导起模范带头作用可以帮助企业内所有员工自觉树立起较高思想政治觉悟;就政工干部而言,应积极投身至政工建设工作,加强自身思政觉悟,不能因工作的不受重视就应付了事,要认清政工建设对企业的经济及意义以及与自身长远利益的相关性。

2.2 提升人员综合素质

人员是煤矿企业工建设的最重要主体,其质量高低对企业发展的影响是直接的,因此必须重视对于政工人员素质的提升,加大人

员培训力度。主要有以下几个方面:

(1) 加大对于人员的文化知识教育,通过先进基础知识的灌输提升人员思辨能力,进而提升综合素质;

(2) 实施岗位流程强化,通过工作指标的建立对人员工作质量进行评估,将结果与人员工资以及绩效直接挂钩,提升人员工作积极性,认真投身至公共工作之中,提升工作效率和质量^[3];

(3) 加大对于员工的思想道德建设,通过定期思想培训提升人员思想道德水平和责任意识,对企业文化建设起推动作用;

(4) 加强政工人员间的交流,提升人员凝聚力以及企业向心力,及时更新管理理念,企业内部人员共同携手加强政工建设,进而推动企业健康发展。

2.3 创新政工工作模式

创新是各行各业持续发展的内在动力,是获得核心竞争力提升的必要前提,对于政工队伍建设,煤矿部门也要从创新政工工作模式入手,主要分为三大具体策略:

(1) 创新内容。通过讲解、座谈、参观、艺术再现以及调查走访等方式实现工作的喜闻乐见、生动活泼,增强政工工作的艺术性、知识性以及其趣味性,摆脱传统束缚,起到潜移默化的教育效果;

(2) 创新方法。突破传统工作中突击式、应付式、说教式、封闭式的工作方法,推动其向制度式、主动式、互动式、开放式发展;

(3) 创新载体。通过劳动竞赛、党员先锋岗以及五好支部等活动的开展提升人员工作积极性,充分利用多媒体技术实现思想政治建设的便捷高效,积极开展网络宣传,正确引导人员思想走向^[4]。

结语:

政工工作开展对于煤炭企业意义非凡,企业管理者必须及时认清自身企业发展存在的问题,通过提升对于政工工作的重视度、提升人员综合素质、创新政工工作模式等方式实现政工师队伍的高质量建设,充分发挥优秀思想政治工作对于煤炭企业长远健康发展的有益推动作用,实现行业有序发展。

参考文献:

[1]朱国印.培育特色文化,弘扬时代主旋律——让思想政治工作成为推动国企发展的尖兵利器[J].中外企业文化,2019(07):74-76.

[2]陈星.基于新形势下国有建筑企业政工工作开展的重要性及有效方法分析[J].城市建设理论研究(电子版),2018(24):201-202.

[3]董俊武.新常态下加强企业政工干部队伍建设浅析——以中石化天然气分公司为例[J].办公室业务,2018(12):28.

[4]罗志荣.坚持正确政治方向 提高党建政工研究质量——中央企业党建政研会全面启动 2018 年度课题组课题研究工作[J].企业文明,2018(03):9.

作者简介:

姓名李红豪,出生年月,1980年6月16日,籍贯,河南省宁陵县,学历,大专,单位,平煤股份一矿,研究方向,政工。