

建筑企业工程管理创新

胡绪亭¹ 庞琳锋²

(1 河南鸿华建设集团有限公司, 河南南阳 473000; 2 河南龙成集团有限公司, 河南西峡 474500)

摘要: 在建筑行业日渐激烈的竞争压力下, 唯有通过工程管理创新, 逐步对管理理念及管理制度加以完善, 才能令建筑企业在行业间拥有一席之地。文章针对建筑企业工程管理创新现状及内容展开分析, 并提出相关创新对策。

关键词: 建筑企业; 工程管理; 创新

1 建筑企业工程管理现状分析

1.1 不协调管理机制

由于市场经济体制不断深化改革, 使得建筑企业受到招投标体制推动, 逐步接纳市场观念、经营和竞争意识, 转变长期以来“等、靠、要”等思想。但建筑企业管理机制根本变革尚未出现, 项目和企业间仍存在诸如责任不明确、把关不严、激励机制不完善等问题。

1.2 不匹配行业人员素质

我国建筑企业工作人员中包括一线工人、企业管理人员。一线工人多为农民工, 虽有一定经验, 却受限于专业素质教育。因此, 施工过程中常出现效率低下情况。而目前在建筑企业管理人员, 无专业能力只靠社会关系进来的不在少数, 他们以缴纳管理费方式去挂靠拥有资质之建筑单位。这样一来, 整个工程项目便会出现上马时建班子, 完工了散摊子, 施工过程管理一片混乱。这种只考虑成本而无视建筑施工规律及相关工序行为易为工程带来隐患。

1.3 技术的落后

建筑施工单位建立现代制度的根本点应当是不断的完善和创新项目施工管理体制, 而施工工程是否可以顺利实施, 解决好建筑企业与项目之间关系是重点。项目与建筑单位间责任不明确、激励措施不够, 以不确定因素过多等原因都会严重影响项目施工管理正常运行, 因此必须对项目工程管理创新才能够适应当代企业建设基本要求。

2 建筑企业工程管理的创新原则

2.1 事前预防原则

建筑企业要减少工程事故带来损失, 处理好事故善后事宜是一部分, 但更重的是要防患于未然, 以科学有效管理制度及预防措施, 将安全隐患将至最小。

2.2 实事求是原则

建筑企业工程管理, 要采取科学求实态度, 来不得半点虚假。要知道, 只有真实数据才是进行科学管理依据。

2.3 协调发展原则

生产力各要素间有效协调, 是经济充分发展必要条件, 而这也是建筑企业工程管理创新所必须遵循之原则。

2.4 市场需要原则

建筑企业工程管理创新, 要求各项目要前后延伸, 以更好适应市场需要; 同时, 要处理好企业和项目之间关系, 以增强企业竞争力。

2.5 质量安全原则

建筑行业质量安全大于天, 质量和安全问题毫无疑问是各建筑企业施工时重中之重。

3 建筑企业工程管理的创新内容

3.1 管理机制创新

3.1.1 组织机构的创新

建筑企业工程管理机制创新, 首要一点便是明确管理性质, 做到组织机构创新, 使工程管理真正走上科学化道路。

3.1.2 制度建设创新

建筑企业工程管理机制创新, 离不开制度建设创新。企业管理及职能部门对工程管理及控制都要制度化和规范化; 要不断加强企业职能结构, 科学界定企业管理和工程管理关系。再者, 工程管理能力绩效考核要科学、合理, 以责任成本管理和考核, 实现工程效益最大化。

3.2 管理体系的创新

3.2.1 推进应用信息技术

信息技术带来了崭新工作方式和经营规则, 创造了全新时空观念, 更利于企业集约化管理。技术创新本质即是, 建筑单位应当采用创新知识与新技术、新装备、新工艺, 运用全新的经营管理和生产模式, 增强产品技术含量与市场竞争力。

3.2.2 优化调整要素配置

要优化调整要素配置, 就要集中管理, 就要在授权范围内加强对生产要素统一管置。要优化调整要素配置, 还要做到统一标准, 坚持公平、公正和公开原则, 让各要素流入到高效率、高效益区域和项目, 优化要素配置。

3.2.3 科学改造流程管理

流程管理改造要科学规范, 将不同部门生产要素分别按自然方式加以规划、组合, 剔除冗余成本支出, 使得建筑企业工程管理更加科学。

3.3 工程管理理念创新

3.3.1 全员参与工程管理

工程管理需要全员参与, 工程审计监督要严格, 要提出切实可行管理办法, 要健全组织制度、明确任务责任。无论是在建还是竣工, 都要重点划分好经营责任、分享好工程成果、还要对于企业经营活动合法性及纪律性等重大问题予以科学审计。

3.3.2 集约化管理

要将集约化管理理念作为建筑企业工程管理核心能力来培养, 并将其深入贯彻到各个工程项目里面。

3.3.3 客户第一

建筑企业应以市场为导向, 以客户需求为根本出发点和落脚点。要知道, 企业间得以存续的前提便是来源于客户身上得来利润。市场经济下, 包括建筑行业在内所有企业, 都不可能独立于市场客户而存在。将客户放于第一位, 以客户需求为依托, 方能在市场竞争中处于不败之地。

3.4 工程管理方法及手段创新

建筑企业工程管理方法及手段创新内容多样, 而信息化管理便是其中重要一环。建筑企业要想顺利地开展信息化管理, 强化关于信息化认识, 加大工作培训力度, 扎实基础工作; 结合企业实际情况进行信息化建设; 做好管理创新, 这是信息化之基础; 还要强调信息化管理有效性及实用性。

4 建筑企业工程管理创新对策分析

4.1 对组织机构加以完善

建筑企业组织机构需要具备明确管理目标, 增加管理目标实现可能性。想要完善建筑企业组织机构, 结合建筑工程项目具体施工情况。可由工程管理者担任组织机构组长, 再由组长引导各组员团结

(下转第16页)

(上接第12页)

一致、共同设置相关管理目标,积极主动完成各项管理工作。另外,设置相应规章制度能使工作人员行为更加规范化,有助于管理目标达成,可谓是建筑企业管理水平得以提升重要措施。

4.2 提高建筑企业管理人员综合素质

要想提高建筑企业管理人员综合素质,一是要加强管理人员相关管理理论知识学习,提高管理人员专业管理理论知识水平。二是要强化管理人员实践能力培养。具备专业的理论知识并能够熟练运用到实操当中去是对每一名合格管理人员基本要求。三是要建立并完善管理人员考核制度,实行责任追究制,从制度上对管理人员工作加以规范。

4.3 逐步改善建筑行业员工所处的环境

建筑企业在员工管理中,常常只注重员工绩效考核,却对其恶劣工作和居住环境视而不见。要知道,建筑企业员工特别是农民工一直以来都处在恶劣环境中,居住条件简陋且存在着安全隐患。因此,对于建筑企业而言,要改善工作人员居住环境,为其提供一个安全、干净整洁居住环境,营造一个良好饮食环境,确保工作人员施工现场安全,实施责任追究制,明确各自职责,令安全措施得以落地。

4.4 创新建筑企业文化理念

要创新建筑企业文化理念,着重培养出企业精神文化,它是企业精神力量重要源泉;还要重视企业以建筑项目为载体物质文化培养,创新建筑企业体系文化,它是建筑企业工作原则,包含企业规章制度、经营体系及管理体系等在内。同时,创新建筑企业行为文化,它产生于企业员工生产经营和学习生活过程,贯穿于企业日常生产经营、营销宣传、员工互动和社会交际活动中。

5 小结

当前的建筑行业充满着激烈竞争,而建筑工程管理便贯穿其中。因此,强化工程建设的项目管理,创新工程管理方法十分必要。只有不断工程管理创新,方可顺利实现工程项目管理目标,建筑企业也才会取得更高经济及社会效益。在促进企业自身发展同时也造福社会。

参考文献

- [1]王建芬.谈谈建筑工程经营管理的创新[J].华人世界.2017(1)
- [2]朱晓燕.试论工程项目管理的应用与创新[J].中国建筑.2016(10).

作者简介:胡绪亭(1976-),男,汉族,河南省南阳市人,大专学历,工程师,从事建筑施工工作。