

绿色建筑工程管理关键措施

南海丽 孔祥光

(辽宁信合招投标有限公司)

摘要:近年来,我国的建筑工程建设有了很大进展,其对能源的消耗也在不断增加。相比于乡村常住人口少、环境保护相对完好的状况,城市需要建设绿色建筑来创造多数人满意的人工环境。对工程管理问题进行绿色建筑内的处理,以保障人们的居住水平为主导,本文对绿色建筑的问题及处理进行管理分析。从而有效提升资源的利用率,为人们打造高品质的生活环境。

关键词:建筑工程;绿色建筑工程管理;问题措施

在建筑工程的建设中,涉及的内容十分复杂,同时对工程资源的使用量也十分庞大,在新时期,建筑工程朝着绿色工程方向发展。依据正确的价值观来不断进行管理对策的创新和改进,从而来加强对绿色工程的管理,对建筑行业的可持续性发展具有重要的意义。

1 绿色建筑的内涵

建筑产品为人们创造了一个舒适、便捷、安全的生活环境,但是建筑产品全生命周期内所消耗的自然资源、能源、有害气体等会对生态环境产生不同程度的破坏,建筑垃圾更是污染空气、水体、土壤的源头之一。所谓绿色建筑是指在建筑产品全生命周期内能够保护环境,提高建筑产品的高效性、适用性及健康性,从而实现与自然环境的和谐共生。这里的全生命周期是从项目立项到设计施工,再到建筑产品的应用及后续的报废回收等,贯穿建筑产品从无到有再到有到无的整个过程。绿色建筑并非是指建筑产品的绿化程度,而是一个环保性的概念,即建筑产品充分、高效利用自然资源与环境条件,既能够满足建筑产品的功能要求,提高人们居住的舒适性,又能够与环境和谐共生,保护生态、节能环保。把绿色建筑的建造及使用过程看成一件产品,那么绿色建筑全生命周期评价可以划分为决策、规划、设计、施工、运营、改造、拆除及再利用,绿色建筑的评价即根据绿色建筑的特点,明确全生命周期内各个阶段的基本特征,从部门管理、环境管理、资源及能源管理、经济指标等几个方面构建一个全面的评价体系。

2 绿色建筑管理中的问题分析

2.1 建筑法规在应用中落实不彻底

绿色建筑主要是围绕环保、节能等理念进行建设,在开设某一相关项目时总要通过法规实现一定的约束,以保障建设期间依照合法的途径开展必要的工作。建设过程中材料以及设备的使用应当符合法规内容,严格执行已审核过的施工流程和设计方案。部分项目基于利益最大化原则、盲目追求经济成果,忽视了不规范的建设作业对建筑环境和质量的影响,不能彻底落实法规是使其现象出现的重大原因。

2.2 绿色建筑管理水平不高

随着科学技术的更新换代,建筑施工工艺也在不断地更新和改进,在新时空中各种先进的施工工艺与机械设备被应用到建筑行业中,为建筑行业带来了新的发展方向。但是,由于这些新设备与新技术的更新换代,建筑行业也面临着巨大的挑战大跨度钢结构的应用、巨量混凝土浇灌、大型施工设备的安装对于建筑工程管理工作有了更高的要求,传统的工程管理制度逐渐地不能适应现阶段建筑行业的发展。另外,建筑企业在人才的培养方面,对于绿色建筑的管理较为粗放,很多工作人员对于绿色建筑这一概念认识不清,在施工的过程中又缺少专业绿色施工技术的指导,很难有效的实现绿色建筑的管理目标。

2.3 管理人员的综合素养不够强大

技术人员和基层工人对怎样做好建设工作有较强经验,却普遍缺乏群体意识和全局观念,部分能力较强的人负责项目内比较烦琐的工作,多数人是怎样管理设备和材料的。部分管理人员不能及时对员工们不适应的情况进行发现,对大家不懂的专业技术进行

管理知识的输入,过于注重管理而不能意识到员工的贡献,存在综合素养方面的一定缺失和过于片面。管理人员不明确绿色建筑在建设过程中与以往的不同,不能准确理解绿色建筑的内涵以及建设重点,对工程管理的相关工作也存在着不良影响,进行工程建设应当意识到综合素养方向上的人员问题。

3 绿色建筑管理实行措施

3.1 保障法规实行的效果

明确法规的实行需要借助政府部门的强制力,将涉及建筑项目的法律条文进行公示,使员工意识到自身的工作正在受到法规的制约,敢于向建设过程中不够周密、不够安全的做法提出质疑,及时将基层工作中的难点进行实践方面的反馈。对怎样建设绿色建筑进行必要规划和长远计划,协调不同部门在审批和作业时的意见,通过应用合适的管理方案维护法规实行的成果。以推进企业的技术发展和员工的行为规范为目标,对法规的实行进行调控形式上的效果管理,保障现场的操作行为、计划变更都符合法规,对未曾法规批准的作业行为进行命令禁止。结合国内外的绿色建筑发展状况,在有规划、有效益的前提下切实提高管理质量,保障法规能长期约束绿色建筑的建设、应用等阶段内容。

3.2 提升建筑工程管理的科学性

将绿色工程管理理念应用到企业的建筑管理中,不能只重视提升企业的经济效益,还要注重企业的长久发展。因此,企业需要提升规划和管理的科学性,才能有效保障工程管理的进度和效果。在有效完善建筑企业科学管理和规划的同时,针对能影响建筑企业发展的各项因素,制定科学的管理规划。

3.3 强化绿色建筑团队建设和人才培养

(1)企业可以通过高校招聘会选拔管理人员,或者引进海外优秀人才,为绿色建筑工程管理吸收优秀的人才,提升建筑工程管理水平。(2)建筑企业可以引入施工和管理的双向型人才,不断地强化绿色建筑管理队伍的建设,提升管理团队的专业水平,进而促进整个绿色建筑的工作顺利进行。(3)建筑企业还需要对传统的管理人员进行培训,通过淘汰制选拔出高质量的管理人才,有效的提升绿色建筑工程管理的效率和水平。

结语

综上所述,为了实现绿色工程的稳定发展,在绿色工程管理中就需要践行良好的价值观,并积极采取有效的措施加强绿色工程的管理,这也是现代化建筑工程建设和发展中需要一直重视的内容,对其长远发展具有重要的意义。

参考文献

- [1]陈松.关于推进绿色建筑管理中存在问题的思考[J].门窗,2019(16):2+4.
- [2]史海楠,高敏.探讨绿色建筑管理推进中的问题与对策[J].绿色环保建材,2019(08):197+199.
- [3]周超.推进绿色建筑管理的关键问题研究[J].绿色环保建材,2019(06):232.