

加强环境监测质量管理队伍建设的思考

何兵

(郴州市苏仙生态环境监测站 湖南 郴州 42300)

摘要: 环境监测质量管理作为环境监测中一项重要的环节,对环境保护而言,有着非常重大的意义。然而,环境监测管理队伍的素养成为了衡量环境监测质量高低的标准。从而能够对环境监测数据产生影响,影响监测数据的准确性、可比性和完整性。所以,想要加强我国环境监测质量,就必须对监测质量管理队伍的素质有所要求。首先,需要对目前环境监测质量管理队伍中出现的进行分析,其次需要提出建议,采取措施,让我国生态环境质量监测工作能够顺利的开展。

关键词: 环境监测;质量;管理人员;队伍建设

引言:环境监测工作的开展,为我国生态环境高质量的环境检测提供了技术保障。环境监测工作作为保护环境的基础性工作,肩负着为大众提供有据可依的环境监测数据。在实际生活中,天气预报中所提及的PM值是众人关注的主要焦点。随着社会经济的发展,工业活动的运作,经济发展速度比较快的城市都出现了严重的雾霾天气,为了减轻雾霾天气带给人们的影响,所以生态环境开展监测工作是切实可行的^[1]。因此,为了提高对我国环境质量的监测,需要充分发挥相关人员的带头管理作用,让我国的环境监测工作能够顺利的展开。

一、我国环境管理队伍的现状

(1)、缺乏专业的管理人员

随着环境监测质量管理对相关管理人员的素质要求不断提高,经常会导致人手不够的现象发生。与国外生态环境的工作相比,我国的环境监测工作起步较晚、发展较慢,而且缺乏对相关技术人员的培养。当前,由于开设相关教程的高校不多,执教的专业人士较少,所以便导致了我国环境监测人员极其短缺,而则缺乏生态环境局比较专业的管理人员。

(2)、缺乏与之相符合的素质

想要加强生态环境监测的质量,就需要管理人员具备工作所需的专业技能。由于目前我国对生态环境监测管理工作不是很重视,所以便出现了两种不好的现象。首先,相关从业人员对相关的基础知识掌握的不是很牢靠^[2]。其次,从事生态环境监测管理工作的人员比较少,具备专业技能的复合型人才不多,还有的就是缺乏相应的管理经验。所以生态环境监测管理工作便缺乏了相应的保障,自身的监督作用也无处可施。

二、湖南地区的环境监测案例分析

(1)、湖南环境质量的概述

在湖南地区的14个地级中,湖南环境质量的监测,涉及到的领域比较广泛。例如:对水环境质量的监测、对声环境质量的监测、对城市空气环境质量的监测等多个方面。以2018年的水环境质量监测为例:在2018年的时候,湖南全省的地表水量保持比较稳定,在345个地表水的评价与考核之中。水质优于Ⅲ类的达标水质断面共有326个,占比94.5%,与2017年相比,上升了0.9个百分点。而湖南14个城市的饮用水,达标率为97.9%,与2017年相比,上升了近0.7个百分点。而下表是对湖南省2018年的空气环境质量的监测:

空气质量类别的分布(天)	益阳	张家界	怀化	岳阳
良	86	127	96	61
轻度	239	213	236	222
中度	28	20	28	66
重度	5	5	5	8

(2)、湖南监测队伍的现状分析

2.1、对专业人才的待遇不优。目前环境专业技术人才的薪资普遍不高,福利制度也相对欠缺,以上种种原因,便是导致人才流失的主要原因。2.2、引才的渠道缺乏。尚未具备一套比较完善的人才引入机制,从而导致岗位从业人员不优,专业人才的极度匮乏。2.3、对专业技术人才缺乏尊重。需要营造一种尊重人才、劳动、知识的体系,对相关人才,择优录取。不能将绩效考核只挂在嘴边,而不付出实践。需要完善相应的奖励机制,留住专业人才。

(3)、专业人员到岗率普遍偏低

对相关人员数量的编制,往往是以当地环境保护工作和环境监测任务需求所进行定量编制的。之前,原有的编制数在一定程度上满足了环境管理的需求,然而随着环境保护形势非常严峻,对生态环境监测管理队伍的编制数量不仅没有得到增加,与之相反,实际到岗的人员普遍低于编制数额。

三、加强生态环境监测管理工作的策略

(1)、明确生态环境局的地位

国家机构得到改革之后,原有的国家环保局并没有被时代摒弃,反而被升格为了如今的环保局。除此之外,还增设了相应的监测总司,也增加了对相关人员的编制,生态环境局的管理的职能也得到了相应的强化^[3]。从中可以看出,生态环境局对生态环境监测工作极为重视。生态环境监测在环保工作之中,扮演着极为重要的角色,为期三十年的环保工作证明,生态环境监测对整个社会的贡献是非常大的。

(2)、提高专业技能人员的实际到岗率

监测人员编制不足的情况之下,可以将具有专业技能的人员分配到技术岗位,明确相关人员的工作,做到各司其职。各县市当地的生态环境局,可以采用多种途径去寻求当地政党的支持。增加编制人数,减少人员之间的借调,寻找开拓资金的政策扶持,为生态环境监测管理工作的顺利开展创造有利的条件。

(3)、加强对专业技能人才的引进

加强生态环境监测质量管理,就必须拥有具有高素质与高层次的队伍。可以通过两种方式,提高从业人员的素质与技能,一种是通过引进,另外一种需要对相关从业人员进行培养与教育。人才培养问题作为最根本性的问题,为生态环境监测质量工作提供了最基本的保障^[4]。同时,还可以通过建立相关的奖励机制,留住人才,为生态环境监测质量管理提供技术支持。

四、结语

由此可见,加强生态环境监测质量管理队伍建设的对于我国生态环境监测而言,利大于弊。目前形势之下,生态环境监测从业人员比较匮乏,除此之外,还存在素质不高,未得到有效管理等问题。因此,需要采取相应的措施,及时对相关人员进行扩充,通过教育、培训、引入具有高素质,高技能的人才。从而达到提高生态环境监测管理活动的目的,通过加强对人员的管理,为生态环境监测质量工作提供技术保障。

参考文献:

- [1]王倩. 加强生态环境监测质量管理队伍建设的思考[J]. 化工管理,2017(05):244.
- [2]冯涂陈. 加强生态环境监测质量管理队伍建设的思考[J]. 干旱环境监测,2016,30(03):139-141.
- [3]裘著峰. 加强生态环境监测质量管理队伍建设的思考[J]. 民营科技,2016(02):222.
- [4]吴秋怡. 试论如何加强生态环境监测质量管理队伍建设的思考[J]. 山东工业技术,2015(03):304.
- [5]袁力. 加强生态环境监测质量管理队伍建设的思考[J]. 环境监测管理与技术,2010,22(05):5-7.